

Szanowni Państwo,

Przekazujemy Państwu Raport Roczny Grupy SECO/WARWICK za rok 2013.

Rok ten był dla nas obfitujący w zmiany, zarówno organizacyjne jak i kadrowe. Dodatkowo Grupa nadal działała w bardzo niepewnym środowisku makroekonomicznym. Nie oczekiwaliśmy w 2013 poprawy koniunktury, lecz jej dalsze ochłodzenie na takich rynkach, jak Chiny czy Indie były dodatkowym utrudnieniem.

W roku 2013 Grupa wypracowała 488 milionów PLN przychodów ze sprzedaży produktów i usług, co było nieznacznie tylko niższe od poziomu zeszłorocznego (497 mln PLN). Największy udział w przychodach ze sprzedaży miały dwie spółki Grupy – SWE (224 mln PLN) i Retech LLC (160 mln PLN). W strukturze segmentowej nadal największy udział w sprzedaży miały Piece Topialne (185 mln PLN) i Piece Próżniowe (109 mln PLN), w tym roku również na znaczeniu zyskały segmenty Pieców Atmosferowych (98 mln, wzrost 55% w stosunku do roku 2012) oraz CAB (52 mln PLN, wzrost 34% w stosunku do roku poprzedniego).

W roku 2013, dokonaliśmy też wielu zmian organizacyjnych. Grupa pozyskała nowe spółki, które w przyszłości wspomogą nas w realizacji celów strategicznych oraz znacząco poprawią naszą obecność na nowych dla nas rynkach – w Indiach i Brazylii..

SW S.A., Polska, po przeniesieniu do SW Europe działalności produkcyjnej wraz ze zorganizowaną częścią przedsiębiorstwa zajęła się od początku 2013 tylko działalnością holdingową i w tej spółce skupiło się zarządzanie Grupą.

SW Europe Sp. z o.o., Polska (dawny SW Thermal Sp.z o.o.), powstała po przejęciu zorganizowanej części przedsiębiorstwa od SW S.A. stała się największą pod względem obrotów i zatrudnienia spółką Grupy. Od kilku lat wyniki spółki są przewidywalne i stabilne, miała ona również najwyższy wkład w ogólne wyniki finansowe Grupy. Z przyjemnością zauważamy, że wspomniany proces połączenia przebiegł sprawnie i miał dodatni wpływ na sprawność operacyjną SWE.

Retech LLC, USA, miał gorszy wpływ zleceń niż rok 2012. Ze względu na finansowe trudności klientów spółki i dłuższy okres oczekiwania na wpłaty zaliczek i kolejnych rat wynikających z kontraktów, realizacja niektórych zleceń opóźniła się wobec oczekiwań. Zaszła również konieczność odpisania należności od klienta, który ogłosił bankructwo. Wyniki spółki są jednak stabilne.

W SW Corporation, SA dokonaliśmy szeregu zmian w składzie kierownictwa i organizacji firmy. Koniecznym okazało się także na koniec roku dokonanie kilku rezerw bilansowych, które jednorazowo zakłóciły wyniki spółki. Mamy jednak nadzieję na stopniową poprawę efektywności SWC i wykorzystanie wielu szans niesionych poprzez obserwowaną poprawę koniunktury w Stanach Zjednoczonych.

W pozostałych spółkach produkcyjnych Grupy (SW Brazylia, SW Allied, SWR Chiny) rozpoczęte zostały i kontynuowane są prace mające na celu usprawnienie działania, optymalizację kosztów oraz lepszą utylizację posiadanych zasobów.

We wszystkich spółkach grupy na ukończeniu są prace mające na celu wprowadzenie jednolitej struktur Zespołów Produktowych, które promowały i wytwarzały będą urządzenia w ramach 5 globalnych Segmentów Produktowych Grupy Seco/Warwick.



Opracowany został i wdrożony od lutego 2014 program oszczędności w obszarze kosztów produkcyjnych, zarówno bezpośrednich jak i pośrednich oraz SG&A, którego oczekiwane oszczędności mogą osiągnąć poziom 6 milionów PLN w skali roku. Potencjalnie najwięcej możliwości realizowania programów oszczędnościowych widzimy w SW Allied, SW Europe, Retech i SW Corporation.

Warto zwrócić uwagę na bardzo dobrą sytuację finansową Grupy – spółka posiadała pozytywny bilans gotówki netto na koniec roku.

Pragnę również nadmienić, że w 2013 roku Grupa osiągnęła strukturę docelową, umożliwiającą efektywne zarządzanie budowaną do tego momentu globalną organizacją. Nie są planowane dalsze akwizycje i rozwój struktur Grupy na nowych rynkach.

W roku 2014 planujemy zakończyć trwające jeszcze procesy restrukturyzacyjne we wspomnianych spółkach zależnych. Ponadto chcemy wzmocnić sieć agentów handlowych, szczególnie na rynkach niebędących rynkami podstawowymi, gdzie S/W posiada już swoje spółki operacyjne.

Rok 2013 był dla SECO/WARWICK rokiem wielu zmian i w tym świetle uznaję go za udany m.in. dzięki wkładowi pracy naszych pracowników, którym przy tej okazji serdecznie dziękuję. Wierzę, że uzyskane efekty stanowią dobrą bazę dalszego rozwoju Grupy i źródło rosnącej satysfakcji nie tylko pracowników, ale i akcjonariuszy oraz partnerów handlowych naszej Firmy.

Z poważaniem

Prezes Zarządu

SECO/WARWICK S.A.

Paweł Wyrzykowski