



EMPLOCITY S.A.

RAPORT ROCZNY

ZA 2023 ROK

Warszawa, 31 maja 2024 roku

Raport Emplocity S.A. za 2023 rok został przygotowany zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz Załącznik nr 3 do tego Regulaminu - „Informacje bieżące i okresowe przekazywane w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect”.

LIST ZARZĄDU DO AKCJONARIUSZY

Drodzy Akcjonariusze,

Z radością przedstawiamy Państwu nasz raport roczny za 2023 rok, który podsumowuje nasze osiągnięcia oraz przedstawia plany na przyszłość. Emplocity S.A., jako czołowa firma technologiczna specjalizująca się w technologii domenowej, prezentuje tegoroczne wyniki oraz strategię na nadchodzące kwartały.

Naszą misją jest dostarczanie innowacyjnych rozwiązań integrujących funkcje wirtualnych asystentów z platformami do automatyzacji procesów i wymiany informacji. Nasze usługi obejmujące tworzenie, sprzedaż i zarządzanie botami, nie tylko podnoszą wydajność pracy w organizacjach, ale także przynoszą znaczne oszczędności czasu i środków finansowych.

Dzięki zaawansowanym algorytmom uczenia maszynowego oraz przetwarzania naturalnego języka, dostarczamy rozwiązania spełniające oczekiwania nowoczesnych przedsiębiorstw. Nasze bogate doświadczenie w technologii informatycznej pozwala nam tworzyć kompleksowe rozwiązania dostosowane do indywidualnych potrzeb klientów, co przyczynia się do wzrostu ich efektywności oraz postępu w dziedzinie nowoczesnych technologii.

W 2023 roku udało nam się stworzyć i wdrożyć nasz najnowszy flagowy produkt EmplocityHUB oraz rozpoczęliśmy aktywne poszukiwanie nowych klientów. Jest to innowacyjne rozwiązanie idealnie odpowiadające na potrzeby większych organizacji, w których pracownicy nie mają stałego dostępu do komputerów. EmplocityHUB umożliwia dotarcie do wszystkich pracowników lub wybranej grupy jednocześnie, niezależnie od ich lokalizacji – od hali produkcyjnej po biuro. Kluczowym elementem EmplocityHUB jest asystent AI, wspierający obsługę spraw pracowniczych, zastępujący komunikatory, intranet, materiały drukowane, grupy, kioski czy tablice ogłoszeń, jednocześnie eliminując konieczność korzystania z firmowego e-maila. Co istotne, rozwiązanie działa na każdym urządzeniu, co pozwala pracownikom korzystać z niego z dowolnego miejsca i o każdej porze. EmplocityHUB redefiniuje sposób komunikacji i wymiany informacji w organizacji, integrując pracowników i usprawniając procesy biznesowe.

W 2023 roku prowadziliśmy projekt współfinansowany ze środków unijnych przy wsparciu NCBR nr: POIR.01.01.01-00-0329/22 pod tytułem „Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer.” Projekt zakończył się zgodnie z harmonogramem, a jego innowacyjne rozwiązania zostały wdrożone do naszej oferty produktowej.

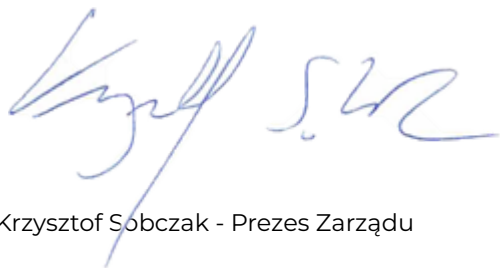
Obserwujemy rosnące zainteresowanie rynkiem botów oraz rozwiązań AI, dostrzegając duży potencjał wśród nie-profesjonalistów zainteresowanych tworzeniem i rozwijaniem inteligentnych rozwiązań. To doskonała okazja do zaoferowania naszych narzędzi, które mają przewagę nad konkurencją dzięki wykorzystaniu do tworzenia zróżnicowanej gamy botów oraz produktów w formule white-label. Kontynuując tworzenie zaawansowanych rozwiązań AI dla wymagających klientów korporacyjnych, widzimy również duży potencjał w rozwoju produktu w formule SaaS dla klientów indywidualnych, startupów oraz małych i dużych firm. Otwarcie naszej platformy dla szerokiego grona odbiorców jest celem na najbliższe miesiące.

Rok 2023 nie przyniósł wyłącznie sukcesów. Firma stanęła przed wyzwaniami wynikającymi z perturbacji w NCBR, które wpłynęły na jej płynność finansową, przez co realizacja projektu okazała się znacznie trudniejsza, niż można było przewidzieć. Mimo to, firma z powodzeniem przezwyciężyła te trudności i z nadzieją patrzy w przyszłość.

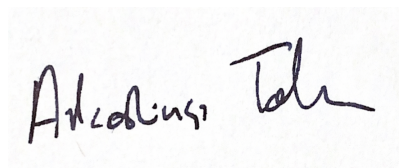
Naszym celem na kolejne kwartały jest intensyfikacja działań sprzedażowych oraz promowanie naszych rozwiązań, zwłaszcza EmplocityHUB, który integruje pracowników i wspiera ich rozwój w miejscu pracy.

Dziękujemy naszym Inwestorom za okazane zaufanie oraz naszym Pracownikom za ich zaangażowanie w rozwój naszej firmy. Zachęcamy do zapoznania się z pełnym raportem, w którym znajdują się dodatkowe szczegóły dotyczące naszych działań i osiągnięć.

Z poważaniem,



Krzysztof Sobczak - Prezes Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu

Spis treści

1. Informacje ogólne	5
2. Wybrane dane finansowe	5
3. Opis organizacji grupy kapitałowej z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją	7
4. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nieobjętej konsolidacją	7
5. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją	8
6. Zasady rachunkowości obowiązujące przy sporządzaniu sprawozdania finansowego	8
7. Roczne sprawozdanie finansowe	8
8. Sprawozdanie Zarządu z działalności	8
9. Sprawozdanie z badania rocznego sprawozdania finansowego	35
10. Oświadczenie Zarządu Emplocity S.A. wraz opinią Rady Nadzorczej odnoszące się do wyrażonej przez firmę audytorską w sprawozdaniu z badania opinii z zastrzeżeniem, opinii negatywnej albo odmowy wyrażenia opinii o sprawozdaniu finansowym	35
12. Oświadczenie Zarządu Emplocity S.A. w sprawie rzetelności sporządzenia sprawozdania finansowego za okres od 1 stycznia 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku	43
13. Oświadczenie Zarządu Emplocity S.A. w sprawie wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdania finansowego za rok 2023	43
14. Zatwierdzenie do publikacji	43

1. Informacje ogólne

Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Nowogrodzka 51, lok. 3 piętro, 00-695 Warszawa, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000906954, REGON: 146788578, NIP: 5223007585 („**Emplocity**”, „**Emplocity S.A.**”, „**Spółka**”, „**Jednostka**”, „**Emitent**”).

Na dzień 31 grudnia 2023 roku („**Dzień Bilansowy**”, „**Data Bilansowa**”) kapitał zakładowy Emplocity S.A. wynosił 114.979,10 zł i dzielił się na 1.149.791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda („**Akcje**”).

Ten dokument („**Raport**”) zawiera sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za okres 1 stycznia 2023 – 31 grudnia 2024 roku.

Źródłem danych w Raporcie, o ile nie wskazano inaczej, jest Emplocity S.A.

Dniem publikacji Raportu jest dzień 23 maja 2024 roku („**Data Raportu**”, „**Dzień Raportu**”).

Przez sprawozdanie finansowe w Raporcie rozumie się sprawozdanie finansowe Emplocity za okres od dnia 1 stycznia 2023 grudnia 2023 roku do dnia 31 grudnia („**Okres Sprawozdawczy**”) sporządzone według polskich zasad rachunkowości.

„**Ustawa o rachunkowości**” lub „**UoR**” oznacza ustawę z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Raport został przygotowany zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz Załącznik nr 3 Regulaminu ASO – „*Informacje bieżące i okresowe przekazywane w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect*”.

2. Wybrane dane finansowe

Wybrane dane finansowe	Stan na 31.12.2023	Stan na 31.12.2022	Stan na 31.12.2023	Stan na 31.12.2022
	PLN		EUR	
Kapitał własny	960 284,32 zł	475 092,86 zł	€220 856,56	€101 301,28
Kapitał zakładowy	114 979,10 zł	111 379,10 zł	€26 444,14	€23 748,72
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	3 240 656,49 zł	4 103 409,93 zł	€745 321,18	€874 946,15
Zobowiązania długoterminowe	-	-	-	-
Zobowiązania	1 579 142,53 zł	2 371 622,71 zł	€363 188,25	€505 687,27

krótkoterminowe				
Aktywa razem	4 200 940,81 zł	4 578 502,79 zł	€966 177,74	€976 247,42
Należności długoterminowe	-	-	-	-
Należności krótkoterminowe	763 444,80 zł	569 479,48 zł	€175 585,28	€121 426,79
Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	35 251,48 zł	99 255,57 zł	€8 107,52	€21 163,69

Wybrane dane finansowe	okres od 01.01.2023 do 31.12.2023	okres od 01.01.2022 do 31.12.2022	okres od 01.01.2023 do 31.12.2023	okres od 01.01.2022 do 31.12.2022
	PLN		EUR	
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	3 898 259,69 zł	3 934 985,68 zł	€896 563,87	€839 034,03
Koszty operacyjne	7 960 559,72 zł	5 070 868,33 zł	€1 830 855,50	€1 081 231,65
Zysk (strata) ze sprzedaży	-4 062 300,03 zł	-1 135 882,65 zł	-€934 291,64	-€242 197,63
Amortyzacja	837 467,98 zł	658 949,92 zł	€192 609,93	€140 504,04
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	-221 249,75 zł	-289 232,31 zł	-€50 885,41	-€61 671,32
Zysk (strata) brutto	-239 884,64 zł	-352 387,72 zł	-€55 171,26	-€75 137,58
Zysk (strata) netto	-239 884,64	-352 387,72 zł	-€55 171,26	-€75 137,58

Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	753 706,71 zł	73 021,23 zł	€173 345,61	€15 569,89
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-1 047 628,71 zł	-1 371 025,34 zł	-€240 994,97	-€292 335,73
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	229 917,91 zł	391 311,04 zł	€52 879,00	€83 436,97
Przepływy pieniężne netto, razem	-64 004,09 zł	-906 693,07 zł	-€14 720,35	-€193 328,87
Liczba akcji (w szt.)	1 149 791	1 149 791	1 149 791	1 149 791
Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą	-0,21 zł	-0,32 zł	-€0,05	-€0,07
Wartość księgowa na jedną akcję	0,84 zł	0,43 zł	€0,19	€0,09

Przeliczenia kursu	2023	2022
Kurs euro na dzień bilansowy (31.12)	4,3480	4,6899
Średni kurs euro w okresie 01.01 do 31.12	4,5284	4,6883

3. Opis organizacji grupy kapitałowej z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent nie tworzy grupy kapitałowej.

4. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nieobjętej konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent nie tworzy grupy kapitałowej, w związku z czym nie sporządza sprawozdań skonsolidowanych.

5. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent nie tworzy grupy kapitałowej.

6. Zasady rachunkowości obowiązujące przy sporządzaniu sprawozdania finansowego

Zasady rachunkowości obowiązujące przy sporządzaniu sprawozdania finansowego za rok 2023 zostały szczegółowo opisane w Sprawozdaniu Finansowym stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Raportu.

7. Roczne sprawozdanie finansowe

Roczne sprawozdanie finansowe Emitenta, sporządzone zgodnie z obowiązującymi Emitenta zasadami rachunkowości i zbadane przez firmę audytorską, stanowi załącznik nr 1 do Raportu.

8. Sprawozdanie Zarządu z działalności

8.1. Podstawowe informacje

FIRMA	Emplocity S.A.
FORMA PRAWNA	Spółka Akcyjna
KRAJ SIEDZIBY	Polska
SIEDZIBA I ADRES	00-695 Warszawa, ul. Nowogrodzka 51, III piętro
ADRES ELEKTRONICZNEJ POCZTY	czesc@emplocity.pl
ADRES WWW	www.emplocity.pl
NUMER KRS	0000906954
NUMER REGON	146788578
NUMER NIP	5223007585
SĄD REJESTROWY	Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
DATA REJESTRACJI	17 czerwca 2021 roku
KAPITAŁ ZAKŁADOWY	114 979,10 zł

8.2. Zarząd

Skład Zarządu spółki na Dzień Bilansowy i Datę Raportu był następujący:

Krzysztof Sobczak
Arkadiusz Talun

Prezes Zarządu
Członek Zarządu

W czasie Okresu Sprawozdawczego nie miały miejsca zmiany w składzie Zarządu.

8.3. Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej spółki na Datę Raportu:

Ewa Więclawik
Michał Żukowski
Joanna Tlak
Maciej Adamczyk
Amelia Szukowska

Przewodniczący Rady Nadzorczej
 Członek Rady Nadzorczej
 Członek Rady Nadzorczej
 Członek Rady Nadzorczej
 Członek Rady Nadzorczej

8.4. Kapitał zakładowy

Na Dzień Bilansowy kapitał zakładowy Spółki wynosił 114 979,10 zł i był opłacony w całości. Na kapitał zakładowy składało się 1 149 791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda.

Na Datę Raportu kapitał zakładowy Spółki wynosił 114 979,10 zł i był opłacony w całości. Na kapitał zakładowy składało się 1 149 791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda.

