



where IT
meets
people

Raport półroczny 2024

Sprawozdanie z działalności grupy kapitałowej yarrl S.A.
za okres zakończony 30 czerwca 2024 roku

Spis treści

I.	Podstawowe dane spółki dominującej	3
II.	Informacje o prowadzonej działalności	5
III.	Sytuacja kadrowa i polityka wynagrodzeń	10
IV.	Stanowisko Zarządu odnośnie możliwości zrealizowania wcześniej publikowanych prognoz.....	13
V.	Podstawowe wielkości ekonomiczno-finansowe.....	13
VI.	Badania i rozwój.....	15
VII.	Akcje własne	15
VIII.	Ocena zarządzania zasobami finansowymi grupy.....	15
IX.	Istotne czynniki ryzyka i zagrożenia	16
X.	Wskazanie istotnych postępowań sądowych	18
XI.	Akcje Emitenta będące w posiadaniu osób zarządzających lub nadzorujących:	18
XII.	Informacje o nietypowych, istotnych transakcjach zawieranych z podmiotami powiązаныmi na warunkach innych niż rynkowe	19
XIII.	Informacje o udzielonych i otrzymanych poręczeniach i gwarancjach	19
XIV.	Czynniki, które w ocenie Emitenta będą miały wpływ na osiągnięte przez grupę wyniki finansowe w perspektywie co najmniej kolejnego kwartału	19
XV.	Inne informacje, które zdaniem zarządu Grupy yarrl są istotne dla oceny sytuacji kadrowej, majątkowej, finansowej, wyniku finansowego, ich zmian oraz które są istotne dla oceny możliwości realizacji zobowiązań przez Emitenta oraz grupę kapitałową	20

I. PODSTAWOWE DANE SPÓŁKI DOMINUJĄCEJ

Nazwa (firma)	YARRL SPÓŁKA AKCYJNA
Forma prawna	Spółka akcyjna
Kraj	Polska
Przepisy prawa zgodnie z którymi działa Spółka	Prawo polskie
Siedziba	Kraków
Adres	ul. Skarżyńskiego 14, 31-866 Kraków
Telefon	+48 12 298 05 11
Adres strony internetowej	www.yarrrl.pl
Adres poczty elektronicznej	kontakt@yarrrl.pl

Stosownie do § 1 ust. 1 Statutu, Spółka Dominująca działa pod firmą yarrrl Spółka Akcyjna. Spółka może używać skrótu firmy yarrrl S.A. Spółka Dominująca została zarejestrowana w Rejestrze Przedsiębiorców – Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000218370 na podstawie postanowienia z dnia 1 października 2004 r. Sądu Rejonowego dla Krakowa Śródmieścia w Krakowie, Wydział XI Krajowego Rejestru Sądowego (sygnatura akt: KR. XI NSREJ.KRS/16635/4/019). Poprzednikiem prawnym yarrrl S.A. była „Unima 2000 Systemy Teleinformatyczne” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Krakowie, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców – Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000179377 (zarejestrowana poprzednio w dniu 28.12.1998 roku pod numerem H/B 8320 rejestru handlowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa Śródmieścia w Krakowie, Wydział Gospodarczy Rejestrowy). Akt przekształcenia Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością na Spółkę Akcyjną został sporządzony i podpisany dnia 17.09.2004 r. w formie aktu notarialnego do Repertorium A numer 4310/2004 w Kancelarii Notarialnej Piotra Farona w Krakowie. Spółka yarrrl S.A. (dawniej UNIMA 2000 Systemy Teleinformatyczne S.A.) została zarejestrowana jako Spółka akcyjna w dniu 1 października 2004 roku.

Władze yarrrl S.A.

ZARZĄD

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, tj. na 27.09.2024 roku, w skład Zarządu Spółki wchodzi:

Sławomir Połukord Prezes Zarządu	Bartosz Piasecki Wiceprezes Zarządu	Piotr Żukowski Członek Zarządu
-------------------------------------	--	-----------------------------------

Skład Zarządu Spółki na dzień 30 czerwca 2024 roku przedstawiał się następująco:

Sławomir Połukord Prezes Zarządu	Bartosz Piasecki Wiceprezes Zarządu	Piotr Żukowski Członek Zarządu
-------------------------------------	--	-----------------------------------

Od zakończenia okresu sprawozdawczego do dnia publikacji niniejszego sprawozdania nie miały miejsca zmiany w składzie Zarządu.

RADA NADZORCZA

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, tj. na 27.09.2024 roku, skład Rady Nadzorczej Spółki przedstawia się następująco:

Wojciech Wolny	Rafał Jagniewski	Bartosz Ćwikliński	Jerzy Kufel	Magdalena Taczanowska	Jakub Łytkowski
Przewodniczący Rady Nadzorczej	Członek Rady Nadzorczej	Członek Rady Nadzorczej	Członek Rady Nadzorczej	Członek Rady Nadzorczej	Członek Rady Nadzorczej

Skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień 30 czerwca 2024 roku przedstawiał się następująco:

Wojciech Wolny	Rafał Jagniewski	Bartosz Ćwikliński	Jerzy Kufel	Magdalena Taczanowska	Jakub Łytkowski
Przewodniczący Rady Nadzorczej	Członek Rady Nadzorczej	Członek Rady Nadzorczej	Członek Rady Nadzorczej	Członek Rady Nadzorczej	Członek Rady Nadzorczej

W dniu 18 czerwca 2024 r. do Spółki yarrl S.A. wpłynęła od Pana Artura Jedynaka rezygnacja z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej. Rezygnacja nastąpiła ze skutkiem na dzień 18 czerwca 2024 r.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, które odbyło się w dniu 18 czerwca 2024 r. powołało na wspólną, trzyletnią kadencję w Radzie Nadzorczej:

- Panią Magdalenę Taczanowską - Członka Rady Nadzorczej;
- Pana Jakuba Łytkowskiego - Członka Rady Nadzorczej.

Od zakończenia okresu sprawozdawczego do dnia publikacji niniejszego sprawozdania nie miały miejsca zmiany w składzie Rady Nadzorczej yarrl S.A.

W ramach Rady Nadzorczej funkcjonuje Komitet Audytu.

Komitetu ds. wynagrodzeń nie utworzono.

Struktura Grupy Kapitałowej yarrl na dzień 30.06.2024 r.

Lp.	Jednostka	Siedziba	Charakter powiązania	Udział w kapitale	Udział w całkowitej liczbie głosów	Metoda konsolidacji
1	Lockus K2 Sp. z o.o.	Kraków	podmiot zależny od yarrl S.A.	100%*	100%	metoda pełna
2	Lockus Sp. z o. o.	Kraków	podmiot zależny od yarrl S.A.	100%	100%	metoda pełna

*(w tym: 84,4% bezpośrednio, 15,6% przez Lockus sp. z o.o.)

Udziały lub akcje w jednostkach powiązanych

Lp.	Jednostka	Siedziba	Przedmiot działalności	Wartość udziałów	% posiadanego kapitału	Udział w całkowitej liczbie głosów
1	Lockus K2 Sp. z o.o.	Kraków	Organizacja szkoleń i konferencji	10 024	100%*	100%
2	Lockus Sp. z o. o.	Kraków	Usługi CC, Systemy telekomunikacyjne	4 936	100%	100%

*(w tym: 84,4% bezpośrednio, 15,6% przez Lockus sp. z o.o.)

II. INFORMACJE O PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI

Grupa Kapitałowa yarrl S.A. oferuje kompleksowe rozwiązania dla sektora publicznego oraz komercyjnego. Oferta Spółek Grupy ewoluuje, obecnie skierowana jest przede wszystkim do jednostek administracji centralnej oraz sektora średnich i dużych przedsiębiorstw. Spółka realizuje sprzedaż głównie na rynku krajowym, koncentruje swoje działania na wspieraniu przedsiębiorstw we wdrażaniu najnowocześniejszych technologii informatycznych. Spółki Grupy antycypują potrzeby Klientów, wdrażając rozwiązania oraz dostarczając usługi wspierające osiągnięcie celów jej Klientów, w szczególności takich jak uzyskiwanie przewagi konkurencyjnej czy podnoszenia rentowności działalności gospodarczej. yarrl S.A. świadczy usługi informatyczne, projektuje, wdraża i integruje wysoko zaawansowane systemy informatyczne oraz jest organizatorem szkoleń i seminariów.

Aktualną ofertę Grupy Kapitałowej yarrl można podzielić na 5 głównych segmentów:

- Usługi budowy i rozwoju oprogramowania,
- Usługi wdrożeń rozwiązań Partnerów,
- Usługi wdrożeń rozwiązań własnych,
- Usługi call i contact center,
- Usługi organizacji konferencji i szkoleń.

Przychody w głównych obszarach działalności w tys. PLN:

Obszar działalności – przychody	30.06.2024	30.06.2023
Usługi budowy i rozwoju oprogramowania	18 860	-
Usługi wdrożeń rozwiązań Partnerów	4 021	3 834
Usługi wdrożeń rozwiązań własnych	1 181	-
Usługi call i contact center	6 179	3 934
Usługi organizacji konferencji i szkoleń	830	-
Przychody ze sprzedaży pozostałej	150	2 244
Razem:	31 221	10 012

Informacje o podstawowych produktach i usługach

Grupa Kapitałowa yarrl koncentruje się na dostarczaniu nowoczesnych technologii, produktów i usług dla biznesu. Spółki tworzące Grupę Kapitałową oferują rozwiązania dla przedsiębiorstw, dla których sprawna komunikacja, efektywne wykorzystanie gromadzonych danych oraz bezpieczeństwo stanowią podstawę prowadzonej działalności.

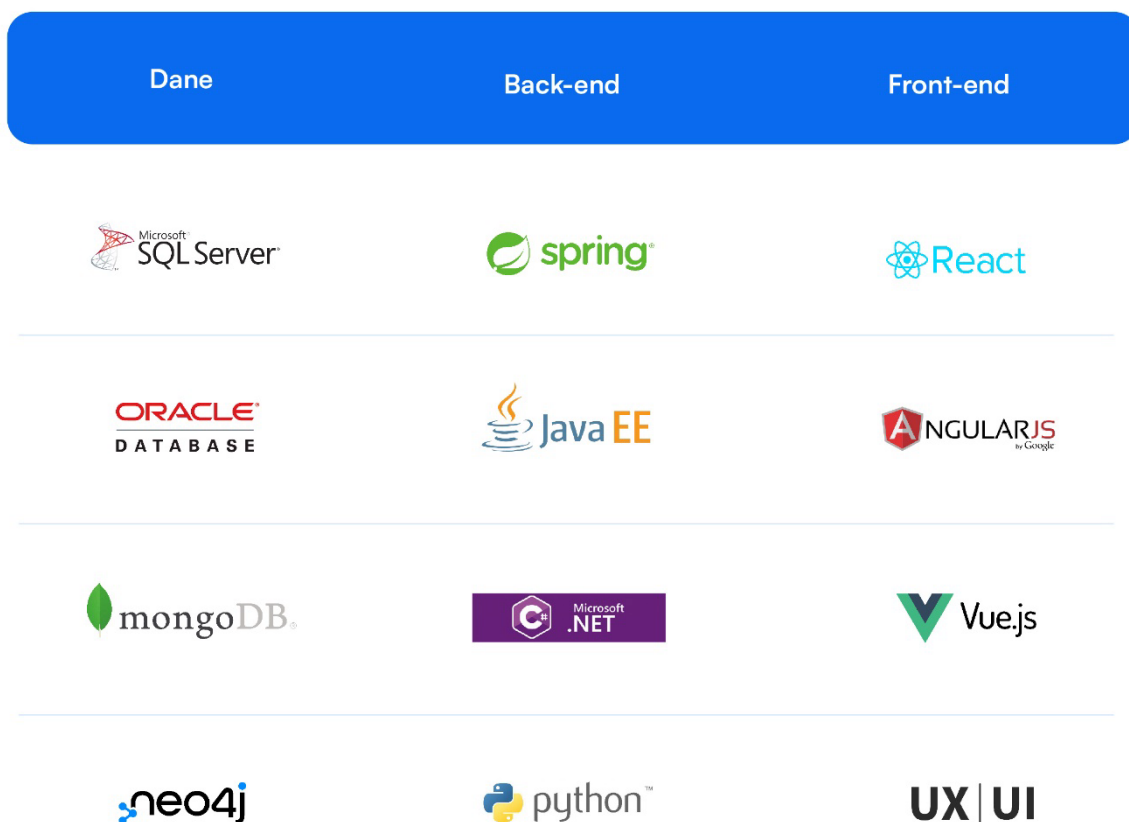
Usługi budowy i rozwoju oprogramowania

Spółka yarrl S.A. realizuje projekty budowy dedykowanych systemów IT w pełnym cyklu wytwórczym. Fundamentem działania zespołów projektowych w tym obszarze jest dogłębna analiza potrzeb i wymagań biznesowych klienta. Znajduje to odzwierciedlenie w strukturze zespołu yarrl S.A., w którym bardzo ważną rolę odgrywają analitycy biznesowi pracujący blisko biznesu klientów spółki. Zespół posiada duże doświadczenie w realizacji projektów w branżach podlegającym restrykcyjnym regulacjom prawnym, takich jak: podatki, finanse publiczne, bankowość czy badania kliniczne.