8.5. Akcjonariat

Struktura akcjonariatu (ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% głosów na walnym zgromadzeniu) Spółki na Dzień Bilansowy oraz Datę Raportu była następująca:

Akcjonariusze według stanu na Dzień Bilansowy oraz Datę Raportu:

LP	AKCJONARIUSZ	LICZBA AKCJI	UDZIAŁ	LICZBA GŁOSÓW	UDZIAŁ
1	Krzysztof Sobczak	264360	22.99%	264360	22.99%
2	Arkadiusz Talun	264360	22.99%	264360	22.99%
3	Enprom HVC sp. z o.o.	219236	19.07%	219236	19.07%
4	Robert Wilczyński	67723	5.89%	67723	5.89%
	Marek Czwienzek	63819	5.55%	63819	5.55%
5	Pozostali akcjonariusze	270293	23.51%	270293	23.51%
Suma		1 149 791	100,00 %	1 149 791	100,00 %

8.6. Opis działalności Spółki

Emplocity S.A. to firma specjalizująca się w implantacji sztucznej inteligencji i automatyzacji w środowisku biznesowym. Oferowane przez nią rozwiązania opierają się na zaawansowanych technikach uczenia maszynowego oraz przetwarzania języka naturalnego, dostarczane klientom w postaci subskrypcji w formie botów wspierających codzienną działalność.

Działanie botów Emplocity S.A. ma na celu emulowanie roli osobistego asystenta, zdolnego odpowiadać na pytania, tworzyć zestawienia, raporty, a także wykonywać rutynowe czynności. Ich głównym zadaniem jest odciążenie pracowników od monotematycznych zadań, umożliwiając im skoncentrowanie się na zadaniach o większym znaczeniu dla organizacji.

Rozwiązania Emplocity S.A. są zaprojektowane tak, aby funkcjonować w języku polskim i

angielskim, a w planach jest również rozwinięcie oferty o obsługę języka niemieckiego. Technicznie, produkty Emplocity S.A. przybierają formę botów, które przekształcają naturalne zdania na zapytania skierowane do baz danych, umożliwiając natychmiastowe udzielenie odpowiedzi, także w postaci przesłania pliku z danymi.

Boty działają poprzez interfejs użytkownika zintegrowany z popularnymi komunikatorami, takimi jak Slack, Messenger czy MS Teams. W obszarze baz danych umożliwiają połączenie się z zasobami danego klienta, co zwiększa ich funkcjonalność i dostosowanie do indywidualnych potrzeb.

Firma, zarządzana przez doświadczonych managerów i współpracująca z wybitnymi naukowcami w dziedzinie sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego, posiada efektywny zespół programistów. Dzięki temu jest w stanie tworzyć produkty światowej klasy, często wyprzedzające globalną konkurencję.

Emplocity S.A. wykreowała własną platformę, wykorzystując autorskie rozwiązania sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego, wraz z uniwersalnym planerem. Ta kombinacja pozwala na dostarczanie rozwiązań domenowych, dostosowanych do konkretnych przypadków biznesowych. Platforma integruje funkcjonalność Wirtualnego Asystenta, interaktywnego i odpowiadającego w sposób naturalny, z funkcjami platformy do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy, pracującej w trybie 24/7, bez dużej roli ludzkiego operatora.

Kluczowe funkcje platformy obejmują:

- Wirtualnego Asystenta (obecnie chatbota, z możliwością rozwoju w kierunku voicebota), który integruje z użytkownikiem, udzielając naturalnych odpowiedzi.
- Platformę do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy, działającą non-stop, z minimalnym zaangażowaniem ludzkiego operatora.
- Bazę wiedzy, umożliwiającą automatyzację powtarzających się zapytań i przekierowywanie nowych pytań do odpowiednich osób, wspierając rozwój bazy wiedzy i tworzenie workflowów.

Podstawą platformy Emplocity S.A. jest silnik konwersacyjny, rozumiejący zdania użytkownika i przekształcający je na zrozumiałe dla maszyny kod. Planer autonomicznie planuje zadania, podejmuje decyzje i optymalizuje swoje działania, prowadząc interakcję w sposób gwarantujący realizację celu. System wykorzystuje hierarchiczne sieci celów (HTN - Hierarchical Task Networks) i oferuje skalowalne uczenie algorytmu preferencji użytkownika.

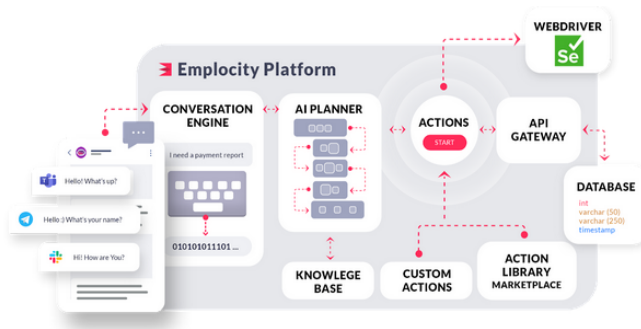
Emplocity S.A. skupia się na rozwoju technologii i jej praktycznym zastosowaniu w współpracy z dużymi krajowymi i międzynarodowymi firmami. Stopniowo wprowadza i planuje wprowadzić produkty automatyzujące konkretne obszary biznesowe.

8.6.1 Projekty realizowane przez Spółkę

Spółka jest autorem inteligentnej platformy do automatyzacji. Platforma Emplocity S.A. zapewnia konfigurowalne "bloki konstrukcyjne", które umożliwiają tworzenia wirtualnych asystentów z wykorzystaniem algorytmów sztucznej inteligencji w konwencji interfejsu konwersacyjnego. Nasz interfejs konwersacyjny to portal, za pośrednictwem którego użytkownicy mogą zdobywać wiedzę i wykonywać zautomatyzowane działania (akcje). Platforma przekształca zdania wyrażone w języku naturalnym w akcje, które mogą być tak proste, jak udzielenie odpowiedzi na pytanie, ale i tak zaawansowane, że wymagają wielosystemowej integracji. To wszystko w oparciu o prosty i intuicyjny interfejs użytkownika, m.in. aplikacja webowa lub mobilna (iOS/Android) Ms Teams, FB, Messenger, Slack, WhatsApp, Mail, Telefon i wiele innych.

JAK TO DZIAŁA?

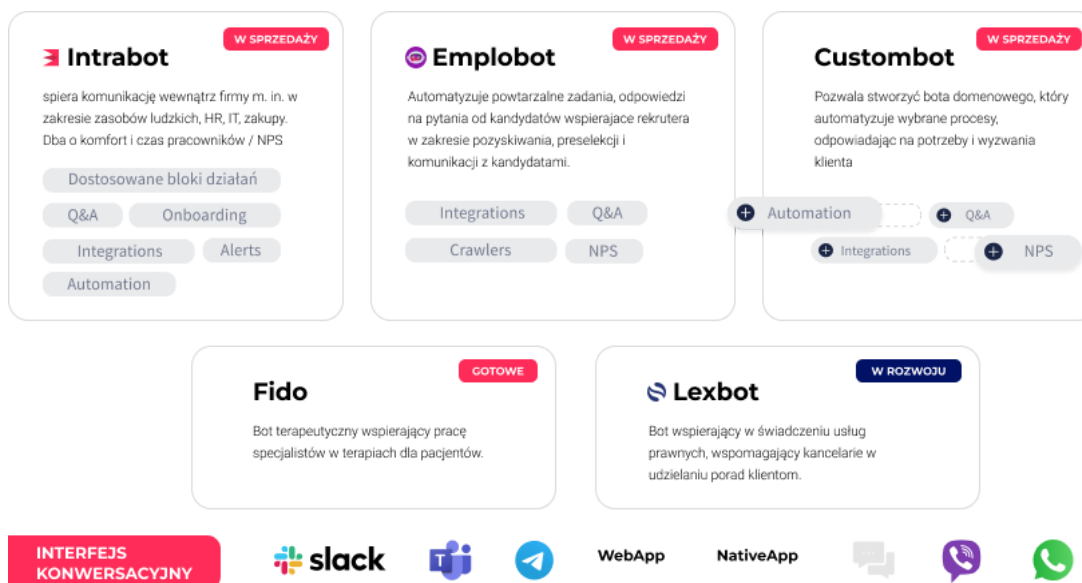
Podstawą naszej platformy jest silnik konwersacyjny, który rozumie zdania dostarczane przez użytkownika i konwertuje je na kod zrozumiały dla maszyny i planera. Planner wykazuje się autonomicznym działaniem - potrafi planować zadania (predefiniowane i zdefiniowane przez użytkownika), podejmować decyzje i optymalizować swoje działania, prowadząc konwersację tak, aby zapewnić realizację celu.



Platforma wykorzystuje zaawansowane algorytmy NLP i najnowsze osiągnięcia techniki w zakresie inteligentnych planerów. Dzięki wykorzystaniu planer HGN (ang. Hierarchical Goal Planner - hierarchiczny planer oparty o cele), platforma pozwala na tworzenie elastycznych i ekspresyjnych rozwiązań, bez konieczności programowania. Platforma zintegrowana jest z systemem tworzenia i zarządzania Bazami Wiedzy, które pozwalają na automatyzację odpowiedzi generowanych przez stworzonych Wirtualnych Asystentów.

Platforma w prosty, niewymagający programowania sposób integruje się z systemami zewnętrznymi, pozwalając na tworzenie bardzo zaawansowanych rozwiązań - wykraczających poza dziedziny zwykle kojarzone z prostymi botami online.

Wszystkie rozwiązania wykorzystujące Wirtualnych Asystentów stworzone są w oparciu o platformę v Emplocity S.A., która oferowana jest zarówno jako rozwiązane zarządzane przez Spółkę (formuła SaaS), jak też może być zainstalowana na serwerach klienta (w formule on-premise - tak na serwerach dedykowanych jak i w chmurze).



INTRABOT

Bot stworzony do wspierania komunikacji wewnątrz firmy np. w zakresie np. Human Resources czy pomocy technicznej. Wśród kluczowych cech wyróżniających Intrabota, można wyróżnić:

DOSTĘPNOŚĆ I PROSTOTA

Intrabot odpowiada na powtarzalne pytania pracowników i wykonuje określone działania 24 godziny na dobę, przez 7 dni w tygodniu – wszystko dzieje się w prostym i intuicyjnym oknie czatu na telefonie lub komputerze, bez angażowania człowieka.

ROZBUDOWANA BAZA WIEDZY

Swoją wiedzę o firmie, jej strukturze, ofercie i procedurach Intrabot czerpie z budowanej automatycznie Bazy Wiedzy. Wszystkimi informacjami w szybki i wygodny sposób podzieli się z pracownikami.

INTEGRACJE

Dzięki integracji z systemami zewnętrznymi może działać w ramach wykorzystywanych w firmie kanałów komunikacyjnych, a także zaciągać dane z systemów kadrowo-płacowych, CRMów czy kalendarzy pracowników.

KOMUNIKACJA

Poprzez Intrabota można przekazywać również najważniejsze informacje o firmie, zakomunikować zmiany i upewnić się, że każdy pracownik otrzymał je w tym samym czasie.

Zgodnie z szacunkami Spółki, na podstawie rozmów i doświadczeń klientów Spółki, obserwuje się, iż około 80% pytań pracowników ma charakter powtarzalny. To daje olbrzymi obszar do zastosowania Intrabota, który realizuje dziennie ponad 170 zapytań (dane na podstawie obserwacji jednego z klientów Spółki). To oznacza bardzo dużą oszczędność czasu, nawet do 75 godzin miesięcznie. Co równie ważne, pracownicy nie czekają na odpowiedź, tylko otrzymują ją właściwie na bieżąco, przy bardzo wysokiej trafności udzielania odpowiedzi przez bota.

EMPLOBOT

Bot stworzony do odpowiadania na pytania osób rekrutujących się do pracy i wspierający

działy HR w wykonywaniu obowiązków dotyczących rekrutacji. Bot odpowiada na pytania kandydatów, zbiera od nich dane oraz wspomaga rekrutera we wstępnym wyborze kandydatów. Emplobot stanowi istotne wsparcie w obszarze rekrutacji. W 2020 r. Emplobot działający u klientów Spółki przeanalizował 30 000 profili kandydatów, z czego 13 500 osób dopasował do dalszej rekrutacji. Emplobot może prowadzić nawet aż do 300 równoczesnych rekrutacji w ramach jednej firmy. Średni czas trwania rozmowy rekrutacyjnej z Emplobotem to 3,5 minuty.

CUSTOMBOT - BOT SKROJONY NA MIARĘ

Bot szyty na miarę. Bot dostosowany do indywidualnych potrzeb klienta, tworzony na zamówienie. Bot korzysta z gotowych, predefiniowanych i przetrenowanych bloków konwersacji i akcji oraz autorskich technologii AI/ML wypracowanych przez Emplocity S.A., co pozwala klientowi konfigurować własne rozwiązania. Zastosowań bota może być nieskończenie wiele w obszarach takich jak: HR, Sprzedaż, Zakupy, Administracja, Obsługa klienta, Rozrywka czy wiele innych.

EmplocityHUB

Najnowszy produkt Spółki, innowacyjne narzędzie, które pozwala regularnie informować pracowników o istotnych zmianach w firmie, zapewniając dostęp do wszystkich pracowników bez względu na miejsce pracy. Dzięki spersonalizowanym informacjom dostosowanym do stanowiska, pracownicy znajdą wszystkie istotne dane w jednym miejscu. Produkt, dostępny na różnych urządzeniach również dla pracowników nieposiadających firmowego maila, jest prosty i intuicyjny, oferuje szkolenia i informacje, uwzględniając różne umiejętności cyfrowe pracowników. EmplocityHUB oszczędza czas pracowników, umożliwiając załatwienie spraw pracowniczych z dowolnego miejsca, wykorzystując Wirtualnego Asystenta do udzielania natychmiastowych odpowiedzi. Przydzielanie pracowników, tworzenie ankiet, wielojęzyczność i system punktowy dodatkowo wzbogacają funkcjonalność, umożliwiając łatwe zarządzanie aplikacją przez intuicyjny panel administracyjny. Produkt kompleksowo podnosi efektywność, integrację pracowników oraz zaangażowanie i motywację w miejscu pracy.

8.7. Historia Spółki

DATA	ZDARZENIE
Lipiec 2013	Zawiązanie Spółki pod firmą Emplocity Sp. z o.o.
Kwiecień 2014 (do 2016 roku)	Pozyskiwanie i realizacja projektu POIG 8.1. Stworzenie innowacyjnej platformy do przeprowadzania efektywnego procesu odwróconej rekrutacji, będącego podwaliną obecnego systemu/algoritmu rekomendacyjnego. Wartość projektu 571 200, 00 PLN
Styczeń 2017	Rozpoczęcie prac w pełnym wymiarze czasu nad chatbotem.
Kwiecień 2017	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy pre-seed na kwotę 1 mln PLN. Runda od inwestora prywatnego - Enprom HVC Sp. z o.o.
Styczeń 2018	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy finansowania na kwotę 2,5 mln PLN. Runda finansowania z funduszu Leonarto Alfa VC.
Kwiecień 2018	Uruchomienie Emplobota - pierwszy klient korporacyjny.
Czerwiec 2018	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 3,95 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki I NCBiR (Projekt I POIR.01.01.01-00-1135/17-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,17 mln PLN.

Wrzesień 2018	Pozyskanie finansowania w ramach programu Horizon 2020 SME Instrument Phase I. Emplocity przyznano dofinansowanie w kwocie 50.000,00 EUR (całkowity budżet: 71/429,00 EUR, identyfikator umowy o grant: 827697), jako jednej z trzech firm w Polsce
Q2 2019	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,26 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki II NCBiR (Projekt II POIR.01.01.01-00-0912/18-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,72 mln PLN.
Q3 2019	Emplocity SA otrzymało nagrodę dla najlepszego produktu AI/ML w 2019 roku w Europie Środkowo-Wschodniej - CES Awards
Grudzień 2019	Wprowadzenie nowego produktu na rynek - Intrabot
Marzec 2020	Uruchomienie samoobsługowego Emplobota w SaaS dla MŚP
Kwiecień 2020	Przekroczenie poziomu 20.000 EUR miesięcznych powtarzalnych przychodów ze sprzedaży (ang. MRR, Monthly Recurring Revenue)
Q4 2020	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,08 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki III NCBiR (Projekt III POIR.01.01.01-00-1189/19-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,37 mln PLN.
Kwiecień 2021	podpisanie umowy z SWPS na zaprojektowanie i realizację bota terapeutycznego wspierającego młodzież i dorosłych
Czerwiec 2021	przekształcenie spółki w akcyjną
Sierpień 2021	rozpoczęcie partnerstwa z Microsoft w ramach IP Co- sell
	emisja akcji serii B
Wrzesień 2021	zakończenie prac nad projektem Szybka Ścieżka 2
Październik 2021	umowa z Credit Agricole na wdrożenie bota automatyzującego rekrutację
Listopad 2021	podpisanie umowy z Agencją Wywiadu
Grudzień 2021	przyjęcie do programu akceleracji startupów NVIDIA Inception
	wygrana przetargu Instytutu Badań Edukacyjnych
Październik 2022	Debiut Spółki w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.
Listopad 2022	Czat inwestorski Comparic.pl z Krzysztofem Sobczakiem, CEO i Arkadiuszem Talunem, CTO Emplocity, w którym członkowie Zarządu

	Spółki odpowiadali na pytania dotyczące działalności i rozwoju Spółki.
	Złożenie wniosku dotacyjnego w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój pn. "Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer".
	Wystąpienie Członków Zarządu Spółki podczas spotkania organizowanego przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w ramach cyklu webinarów „Warto Być Spółką Giełdową”.
Grudzień 2022	Prezentacja wyników Emitenta za III kwartał 2022 roku przez Prezesa Zarządu Krzysztofa Sobczaka za pośrednictwem kanału: inwestorzy.tv.
	Udział Emitenta w konferencji HumanTech Summit 2022 organizowanej przez Centrum Innowacji Społecznych i Technologicznych „Humantech”.
	Pozyskanie w dniu 21 grudnia 2022 roku informacji o wyborze Emitenta przez Instytut Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie w postępowaniu w przedmiocie wykonania aplikacji webowej "NIWUS" wspierającej opisywanie kwalifikacji oraz przypisywanie poziomu PRK z wykorzystaniem modeli AI. Kwota brutto całości zamówienia wynosi 663 462,00 zł. Termin realizacji zamówienia został określony na 30 czerwca 2023 r.
	Otrzymanie pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju o otrzymaniu pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie Koszt całkowity projektu wynosi 5 402 047,50 zł, natomiast wnioskowana kwota dofinansowania i rekomendowana kwota dofinansowania to 4 150 569,75 zł.
	Zawarcie istotnej umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie
	Zakończenie projektu Szybka Ścieżka 3, pn. "Opracowanie konwersacyjnej sztucznej inteligencji wspierającej obieg informacji w przedsiębiorstwie w oparciu o automatyczną analizę nieustrukturyzowanych danych z wykorzystaniem algorytmów głębokich sieci neuronowych w architekturze modeli transformatorów z atencją"
Styczeń 2023	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że do Emitenta wpłynęła rezygnacja Pana Mariusza Targowskiego z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Emitenta.
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że raporty okresowe w roku obrotowym 2023 będą przekazywane w następujących terminach: • raport kwartalny za IV kwartał 2022 r. – 14 lutego 2023 r.

	• raport kwartalny za I kwartał 2023 r. - 15 maja 2023 r. • raport roczny za 2022 r. – 31 maja 2023 r. • raport kwartalny za II kwartał 2023 r. – 14 sierpnia 2023 r. • raport kwartalny za III kwartał 2023 r. – 14 listopada 2023 r.
Luty 2023	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2022 roku Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego ESPI nr 7/2022 z dnia 23 grudnia 2022 r., poinformował, że w dniu 17 lutego 2023 r. zawarł umowę z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju z siedzibą w Warszawie.
Marzec 2023	Zarząd Emplocity S.A. przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Emitenta, które odbyło się 3 marca 2023 roku, Zarząd Emplocity S.A. przekazał treść uchwał podjętych podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, które odbyło się 3 marca 2023 roku Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 16 marca 2023r. zawarł umowę z przedsiębiorcą z branży usług coachingowych Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 20 marca 2023 r. działając na podstawie art. 446, w zgodzie z art. 431 §1 i §2 pkt. 1); art. 432 Kodeksu Spółek Handlowych oraz §10 Statutu Spółki, po wyrażeniu zgody przez Radę Nadzorczą, podjął uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 27 kwietnia 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta. Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego EBI Spółki nr 7/2023 z dnia 20 marca 2023 r., przekazał do wiadomości publicznej informacje podsumowujące przeprowadzoną przez Spółkę ofertę publiczną akcji zwykłych na okaziciela Serii D
Kwiecień 2023	Zarząd poinformował, że na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu zwołanym na dzień 27.04.2023 r. zarządzono przerwę w obradach NWZ. Zarząd przekazał wykaz akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% liczby głosów na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta z dnia 27.04.2023r.
Maj 2023	Podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z funkcji Członków Rady Nadzorczej odwołani zostali Beata Turlejska - Zduńczyk oraz Karol Hop, jednocześnie na nowego Członka Rady Nadzorczej powołana została Amelia Szukowska Zarząd podał do informacji Życiorys zawodowy nowo powołanej członkini Rady Nadzorczej Doszło do rejestracji 36.000 akcji serii D i tym samym podwyższenia kapitału zakładowego z kwoty 111.379,10 zł do 114.979,10 zł.

	Publikacja Raportu Kwartalnego Za 1 Kwartał 2023 Roku
Lipiec 2023	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zakończeniu projektu realizowanego na rzecz Instytutu Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie o nazwie "Zeterka",
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że podpisany został dwustronnie aneks ze spółką Edtechhub Akcelerator sp. z o. o. z siedzibą w Olsztynie do umowy z dnia 02 grudnia 2021 roku
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 24 lipca 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy z INC S.A. z s. w Poznaniu o pełnienie funkcji Autoryzowanego Doradcy w zakresie wprowadzenia do obrotu na rynku NewConnect akcji nowej emisji serii D.
Sierpień 2023	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości skorygowany raport jednostkowy raport za I kwartał 2023 roku. Korekta obejmowała zmiany w sprawozdaniu finansowym. Korekta spowodowana była zaleceniami biegłego rewidenta dokonującego badania sprawozdania finansowego za rok 2022, co do sposobu księgowania niektórych dokumentów oraz utworzenia rezerw.
	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do wiadomości publicznej jednostkowy raport za II kwartał 2023 roku.
Wrzesień 2023	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 14 września 2023 roku podpisał list intencyjny ze spółką Sagitum S.A.
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 25 października 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta
Październik 203	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Emitenta, które odbyło się 25 października 2023 roku posiadali co najmniej 5% głosów.
Listopad 2023	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 9 listopada 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy o współpracy ze spółką Myevent sp. z o.o.
	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie niniejszym przekazuje do publicznej wiadomości jednostkowy raport za III kwartał 2023 roku.

8.8. Struktura organizacyjna i zatrudnienie



Product Development, Data Science

Zespoły kierowane przez CTO Arkadiusza Taluna. Składają się z developerów, designerów oraz konsultantów naukowych.

Sales & Business Development

Zespół biznesowy odpowiedzialny za sprzedaż produktów i usług, partnerstwa Emplocity, relacje inwestorskie, strategię rynkową.

Finanse i Administracja

Zespół odpowiedzialny za finanse Spółki, kwestie formalno-prawne oraz funkcjonowanie biura.

Dane wg stanu

Na dzień 31.12.2023 roku

Rodzaj współpracy

17 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

8 osoby współpracujące na podstawie umowy zlecenia

7 osób współpracujących na podstawie umowy B2B

Wymiar pracy w przeliczeniu na pełne etaty (EPC) wynosił w 2023 roku 16,57 dla etatów 4,47 dla zleceniobiorców

8.9. Istotne wydarzenia

Poniżej przedstawiono istotne wydarzenie z minionego roku:

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
13.01.2023 roku	Emitent poinformował, że do Emitenta wpłynęła rezygnacja Pana Mariusza Targowskiego z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Emitenta.	Raport bieżący EBI nr 1/2023
17.01.2023 roku	Emitent poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.	Raport bieżący EBI nr 2/2023
17.01.2023 roku	Emitent poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.	Raport bieżący ESPI nr 1/2023
18.01.2023 roku	Emitent poinformował, że raporty okresowe w roku obrotowym 2023 będą przekazywane w następujących terminach: • raport kwartalny za IV kwartał 2022 roku – 14 lutego 2023 roku, • raport kwartalny za I kwartał 2023 roku - 15 maja 2023 roku, • raport roczny za 2022 roku – 31 maja 2023 roku, • raport kwartalny za II kwartał 2023 roku – 14 sierpnia 2023	Raport bieżący EBI nr 3/2023

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
	roku, • raport kwartalny za III kwartał 2023 roku – 14 listopada 2023 roku.	
14.02.2023 roku	Emitent przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2022 roku.	Raport kwartalny EBI nr 4/2023
20.02.2023 roku	Emitent poinformował, że w dniu 20 lutego 2023 roku została obustronnie podpisana umowa z przedsiębiorcą z branży produkcyjnej, na mocy której Spółka zobowiązała się wdrożyć oraz utrzymać w działaniu przez okres 36 miesięcy od wdrożenia, system konwersacyjny sztucznej inteligencji IntraBot dla pracowników do komunikacji wewnętrznej. Wynagrodzenie za realizację przedmiotu umowy: 328.880,00 zł netto powiększone o należny podatek VAT. Po wdrożeniu systemu Spółka udzieli niewyłącznej i niezbywalnej licencji na korzystanie z systemu IntraBot na okres obowiązywania umowy.	Raport bieżący ESPI nr 2/2023
20.02.2023 roku	Emitent w nawiązaniu do raportu bieżącego ESPI nr 7/2022 z dnia 23 grudnia 2022 roku poinformował, że w dniu 17 lutego 2023 roku zawarł umowę z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju z siedzibą w Warszawie. Przedmiotem Umowy było określenie zasad udzielenia dofinansowania projektu pn. <i>"Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer"</i> .	Raport bieżący ESPI nr 3/2023
23.02.2023 roku	Emitent przekazał do publicznej wiadomości, że w dniu 23 lutego 2023 roku wpłynęło zawiadomienie od akcjonariusza ENPROM HVC Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością złożone w trybie art. 69 ust. 1 pkt 2 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.	Raport bieżący ESPI nr 4/2023
23.02.2023 roku	Emitent przekazał do publicznej wiadomości, że w dniu 23 lutego 2023 roku do Spółki wpłynęło zawiadomienie od akcjonariusza ENPROM HVC Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością złożone w trybie art. 69 ust. 1 pkt 1 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.	Raport bieżący ESPI nr 5/2023
03.03.2023 roku	Emitent przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Emitenta, które odbyło się 3 marca 2023 roku, posiadali co	Raport bieżący ESPI nr 6/2023