Metodyki prowadzenia projektów są oparte o uznane standardy branżowe, takie jak ITIL, PMBoK, Prince2, Scrum czy Kanban. Szeroka baza standardów wynika z różnorodności realizowanych projektów, wybór metodyki jest podyktowany otoczeniem prawnym, środowiskiem i praktykami stosowanymi u klienta, czy poziomem ryzyka projektu. Podejście realizacyjne jest nastawione na uzyskiwanie możliwie największej zgodności z potrzebami biznesowymi np. przez zastosowanie Domain Driven Design, możliwie najkrótszych pętli informacji zwrotnej od klienta, np. przez zastosowanie MVP, ograniczania

ryzyka inwestycyjnego klienta, np. przez stosowanie PoC. Proces wytwórczy jest nastawiony na zapewnienie wysokiej jakości i przewidywalności poprzez automatyzację zadań powtarzalnych, tym np. podejście Test Driven Development, wysoki stopień pokrycia automatycznymi testami E2E, automatyzację deploymentu na środowiska.

Zespół yarri S.A. pracuje w stosach technologicznych stosowanych w rozwiązaniach klasy enterprise: bazy danych SQL (MS SQL, Oracle), noSQL (Mongo), bazy grafowe (Neo4j).



Rozwiązania budowane przez zespół yarri S.A. to zarówno wysokoskalowalne systemy pracujące w publicznych środowiskach chmurowych (Azure, AWS), jak i systemy klasy enterprise działające w ramach chmur prywatnych i on premise.

Usługi wdrożeń rozwiązań Partnerów

Spółka wdraża u Klientów kastomizowane rozwiązania Contact Center. Oferuje rozwiązanie zarówno w standardowej formie on – premise, jak i w elastycznym modelu chmurowym (cloud). Jest Partnerem na każdym etapie projektu i wdrożenia. Przeprowadza analizę przedwdrożeniową, projektowanie, wdrożenie i świadczenie opieki serwisowej. Dostarczane systemy są oparte o technologie i produkty

partnerów. Najważniejsi z partnerów technologicznych spółki to: Genesys, IBM, Avaya, Vocalcom, Comm100, Surfly, Phonexia, Techmo, Wizlink, Tiledesk.

W ramach systemów zintegrowanej komunikacji Spółka Dominująca projektuje i wdraża:

- Systemy CX (Call i Contact Center),
- Systemy automatyzujące procesy obsługi klienta z wykorzystaniem Chatbotów i Voicebotów,
- Systemy Unified Communications.

Systemy CX (Call Center, Contact Center)

Spółka wdraża zarówno niewielkie wyspecjalizowane systemy Call Center obsługujące ruch wychodzący, jak również zaawansowane Contact Center obsługujące ruch wychodzący i przychodzący oraz integrujące wiele kanałów komunikacji i różne lokalizacje. Spółka dostarcza także rozwiązania bazujące na komunikacji głosowej z klientem: IVR, PDS, speech analytics i biometria głosowa. Systemy komunikacyjne są często wspierane dodatkowymi systemami analitycznymi, systemami bezpieczeństwa i systemami raportowymi. Systemy Contact Center typu Omnichannel oferowane przez Spółkę obsługują nie tylko rozmowy głosowe, lecz umożliwiają dodatkowo integrowanie wielu kanałów komunikacji, niezależnie od sposobu kontaktu, jaki preferuje klient. W odróżnieniu od stosowanych wcześniej systemów typu Multichannel, zarządzanie relacjami z klientem jest realizowane z jednego stanowiska, a pracownicy Contact Center mają pełny wgląd w historię kontaktów niezależnie od wykorzystywanych kanałów. Zgodnie z przewidywaniami utrzymuje się trend związany z zainteresowaniem systemami w chmurze (cloud) w związku z ich natywną niezależnością od lokalizacji (biuro, praca zdalna) jak również łatwością i szybkością ich wdrażania oraz modelem opłat (subskrypcja).

W ofercie yarrl S.A. znajdują się wielokrotnie nagradzane rozwiązania z zakresu usług komunikacji i zarządzania centrami obsługi klienta. Jednym z najbardziej docenionych rozwiązań jest wielokanałowa usługa chmurowa, służąca do korporacyjnej komunikacji i zarządzania centrami obsługi klienta Genesys Cloud.



Platforma Genesys Cloud to kompleksowe rozwiązanie, które łączy usługi głosowe z automatyczną dystrybucją połączeń (ACD), pocztą e-mail i czat internetowy, interaktywną obsługą głosową (IVR), nagrywanie multimediiów, raportowanie, informacje zarządzania (MI) w czasie rzeczywistym, zarządzanie jakością, zarządzanie pracownikami (WFM), pełną obsługą połączeń wychodzących oraz integrację z zewnętrznymi systemami. Rozwój zainicjowanego w 2019 roku partnerstwa z firmą Genesys, globalnym liderem rozwiązań CX (Customer Experience), wyraża się poprzez stałe podnoszenie kompetencji inżynierskich.

Systemy automatyzujące procesy obsługi klienta z wykorzystaniem Chatbotów i Voicebotów

Spółka umożliwia cyfrową transformację obsługi klienta poprzez dostarczanie inteligentnych systemów typu chatbot i voicebot. Chatboty są jednymi z popularniejszych rozwiązań do prowadzenia konwersacji, które replikuje zachowania ludzkie, np. automatyzując odpowiedzi na powtarzalne pytania. Chatboty wykorzystując sztuczną inteligencję, zbiory algorytmów oraz mechanizm „uczenia się” mogą prowadzić

rozmowę z wieloma internautami jednocześnie przez 24 godziny na dobę. Odpowiadają na pytania, dopasowują najlepszą odpowiedź lub prowadzą dialog, tak aby zachęcić użytkownika do pozostania na stronie i zapoznania się z prezentowanymi treściami. Voiceboty wykorzystują interfejs głosowy do komunikowania się z użytkownikiem. Rozwiązania te dzięki zaszytym algorytmom wykorzystują mechanizm rozpoznawania mowy i języka naturalnego. Mają zastosowanie wszędzie tam, gdzie w celach komunikacji z klientem wykorzystuje się telefony, np. Contact Center. Głosowi asystenci coraz częściej uzupełniają lub zastępują IVR-y w infoliniach.