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
	najmniej 5% głosów.	
06.03.2023 roku	Emitent przekazał treść uchwał podjętych podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, które odbyło się 3 marca 2023 roku wraz z liczbą akcji, z których oddano ważne głosy oraz procentowym udziale tychże akcji w kapitale zakładowym, łączną liczbę ważnych głosów, w tym liczba głosów „za”, „przeciw” i „wstrzymujących się”. Jednocześnie Emitent wskazał, iż wypełniając zasadę 16a zbioru zasad „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na NewConnect” poinformował o naruszeniu przez Spółkę obowiązku informacyjnego wynikającego z § 4 ust. 2 pkt 7 załącznika nr 3 do Regulaminu ASO poprzez nieprzekazanie raportu niezwłoczne, nie później niż w ciągu 24 godzin od podjęcia uchwał, o którym Emitent powinien poinformować zgodnie z § 6 ust 2 pkt 7 załącznika nr 3 do Regulaminu ASO. Spółka wskazuje, iż nieopublikowanie raportu miało charakter incydentalny i wynikało z technicznych problemów w logowaniu do systemu EBI.	Raport bieżący EBI nr 5/2023
06.03.2023 roku	Emitent poinformował, że Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, które odbyło się w dniu 3 marca 2023 roku podjęło uchwałę w sprawie powołania członków Rady Nadzorczej, na podstawie której powołano Panią Ewę Więclawik na Przewodniczącą Rady Nadzorczej Spółki oraz Pana Macieja Adamczyka na Członka Rady Nadzorczej Spółki. Jednocześnie Zarząd Spółki wskazał, iż wypełniając zasadę 16a zbioru zasad „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na NewConnect” poinformował o naruszeniu przez Spółkę obowiązku informacyjnego wynikającego z § 3 ust. 1 pkt 7 załącznika nr 3 do Regulaminu ASO poprzez nieprzekazanie raportu niezwłoczne, nie później niż w ciągu 24 godzin od podjęcia decyzji o powołaniu, o którym Emitent powinien poinformować zgodnie z § 6 ust 2 pkt 2a załącznika nr 3 do Regulaminu ASO. Spółka wskazuje, iż nieopublikowanie raportu miało charakter incydentalny i wynikało z technicznych problemów w logowaniu do systemu EBI.	Raport bieżący EBI nr 6/2023
16.03.2023 roku	Emitent poinformował, że w dniu 16 marca 2023 roku zawarł umowę z przedsiębiorcą z branży usług coachingowych, na mocy której Spółka zobowiązała się stworzyć, wdrożyć oraz utrzymać w działaniu, przez okres 12 miesięcy od wdrożenia, system konwersacyjny sztucznej inteligencji CoachBot, tj. chatbota, który będzie prowadził konwersacje wykorzystując szereg narzędzi	Raport bieżący ESPI nr 7/2023

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
	coachingowych.	
20.03.2023 roku	Emitent poinformował, że w dniu 20 marca 2023 roku działając na podstawie art. 446 w zgodzie z art. 431 § 1 i § 2 pkt 1) oraz art. 432 ustawy - Kodeks spółek handlowych oraz § 10 Statutu Spółki, po wyrażeniu zgody przez Radę Nadzorczą, podjął uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego (którego wysokość określona jest w § 10 Statutu Spółki), poprzez emisję akcji zwykłych na okaziciela serii D z wyłączeniem prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy.	Raport bieżący EBI nr 7/2023
24.03.2023 roku	Emitent poinformował o zwołaniu na dzień 27 kwietnia 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta. Szczegółowy porządek obrad zwołanego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki obejmował m.in. podjęcie uchwały w sprawie zmian w składzie Rady Nadzorczej.	Raport bieżący EBI nr 8/2023
24.03.2023 roku	Emitent poinformował o zwołaniu na dzień 27 kwietnia 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.	Raport bieżący ESPI nr 8/2023
28.03.2023 roku	Emitent w nawiązaniu do raportu bieżącego EBI Spółki nr 7/2023 z dnia 20 marca 2023 roku, przekazał do wiadomości publicznej informacje podsumowujące przeprowadzoną przez Spółkę emisję akcji zwykłych na okaziciela Serii D, emitowanych przez Spółkę w granicach jej kapitału docelowego na podstawie uchwały nr 1/03/2023 Zarządu Spółki z dnia 20 marca 2023 roku.	Raport bieżący EBI nr 9/2023
27.04.2023 roku	Emitent poinformował, że na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu zwołanym na dzień 27 kwietnia 2023 roku zarządzono przerwę w obradach Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia. Wznowienie obrad nastąpiło w dniu 11 maja 2023 roku o godzinie 11:00 w tym samym miejscu, tj. w Kancelarii Notarialnej: Kancelaria Notarialna Joanna Nowakowska-Drapała, Małgorzata Nowicka s.c., ul. Koszykowa 59 lok. 4, 00-660 Warszawa.	Raport bieżący ESPI nr 9/2023
27.04.2023 roku	Emitent poinformował, że na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu zwołanym na dzień 27 kwietnia 2023 roku zarządzono przerwę w obradach Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia. Wznowienie obrad nastąpiło w dniu 11 maja 2023 roku o godzinie 11:00.	Raport bieżący EBI nr 10/2023
27.04.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał wykaz akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% liczby głosów na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta z dnia	Raport bieżący ESPI nr 10/2023

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
	27 kwietnia 2023 roku.	
08.05.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w raporcie bieżącym EBI 10/2023 błędnie wskazano oznaczenie spółki „w restrukturyzacji”, podczas, gdy Spółka nie jest i nie zamierza być w restrukturyzacji, a błąd miał charakter omyłki pisarskiej osoby przygotowującej treść redagowanego raportu.	Raport bieżący EBI nr 11/2023
08.05.2023 roku	Emitent poinformował, że w raporcie bieżącym EBI 10/2023 błędnie wskazano oznaczenie spółki „w restrukturyzacji”, podczas, gdy Spółka nie jest i nie zamierza być w restrukturyzacji a błąd miał charakter omyłki pisarskiej osoby przygotowującej treść redagowanego raportu.	Raport bieżący ESPI nr 9/2023 Korekta
11.05.2023 roku	Emitent poinformował, o treści uchwał Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy podjętych w dniu 11.05.2023.	Raport bieżący EBI nr 12/2023
11.05.2023 roku	Emitent podał informację o zmianach w składzie Rady Nadzorczej Emitenta..	Raport bieżący EBI nr 13/2023
11.05.2023 roku	Emitent przekazał wykaz akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% liczby głosów na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta z dnia 11 maja 2023 roku.	Raport bieżący ESPI nr 11/2023
12.05.2023 roku	Emitent poinformował, że nastąpiła rejestracja 36.000 akcji serii D i tym samym podwyższenie kapitału zakładowego Emitenta z kwoty 111.379,10 zł do kwoty 114.979,10 zł.	Raport bieżący EBI nr 14/2023
15.05.2023 roku	Emitent przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za I kwartał 2023 roku.	Raport kwartalny EBI nr 15/2023
16.05.2023 roku	Emitent poinformował, że w dniu 16 maja 2023 roku do Spółki wpłynęło zawiadomienie od akcjonariusza Marka Czwienczka złożone w trybie art. 69 ust. 1 pkt 1 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.	Raport bieżący ESPI nr 12/2023
31.05.2023 roku	Emitent przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport roczny za 2022 rok.	Raport roczny EBI nr 16/2023
01.06.2023 roku	Emitent poinformował, że na dzień 28 czerwca zwołuje Zwyczajne Walne Zgromadzenie.	Raport bieżący EBI nr 17/2023

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
01.06.2023 roku	Emitent poinformował, że zwołuje na dzień 28 czerwca 2023 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie.	Raport bieżący ESPI nr 13/2023
28.06.2023 roku	Emitent przekazał informacje o podjętych uchwałach przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 28 czerwca 2023 roku.	Raport bieżący EBI nr 18/2023
28.06.2023 roku	Emitent przekazał listę akcjonariuszy, którzy wzięli udział w Walnym Zgromadzeniu w dniu 28 czerwca 2023 roku oraz mieli co najmniej 5% głosów.	Raport bieżący ESPI nr 14/2023
06.07.2023 roku	Emitent poinformował o zakończeniu projektu na rzecz Instytutu Badań Edukacyjnych o nazwie "Zeterka" na podstawie umowy z dnia 16 grudnia 2021 roku, o zawarciu której Emitent informował w dokumencie informacyjnym. "Zeterka" jest inteligentnym chatbotem rozszerzonym o moduły wiedzy, wyszukiwarki oraz testów. Jego główne zadanie polega na udzielaniu odpowiedzi na różnorodne pytania użytkowników, dotyczące ZSK „Zintegrowany System Kwalifikacji” oraz ZRK „Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji”, pogłębiając wiedzę oraz świadomość użytkowników w tym zakresie. Chatbot "Zeterka" udziela odpowiedzi w oparciu o zaimplementowaną wiedzę oraz algorytmy przetwarzania języka naturalnego. Rozwiązanie ponadto umożliwia, poprzez wykorzystanie konwersacyjnej sztucznej inteligencji na sprawdzenie preferencji zawodowych użytkownika oraz dobór kwalifikacji zawodowych dopasowanych do udzielonych przez niego informacji. Rozwiązanie daje również możliwość skorzystania z wyszukiwarki kwalifikacji w Rejestrze oraz przetestowanie swoich zawodowych predyspozycji i zdefiniowane potencjalnych kierunków dalszego rozwoju w oparciu o zaproponowane kwalifikacje, pełniąc rolę podstawowego doradztwa zawodowego ograniczonego dziedzinowo do zakresu ZRK.	Raport bieżący ESPI nr 15/2023
11.07.2023 roku	Emitent poinformował, że podpisany został aneks ze spółką Edtechhub Akcelerator sp. z o. o. z siedzibą w Olsztynie "Zlecniodawca" do umowy z dnia 2 grudnia 2021 roku, której przedmiotem jest udział Emitenta w pracach badawczo - rozwojowych zespołu interdyscyplinarnego, których celem jest stworzenie MVP „rozwiązania informatycznego jako produktu” w ramach projektu, wykonywanie prac programistycznych lub powiązanych w ramach zespołu interdyscyplinarnego pracującego nad projektem, udział w pracach zespołu interdyscyplinarnego i spotkaniach roboczych w zakresie	Raport bieżący ESPI nr 16/2023

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
	udzielanego wsparcia specjalistycznego, a to w ramach realizowanego przez Zleceniodawcę projektu pt. "Rozwój innowacyjnych e-usług dla transformacji cyfrowej podmiotów jednostek samorządu terytorialnego", dofinansowanego przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju. Na mocy zawartego aneksu rozszerzeniu uległ projekt Career Space w zakresie obsługi procesu wsparcia rynku pracy w języku ukraińskim. Prace będą obejmować tworzenie i modyfikację algorytmów NLP „ang. <i>Natural Language Processing</i> - <i>Przetwarzanie Języka Naturalnego</i> ” i ML „ang. <i>Machine Learning</i> - <i>Uczenie Maszynowe</i> ” w zakresie obsługi wielojęzyczności, optymalizacji rekrutacji obcokrajowców i automatyzacji procesu tworzenia treści w określonych językach. Spółka wykorzystuje w realizowanym projekcie swoje unikalne doświadczenie w zakresie algorytmów sztucznej inteligencji, przetwarzania dużych zbiorów danych i algorytmów wykorzystywanych w procesach rekrutacyjnych.	
24.07.2023 roku	Emitent poinformował, że w dniu 24 lipca 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy z INC S.A. z siedzibą w Poznaniu o pełnienie funkcji Autoryzowanego Doradcy w zakresie wprowadzenia do obrotu na rynku NewConnect akcji nowej emisji serii D.	Raport bieżący EBI nr 19/2023
01.08.2023 roku	Emitent przekazał do publicznej wiadomości skorygowany jednostkowy raport za I kwartał 2023 roku. Korekta obejmowała zmiany w sprawozdaniu finansowym, w szczególności uwidocznione w bilansie, rachunku zysków i strat, zestawieniu zmian w kapitale własnym oraz rachunku przepływów pieniężnych. Korekta spowodowana była zaleceniami biegłego rewidenta dokonującego badania sprawozdania finansowego za rok 2022, co do sposobu księgowania niektórych dokumentów oraz utworzenia rezerw.	Raport kwartalny EBI nr 20/2023
14.08.2023 roku	Emitent przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za II kwartał 2023 roku.	Raport kwartalny EBI nr 21/2023
14.09.2023 roku	Emitent poinformował o podpisaniu w dniu 14 września 2023 roku listu intencyjnego ze spółką Sagitum S.A. z siedzibą w Rzeszowie, działającą w branży oprogramowania i infrastruktury informatycznej oraz automatyzacji i zarządzaniem procesami biznesowymi w firmach. Postanowieniami listu intencyjnego strony ustaliły zasady postępowania przed zawarciem umowy o współpracy. Celem stron jest nawiązanie wielowymiarowej	Raport bieżący ESPI nr 18/2023