Systemy Unified Communication

yarri S.A. jest doświadczonym dostawcą systemów zunifikowanej komunikacji i pracy grupowej – tzw. Unified Communication and Collaboration. UC to narzędzia komunikacyjne, które integrują wiele sposobów komunikacji pomiędzy pracownikami przedsiębiorstwa. UC umożliwia integrowanie wielu rozproszonych kanałów komunikacyjnych (takich jak: połączenia głosowe, chat, social media, aplikacje mobilne, połączenia wideo itp.) w jednolity i spójny system.

Usługi wdrożeń rozwiązań własnych

Segment jest obecny w yarri od 1 maja 2024 r. kiedy to, w wyniku transakcji zakupu zorganizowanej części przedsiębiorstwa, Spółka nabyła prawa autorskie, technologie, kontrakty m.in. z bankami, firmami ubezpieczeniowymi i pożyczkowymi oraz zespół realizacyjny. Wraz z zespołem Spółka nabyła także wiedzę ekspercką w zakresie realizacji projektów przy wykorzystaniu własnej technologii low-code, dogłębną wiedzę o instrumentach pomocowych i kredytach preferencyjnych, wieloletnie partnerstwo z Biurem Informacji Kredytowej i wiedzę z obszaru oceny ryzyka kredytowego oraz pozyskiwania informacji z baz informacyjnych, m.in. BIK, BIG InfoMonitor, KRK, BR, DZ. Spółka realizuje dalszy rozwój rozwiązań, systemów i aplikacji wspierających klientów m.in. w takich obszarach jak monitorowanie, sprawozdawczość kredytów preferencyjnych i gwarancji, ocena i analiza ryzyka kredytowego, obsługa procesów kredytowych, komunikacja z Biurem Informacji Kredytowej, zarządzanie relacjami z klientami CRM, obsługa procesów RODO, zarządzanie danymi klientów, deduplikacja i złoty rekord, widok 360, taryfikacja ubezpieczeń, monitorowanie jakości produkcji MES, automatyzacja procesów decyzyjnych i obiegu dokumentów.

Spółka wdraża, rozwija i utrzymuje, na platformie low-code, rozwiązania klasy enterprise w dużych instytucjach, działających na rynku regulowanym, wymagających spełnienia wysokich standardów bezpieczeństwa (zgodność ze standardem OWAS ASVS 4.0 L2) czy wdrożenia złożonych polityk bezpieczeństwa (zarządzanie uprawnieniami w modelu ABAC), o wielopodmiotowej strukturze organizacyjnej. Platforma low-code posiada wbudowane elastyczne mechanizmy umożliwiające szybką realizację złożonych wymagań biznesowych i integracji z systemami wewnętrznymi i zewnętrznymi przez zespoły merytoryczne, nieposiadające dogłębnej wiedzy informatycznej.

Usługi call i contact center

Spółka Lockus sp. z o.o. dostarcza usługi innowacyjnego Call i Contact Center. Firma posiada niezbędne zaplecze technologiczne i ekspercką wiedzę niezbędną do świadczenia usług na najwyższym poziomie. Realizowane kampanie opierają się na obsłudze wielokanałowej komunikacji z klientami, obejmując pozyskiwanie kontaktów biznesowych, umawianie spotkań, sprzedaż telefoniczną oraz wsparcie help desk i infolinii. Dodatkowo świadczone są usługi związane z prowadzeniem badań opinii klientów, badań NPS i szeroko rozumianych badań ankietowych. Specjalnością spółki jest również w budowanie baz potencjalnych klientów oraz prowadzenie wielokanałowych biur obsługi klienta dla podmiotów zewnętrznych.

Dodatkowo, Lockus zajmuje się wsparciem w realizacji strategii biznesowych poprzez organizację szkoleń z zakresu kompetencji miękkich, komunikacji na różnym poziomie relacji zawodowych, a także z dziedziny zarządzania zasobami ludzkimi. Zespół zasila certyfikowany Coach, który pracuje nad motywacją i rozwojem pracowników firmy oraz pracowników Partnerów Biznesowych spółki.

Lockus sp. z o.o. będąc jednocześnie właścicielem oraz wynajmującym prestiżowy budynek w Krakowie dysponuje powierzchnią biurową, która może pełnić rolę biur tymczasowych czy też sal szkoleniowych dla Klientów zewnętrznych.

Dzięki doświadczonemu zespołowi, profesjonalizmowi oraz zaangażowaniu w każdy projekt, spółka gwarantuje klientom najwyższą jakość świadczonych usług oraz skuteczne osiąganie ich celów biznesowych.

Usługi organizacji konferencji i szkoleń

Spółka Lockus K2 Sp. z o.o. specjalizuje się we wspieraniu realizacji strategii biznesowych poprzez organizację wydarzeń oraz wdrażanie projektów marketingowych. Jest organizatorem konferencji i szkoleń dla specjalistów z branży nowych technologii, automatyki budynkowej oraz multimediiów. Zapewnia obsługę w zakresie działań logistycznych, marketingowych i PR.

Spółka jest organizatorem Spotkań Projektantów Instalacji Niskoprądowych – SPIN. To cyklicznie organizowane spotkania projektantów instalacji niskoprądowych, ekspertów, producentów i dystrybutorów.

Lockus K2 Sp. z o.o. realizuje spotkania branży inteligentnych rozwiązań budynkowych: Projekt BMS, podczas którego spotykają się dostawcy i odbiorcy zainteresowani rozwojem oraz użytkowaniem systemów BMS, Smart Building, technologii automatyki budynkowej, multimediiów i inteligentnych rozwiązań dedykowanych nowoczesnym nieruchomościom.

Informacje o rynkach zbytu

Grupa Kapitałowa yarrl realizuje sprzedaż głównie na rynku krajowym. Spółki Grupy Kapitałowej dokładają starań mających na celu dywersyfikację portfela Klientów. Przychody Grupy Kapitałowej nie są uzależnione od jednego odbiorcy, ale należy wskazać, że w znacznym stopniu pochodzą od Klientów z sektora administracji centralnej. W zakresie usług budowy i rozwoju oprogramowania grupę odbiorców w omawianym okresie stanowił głównie rynek publiczny, dla usług wdrożeń rozwiązań Partnerów rynek retail i finansowy, dla usług wdrożeń rozwiązań własnych – rynek finansowy, dla usług call i contact center – rynek mediów i paliwowy, a dla usług konferencyjnych i szkoleniowych – rynek instalacji niskoprądowych.