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
	współpracy mającej polegać na opracowaniu nowych oraz ulepszenia dotychczas wytworzonych produktów i usług oferowanych przez obie firmy, a także na rozwijaniu technologii zgodnie z potrzebami klientów. Ważnym obszarem współpracy będzie też kooperacja w celu pozyskania nowych rynków zbytu i potencjalnych klientów, a także wymiana doświadczeń i wiedzy „know-how”, pozwalająca znacznie rozszerzyć działalność i uzyskać przewagę nad konkurencją.	
27.09.2023 roku	Emitent poinformował o zwołaniu na dzień 25 października 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.	Raport bieżący EBI nr 22/2023
27.09.2023 roku	Emitent poinformował o zwołaniu na dzień 25 października 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.	Raport bieżący ESPI nr 19/2023
25.10.2023 roku	Emitent przekazał informacje o podjętych uchwałach przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 25 października 2023 roku.	Raport bieżący EBI nr 23/2023
25.10.2023 roku	Emitent przekazał wykaz akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% liczby głosów na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu w dniu 25 października 2023 roku.	Raport bieżący ESPI nr 20/2023
09.11.2023 roku	Emitent poinformował o powzięciu w dniu 9 listopada 2023 roku informacji o obustronnym podpisaniu umowy o współpracy ze spółką Myevent sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie na opracowanie inteligentnego asystenta eventowego wspierającego uczestników eventu oraz optymalizującego komunikację.	Raport bieżący ESPI nr 21/2023
14.11.2023 roku	Emitent przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za III kwartał 2023 roku.	Raport kwartalny EBI nr 24/2023

Poniżej przedstawiono istotne wydarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu:

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
24.01.2024 roku	Emitent przekazał informację o terminach przekazywania raportów okresowych w 2024 roku: ▪ raport kwartalny za IV kwartał 2023 roku – 14 lutego 2024 roku, ▪ raport kwartalny za I kwartał 2024 roku – 9 maja 2024 roku,	Raport bieżący EBI nr 1/2024

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
	- raport roczny za 2023 roku – 23 maja 2024 roku, - raport kwartalny za II kwartał 2024 roku – 8 sierpnia 2024 roku, - raport kwartalny za III kwartał 2024 roku – 7 listopada 2024 roku	
02.02.2024 roku	Emitent poinformował, że w dniu 2 lutego 2024 roku została zawarta umowa o dokonanie badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2023 i 2024 ze spółką E-Audytór spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie (wpis na listę firm audytorskich nr 4351). Umowa została zawarta przez Spółkę na podstawie uchwały Rady Nadzorczej Spółki z dnia 15 stycznia 2024 roku podjętej zgodnie z wymogami art. 66 ust.4 ustawy o rachunkowości.	Raport bieżący EBI nr 2/2024
14.02.2024 roku	Emitent przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2023 roku.	Raport kwartalny EBI nr 3/2024
15.04.2024 roku	Emitent przekazał informację o aktualnym stanie stosowania zasad ładu korporacyjnego określonych w dokumencie Dobre Praktyki Spółek notowanych na NewConnect.	Raport bieżący EBI 4/2024
06.05.2024 roku	Emitent poinformował o zmianie terminów publikacji raportów okresowych przez Spółkę w 2024 roku: - raport roczny za 2023 rok – 31 maja 2024 roku; - raport kwartalny za I kwartał 2024 roku - 15 maja 2024 roku; - raport kwartalny za II kwartał 2024 roku - 8 sierpnia 2024 roku; - raport kwartalny za III kwartał 2024 roku - 7 listopada 2024 roku.	Raport bieżący EBI 5/2024
10.05.2024 roku	Emitent poinformował o zwołaniu na dzień 7 czerwca 2024 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.	Raport bieżący EBI 6/2024
15.05.2024 roku	Emitent przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za I kwartał 2024 roku.	Raport kwartalny EBI 7/2024
21.05.2024 roku	Zawarcie istotnej umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych. Z tytułu wykonania Umowy Konsorcjum otrzyma wynagrodzenie w kwocie 551.400,00 PLN brutto płatne w częściach po wykonaniu przez Emplocity S.A. i Ermlab Sp. z o.o. określonych w umowie etapów.	Raport bieżący ESPI 2/2024

8.10. Przewidywany rozwój Emitenta

Emitent planuje dalszy rozwój Spółki, koncentrując się głównie na rozwijaniu swoich produktów. W szczególności, firma skupi się na rozwoju EmplocityHUB - naszego flagowego produktu, który umożliwia efektywną komunikację i integrację pracowników na różnych urządzeniach i z dowolnej lokalizacji. Ponadto, firma będzie rozwijać Platformę, na której dostępne są wszystkie rozwiązania Emitenta, z których można korzystać modułowo w zależności od potrzeb klienta.

Wzrost innowacyjności to kolejny kluczowy obszar, który firma zamierza rozwijać poprzez realizację projektów badawczo-rozwojowych, takich jak projekt wspierający pracowników liniowych za pomocą AI, oraz dalsze wdrażanie innowacyjnych rozwiązań do oferty produktowej.

Emitent zamierza również zwiększyć aktywność marketingową w celu promowania EmplocityHUB i rozwijać działania sprzedażowe. Ważnym elementem strategii jest również wzmacnianie współpracy z partnerami biznesowymi, co pozwoli na wdrażanie naszych rozwiązań w większej liczbie organizacji.

Ostatnim obszarem rozwoju jest optymalizacja procesów wewnętrznych, co przyczyni się do zwiększenia efektywności operacyjnej oraz stabilności finansowej firmy.

Spółka planuje rozwój dalszy technologii i prowadzenie badań B+R. Obecnie startuje w konkursie na dwie nowe dotacje na łączną kwotę ponad 15m PLN. W roku 2023 Spółka zawarła partnerstwa biznesowe, które w ocenie Zarządu mogą również wpłynąć pozytywnie na sprzedaż ze względu na komplementarność oferowanych produktów i usług przez Spółkę i partnerów. W roku 2024 planowane jest zacieśnianie współpracy oraz poszukiwanie kolejnych partnerów, celem rozwoju kanałów dystrybucji. Zarząd rozważa również możliwość połączenia z partnerem branżowym

8.11. Ważniejsze osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju

W roku 2023 Spółka zakończyła i pozytywnie rozliczyła projekt realizowany we współpracy z NCBIIR pod tytułem "Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer", którego celem było opracowanie zintegrowanego i zautomatyzowanego systemu asysty dla pracowników produkcyjnych, miał na celu dostarczanie informacji, udzielanie odpowiedzi na pytania tekstowe i wizualne oraz ocenę stanu psychofizycznego użytkowników. Tradycyjne metody obsługi pracowników w przedsiębiorstwach produkcyjnych, realizowane głównie przez brygadzystów i pracowników HR, są kosztowne i mało efektywne. Wprowadzenie systemu opartego na algorytmach sztucznej inteligencji mogłoby obniżyć koszty wdrożenia, szkolenia i bieżącej obsługi pracowników, a także usprawnić wymianę wiedzy.

Akceptacja dla zautomatyzowanych rozwiązań rośnie, a pracownicy coraz częściej korzystają z interfejsów konwersacyjnych. Przedsiębiorstwa produkcyjne poszukują narzędzi ułatwiających dzielenie się wiedzą, komunikację, szkolenia i adaptację do zmieniających się warunków produkcji.

Wielu przedsiębiorców poszukuje sposobów na usprawnienie komunikacji między pracownikiem a przełożonym, działem wsparcia technicznego czy HR. Większość zapytań

pracowników jest powtarzalna, co stwarza możliwość automatyzacji odpowiedzi i budowy systemów eksperckich. Obecne systemy wspierające procesy produkcyjne, głównie systemy klasy ERP (Enterprise Resource Planning), koncentrują się na wsparciu kadry zarządzającej, a nie na poprawie efektywności pracy i rozwoju pracowników liniowych. Pracownicy ci często nie są wyposażeni w narzędzia informatyczne, nie mają firmowych adresów email i mają ograniczony dostęp do zasobów informacyjnych firmy. Wymiana informacji odbywa się głównie poprzez bezpośredni kontakt między pracownikami, co jest mało efektywne i kosztowne. Efektywny kontakt z pracownikami liniowymi jest utrudniony – często stosowane metody, jak plakaty czy telefony, są nieefektywne i kosztowne.

W ostatnich latach nastąpił gwałtowny rozwój technologii automatycznego przetwarzania języka naturalnego i obrazów oraz zaskakująco efektywnych algorytmów głębokich sieci neuronowych. Szczególnie znacząca jest nowa klasa algorytmów typu transformator, które wykorzystują mechanizm uwagi, przypisując wagi odpowiednim tokenom lub fragmentom obrazu, pozwalając sieci neuronowej skupiać się na istotnych elementach.

Kluczowym rezultatem projektu było stworzenie systemu asysty dla pracowników produkcyjnych, który opiera się na automatyzacji zapytań pracowniczych oraz łatwym dostępie do źródeł wiedzy. System ten analizuje wyszukiwane informacje, proponując odpowiednie szkolenia, materiały oraz informacje zwrotne dla przełożonych. Badanie przeprowadzone przez firmę Gamfi w 2021 roku wykazało, że 21% pracowników przechodzi proces wdrożenia w ciągu jednego dnia roboczego, co jest nie wystarczającym czasem na uzyskanie niezbędnej wiedzy, prowadzącym do nieefektywnej pracy w przyszłości. Pracownicy potrzebują narzędzia, które pomoże im uporządkować i utrwalić nową wiedzę.

Rozszerzenie interfejsu konwersacyjnego o moduł graficzny jest kluczowe dla przedsiębiorstw produkcyjnych, ponieważ umożliwia bardziej dokładne zidentyfikowanie problemów, z którymi borykają się pracownicy. Pracownicy mogą przysyłać obrazy wraz z pytaniami i otrzymywać automatyczne odpowiedzi dotyczące np. resetowania urządzeń, sprawdzania pracy maszyn czy oceny, czy produkt spełnia normy. Takie rozwiązanie przynosi korzyści zarówno pracownikom, jak i brygadzystom, oszczędzając czas i pozwalając na efektywniejsze wykorzystanie zasobów, co przekłada się na wzrost produktywności przedsiębiorstwa.

Chatboty z modułem graficznym pozwalają na znaczne usprawnienie wielu procesów w różnych branżach, zwiększając efektywność i redukując koszty operacyjne.

8.12. Komentarz do aktualnej i przewidywanej sytuacji finansowej

Rok 2023 był przełomowy dla Spółki, ponieważ zakończono prace rozwojowe i wdrożono pierwszy produkt EmploHub. Ten produkt, zaprojektowany z myślą o dużych przedsiębiorstwach i jednostkach samorządu terytorialnego, ma szansę stać się flagowym rozwiązaniem Spółki, wyróżniającym się na tle konkurencji. Równocześnie zakończono prace nad projektem Szybka Ścieżka POIR.01.01.01-00-0329/22, co pozwoliło na rozszerzenie funkcjonalności EmploHub, zwiększając jego atrakcyjność na rynku.

W minionych latach Spółka koncentrowała się głównie na prowadzeniu projektów w obszarze Badań i Rozwoju (B+R), finansowanych przez dotacje Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, wkłady akcjonariuszy oraz sprzedaż produktów i usług. Spółka sukcesywnie realizowała strategię zwiększania udziału przychodów ze sprzedaży w ogóle przychodów. Spółka rok 2023 zakończyła stratą, jednak EBITDA była dodatnia. Zarząd przewiduje wzrost udziału nowego produktu EmplocityHub w przychodach Spółki. Pierwsze wdrożenie, w firmie MOWI Polska zakończyło się w ostatnich dniach grudnia roku 2023 i oceny użytkowników są bardzo

pozytywne - korzysta z niej przeszło 1000 pracowników.

Wzrost kosztów rodzajowych, odzwierciedlony w sprawozdaniu finansowym, był głównie wynikiem intensywnych prac badawczych. Najwyższe pozycje kosztowe to wynagrodzenia oraz usługi obce, w tym usługi podwykonawcze i wynagrodzenia współpracowników. Otrzymane dotacje widoczne są w pozostałych przychodach operacyjnych, co częściowo rekompensuje wzrost kosztów.

Rok 2023 był dla Spółki trudny ze względu na opóźnienia w płatnościach - zarówno ze strony klientów jak i instytucji finansującej realizację grantów naukowych - tj. NCBiR. Było to pokłosiem kontroli w tej instytucji, co spowodowało opóźnienia procedur związanych z podpisaniem umowy na dotację jak i opóźnienia w płatnościach. Emplocity udało się projekt zrealizować i rozliczyć. Pomimo wyzwań 2023 roku, w tym opóźnień w negocjacjach projektów planowanych na pierwszy kwartał 2024 roku, Spółka podjęła działania mające na celu redukcję kosztów operacyjnych. Efekty tych działań powinny być widoczne w raporcie za drugi kwartał 2024 roku. Opóźnienia te wpłynęły na przychody ze sprzedaży oraz możliwość generowania dodatnich przepływów finansowych. Spółka prowadzi aktywne działania sprzedażowe, których pozytywne efekty powinny być widoczne w drugiej połowie 2024 roku. Zarząd rozważa również alternatywne źródła finansowania, takie jak połączenie z partnerem branżowym oraz emisję akcji lub obligacji, co ma na celu wzmocnienie pozycji finansowej Spółki i wsparcie jej dalszego rozwoju.

Rok 2024 będzie okresem wdrażania nowego produktu i budowania partnerstw biznesowych. Spółka nadal jednak zamierza kontynuować rozwój technologii oraz prowadzić działalność badawczo-rozwojową. Obecnie uczestniczy w konkursie o dwie nowe dotacje, łącznie przekraczające 15 milionów PLN. Zarząd rozważa również możliwość połączenia z partnerem branżowym.

8.13. Informacja o udziałach własnych

Nie dotyczy. Nabycie udziałów (akcji) własnych nie wystąpiło w Okresie Sprawozdawczym.

8.14. Informacja o posiadanych przez Emitenta oddziałach

Spółka posiada oddział w Olsztynie przy ul. Trylińskiego 16.

8.15. Informacja o instrumentach finansowych

nie dotyczy

8.16. Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń z określeniem, w jakim stopniu Spółka jest na nie narażona

Ryzyko uzależnienia modelu biznesowego od dostępu do API

Model biznesowy Emplocity opiera się na dostarczaniu przedsiębiorstwom oprogramowania bazującego na wykorzystaniu sztucznej inteligencji i technik uczenia maszynowego. Rdzeniem oferowanego rozwiązania jest autorski silnik konwersacyjny, pozwalających na przetwarzanie słownych komunikatów tekstowych wprowadzanych w ramach powszechnie stosowanych aplikacji (MS Teams, Slack, Facebook) na zakodowane zapytania kierowane do baz danych (MySQL, SAP, Office 365). Przykładowo, pracownik wysyła za pośrednictwem używanego w danej firmie komunikatora pytanie dotyczące raportu sprzedażowego za ostatni rok, następnie robot przeszukuje bazę wiedzy (ewentualnie zadaje pytanie pozwalające na doprecyzowanie przesłanego zapytania) i przekazuje raport w postaci gotowego do pobrania

pliku. W ostatnich latach Emplocity w coraz większym stopniu korzysta w rozwiązaniach dla klientów z własnych aplikacji mobilnych i aplikacji oraz widgetów w technologiach webowych - ograniczając zależność od zewnętrznych API.. Istnieje ryzyko zamknięcia lub ograniczenia dostępu do API przez dostawców narzędzi, z którymi Emplocity jest zintegrowany m.in. Facebook, Slack, Google czy Telegram. Jednak ryzyko to obecnie ma bardzo znikome znaczenie dla zachowania działania platformy Emplocity - większość wdrożonych obecnie instalacji nie korzysta już z zewnętrznych api. Możliwość takiej integracji dla klientów nadal istnieje, jednak zwykle nie jest wykorzystywana, gdyż klienci Emplocity także nie chcą uzależniać się od zewnętrznych API. W ocenie Emitenta wskazane ryzyko ma charakter znikomy.

Ryzyko wadliwego działania produktów Emplocity

Oferowane przez Spółkę rozwiązania (dotyczy to również przyszłych, pozostających w fazie przygotowania, produktów) bazują na ścisłym powiązaniu z aplikacją odpowiadającą za interfejs użytkownika oraz z aplikacją udzielającą dostępu do bazy danych. Rodzi to potencjalne ryzyko błędnego działania botów na trzech poziomach – komunikacji z komunikatorem stanowiącym interfejs, komunikacji z bazą danych oraz błędnego przetworzenia informacji przez sieci neuronowe chatbota. Ewentualne problemy w tym zakresie mogą powodować ograniczone zaufanie do rozwiązań Emitenta i tym samym prowadzić do rezygnacji dotychczasowych subskrybentów oraz braku zainteresowania ze strony potencjalnie nowych klientów. Emitent podkreśla jednak, że w dotychczasowej działalności nie odnotował problemów z działaniem oferowanych aplikacji, a pogłębione testy prowadzone w ramach fazy opracowywania rozwiązań pozwalają na identyfikację wszelkich błędów aplikacji.

Ryzyko związane z rozliczeniem finansowania zrealizowanych projektów

Mając na uwadze zarówno rok finansowy trwający od 01.01.2023 do 31.12.2023, jak i lata poprzednie, to istotna część generowanych przez Emplocity przychodów stanowiły wpływy z grantów i dotacji, związane z realizacją projektów w ramach programu Szybka Ścieżka NCBiR. Na dzień sporządzania niniejszego sprawozdania Spółka zakończyła trwające projekty, które przeszły w okres trwałości i będą podlegały kontoli i finalnemu rozliczeniu po zakończeniu okresu trwałości. W przypadku stwierdzenia przez organy kontrolne nieprawidłowości istnieje ryzyko konieczności zwrócenia części lub całości otrzymanych dotacji.

Spółka uważa to ryzyko za minimalne ze względu na duże doświadczenie w realizacji projektów finansowanych przez UE, w szczególności oferowanych przez NCBiR tzw. Szybka Ścieżka. W roku finansowym 2023 Spółka pomyślnie przeszła pogłębione kontrole z tytułu uzyskanych w latach ubiegłych grantów zamykając tym samym jednej z projektów po zakończonym okresie trwałości.

Ryzyko związane z pozyskiwaniem klientów

W roku 2023 zakończony został kluczowy dla przyszłych przychodów produkt o nazwie EmploHub, który znajduje się w fazie wprowadzania na rynek. Do tej pory Spółka może pochwalić się jednym dużym wdrożeniem, a tym samym rozpoznawalność rynkowa pozostaje ograniczona, a kanały dystrybucji oraz świadomość wśród klientów są dopiero budowane. Kluczowym z punktu widzenia prognoz jest zwiększenie wolumenów sprzedaży i udziału w rynku. W związku z czym, dla dalszego rozwoju oraz poprawy wyników finansowych konieczne jest skuteczne pozyskiwanie klientów.

Emplocity stosuje w tym zakresie zróżnicowane metody pozyskiwania klienta, korzystając przede wszystkim z dwóch źródeł: za pośrednictwem przedstawicieli handlowych oraz zautomatyzowanych działań marketingowych. W drugim przypadku kontakt z potencjalnym klientem nawiązywany jest w sposób zautomatyzowany, poprzez przekazanie wiedzy o produkcie i oferowanych przez niego usprawnieniach. Skuteczność pozyskania klientów jest uzależniona od wielu czynników, np. ponoszonych nakładów na działania marketingowe, zrozumiałości przekazu komunikacji, oferty konkurentów, otoczenia prawnego, poziomu wyedukowania klienta. Zarząd Emitenta na bieżąco kontroluje otoczenie bliskie i dalsze Spółki

w celu odpowiedniego dopasowania prowadzonych działań do bieżącej sytuacji i zapotrzebowania. Istnieje ryzyko, iż działania prowadzone w celu pozyskania klienta nie zostaną dopasowane do sytuacji rynkowej. Opisane wyżej okoliczności oraz nisza w jaką celuje Spółka, a mianowicie duże firmy o istotnym poziomie zatrudnienia, a tym samym dość długi proces fazy od zainteresowania produktem przez negocjację do wdrożenia mogą mieć negatywny wpływ na działalność operacyjną Spółki, a tym samym sytuację majątkową i zdolność do generowania dodatnich przepływów finansowych.

Ryzyko trudności i opóźnień w przygotowaniu nowych produktów

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu Emitent posiada w swojej ofercie gotowe do sprzedaży roboty m.in.: Emplotbot, Intrabot oraz EmploHub. Ponadto, z wykorzystaniem platformy Emplocity jest w stanie stworzyć rozwiązania whitelabel pod specyficzne wymagania klienta w krótkim czasie i konkurencyjnej cenie. Poczynione inwestycje w obszarze narzędzi do tworzenia rozwiązań AI powodują, iż ryzyko to spółka ocenia jako znikome - historycznie projekty realizowane były bez istotnych opóźnień, zaś ewentualne opóźnienia, jeżeli występowały, wynikały ze zmian zakresu projektów ustalonych z klientem.

Ryzyko pogorszenia wizerunku Emplocity jako twórcy i dostawcy rozwiązań automatyzujących

Na wizerunek Emitenta silny wpływ mają opinie konsumentów (subskrybentów), w tym przede wszystkim opinie publikowane w Internecie, szczególnie za pośrednictwem wyspecjalizowanych portali recenzujących aplikacje do automatyzacji sprzedaży. Głównym sposobem dystrybucji produktów są kanały cyfrowe, w związku z czym negatywne opinie mogą łatwo i bezpośrednio przełożyć się na utratę zaufania klientów i kontrahentów przez Emitenta oraz pogorszenie jego reputacji. Na pogorszenie wizerunku Emitenta mogą oddziaływać także nieprzewidziane błędy w kodzie danej aplikacji, utrudniające lub uniemożliwiające konsumentom korzystanie z niej. Taka sytuacja mogłaby negatywnie wpłynąć na wyniki finansowe Emitenta. Emplocity stara się minimalizować wskazane ryzyko poprzez testowanie oprogramowania w trybie ciągłym. Ponadto Emitent prowadzi i będzie prowadził prace nad aplikacją w zakresie usuwania błędów wykrytych przez pracowników oraz sygnalizowanych przez użytkowników w Internecie.

Ryzyko związane z możliwością powielania rozwiązań stosowanych przez Emplocity

Rozwiązania Emplocity pozycjonują Spółkę w segmencie branży inteligentnej automatyzacji, która jest intensywnie eksploatowana przez globalne koncerny technologiczne oraz mniejsze lokalne firmy. Możliwa jest sytuacja, w której Spółka z danej branży wprowadza własne rozwiązania automatyzujące, zabierając Emplocity rynek zbytu dla swoich produktów. Ryzykiem dla Spółki są też rozwiązania o niższym poziomie zaawansowania, ale na tyle zintegrowane z systemami potencjalnym klientów, że może to skutkować brakiem chęci do inwestycji. W opinii Emitenta, zarówno poziom zaawansowania oferowanych rozwiązań jak i możliwość ich customizacji oraz olbrzymia digitalizacja przedsiębiorstw pozwala sądzić iż Emplocity nie powinno mieć problemu ze znalezieniem niszy na własne rozwiązania.

Ryzyko związane z awarią oprogramowania

Spółka świadczy swoje usługi w ramach odpłatnego udostępniania swojego oprogramowania. Wykorzystuje także infrastrukturę należącą do innych podmiotów. Rodzi to ryzyko wystąpienia awarii nie tylko po stronie Spółki, ale również innych podmiotów, których produkty są zintegrowane z aplikacją Emplocity. Awarie mogą doprowadzić do spadku zainteresowania produktem oferowanym przez Spółkę, co może mieć negatywny wpływ na osiągane przez nią wyniki finansowe, utrudnić lub uniemożliwić prawidłowe świadczenie usługi przez Spółkę oraz spadek zaufania konsumentów do świadczonej przez Emitenta usługi. Zarząd Emplocity informuje, iż dokłada wszelkich starań by chronić dane importowane do aplikacji.

Ryzyko związane z utratą kluczowych członków zespołu

Działalność Emitenta pozostaje uzależniona od współpracy doświadczonych i wyspecjalizowanych programistów i naukowców. Utrzymanie kadr ma kluczowe znaczenie w kontekście realizacji celów strategicznych Spółki. Emitent prowadzi działalność w Warszawie, charakteryzującej się wysoką konkurencyjnością rynku pracy, zwłaszcza w segmencie IT, który jest bardzo konkurencyjny ze względu na dużą liczbę podmiotów działających w branży. Wysoka presja płacowa oraz konkurencyjne wynagrodzenia, mogą doprowadzić do sytuacji, w której Emitent może utracić część pracowników, którzy mogą być trudno zastępowalni. W celu zabezpieczenia się przed tym ryzykiem Emitent podpisał umowę o pracę z kluczowymi pracownikami, posiadającymi kompetencje niezbędne do zachowania ciągłości i konkurencyjności działalności Emitenta

Ryzyko wzrostu kosztu wynagrodzeń

Biorąc pod uwagę dynamikę wynagrodzeń w branży IT (w roku 2023 wyniosła niecałe 10%), stosunkowo wysoką inflację oraz presję na płace ze względu na rosnące wynagrodzenie minimalne, to spółka narażona jest na ryzyko związane ze wzrostem wynagrodzeń. Nie można wykluczyć zaistnienia zmian w przepisach prawnych, szczególnie tych dotyczących opodatkowania umów cywilnoprawnych, podatku dochodowego od osób fizycznych oraz podatku dochodowego od osób prawnych - co może przyczynić się do skokowego, dalszego wzrostu wynagrodzeń. Jednocześnie, utrzymanie kadry o najwyższym poziomie kompetencji wymaga oferowania konkurencyjnych wynagrodzeń. Dodatkowo, Polska jest istotnym hubem rozwojowym dla globalnych firm IT, co dodatkowo zwiększa presję płacową. Pomimo lekkiego wyhamowania branży IT w roku 2023 wciąż można odnotować wysoki popyt na specjalistów, a tym samym presja na płace dalej jest odczuwalna, co może mieć przełożenie na rosnące koszty, a tym samym wyniki finansowe.

Ryzyko wystąpienia zdarzeń losowych

Emitent jest narażony na wystąpienie zdarzeń nadzwyczajnych, obejmujących awarie wewnętrzne (np. sieć komputerowa, awarie sprzętowe), awarie zewnętrzne (np. sieć elektryczna, sieć Internetowa) oraz nieprzewidziane zmiany w środowisku naturalnym, społecznym i politycznym. W przypadku wystąpienia powyższych awarii bądź innych nieprzewidywalnych zdarzeń, takich jak np. wojny, ataki terrorystyczne lub nadzwyczajne działania sił przyrody, może dojść do niekorzystnych zmian w koniunkturze gospodarczej, co może negatywnie wpłynąć na działalność Emitenta. Spółka może zostać pociągnięta do odpowiedzialności z tytułu nienależytego wykonania oferowanych usług. Emitent na bieżąco monitoruje występujące czynniki ryzyka dla nieprzerwanej i niezakłóconej działalności Spółki, starając się z odpowiednim wyprzedzeniem reagować na dostrzegane czynniki ryzyka.