III. SYTUACJA KADROWA I POLITYKA WYNAGRODZEŃ

Założenia polityki kadrowej Grupy Kapitałowej służą realizacji planów rozwoju biznesu i umacniania rynkowej pozycji. Strategia zarządzania kapitałem ludzkim stawiana jest na równi ze strategią sprzedażową czy marketingową. Pozwala na zatrudnianie osób, które dysponują odpowiednim zasobem specjalistycznej wiedzy oraz mogą sprostać wysokim wymaganiom stawianym przez Klientów, a jednocześnie odnajdują się we współpracy wewnątrz organizacji. Firma elastycznie zarządza zespołami pracowników, poprzez ciągłą optymalizację alokacji zasobów w aktualnych projektach informatycznych. Grupa cieszy się opinią dobrego pracodawcy, utrzymanie atrakcyjności rynkowej zarówno dla poszukujących pracy jak i zatrudnionych stanowi ważny element strategii zarządzania kapitałem ludzkim. Zmiany zatrudnienia stanowią naturalne procesy wymiany kadr, jak również wynikają ze zmian jakościowych i ilościowych stanowisk pracy. Grupa utrzymuje zatrudnienie

dostosowane do aktualnych potrzeb. Grupa Kapitałowa systematycznie pozyskuje coraz lepszych specjalistów w obszarach działalności o największym potencjale wzrostu

Na 30 czerwca 2024 r. w Grupie Kapitałowej zatrudnionych było 338 pracowników, zleceniobiorców i współpracowników (w tym w formie B2B), w tym 109 pracowników etatowych, z czego 71 pracowników w spółce dominującej. Średniomiesięcznie z grupą współpracowało ok. 185 agentów telefonicznych. Prowadzona polityka wynagrodzeń, służy zarówno celom wewnętrznym, jak i zewnętrznym. Stosowany system relatywizuje zarówno zróżnicowanie stanowiskowe, obszary biznesowe jak i osiągnięte efekty. Grupa stosuje motywacyjny system wynagradzania pracowników. Wynagrodzenie pracowników może składać się z części stałej i zmiennej. Część zmienna (m.in. premia) są przyznawane przez Zarządy poszczególnych spółek w zależności od stopnia wykonania planu lub jakości realizacji powierzonych zadań. Szkolenia i doskonalenie umiejętności pracowników są dla Spółek z Grupy Kapitałowej ważnym elementem procesu zarządzania zasobami ludzkimi. Poza realizacją szkoleń i dbaniem o system dodatkowych świadczeń na rzecz pracowników, w ramach potrzeb Spółki koncentrują się na swoich pracownikach, także w aspekcie ochrony zdrowia. Zdrowie ma kluczowe znaczenie nie tylko w sferze prywatnej, ale również na poziomie pracy zawodowej. Zdrowie fizyczne stawiamy na równi ze zdrowiem psychicznym, które ma wymierny skutek dla realizacji założonych celów. Oferujemy pracownikom rozszerzony pakiet medyczny, dając poczucie bezpieczeństwa i wspierający szybki powrót do zdrowia w przypadku zachorowania. Pakiet medyczny i dostęp do wielu specjalizacji medycznych ma głównie za zadanie rozszerzenie profilaktyki, a tym samym spadek zachorowalności. Uzupełnieniem oferowanego pracownikom pakietu medycznego jest możliwość skorzystania przez pracowników z dodatkowego ubezpieczenia na wypadek nieszczęśliwych wypadków, a także możliwość skorzystania z benefitu pozapłacowego tj. pakietu sportowego.

W pierwszym półroczu 2024 nie wystąpiły istotne zmiany w prowadzonej polityce.

Poniżej przedstawiono strukturę zatrudnienia w Grupie Kapitałowej oraz w spółkach wchodzących w jej skład. Wykresy zawierają dane z lat 2023-2024 i przedstawiają stany zatrudnienia na 31 grudnia 2023 r. oraz 30 czerwca 2024 roku.

Struktura zatrudnienia w Grupie Kapitałowej yarri

Podział wg wymiaru czasu pracy (pełne lub niepełne zatrudnienie)

	30.06.2024	31.12.2023
Pełnozatrudnieni	99	83
Niepełnozatrudnieni	10	10
Razem	109	93

Podział wg rodzaju umowy (czas określony lub nieokreślony)

	30.06.2024	31.12.2023
Umowa na czas nieokreślony	90	69
Umowa na czas określony	19	24
Razem	109	93

Podział wg płci zatrudnionych

	30.06.2024	31.12.2023
Kobiety	54	49
Mężczyźni	55	44
Razem	109	93

Podział wg wieku zatrudnionych

	30.06.2024	31.12.2023
Do 30 lat	27	23
Od 30 do 50 lat	63	55
Powyżej 50 lat	19	15
Razem	109	93

Podział wg rodzaju umowy i z podziałem na grupy wiekowe

Rodzaj umowy o pracę	Wiek	30.06.2024	31.12.2023
Umowa o pracę na czas określony	do 30 lat	10	11
	od 30 do 50 lat	9	12
	Powyżej 50 lat	0	1
	Suma	19	24
Umowa o pracę na czas nieokreślony	do 30 lat	17	11
	od 30 do 50 lat	54	43
	Powyżej 50 lat	19	15
	Suma	90	69
Razem		109	93

Podział wg rodzaju umowy i stanowiska

Rodzaj umowy o pracę	Kadra	30.06.2024	31.12.2023
Umowa o pracę na czas określony	Kierownictwo wyższego szczebla	1	3
	Kierownictwo średniego szczebla	2	2
	Pozostali pracownicy	16	19

	Suma	19	24
Umowa o pracę na czas nieokreślony	Kierownictwo wyższego szczebla	10	7
	Kierownictwo średniego szczebla	18	31
	Pozostali pracownicy	62	41
	Suma	90	69
Razem		109	93

Informacja o udziale kobiet i mężczyzn w Zarządzie yarri S.A

Zarząd	30.06.2024	31.12.2023
Kobiety	0	0
Mężczyźni	3	3
Razem	3	3

Informacja o udziale kobiet i mężczyzn w Radzie Nadzorczej yarri S.A.

Rada Nadzorcza	30.06.2024	31.12.2023
Kobiety	1	0
Mężczyźni	5	5
Razem	6	5

W dniu 18 czerwca 2024 r. do Spółki yarri S.A. wpłynęła od Pana Artura Jedynaka rezygnacja z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej. Rezygnacja nastąpiła ze skutkiem na dzień 18 czerwca 2024 r.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, które odbyło się w dniu 18 czerwca 2024 r. powołało na wspólną, trzyletnią kadencję w Radzie Nadzorczej:

- Panią Magdalenę Taczanowską - Członka Rady Nadzorczej;
- Pana Jakuba Łytkowskiego - Członka Rady Nadzorczej.

IV. STANOWISKO ZARZĄDU ODNOŚNIE MOŻLIWOŚCI ZREALIZOWANIA WCZEŚNIEJ PUBLIKOWANYCH PROGNOZ

Spółka yarri S.A. nie publikuje prognoz.

V. PODSTAWOWE WIELKOŚCI EKONOMICZNO-FINANSOWE

Kursy EURO użyte do przeliczenia wybranych danych finansowych

Kurs EURO/żł	01.01.2024	01.01.2023	01.01.2023
	30.06.2024	30.06.2023	31.12.2023
sprawozdanie z sytuacji finansowej			
- kurs z ostatniego dnia okresu	4,3130	4,4503	4,3480
sprawozdanie z całkowitych dochodów i			
sprawozdanie z przepływów pieniężnych	4,3109	4,6130	4,5284
- kurs średni z okresu			

Komentarz do skonsolidowanego sprawozdania z całkowitych dochodów

W pierwszej połowie 2024 Grupa Kapitałowa zrealizowała sprzedaż o wartości 31,221 mln zł oraz osiągnęła zysk na działalności operacyjnej w wysokości 1,459 mln zł i zysk netto o wartości 1,438 mln zł. Wyniki te pokazują długo oczekiwaną i znaczącą poprawę w porównaniu do analogicznych wyników w poprzednich latach, w szczególności do wyników za pierwsze półrocze roku 2023 i potwierdzają trafność prowadzonej przez yarrl transformacji biznesowej.

Grupa ma znaczącą listę klientów oraz istotny potencjał realizacyjny, dzięki czemu ma podstawy do wypracowania coraz lepszych wyników w kolejnych okresach sprawozdawczych w 2024 roku i w kolejnych latach.

Komentarz do skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej

W skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej na dzień 30.06.2024 obserwujemy spadek sumy bilansowej w stosunku do sumy bilansowej z dnia 31.12.2023 o kwotę 2 422 tys. PLN, będący wynikiem uporządkowania struktury finansowania Grupy.

Zwiększone w porównaniu do początku roku 2024 wartości rozliczeń międzyokresowych kosztów i przychodów przyszłych okresów mają związek z zakupem i sprzedażą subskrypcji dla naszych odbiorców.

Wzrost aktywów z tytułu należności z tytułu dostaw i usług, świadczeń umów z klientami i rozliczeń międzyokresowych, przy jednoczesnym pokaźnym zmniejszeniu, w wyniku spłaty, krótkoterminowych zobowiązań finansowych (kredyty i pożyczki) będzie mieć pozytywny wpływ na przyszłe wyniki Grupy.

Komentarz do skonsolidowanego sprawozdania z przepływów środków pieniężnych

W pierwszym półroczu 2024 Grupa dokonała uporządkowania struktury pozyskanego finansowania oraz jednocześnie istotnego zmniejszenia zadłużenia finansowego. Zamiana finansowania od inwestorów prywatnych na finansowanie bankowe była operacją jednorazową, a pozyskane finansowanie ma zakres wieloletni.

Wartości środków pieniężnych z tytułu działalności operacyjnej, inwestycyjnej oraz finansowej osiągnęły wartości ujemne, ale zostały skompensowane nadwyżką posiadanych środków pieniężnych.

W ocenie Zarządu nie zagraża to działalności operacyjnej Grupy oraz pozwala na zmniejszenie kosztów obsługi długu finansowego.

VI. BADANIA I ROZWÓJ

W okresie objętym sprawozdaniem nie rozpoczęto nowych prac badawczo – rozwojowych.

VII. AKCJE WŁASNE

Na dzień 30 czerwca 2024 yarri S.A. nie posiada żadnych akcji własnych.

VIII. OCENA ZARZĄDZANIA ZASOBAMI FINANSOWYMI GRUPY

W ocenie Zarządu sytuacja finansowa Grupy Kapitałowej yarri jest dobra.

Grupa prowadzi działalność w oparciu o kapitał własny i zewnętrzny (zobowiązania wobec dostawców, pożyczki i kredyty oraz leasingi).

Przeprowadzone w pierwszym półroczu 2024 uporządkowanie struktury finansowania zewnętrznego pozwoliło wykorzystać posiadane środki pieniężne oraz jednocześnie obniżyć koszt finansowania dłużnego.

Ryzyko rynkowe

Ekspozycja Grupy na ryzyko rynkowe niekorzystnej zmiany cen rynkowych jest ograniczone, ale Grupa musi je uwzględniać.

Ryzyko kredytowe

Ryzyko kredytowe oznacza, że kontrahenci nie dopełnią swojego obowiązku terminowego realizowania zobowiązań umownych. Dla zabezpieczenia się przed tym typem zagrożenia Grupa prowadzi bardzo restrykcyjną politykę windykacyjną. Monitoruje wszystkich kontrahentów, oceniając ich kondycję finansową i możliwość terminowej spłaty swoich zobowiązań.

Ryzyko płynności

Ryzyko płynności oznacza, że jednostka może napotkać trudności w wywiązywaniu się ze zobowiązań finansowych. Przyczyny takiej sytuacji mogą być różnorodne. Grupa Kapitałowa narażona jest na utratę płynności rozumianej jako zdolność do bieżącego regulowania swoich zobowiązań w przypadku, gdy dłużnicy zaprzestaną terminowo regulować swoje zobowiązania wobec Grupy. Pojawienie się kłopotów z utrzymaniem płynności jak również zmienność wyniku finansowego może spowodować ograniczenie dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania działalności w postaci kredytów i pożyczek. Zarządzanie ryzykiem płynności polega na utrzymaniu odpowiedniego poziomu środków pieniężnych oraz możliwych do wykorzystania linii kredytowych i pożyczkowych. Na dzień bilansowy 30.06.2024 roku Grupa nie korzystała z finansowych instrumentów zabezpieczających. Zdaniem Grupy działania zmierzające do zabezpieczenia się przed ryzykiem rynkowym i kredytowym były wystarczające dla zabezpieczenia Grupy przed ryzykiem utraty płynności.

IX. ISTOTNE CZYNNIKI RYZYKA I ZAGROŻENIA

Ryzyko związane z szybkim postępem technologicznym

Branżę ICT cechuje szybki rozwój technologiczny. Wymusza to ciągłe poszukiwanie nowych rozwiązań i produktów. Posiadanie w swej ofercie nowych technologii pozwala utrzymywać i polepszać pozycję rynkową. Efekty operacyjne zależą od stałego nadążania za postępem technologicznym. Wymaga to od Grupy Kapitałowej stałego ponoszenia znacznych nakładów na rozwój produktów oraz na wzrost kompetencji pracowników. Istnieje ryzyko, że nie wszystkie nowe rozwiązania okażą się na tyle konkurencyjne, że znajdą akceptację rynku, a poniesione nakłady się zwrócą.

Ryzyko związane z kadrą kierowniczą i kluczowymi pracownikami

Działalność Grupy Kapitałowej yarri na rynku zaawansowanych technologii teleinformatycznych wymaga odpowiedniej wiedzy i przygotowania, szczególnie w odniesieniu do kadry kierowniczej i personelu technicznego. Poziom kompetencji pracowników określa ponadto zdolność Grupy Kapitałowej yarri w prowadzeniu najbardziej zaawansowanych technologicznie projektów. Wzrost popytu na specjalistów z branży teleinformatycznej przekłada się jednak na wzrost wynagrodzeń. Nie można także wykluczyć fluktuacji kadr i przechodzenia kluczowych pracowników do podmiotów konkurencyjnych. Grupa Kapitałowa dostrzega to ryzyko i podejmuje działania zapobiegawcze na wielu płaszczyznach. Stara się związać ze sobą dotychczasowych pracowników poprzez stosowanie motywacyjnego systemu wynagrodzeń, prowadzenie programu specjalistycznych szkoleń pracowników oraz zawieranie umów o zakazie konkurencji, które obowiązują również po ustaniu stosunku pracy. Zwiększyła nakłady na marketing wewnętrzny oraz integrację i poprawienie komfortu pracy pracowników. Grupa Kapitałowa modyfikuje i zwiększa także ilość proponowanych pracownikom benefitów pozapłacowych, uwzględniając ich oczekiwania. Dodatkowo, stale Grupa Kapitałowa doskonali proces rekrutacji nowych pracowników, tak aby kadra była zastępowalna w możliwie krótkim okresie. Spółki Grupy Kapitałowej na bieżąco pozyskują nowych pracowników posiadających wysokie kompetencje, doświadczenie zawodowe oraz odpowiednie kwalifikacje w obszarze sprzedażowym. Działania podejmowane w celu ograniczenia niekorzystnych zjawisk związanych z zatrudnieniem wynikają z polityk zarządzania kapitałem ludzkim, przyjętych przez poszczególne spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej.

Ryzyko związane ze współpracą z głównymi partnerami technologicznymi

Spółka Dominująca yarri S.A jest integratorem technologii światowych w sektorze IT. Nie będąc jednak producentem urządzeń ani wiodących technologii, jest związana umowami kooperacyjnymi z dostawcami technologii. W związku z powyższym nie można wykluczyć wystąpienia w przyszłości problemów w realizacji umów z dostawcami lub pogorszenia warunków współpracy. Ryzyko dotyczące współpracy jest minimalizowane, dzięki posiadaniu wysokiego stopnia akredytacji u kluczowych partnerów oraz dywersyfikacji oferowanych rozwiązań. Spółka Dominująca ten status umacnia. Znaczna konkurencja na rynku dostawców technologii jest również czynnikiem ograniczającym ewentualne ryzyka związane ze współpracą z partnerami technologicznymi.

Ryzyko związane z konkurencją na rynku teleinformatycznym

Główną konkurencją dla Spółki dominującej są czołowi polscy integratorzy oraz międzynarodowe firmy oferujące podobne rozwiązania z branży ICT oraz systemów chat i voicebotowych. Wzmoczone działania konkurencji mogą wpłynąć niekorzystnie na sytuację Spółki dominującej z uwagi na konieczność zaangażowania dodatkowego kapitału czy też zmniejszenia marż, co w konsekwencji może mieć bezpośredni wpływ na wyniki osiągnięte przez Spółkę oraz Grupę Kapitałową.

Ryzyko związane z działalnością spółek zależnych

Mimo prowadzenia ścisłego nadzoru właścicielskiego i kontroli spółek zależnych istnieje ryzyko związane z działalnością operacyjną tych podmiotów.

Ryzyko związane ze zmianami przepisów prawno-podatkowych

Częste zmiany, nowelizacje przepisów prawa czy brak jednolitej interpretacji przepisów podatkowych może rodzić niepewność przy podejmowaniu decyzji biznesowych, a w konsekwencji mieć negatywny wpływ na efekty działalności. Natomiast zmiany polegające na efektywnym wzroście obciążeń podatkowych mogą przełożyć się na pogorszenie wyników działalności.

Ryzyko związane z sytuacją makroekonomiczną i polityczną Polski

Wielkość uzyskiwanych przychodów przez Grupę jest ściśle związana z ogólną sytuacją gospodarczą Polski. Zahamowanie tempa wzrostu PKB, wzrost stóp procentowych mogą zmniejszać popyt na zaawansowane technologie branży telekomunikacyjnej i budowlanej, co w konsekwencji mogłoby wpłynąć negatywnie na osiągnięte przez Grupę wyniki finansowe.

Ryzyko związane z konfliktem zbrojnym w Ukrainie

Na dzień sporządzania niniejszego sprawozdania za wschodnią granicą naszego kraju trwa konflikt zbrojny Rosji z Ukrainą. W przekonaniu Zarządu sankcje gospodarcze, ekonomiczne, finansowe nałożone na Rosję mogą mieć wpływ na gospodarkę naszego kraju, a tym samym mogą znacząco wpłynąć na działanie spółek Grupy Kapitałowej.

Ryzyka związane z obecną sytuacją to:

- emitent nie świadczy usług wykorzystywanych przez kontrahentów na terenie Federacji Rosyjskiej ani Republiki Białorusi – brak ryzyka,
- odpływ pracowników z sektora IT – emitent nie zatrudnia znacznej liczby pracowników z obszaru Ukrainy – brak ryzyka,
- ryzyko opóźnień w płatnościach i nieściągalnych należnościach – emitent nie obsługuje transakcji na rynku Federacji Rosyjskiej oraz Republiki Białorusi,
- wpływ kursu walut – Grupa Kapitałowa jest narażona na niewielkie ryzyko walutowe z uwagi na niski udział kontraktów w walucie w działalności Grupy.

Zgodnie z zaleceniami Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego dotyczącymi monitoringu wpływu sytuacji polityczno-gospodarczej w Ukrainie na działalność emitenta Zarząd spółki informuje, iż na bieżąco monitoruje wpływ sytuacji polityczno-gospodarczej w Ukrainie na bieżącą działalność spółki.

X. WSKAZANIE ISTOTNYCH POSTĘPOWAŃ SĄDOWYCH

W prezentowanym okresie przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej nie toczyły się postępowania dotyczące zobowiązań lub wiarytelności Grupy Kapitałowej, których łączna wartość stanowiłaby co najmniej 10 % kapitałów własnych Spółki dominującej (spełnienie tego warunku zostało uznane za poziom istotny).

XI. AKCJE EMITENTA BĘDĄCE W POSIADANIU OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH LUB NADZORUJĄCYCH:

Imię i nazwisko	Funkcja	Liczba posiadanych akcji na dzień 27.09.2024	Liczba posiadanych akcji na dzień 30.06.2024	Posiadanie opcje na akcje
Sławomir Połukord	Prezes Zarządu	296 000	296 000	brak
Bartosz Piasecki	Wiceprezes Zarządu	295 448	295 448	brak
Piotr Żukowski	Członek Zarządu	18 140	18 140	brak
Wojciech Wolny	Przewodniczący Rady Nadzorczej	115 117	115 117	brak
Jerzy Kufel	Członek Rady Nadzorczej	0	0	brak
Bartosz Ćwikliński	Członek Rady Nadzorczej	0	0	brak
Rafał Jagniewski	Członek Rady Nadzorczej	0	0	brak
Jakub Łytkowski	Członek Rady Nadzorczej	150 000	150 000	brak
Magdalena Taczanowska	Członek Rady Nadzorczej	0	0	brak

Na dzień publikacji niniejszego raportu Spółka Dominująca nie otrzymała innych informacji dotyczących zmian wyżej prezentowanych danych.

Zmiany w strukturze własności znacznych pakietów akcji

Akcjonariusz	Stan na 27.09.2024				Stan na 30.06.2024			
	Liczba akcji	% ogólnej liczby akcji	Liczba głosów	% głosó w na WZA	Liczba akcji	% ogólnej liczby akcji	Liczba głosów	% głosó w na WZA
EUVIC IT S.A.	400 000	5,75	800 000	9,95	400 000	5,75	800 000	9,95
EUVIC S.A.	3 105 972	44,65	3 105 972	38,6 2	3 105 972	44,65	3 105 972	38,62
X-CODE SP. Z O.O. (porozumienie)	416 325	5,99	732 405	9,1	416 325	5,99	732 405	9,1
IMPERIO ASI S.A.	250 000	3,59	458 000	5,96	250 000	3,59	458 000	5,96

Na dzień publikacji niniejszego raportu spółka dominująca nie otrzymała żadnych nowych informacji dotyczących zmian wyżej prezentowanych danych.

XII. INFORMACJE O NIETYPOWYCH, ISTOTNYCH TRANSAKCJACH ZAWIERANYCH Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI NA WARUNKACH INNYCH NIŻ RYNKOWE

yarrl S.A. nie zawierała transakcji z podmiotami powiązanyymi, których warunki różniłyby się od warunków rynkowych. Transakcje w ramach spółek Grupy yarrl dokonane w śródrocznym okresie zakończonym 30 czerwca 2024 roku były transakcjami typowymi, zawieranyymi na warunkach rynkowych, a ich charakter wynikał z bieżącej działalności operacyjnej prowadzonej przez yarrl S.A. i jednostki zależne.

XIII. INFORMACJE O UDZIELONYCH I OTRZYMANYCH PORĘCZENIACH I GWARANCJACH

Na dzień 30.06.2024 roku

- Grupa nie otrzymała poręczeń ani gwarancji od podmiotów niepowiązanych.
- Grupa udzieliła podmiotom niepowiązanyymi poręczeń i gwarancji o łącznej wartości 281 tys. Zł.

XIV. CZYNNIKI, KTÓRE W OCENIE EMITENTA BĘDĄ MIAŁY WPŁYW NA OSIĄGNIĘTE PRZEZ GRUPĘ WYNIKI FINANSOWE W PERSPEKTYWIE CO NAJMNIJ KOLEJNEGO KWARTAŁU

W ocenie Zarządów spółek z Grupy Kapitałowej yarrl istotną rolę w kształtowaniu wyników w kolejnych kwartałach 2024 roku będą miały następujące czynniki:

- czynniki wewnętrzne:

- zachowanie i zwiększenie rentowności obecnych kontraktów,
- wzrost liczby rentownych kontraktów,
- zwiększanie średniej wartości kontraktów,
- intensyfikacja działań handlowych opartych o nowe modele adekwatne do zmieniającego się otoczenia biznesowego, w tym dywersyfikacja rynkowa,
- utrzymanie wysokich i unikalnych kompetencji związane z nowoczesnymi technologiami,
- uzyskanie poprawy wyników przez Spółki zależne

oraz czynniki zewnętrzne:

- kondycja finansowa aktualnych i potencjalnych kontrahentów,
- potencjał inwestycyjny podmiotów komercyjnych oraz sektora publicznego,
- sytuacja makroekonomiczna w Polsce i na świecie,
- zwiększenie popytu na nowoczesne technologie np. zwiększenie popularności rozwiązań bazujących na sztucznej inteligencji w obsłudze klienta i wspieraniu pracy pracowników lub wzrost świadomości znaczenia predykcji w działalności przedsiębiorstw,
- sytuacja polityczna UE oraz gospodarki światowej,
- dostępność wysoko wykwalifikowanych pracowników branży IT.

XV. INNE INFORMACJE, KTÓRE ZDANIEM ZARZĄDU GRUPY YARRL SĄ ISTOTNE DLA OCENY SYTUACJI KADROWEJ, MAJĄTKOWEJ, FINANSOWEJ, WYNIKU FINANSOWEGO, ICH ZMIAN ORAZ KTÓRE SĄ ISTOTNE DLA OCENY MOŻLIWOŚCI REALIZACJI ZOBOWIĄZAŃ PRZEZ EMITENTA ORAZ GRUPĘ KAPITAŁOWĄ

Na dzień sporządzania sprawozdania brak innych informacji niż ujawnione, a istotnych z punktu widzenia oceny sytuacji kadrowej, majątkowej, finansowej, wyniku finansowego i ich zmian oraz takich, które są istotne dla oceny możliwości realizacji zobowiązań przez spółkę dominującą oraz grupę kapitałową yarrl.

<p>Sławomir Połukord Prezes Zarządu</p> <p>_____</p>	<p>Bartosz Piasecki Wiceprezes Zarządu</p> <p>_____</p>	<p>Piotr Żukowski Członek Zarządu</p> <p>_____</p>
--	---	--

27 września 2024 r.



where IT
meets
people