Ryzyko związane z otoczeniem konkurencyjnym

Większość podmiotów z branży działa na rynku dłużej oraz dysponuje większym potencjałem sprzedażowym i promocyjnym niż Emitent. Tak wymagająca konkurencja wymusza pracę nad ciągłym podwyższaniem jakości produktów wypuszczanych w przyszłości. Może się to wiązać ze zwiększonymi nakładami na działania marketingowe i PR (ang.: public relations – relacje publiczne), a także z szukaniem nowych obszarów oraz klientów docelowych. Silna konkurencja sprawia również, że wszelkie awarie i trudności w działaniu mogą sprawiać, że klienci Emitenta będą je porzucać na rzecz konkurencji.

Zdaniem Zarządu Emitenta, oferowane przez Emplocity rozwiązania charakteryzuje szereg cech wyróżniających, zwłaszcza w zakresie własnego silnika rekomendacyjnego oraz funkcji osobistego asystenta. Ponadto, produkty Spółki są dostosowane do potrzeb małych i średnich przedsiębiorstw, podczas gdy konkurencja skupia się przede wszystkim na ofercie do dużych podmiotów

Ryzyko związane z brakiem popularności wdrażania rozwiązań automatyzujących

Chociaż coraz więcej przedsiębiorstw docenia zalety związane z automatyzacją procesów, tak opracowania branżowe w dalszym ciągu wskazują na szereg barier spowalniających adaptację w biznesie. W ocenie kadr zarządzających przedsiębiorstw, narzędzia tego typu są zbyt drogie

względem oferowanych korzyści i stanowią raczej ciekawy gadżet niż pełnoprawne wsparcie w działalności. Istotną przeszkodą we wdrażaniu rozwiązań automatyzujących jest również awersja pracowników, mających obawy o utratę pracy na rzecz robotów

Ryzyko branży będącej w początkowym etapie rozwoju

Chociaż Emplocity prowadzi działalność od 2013 roku, segment dostawców rozwiązań automatyzujących procesów pozostaje na bardzo wczesnym etapie rozwoju. Powoduje to konieczność ponoszenia wysokich nakładów na badania i rozwój nowych produktów, które mając odpowiadać oczekiwaniom odbiorców wymagają ciągłych dostosowań. W efekcie, Spółka działa w segmencie, który generuje stosunkowo niskie przychody z tytułu sprzedaży oferowanych produktów względem kosztów związanych z rozwojem oferowanych narzędzi. Brak rentowności prowadzonej działalności powoduje natomiast ciągłe uzależnienie od zewnętrznych źródeł finansowania.

Ryzyko związane z postępowaniem technologicznym oraz trendami w branży

Profil działalności Emitenta ma charakter wysoce innowacyjny, a oferowane przez niego rozwiązania oparte są na zaawansowanych technikach uczenia maszynowego i wykorzystaniu sieci neuronowych. Wczesny etap rozwoju branży powoduje, że możliwe są dynamiczne zmiany wykorzystywanych technik i narzędzi. Istnieje ryzyko, że podmioty konkurencyjne wprowadzą rozwiązania, które pod względem funkcjonalności istotnie przewyższają narzędzia oferowane przez Emitenta, powodując ich wypchnięcie z rynku.

Ryzyko zmian regulacji podatkowych

System podatkowy w Polsce cechuje się niejednoznacznością zapisów oraz wysoką częstotliwością ich zmian.

Powszechny jest również brak klarownej wykładni przepisów, z czym wiąże się ryzyko odmiennej ich interpretacji przez Spółkę i organy skarbowe. Materializacja tego ryzyka może skutkować nałożeniem na Spółkę kary finansowej przez organ skarbowy, co może mieć istotnie negatywny wpływ na wyniki finansowe Emitenta. Dodatkowo, organy skarbowe mają prawo weryfikowania poprawności historycznych deklaracji podatkowych, co powoduje, że ryzyko materializacji przedmiotowego ryzyka wzrasta wraz z długością funkcjonowania Emitenta na rynku

Ryzyko kursowe i walutowe

Zgodnie z planem rozwoju, w kolejnych kwartałach Emplocity rozpocznie oferowanie swoich usług również na rynkach niemieckojęzycznych, co dodatkowo niesie za sobą ryzyko wpływu zmian kursu walutowego EUR/PLN na wartość generowanych przychodów ze sprzedaży. Nie można wykluczyć, iż w wyniku zdarzeń ogólnogospodarczych oraz politycznych nastąpią niekorzystne z punktu widzenia Emitenta zmiany kursowe. Na dzień sporządzenia niniejszego raportu ryzyko ma charakter hipotetyczny, w przypadku zrealizowania założeń sprzedażowych Spółka rozważa skorzystanie z instrumentów zabezpieczających przed ryzykiem kursowym.

Ryzyko związane z sytuacją makroekonomiczną i koniunkturą gospodarczą

Z racji charakteru prowadzonego biznesu oraz międzynarodowej dystrybucji oprogramowania działalność Emitenta uzależniona jest od globalnej koniunktury gospodarczej oraz sytuacji ekonomicznej małych i średnich firm. Negatywne trendy gospodarcze oraz niekorzystne zmiany któregokolwiek z wymienionych wskaźników mogą pociągnąć za sobą spadek popytu na produkty oferowane przez Emitenta, co w efekcie może doprowadzić do pogorszenia sytuacji finansowej Spółki

Ryzyko związane z wystąpieniem zagrożenia epidemiologicznego i jego wpływu na działalność i otoczenie Emitenta

Pandemia Covid-19, decyzje administracyjne z nią związane i skutki jakie przyniosła pokazują, że wystąpienie analogicznego zagrożenia przed którym ciężko się zabezpieczyć może przynieść bardzo wiele nieoczekiwanych zmian w zakresie możliwości prowadzenia działalności gospodarczej. Problemy jakie mogą wystąpić są związane z absencją kadry operacyjnej, zerwanymi łańcuchami dostaw, spadkiem popytu, zwiększeniem kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, czy w ogóle z możliwością prowadzenia aktywności gospodarczej. Wystąpienie takiego zdarzenia może mieć istotny wpływ na funkcjonowanie Spółki, niemniej na dzień sporządzania niniejszego sprawozdania Spółka ani nie może przewidzieć wystąpienia omawianego ryzyka, ani się odpowiednio zabezpieczyć przed nim.

Ryzyko związane z konsolidacją podmiotów konkurencyjnych

Procesy konsolidacyjne zachodzące wśród podmiotów konkurencyjnych w stosunku do Emitenta mogą doprowadzić do wzmocnienia pozycji rynkowej tych podmiotów, a co za tym idzie, do osłabienia pozycji Emitenta na rynku krajowym i międzynarodowym. Taka sytuacja może mieć negatywny wpływ na działalność operacyjną i wyniki finansowe Emitenta. Spółka minimalizuje to ryzyko poprzez skuteczną egzekucję strategii marketingowej oraz zwiększanie nakładów marketingowych na kanały, które generują najwyższą stopę zwrotu oraz posiadają największy potencjał pozyskiwania nowych, aktywnych użytkowników.

Ryzyko związane z sytuacją wojny na Ukrainie

Zaostrzenie się konfliktu na linii Federacji Rosyjskiej i Ukrainy, która końcem lutego 2022 przybrała charakter zbrojny znacząco wpłynęła na skłonność firm do inwestycji, a tym samym Spółka odczuwała spadek popytu i/lub przeciąganie się rozmów handlowych z zainteresowanymi podmiotami produktami Spółki. Chociaż wojna wciąż trwa i ciężko prognozować jej zakończenie, to sytuacja na rynku wyraźnie się uspokoiła i tym samym w przypadku braku znacznej eskalacji działań zbrojnych oraz przybrania ich na sile, to Spółka w zakresie własnej działalności uważa fakt konfliktu za malejące ryzyko w zakresie własnej działalności. Popyt wraca do poziomu sprzed eskalacji, a potencjalni klienci znów są otwarci na inwestycje. W przypadku wspomnianej eskalacji konfliktu ryzyko to może znacząco wpłynąć na działalność Spółki.

Ryzyko związane z płynnością

Prowadzenie działalności gospodarczej wiąże się z szeregiem ryzyk, które można kategoryzować jako zewnętrzne i wewnętrzne, operacyjne, finansowe, inwestycyjne, kadrowe, płynnościowe, logistyczne itd. W przypadku Spółki najistotniejszym czynnikiem ryzyka, wymagającym dodatkowego komentarza, jest ryzyko związane z płynnością finansową.

Spółka, jako przedsiębiorstwo w innowacyjnym segmencie branży technologicznej, operujące w obszarze sztucznej inteligencji i machine learning, skupia się na rozwoju wartości niematerialnych i prawnych. Te zasoby są kluczem do osiągnięcia przychodów operacyjnych po skomercjalizowaniu produktów wynikających z prac badawczo-rozwojowych.

Spółka od kilku lat notuje wzrost przychodów ze sprzedaży produktów i usług, jednak nie osiągnęła jeszcze progu rentowności. Obecnie w istotnej mierze opiera swoje wpływy finansowe na dotacjach rządowych i europejskich. Biorąc pod uwagę konkursowy charakter dotacji oraz potencjalne przestoje, jak te podczas kontroli NIK w NCBiR, Spółka dostrzega ryzyko przejściowych problemów z płynnością finansową, które mogłyby wpłynąć na kontynuację działalności.

Ryzyko to jednak nie jest postrzegane jako kluczowe dla kontynuacji działalności ze względu na rosnącą rentowność działania stabilizujące koszty, status giełdowy Spółki, a tym samym możliwość wsparcia się emisją papierów wartościowych w sytuacjach kryzysowych. Spółka posiada również dobre stosunki handlowe z podwykonawcami, co pozwala na ewentualne wydłużenie terminów płatności w razie przejściowych problemów płynnościowych.

Sprawozdanie finansowe zostało sporządzone przy założeniu, że Spółka będzie kontynuować działalność przez co najmniej 12 miesięcy od dnia bilansowego, mimo wysokich strat, niskiego

kapitału własnego i znaczącego udziału dotacji w przychodach. Zarząd zdaje sobie sprawę z niepewności co do kontynuacji działalności.

W poprzednich latach Spółka skupiała się na badaniach i rozwoju, finansowanych głównie z dotacji, wkładów akcjonariuszy oraz sprzedaży, która nie była rentowna. W 2023 roku zakończono rozwój produktu EmploHub, który ma przynieść istotne przychody, a pierwsze wdrożenie miało miejsce w IV kwartale 2023 roku. Spółka nadal rozwija technologie, ubiega się o nowe dotacje i zamierza skoncentrować się na sprzedaży istniejących produktów, korzystając z transformacji cyfrowej. Zawarła także partnerstwa biznesowe, które mogą pozytywnie wpłynąć na wyniki sprzedaży.

9. Sprawozdanie z badania rocznego sprawozdania finansowego

Sprawozdanie z badania rocznego sprawozdania finansowego Emitenta stanowi załącznik nr 2 do Raportu.

10. Oświadczenie Zarządu Emplocity S.A. wraz opinią Rady Nadzorczej odnoszące się do wyrażonej przez firmę audytorską w sprawozdaniu z badania opinii z zastrzeżeniem, opinii negatywnej albo odmowy wyrażenia opinii o sprawozdaniu finansowym

Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, iż w sprawozdaniu firmy audytorskiej z badania sprawozdania finansowego Emitenta za rok 2023 firma audytorska nie przedstawiła opinii z zastrzeżeniem, opinii negatywnej ani nie odmówiła wyrażenia opinii o sprawozdaniu finansowym. W konsekwencji nie przedstawia się stanowiska Zarządu ani opinii Rady Nadzorczej w przedmiocie wskazania wpływu przedmiotu zaskarżenia, opinii negatywnej ani odmowy wyrażenia opinii o rocznym sprawozdaniu finansowym, jak i nie przedstawia się podjętych ani planowanych przez Emitenta działań w związku z ww. sytuacją.

11. Informacje o stosowaniu ładu korporacyjnego

LP.	ZASADA	TAK/ NIE/ NIE DOTYCZY	KOMENTARZ
1.	Spółka powinna prowadzić przejrzystą i efektywną politykę informacyjną, zarówno z wykorzystaniem tradycyjnych metod, jak i z użyciem nowoczesnych technologii, zapewniających szybkość, bezpieczeństwo oraz szeroki dostęp do informacji. Spółka korzystając w jak najszerszym stopniu z tych metod, powinna zapewnić odpowiednią komunikację z inwestorami i analitykami, umożliwiać transmitowanie obrad walnego zgromadzenia z wykorzystaniem sieci Internet, rejestrować przebieg obrad i upubliczniać go na stronie internetowej.	TAK Z wyłączeniem transmisji oraz upublicznienia obrad	Emitent prowadzi stronę korporacyjną pod adresem https://emplocity.com/pl/ W ocenie Zarządu koszty związane z techniczną obsługą transmisji oraz rejestracji obraz WZA są niewspółmierne do potencjalnych korzyści

LP.	ZASADA	TAK/ NIE/ NIE DOTYCZY	KOMENTARZ
2.	Spółka powinna zapewnić efektywny dostęp do informacji niezbędnych do oceny sytuacji i perspektyw spółki oraz sposobu jej funkcjonowania.	TAK	W ocenie spółki informacje przekazywane i udostępniane na stronie internetowej oraz za pomocą kanałów EBI/ESPI zapewniają inwestorom i akcjonariuszom możliwość dokonania oceny perspektyw rozwoju Spółki oraz sposobu jej funkcjonowania.
3.	Spółka prowadzi korporacyjną stronę internetową i zamieszcza na niej:	TAK	Spółka prowadzi korporacyjną stronę internetową pod adresem: https://emplocity.com/pl/
	3.1. podstawowe informacje o spółce i jej działalności (strona startowa),	TAK	
	3.2. opis działalności emitenta ze wskazaniem rodzaju działalności, z której Emitent uzyskuje najwięcej przychodów,	TAK	
	3.3. opis rynku, na którym działa Emitent, wraz z określeniem pozycji emitenta na tym rynku,	TAK	
	3.4. życiorysy zawodowe członków organów spółki,	TAK	
	3.5. powzięte przez zarząd, na podstawie oświadczenia członka rady nadzorczej, informacje o powiązaniach członka rady nadzorczej z akcjonariuszem dysponującym akcjami reprezentującymi nie mniej niż 5% ogólnej liczby głosów na walnym zgromadzeniu spółki,	TAK	
	3.6. dokumenty korporacyjne spółki,	TAK	
	3.7. zarys planów strategicznych spółki,	TAK	
	3.8. opublikowane prognozy wyników finansowych na bieżący rok obrotowy, wraz z założeniami do tych prognoz (w przypadku, gdy emitent takie publikuje),	NIE	Spółka nie publikowała prognoz wyników finansowych.
	3.9. strukturę akcjonariatu Emitenta, ze wskazaniem głównych akcjonariuszy oraz akcji znajdujących się w wolnym	TAK	

LP.	ZASADA	TAK/ NIE/ NIE DOTYCZY	KOMENTARZ
	obrocie,		
	3.10. dane oraz kontakt do osoby, która jest odpowiedzialna w spółce za relacje inwestorskie oraz kontakty z mediami,	NIE	Na stronie zamieszczono adresy skrzynek emailowych oraz numer telefonu do kontaktów w sprawach relacji inwestorskich oraz mediami. Spółka nie wskazała danych osoby odpowiedzialnej za relacje inwestorskie oraz kontakty z mediami, gdyż za ten obszar odpowiada w Spółce łącznie kilka osób. Brak zamieszczenia danych osoby odpowiedzialnej nie ogranicza jednak możliwości komunikacji ze Spółką.
	3.11. Skreślony.		
	3.12. opublikowane raporty bieżące i okresowe,	TAK	
	3.13. kalendarz zaplanowanych dat publikacji finansowych raportów okresowych, dat walnych zgromadzeń, a także spotkań z inwestorami i analitykami oraz konferencji prasowych,	TAK	
	3.14. informacje na temat zdarzeń korporacyjnych, takich jak wypłata dywidendy oraz innych zdarzeń skutkujących nabyciem lub ograniczeniem praw po stronie akcjonariusza, z uwzględnieniem terminów oraz zasad przeprowadzania tych operacji. Informacje te powinny być zamieszczane w terminie umożliwiającym podjęcie przez inwestorów decyzji inwestycyjnych,	TAK, jeżeli wystąpi	Opisane w niniejszym punkcie zdarzenie nie wystąpiło.
	3.15. Skreślony.		
	3.16. pytania akcjonariuszy dotyczące spraw objętych porządkiem obrad, zadawane przed i w trakcie walnego zgromadzenia, wraz z odpowiedziami na	TAK, jeżeli wystąpi	Opisane w niniejszym punkcie zdarzenie nie wystąpiło.

LP.	ZASADA	TAK/ NIE/ NIE DOTYCZY	KOMENTARZ
	zadawane pytania,		
	3.17. informację na temat powodów odwołania walnego zgromadzenia, zmiany terminu lub porządku obrad wraz z uzasadnieniem,	TAK	
	3.18. informację o przerwie w obradach walnego zgromadzenia i powodach zarządzenia przerwy,	TAK, jeżeli wystąpi	Opisane w niniejszym punkcie zdarzenie nie wystąpiło.
	3.19. informacje na temat podmiotu, z którym spółka podpisała umowę o świadczenie usług Autoryzowanego Doradcy ze wskazaniem nazwy, adresu strony internetowej, numerów telefonicznych oraz adresu poczty elektronicznej Doradcy,	TAK	
	3.20. Informację na temat podmiotu, który pełni funkcję animatora akcji emitenta,	TAK	
	3.21. dokument informacyjny (prospekt emisyjny) spółki, opublikowany w ciągu ostatnich 12 miesięcy,	TAK	
	3.22. Skreślony.		
	3.23. Informacje zawarte na stronie internetowej powinny być zamieszczane w sposób umożliwiający łatwy dostęp do tych informacji. Emitent powinien dokonywać aktualizacji informacji umieszczanych na stronie internetowej. W przypadku pojawienia się nowych, istotnych informacji lub wystąpienia istotnej zmiany informacji umieszczanych na stronie internetowej, aktualizacja powinna zostać przeprowadzona niezwłocznie.	TAK	
4.	Spółka prowadzi korporacyjną stronę internetową, według wyboru emitenta, w języku polskim lub angielskim. Raporty bieżące i okresowe powinny być zamieszczane na stronie internetowej co najmniej w tym samym języku, w którym	TAK	Dostępne na stronie https://emplocity.com/pl/ w zakładce relacje inwestorskie.

LP.	ZASADA	TAK/ NIE/ NIE DOTYCZY	KOMENTARZ
	następuje ich publikacja zgodnie z przepisami obowiązującymi emitenta.		
5.	Spółka powinna prowadzić politykę informacyjną ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb inwestorów indywidualnych. W tym celu Spółka, poza swoją stroną korporacyjną powinna wykorzystywać indywidualną dla danej spółki sekcję relacji inwestorskich znajdującą na stronie www.GPWInfoStrefa.pl .	TAK	
6.	Emitent powinien utrzymywać bieżące kontakty z przedstawicielami Autoryzowanego Doradcy, celem umożliwienia mu prawidłowego wykonywania swoich obowiązków wobec emitenta. Spółka powinna wyznaczyć osobę odpowiedzialną za kontakty z Autoryzowanym Doradcą.	TAK	
7.	W przypadku, gdy w spółce nastąpi zdarzenie, które w ocenie emitenta ma istotne znaczenie dla wykonywania przez Autoryzowanego Doradcę swoich obowiązków, Emitent niezwłocznie powiadamia o tym fakcie Autoryzowanego Doradcę.	TAK	
8.	Emitent powinien zapewnić Autoryzowanemu Doradcy dostęp do wszelkich dokumentów i informacji niezbędnych do wykonywania obowiązków Autoryzowanego Doradcy.	TAK	
9.	Emitent przekazuje w raporcie rocznym: 9.1. informację na temat łącznej wysokości wynagrodzeń wszystkich członków zarządu i rady nadzorczej,	TAK	
	9.2. informację na temat wynagrodzenia Autoryzowanego Doradcy otrzymywanego od emitenta z tytułu świadczenia wobec emitenta usług w każdym zakresie.	NIE	Spółka nie publikuje informacji na temat wynagrodzenia Autoryzowanego Doradcy, gdyż dane te stanowią tajemnicę handlową.

LP.	ZASADA	TAK/ NIE/ NIE DOTYCZY	KOMENTARZ
10.	Członkowie zarządu i rady nadzorczej powinni uczestniczyć w obradach walnego zgromadzenia w składzie umożliwiającym udzielenie merytorycznej odpowiedzi na pytania zadawane w trakcie walnego zgromadzenia.	TAK	
11.	Przynajmniej 2 razy w roku Emitent, przy współpracy Autoryzowanego Doradcy, powinien organizować publicznie dostępne spotkanie z inwestorami, analitykami i mediami.	NIE	Spółka nie organizuje spotkań z inwestorami, analitykami oraz mediami, ponieważ nie posiada ku temu odpowiednich warunków lokalowych, ponadto w opinii Zarządu Spółki niezbędne informacje przekazywane są na bieżąco za pośrednictwem innych kanałów informacyjnych, w tym prowadzonej przez Spółkę strony internetowej.
12.	Uchwała walnego zgromadzenia w sprawie emisji akcji z prawem poboru powinna precyzować cenę emisyjną albo mechanizm jej ustalenia lub zobowiązać organ do tego upoważniony do ustalenia jej przed dniem ustalenia prawa poboru, w terminie umożliwiającym podjęcie decyzji inwestycyjnej.	TAK, jeżeli wystąpi	Opisane w niniejszym punkcie zdarzenie nie wystąpiło.
13.	Uchwały walnego zgromadzenia powinny zapewnić zachowanie niezbędnego odstępu czasowego pomiędzy decyzjami powodującymi określone zdarzenia korporacyjne a datami, w których ustalane są prawa akcjonariuszy wynikające z tych zdarzeń korporacyjnych.	TAK	
13a.	W przypadku otrzymania przez zarząd emitenta od akcjonariusza posiadającego co najmniej połowę kapitału zakładowego lub co najmniej połowę ogółu głosów w spółce, informacji o zwołaniu przez niego	TAK, jeżeli wystąpi	Opisane w niniejszym punkcie zdarzenie nie wystąpiło.

LP.	ZASADA	TAK/ NIE/ NIE DOTYCZY	KOMENTARZ
	nadzwyczajnego walnego zgromadzenia w trybie określonym w art.399 §3 Kodeksu spółek handlowych, zarząd emitenta niezwłocznie dokonuje czynności, do których jest zobowiązany w związku z organizacją i przeprowadzeniem walnego zgromadzenia. Zasada ta ma zastosowanie również w przypadku upoważnienia przez sąd rejestrowy akcjonariuszy do zwołania nadzwyczajnego walnego zgromadzenia na podstawie art. 400 §3 Kodeksu spółek handlowych.		
14.	Dzień ustalenia praw do dywidendy oraz dzień wypłaty dywidendy powinny być tak ustalone, aby czas przypadający pomiędzy nimi był możliwie najkrótszy, a w każdym przypadku nie dłuższy niż 15 dni roboczych. Ustalenie dłuższego okresu pomiędzy tymi terminami wymaga szczegółowego uzasadnienia.	TAK	
15.	Uchwała walnego zgromadzenia w sprawie wypłaty dywidendy warunkowej może zawierać tylko takie warunki, których ewentualne ziszczenie nastąpi przed dniem ustalenia prawa do dywidendy.	TAK, jeżeli wystąpi	Opisane w niniejszym punkcie zdarzenie nie wystąpiło.
16.	Emitent publikuje raporty miesięczne, w terminie 14 dni od zakończenia miesiąca. Raport miesięczny powinien zawierać co najmniej: informacje na temat wystąpienia tendencji i zdarzeń w otoczeniu rynkowym emitenta, które w ocenie emitenta mogą mieć w przyszłości istotne skutki dla kondycji finansowej oraz wyników finansowych emitenta, zestawienie wszystkich informacji opublikowanych przez emitenta w trybie raportu bieżącego w okresie objętym raportem, informacje na temat realizacji celów	NIE	Emitent informuje o bieżących wydarzeniach w spółce za pośrednictwem raportów bieżących oraz poprzez zamieszczanie informacji na stronie internetowej Spółki pod adresem https://emplocity.com/pl/

LP.	ZASADA	TAK/ NIE/ NIE DOTYCZY	KOMENTARZ
	emisji, jeżeli taka realizacja, choćby w części, miała miejsce w okresie objętym raportem, kalendarz inwestora, obejmujący wydarzenia mające mieć miejsce w nadchodzącym miesiącu, które dotyczą emitenta i są istotne z punktu widzenia interesów inwestorów, w szczególności daty publikacji raportów okresowych, planowanych walnych zgromadzeń, otwarcia subskrypcji, spotkań z inwestorami lub analitykami, oraz oczekiwany termin publikacji raportu analitycznego.		
16a.	W przypadku naruszenia przez emitenta obowiązku informacyjnego określonego w Załączniku nr 3 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu („Informacje bieżące i okresowe przekazywane w alternatywnym systemie obrotu na rynku NewConnect”) emitent powinien niezwłocznie opublikować, w trybie właściwym dla przekazywania raportów bieżących na rynku NewConnect, informację wyjaśniającą zaistniałą sytuację.	TAK	Spółka informowała o incydentalnym naruszeniu Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na NewConnect
17.	Skreślony.		

12. Oświadczenie Zarządu Emplocity S.A. w sprawie rzetelności sporządzenia sprawozdania finansowego za okres od 1 stycznia 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku

Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, iż wedle jego najlepszej wiedzy, roczne sprawozdanie finansowe i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z przepisami obowiązującymi Spółkę, oraz że odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Spółki oraz jej wynik finansowy, oraz że sprawozdanie z działalności Spółki zawiera prawdziwy obraz sytuacji Spółki, w tym opis podstawowych zagrożeń i ryzyk.

13. Oświadczenie Zarządu Emplocity S.A. w sprawie wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdania finansowego za rok 2023

Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, iż wybór firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie rocznego sprawozdania finansowego został dokonany zgodnie z przepisami, w tym zgodnie z przepisami dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej oraz, iż firma audytorska oraz członkowie zespołu wykonującego badanie, spełniali warunki do sporządzenia

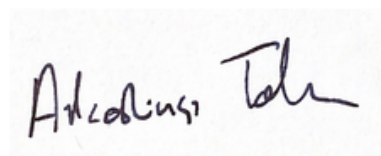
bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania rocznego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej.

14. Zatwierdzenie do publikacji

Raport został zatwierdzony do publikacji w dniu 31 maja 2024 roku.



Krzysztof Sobczak - Prezes Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu