



EMPLOCITY S.A.

Jednostkowy

raport okresowy
za III kwartał 2024 roku

Warszawa, 14 listopada 2024 roku

List Zarządu do Akcjonariuszy

Z przyjemnością przekazujemy Państwu kwartalny raport Emplocity S.A., który podsumowuje nasze działania i osiągnięcia w trzecim kwartale 2024 roku. Był to dla nas niezwykle dynamiczny okres, pełen nowych inicjatyw oraz dalszego rozwoju naszych kluczowych produktów.

Jako firma technologiczna specjalizująca się w opracowywaniu innowacyjnych rozwiązań z zakresu technologii domenowej, z naciskiem na automatyzację procesów i integrację z wirtualnymi asystentami, nieustannie rozwijamy nasze kompetencje. Nasze technologie oparte na zaawansowanych algorytmach uczenia maszynowego i przetwarzania języka naturalnego wspierają organizacje, zwiększając efektywność pracy oraz oszczędzając czas i zasoby finansowe. Nasze doświadczenie pozwala na tworzenie kompleksowych, dostosowanych do potrzeb klientów rozwiązań, które wpływają na rozwój nowoczesnych przedsiębiorstw.

Najważniejsze osiągnięcia trzeciego kwartału 2024 roku to między innymi Rozwój współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych: W trzecim kwartale zakończyliśmy prace związane z projektem NIWUS i zakończyliśmy pierwszy etap prac związanych z projektem ZETERKA, co świadczy o naszym zaangażowaniu w długofalową współpracę oraz dostarczanie jakościowych rozwiązań.

W trzecim kwartale pogłęбилиśmy współpracę z WaMa Innovation Hub: Zakończyliśmy kolejny etap współpracy, w którym kolejne firmy MŚP podpisały umowy na usługi transformacji cyfrowej z naszym wsparciem. W związku z rosnącym zainteresowaniem, zwiększyliśmy nasze zasoby techniczne dedykowane temu projektowi.

W minionym kwartale rozwinęliśmy EmplocityHub. Nasze innowacyjne rozwiązanie, EmplocityHub, zyskało nowe funkcje i znalazło zastosowanie w firmach produkcyjnych oraz organizacjach rozproszonych, w których pracownicy nie mają stałego dostępu do komputerów. Wprowadziliśmy AI asystenta, który automatyzuje komunikację, eliminując potrzebę korzystania z tradycyjnych kanałów, takich jak e-mail. Obecnie badamy możliwości implementacji EmplocityHub w sektorze administracji publicznej, widząc ogromny potencjał w usprawnianiu komunikacji między urzędami a obywatelami.

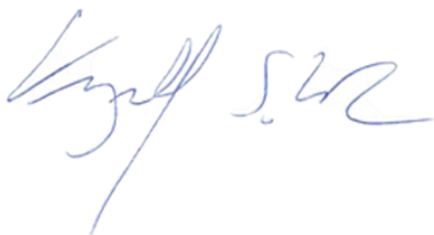
Cały czas obserwujemy rosnące zainteresowanie technologiami AI wśród małych firm i klientów indywidualnych. Dlatego kontynuujemy prace nad rozwinięciem naszego produktu w modelu SaaS, co pozwoli nam dotrzeć do szerszego grona odbiorców, od startupów po duże organizacje. Nasze narzędzie do tworzenia botów bez kodowania staje się kluczowym elementem tej strategii.

W nadchodzących miesiącach naszym priorytetem będzie kontynuacja rozwoju EmplocityHub oraz współpraca z WaMa Innovation Hub. Skupiamy się również na rozszerzeniu współpracy z partnerami w kraju i za granicą, aby w pełni wykorzystać potencjał naszych rozwiązań na rynku globalnym.

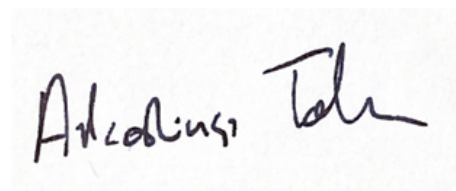
Serdecznie dziękujemy naszym Akcjonariuszom za zaufanie i wsparcie. Jesteśmy wdzięczni również naszym Pracownikom za ich zaangażowanie i wkład w rozwój firmy. Zapraszamy do zapoznania się z pełnym raportem, który zawiera szczegółowe informacje na temat naszych wyników finansowych i strategicznych działań.

Z poważaniem,

Krzysztof Sobczak - Prezes Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu



Spis treści

| | |
|--|----|
| List Zarządu do Akcjonariuszy | 2 |
| Spis treści | 4 |
| 1. Informacje o Raporcie | 5 |
| 2. Informacje o Emitencie | 6 |
| 3. Skrócone sprawozdanie finansowe Emitenta za II kwartał 2024 roku | 18 |
| 4. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu Raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości | 24 |
| 5. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w II kwartale 2024 roku | 25 |
| 6. Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym | 28 |
| 7. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji | 28 |
| 8. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie | 28 |
| 9. Opis organizacji grupy kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją | 29 |
| 10. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nie objętej konsolidacją | 29 |
| 11. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją | 29 |
| 12. Informacje o strukturze akcjonariatu Emitenta ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających na dzień przekazania Raportu co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu | 29 |
| 13. Informacje dotyczące struktury organizacyjnej oraz liczby osób zatrudnionych przez Emitenta | 30 |
| 14. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie | 31 |

1. Informacje o Raporcie

Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Mickiewicza 9/6, 01-517 Warszawa, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000906954, REGON: 146788578, NIP: 5223007585 („**Emplocity**”, „**Emplocity S.A.**”, „**Spółka**”, „**Jednostka**”, „**Emitent**”).

Na dzień 30 września 2024 roku („**Dzień Bilansowy**”, „**Data Bilansowa**”) kapitał zakładowy Emplocity S.A. wynosił 114.979,10 zł i dzielił się na 1.149.791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda („**Akcje**”).

Ten dokument („**Raport**”) zawiera kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za III kwartał 2024 roku.

Źródłem danych w Raporcie, o ile nie wskazano inaczej, jest Emplocity S.A.

Dniem publikacji Raportu jest dzień 14 listopada 2024 roku („**Data Raportu**”; „**Dzień Raportu**”).

Przez kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe w Raporcie rozumie się sprawozdanie finansowe Emplocity za okres od dnia 1 lipca 2024 roku do dnia 30 września 2024 roku („**Okres Sprawozdawczy**”) sporządzone według polskich zasad rachunkowości.

„**Ustawa o rachunkowości**” lub „**UoR**” oznacza ustawę z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości.

Raport został przygotowany zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz Załącznik nr 3 Regulaminu ASO – „*Informacje bieżące i okresowe przekazywane w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect*”.

nowoczesne technologie uczenia maszynowego oraz przetwarzania języka naturalnego, dostępne w modelu subskrypcyjnym. Klienci otrzymują boty, które wspierają codzienne operacje firmy. Boty pełnią funkcję wirtualnych asystentów, odpowiadają na pytania, tworzą raporty, zestawienia oraz wykonują zadania rutynowe. Ich głównym celem jest odciążenie pracowników od monotonnych czynności, umożliwiając im skupienie się na bardziej strategicznych zadaniach. Produkty Emplocity S.A. dostępne są w języku polskim i angielskim, a firma planuje rozszerzenie oferty o język niemiecki.

Rozwiązania działają poprzez boty, które tłumaczą zapytania użytkowników na zapytania do baz danych, dostarczając natychmiastowe odpowiedzi, w tym przesyłając pliki z danymi. Boty integrują się z popularnymi komunikatorami, takimi jak Slack, Messenger czy MS Teams, a także umożliwiają dostęp do systemów klientów, co zwiększa ich funkcjonalność i personalizację. Firma, zarządzana przez doświadczonych liderów i współpracująca z ekspertami w dziedzinie sztucznej inteligencji oraz uczenia maszynowego, dysponuje silnym zespołem programistów, co pozwala jej na tworzenie innowacyjnych produktów, które często wyprzedzają globalną konkurencję.

Emplocity S.A. opracowała własną platformę, która łączy autorskie rozwiązania AI i uczenia maszynowego z uniwersalnym planerem, umożliwiając dostosowanie produktów do specyficznych potrzeb biznesowych. Platforma integruje funkcje Wirtualnego Asystenta (chatbota, z możliwością rozwoju do voicebota) oraz narzędzia do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy, działające w trybie 24/7, minimalizując potrzebę zaangażowania ludzi. Kluczowe elementy platformy to: Wirtualny Asystent, system automatyzacji procesów, baza wiedzy wspierająca automatyzację zapytań oraz tworzenie workflowów. Głównym komponentem platformy jest silnik konwersacyjny, który zamienia zapytania użytkowników na kod zrozumiały dla maszyny. Planer autonomicznie planuje zadania, podejmuje decyzje i optymalizuje działania, prowadząc interakcję w sposób zapewniający realizację celów. System opiera się na hierarchicznych sieciach celów (HTN) oraz umożliwia skalowalne uczenie się preferencji użytkowników.

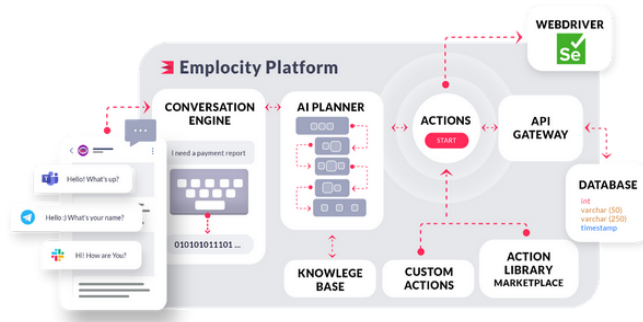
Firma koncentruje się na rozwijaniu technologii oraz jej zastosowaniu w praktyce, współpracując z dużymi firmami krajowymi i międzynarodowymi, a także stopniowo wdrażając rozwiązania automatyzujące różne obszary działalności biznesowej.

2.6. Projekty realizowane przez Emitenta

Emitent jest autorem inteligentnej platformy do automatyzacji. Platforma Emplocity S.A. zapewnia konfigurowalne "bloki konstrukcyjne", które umożliwiają tworzenia wirtualnych asystentów z wykorzystaniem algorytmów sztucznej inteligencji w konwencji interfejsu konwersacyjnego. Nasz interfejs konwersacyjny to portal, za pośrednictwem którego użytkownicy mogą zdobywać wiedzę i wykonywać zautomatyzowane działania (akcje). Platforma przekształca zdania wyrażone w języku naturalnym w akcje, które mogą być tak proste, jak udzielenie odpowiedzi na pytanie, ale i tak zaawansowane, że wymagają wielosystemowej integracji. To wszystko w oparciu o prosty i intuicyjny interfejs użytkownika, m.in. aplikacja webowa lub mobilna (iOS/Android) Ms Teams, FB, Messenger, Slack, WhatsApp, Mail, Telefon i wiele innych.

JAK TO DZIAŁA?

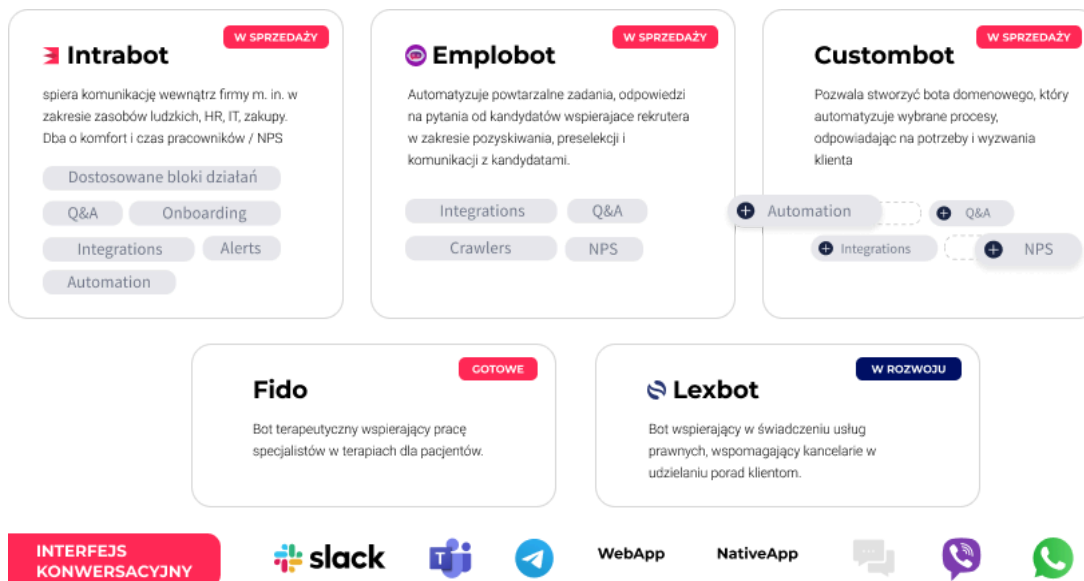
Podstawą naszej platformy jest silnik konwersacyjny, który rozumie zdania dostarczane przez użytkownika i konwertuje je na kod zrozumiały dla maszyny i planera. Planner wykazuje się autonomicznym działaniem - potrafi planować zadania (predefiniowane i zdefiniowane przez użytkownika), podejmować decyzje i optymalizować swoje działania, prowadząc konwersację tak, aby zapewnić realizację celu.



Platforma wykorzystuje zaawansowane algorytmy NLP i najnowsze osiągnięcia techniki w zakresie inteligentnych planerów. Dzięki wykorzystaniu planer HGN (ang. Hierarchical Goal Planner - hierarchiczny planer oparty o cele), platforma pozwala na tworzenie elastycznych i ekspresyjnych rozwiązań, bez konieczności programowania. Platforma zintegrowana jest z systemem tworzenia i zarządzania Bazami Wiedzy, które pozwalają na automatyzację odpowiedzi generowanych przez stworzonych Wirtualnych Asystentów.

Platforma w prosty, niewymagający programowania sposób integruje się z systemami zewnętrznymi, pozwalając na tworzenie bardzo zaawansowanych rozwiązań - wykraczających poza dziedziny zwykle kojarzone z prostymi botami online.

Wszystkie rozwiązania wykorzystujące Wirtualnych Asystentów stworzone są w oparciu o platformę v Emplocity S.A., która oferowana jest zarówno jako rozwiązane zarządzane przez Emitenta (formuła SaaS), jak też może być zainstalowana na serwerach klienta (w formule on-remise - tak na serwerach dedykowanych jak i w chmurze).



INTRABOT

Bot stworzony do wspierania komunikacji wewnątrz firmy np. w zakresie np. Human Resources czy pomocy technicznej. Wśród kluczowych cech wyróżniających Intrabota, można wyróżnić:

DOSTĘPNOŚĆ I PROSTOTA

Intrabot odpowiada na powtarzalne pytania pracowników i wykonuje określone działa 24 godziny na dobę, przez 7 dni w tygodniu – wszystko dzieje się w prostym i intuicyjnym oknie czatu na telefonie lub komputerze, bez angażowania człowieka.

ROZBUDOWANA BAZA WIEDZY

Swoją wiedzę o firmie, jej strukturze, ofercie i procedurach Intrabot czerpie z budowanej automatycznie Bazy Wiedzy. Wszystkimi informacjami w szybki i wygodny sposób podzieli się z pracownikami.

INTEGRACJE

Dzięki integracji z systemami zewnętrznymi może działać w ramach wykorzystywanych w firmie kanałów komunikacyjnych, a także zaciągać dane z systemów kadrowo-płacowych, CRMów czy kalendarzy pracowników.

KOMUNIKACJA

Poprzez Intrabota można przekazywać również najważniejsze informacje o firmie, zakomunikować zmiany i upewnić się, że każdy pracownik otrzymał je w tym samym czasie.

Zgodnie z szacunkami Spółki, na podstawie rozmów i doświadczeń klientów Spółki, obserwuje się, iż około 80% pytań pracowników ma charakter powtarzalny. To daje olbrzymi obszar do zastosowania Intrabota, który realizuje dziennie ponad 170 zapytań (dane na podstawie obserwacji jednego z klientów Spółki). To oznacza bardzo dużą oszczędność czasu, nawet do 75 godzin miesięcznie. Co równie ważne, pracownicy nie czekają na odpowiedź, tylko otrzymują ją właściwie na bieżąco, przy bardzo wysokiej trafności udzielania odpowiedzi przez bota.

EMPLOBOT

Bot stworzony do odpowiadania na pytania osób rekrutujących się do pracy i wspierający dział HR w wykonywaniu obowiązków dotyczących rekrutacji. Bot odpowiada na pytania kandydatów, zbiera od nich dane oraz wspomaga rekrutera we wstępnym wyborze kandydatów. Emplobot stanowi istotne wsparcie w obszarze rekrutacji. W 2020 r. Emplobot działający u klientów Spółki przeanalizował 30 000 profili kandydatów, z czego 13 500 osób dopasował do dalszej rekrutacji. Emplobot może prowadzić nawet aż do 300 równoczesnych rekrutacji w ramach jednej firmy. Średni czas trwania rozmowy rekrutacyjnej z Emplobotem to 3,5 minuty.

CUSTOMBOT - BOT SKROJONY NA MIARĘ

Bot szyty na miarę. Bot dostosowany do indywidualnych potrzeb klienta, tworzony na zamówienie. Bot korzysta z gotowych, predefiniowanych i przetrenowanych bloków konwersacji i akcji oraz autorskich technologii AI/ML wypracowanych przez Emplocity S.A., co pozwala klientowi konfigurować własne rozwiązania. Zastosowań bota może być nieskończenie wiele w obszarach takich jak: HR, Sprzedaż, Zakupy, Administracja, Obsługa klienta, Rozrywka czy wiele innych.

NAJWAŻNIEJSZE PROJEKTY REALIZOWANE AKTUALNIE PRZEZ EMITENTA

LEXBOT

Bot przygotowywany jako bieżące wsparcie kancelarii usług prawnych, wspomagający w przygotowywaniu zautomatyzowanych porad klientom. Bot jest rozwijany we współpracy z kancelarią LexSecure. Bot będzie działał hybrydowo – na część pytań odpowie sam a w trudniejszych kwestiach dokona kategoryzacji i przyporządkuje dane zagadnienie do prawnika. Spółka zakończyła realizację projektu z końcem 2022 r. Projekt realizowany był we współpracy z liderem rynku pakietowej sprzedaży wsparcia prawnego online.

FIDO

Bot terapeutyczny wspierający pracę specjalistów w terapiach dla pacjentów. Bot jest tworzony we współpracy z Laboratorium Neuronauki Emocji i Centrum Transferu Wiedzy, SWPS Uniwersytetu Humanistycznospołecznego. ChatBot terapeutyczny będzie wspierał proces terapii lub dostarczał podstawowego wsparcia osobom nie korzystającym z terapii. Rozwiązanie adresowane jest do młodych osób, które zauważyły u siebie niechęć do działania, obniżenie nastroju lub zwiększony niepokój. Przed wdrożeniem jego skuteczność i funkcjonowanie zostaną przetestowane w badaniach naukowych. Spółka przekazała w 2022 r. instancję podstawową produktu Uniwersytetowi SWPS w celu przeprowadzenia badań. Dodatkowo równolegle prowadzone są prace rozwojowe rozszerzające funkcjonalności systemu o narzędzia dla terapeutów wspierające prowadzenie terapii oraz zarządzanie komunikacją z klientami. Po zakończeniu projektu związanego z MVP bota terapeutycznego, Spółka pozyskała kolejny kontrakt z klientem, na stworzenie panelu administracyjnego dla terapeutów, pozwalającego na wybór zindywidualizowanej terapii dla pacjenta. Projekt jest w trakcie realizacji, zakończenie prac.

WIRTUALNY ASYSTENT

Wspomaga doradztwo zawodowe i wspomaga użytkowników w planowaniu uczenia się przez całe życie za pomocą rozwiązań sztucznej inteligencji

Zaawansowane narzędzie wykorzystujące m.in najnowsze osiągnięcia w obszarach sztucznej inteligencji (m.in sieci BERT). Asystent zaimplementowany będzie w serwisie Zintegrowanego

Rejestru Kwalifikacji (dalej: ZRK). Chatbot będzie pełnił rolę: 1) przewodnika po ZRK, 2) przewodnika po ZSK oraz 3) asystenta podstawowego doradztwa zawodowego ograniczonego dziedzinowo do zakresu ZRK. Projekt realizowany jest we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych.

WIRTUALNY ASYSTENT PRACOWNIKA

Wirtualny Asystent wspierający pracowników jest odpowiedzią na często występujące ograniczenia komunikacji wewnętrznej przede wszystkim o profilu produkcyjnym oraz rozproszonej strukturze. Rozwiązanie optymalizuje i w istotnym zakresie automatyzuje rozmaite obszary komunikacji wewnętrznej i obsługi pracowników, wspierając pracownika w wykonywaniu codziennych obowiązków. Istotnym elementem jest wygodny interfejs użytkownika, tekstowy, głosowy lub obrazowy, wykorzystujący zaawansowane algorytmy konwersacyjnej sztucznej inteligencji. Wirtualny Asystent Pracownika docelowo będzie podstawowym narzędziem i elementem nowego standardu stanowiska pracy przyszłości.

HIREBOT

Kolejny etap ewolucji EmploBota, rozbudowanego o funkcjonalności oczekiwane przez rekruterów, by w większym zakresie automatyzować powtarzalne czynności. Oprócz pobierania danych kandydatów, ich selekcji i dopasowywania do ofert pracy, HireBot umożliwi przeprowadzenie masowej weryfikacji kwalifikacji kandydatów (tzw. screeningu) w oparciu o testy wiedzy, umiejętności i osobowości, również z limitem czasowym. Informacje o kandydatach oraz ich aktualnych etapach rekrutacji są wysyłane do systemu ATS, w tym popularnej platformy eRecruiter.

FRONTDESKBOT

Wsparcie, a nawet zastępstwo osób obsługujących firmową recepcję w odpowiadaniu na dziesiątki typowych zapytań dziennie od rozmaitych interesantów. FrontDeskBot niestrudzenie odpowiada na pytania skierowane do działów sprzedaży, zakupów, marketingu, reklamacji, HR, księgowości, administracji i innych. Dzięki algorytmom automatyzującym przygotowanie bazy wiedzy, implementacja rozwiązania jest szybka i łatwa. Konwersacyjna sztuczna inteligencja, na której opierają się funkcjonalności bota, zapewniają płynną rozmowę oraz aktualizację bazy wiedzy o nowe, istotne dla pytających zagadnienia.

WIRTUALNY MENTOR PRACOWNIKA

Wewnętrzny chatbot w organizacji, który samodzielnie odpowiada na pytania pracowników, zmniejszając konieczność osobistego wsparcia pracowników przez dział HR. Produkt ten wykorzystuje algorytmy sztucznej inteligencji do automatyzacji procesów w firmie, dzięki czemu może znacząco obniżyć koszty związane z wdrożeniem, szkoleniem i obsługą pracowników. Wirtualny Mentor jest skoncentrowany na wspieraniu pracowników, automatycznie odpowiadając na ich pytania oraz analizując wyszukiwane informacje. Ponadto proponuje materiały i szkolenia oraz dostarcza informacji zwrotnych dla przełożonych, będąc przy tym użytecznym narzędziem w podejmowaniu decyzji dotyczących zasobów ludzkich.

EmplocityHUB

Najnowszy produkt Spółki EmplocityHub to innowacyjne rozwiązanie umożliwiające regularne przekazywanie współpracownikom kluczowych informacji o zmianach w organizacji, gwarantując dostęp wszystkim, niezależnie od lokalizacji. Dzięki spersonalizowanym wiadomościom dopasowanym do stanowiska, czy też grupy każdy znajdzie wszystkie potrzebne informacje w jednym miejscu. Produkt dostępny jest na różnych urządzeniach,

nawet dla tych, którzy nie posiadają firmowego adresu e-mail, a jego intuicyjna obsługa oferuje szkolenia oraz informacje uwzględniające różnorodny poziom kompetencji cyfrowych. EmplocityHUB pozwala oszczędzić czas, umożliwiając załatwienie spraw związanych z pracą z dowolnego miejsca za pośrednictwem Wirtualnego Asystenta, który natychmiast odpowiada na pytania. Dodatkowe funkcje, takie jak przydzielanie współpracowników, tworzenie grup, tworzenie ankiet, obsługa wielu języków oraz system punktowy, ułatwiają zarządzanie aplikacją przez prosty panel administracyjny. Produkt ten całościowo wspiera efektywność, integrację zespołów oraz zwiększa zaangażowanie i motywację współpracowników.

2.7. Historia Emitenta

| DATA | ZDARZENIE |
|---|---|
| Lipiec 2013 | Zawiązanie Spółki pod firmą Emplocity Sp. z o.o. |
| Kwiecień 2014 (do 2016 roku) | Pozyskiwanie i realizacja projektu POIG 8.1. Stworzenie innowacyjnej platformy do przeprowadzania efektywnego procesu odwróconej rekrutacji, będącego podwaliną obecnego systemu/algorytmu rekomendacyjnego. Wartość projektu 571 200, 00 PLN |
| Styczeń 2017 | Rozpoczęcie prac w pełnym wymiarze czasu nad chatbotem. |
| Kwiecień 2017 | Pozyskanie finansowanie w ramach rundy pre-seed na kwotę 1 mln PLN. Runda od inwestora prywatnego - Enprom HVC Sp. z o.o. |
| Styczeń 2018 | Pozyskanie finansowanie w ramach rundy finansowania na kwotę 2,5 mln PLN. Runda finansowania z funduszu Leonarto Alfa VC. |
| Kwiecień 2018 | Uruchomienie Emplobota - pierwszy klient korporacyjny. |
| Czerwiec 2018 | Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 3,95 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki I NCBiR (Projekt I POIR.01.01.01-00-1135/17-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,17 mln PLN. |
| Wrzesień 2018 | Pozyskanie finansowania w ramach programu Horizon 2020 SME Instrument Phase I. Emplocity przyznano dofinansowanie w kwocie 50.000,00 EUR (całkowity budżet: 71/429,00 EUR, identyfikator umowy o grant: 827697), jako jednej z trzech firm w Polsce |
| Q2 2019 | Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,26 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki II NCBiR (Projekt II POIR.01.01.01-00-0912/18-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,72 mln PLN. |
| Q3 2019 | Emplocity SA otrzymało nagrodę dla najlepszego produktu AI/ML w 2019 roku w Europie Środkowo-Wschodniej - CES Awards |
| Grudzień 2019 | Wprowadzenie nowego produktu na rynek - Inrabort |
| Marzec 2020 | Uruchomienie samoobsługowego Emplobota w SaaS dla MŚP |
| Kwiecień 2020 | Przekroczenie poziomu 20.000 EUR miesięcznych powtarzalnych przychodów ze sprzedaży (ang. MRR, Monthly Recurring Revenue) |

| | |
|-------------------------|---|
| Q4 2020 | Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,08 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki III NCBiR (Projekt III POIR.01.01.01-00-1189/19-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,37 mln PLN. |
| Kwiecień 2021 | podpisanie umowy z SWPS na zaprojektowanie i realizację bota terapeutycznego wspierającego młodzież i dorosłych |
| Czerwiec 2021 | przekształcenie spółki w akcyjną |
| Sierpień 2021 | rozpoczęcie partnerstwa z Microsoft w ramach IP Co- sell emisja akcji serii B |
| Wrzesień 2021 | zakończenie prac nad projektem Szybka Ścieżka 2 |
| Październik 2021 | umowa z Credit Agricole na wdrożenie bota automatyzującego |
| Listopad 2021 | podpisanie umowy z Agencją Wywiadu |
| Grudzień 2021 | przyjęcie do programu akceleracji startupów NVIDIA Inception wygrana przetargu Instytutu Badań Edukacyjnych |
| Październik 2022 | Debiut Spółki w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. |
| Listopad 2022 | Czat inwestorski Comparic.pl z Krzysztofem Sobczakiem, CEO i Arkadiuszem Talunem, CTO Emplocity, w którym członkowie Zarządu Spółki odpowiadali na pytania dotyczące działalności i rozwoju Spółki. Złożenie wniosku dotacyjnego w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój pn. "Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer". Wystąpienie Członków Zarządu Spółki podczas spotkania organizowanego przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w ramach cyklu webinarów „Warto Być Spółką Giełdową”. |
| Grudzień 2022 | Prezentacja wyników Emitenta za III kwartał 2022 roku przez Prezesa Zarządu Krzysztofa Sobczaka za pośrednictwem kanału: inwestorzy.tv. Udział Emitenta w konferencji HumanTech Summit 2022 organizowanej przez Centrum Innowacji Społecznych i Technologicznych „Humantech”. |

Pozyskanie w dniu 21 grudnia 2022 roku informacji o wyborze Emitenta przez Instytut Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie w postępowaniu w przedmiocie wykonania aplikacji webowej "NIWUS" wspierającej opisywanie kwalifikacji oraz przypisywanie poziomu PRK z wykorzystaniem modeli AI. Kwota brutto całości zamówienia wynosi 663 462,00 zł. Termin realizacji zamówienia został określony na 30 czerwca 2023 r.

Otrzymanie pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju o otrzymaniu pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie
Koszt całkowity projektu wynosi 5 402 047,50 zł, natomiast wnioskowana kwota dofinansowania i rekomendowana kwota dofinansowania to 4 150 569,75 zł.

Zawarcie istotnej umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie

Zakończenie projektu Szybka Ścieżka 3, pn. "Opracowanie konwersacyjnej sztucznej inteligencji wspierającej obieg informacji w przedsiębiorstwie w oparciu o automatyczną analizę nieustrukturyzowanych danych z wykorzystaniem algorytmów głębokich sieci neuronowych w architekturze modeli transformatorów z atencją"

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że do Emitenta wpłynęła rezygnacja Pana Mariusza Targowskiego z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Emitenta.

Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.

Styczeń 2023

Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że raporty okresowe w roku obrotowym 2023 będą przekazywane w następujących terminach:

- raport kwartalny za IV kwartał 2022 r. – 14 lutego 2023 r.
- raport kwartalny za I kwartał 2023 r. - 15 maja 2023 r.
- raport roczny za 2022 r. – 31 maja 2023 r.
- raport kwartalny za II kwartał 2023 r. – 14 sierpnia 2023 r.
- raport kwartalny za III kwartał 2023 r. – 14 listopada 2023 r.

Luty 2023

Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2022 roku

Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego ESPI nr 7/2022 z dnia 23 grudnia 2022 r., poinformował, że w dniu 17 lutego 2023 r. zawarł umowę z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju z siedzibą w Warszawie.

Zarząd Emplocity S.A. przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Emitenta, które odbyło się 3 marca 2023 roku,

Zarząd Emplocity S.A. przekazał treść uchwał podjętych podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, które odbyło się 3 marca 2023 roku

Marzec 2023

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 16 marca 2023r. zawarł umowę z przedsiębiorcą z branży usług coachingowych

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 20 marca 2023 r. działając na podstawie art. 446, w zgodzie z art. 431 §1 i §2 pkt. 1); art. 432 Kodeksu Spółek Handlowych oraz §10 Statutu Spółki, po wyrażeniu zgody przez Radę Nadzorczą, podjął uchwałę w sprawie

podwyższenia kapitału zakładowego

Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 27 kwietnia 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.

Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego EBI Spółki nr 7/2023 z dnia 20 marca 2023 r., przekazał do wiadomości publicznej informacje podsumowujące przeprowadzoną przez Spółkę ofertę publiczną akcji zwykłych na okaziciela Serii D

Kwiecień 2023

Zarząd poinformował, że na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu zwołanym na dzień 27.04.2023 r. zarządzono przerwę w obradach NWZ.

Zarząd przekazał wykaz akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% liczby głosów na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta z dnia 27.04.2023r.

Podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z funkcji Członków Rady Nadzorczej odwołani zostali Beata Turlejska - Zduńczyk oraz Karol Hop, jednocześnie na nowego Członka Rady Nadzorczej powołana została Amelia Szukowska

Maj 2023

Zarząd podał do informacji Życiorys zawodowy nowo powołanej członkini Rady Nadzorczej

Došlo do rejestracji 36.000 akcji serii D i tym samym podwyższenia kapitału zakładowego z kwoty 111.379,10 zł do 114.979,10 zł.

Publikacja Raportu Kwartalnego Za 1 Kwartał 2023 Roku

Lipiec 2023

Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zakończeniu projektu realizowanego na rzecz Instytutu Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie o nazwie "Zeterka",

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że podpisany został dwustronnie aneks ze spółką Edtechhub Akcelerator sp. z o. o. z siedzibą w Olsztynie do umowy z dnia 02 grudnia 2021 roku

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 24 lipca 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy z INC S.A. z s. w Poznaniu o pełnienie funkcji Autoryzowanego Doradcy w zakresie wprowadzenia do obrotu na rynku NewConnect akcji nowej emisji serii D.

Sierpień 2023

Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości skorygowany raport jednostkowy raport za I kwartał 2023 roku. Korekta obejmowała zmiany w sprawozdaniu finansowym. Korekta spowodowana była zaleceniami biegłego rewidenta dokonującego badania sprawozdania finansowego za rok 2022, co do sposobu księgowania niektórych dokumentów oraz utworzenia rezerw.

Zarząd Emplocity S.A. przekazał do wiadomości publicznej jednostkowy raport za II kwartał 2023 roku.

Wrzesień 2023

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 14 września 2023 roku podpisał list intencyjny ze spółką Sagitum S.A.

Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 25 października 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta

Październik 2023

Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Emitenta, które odbyło się 25 października 2023 roku posiadali co najmniej 5% głosów.

Listopad 2023

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 9 listopada 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy o współpracy ze spółką Myevent sp. z o.o.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie niniejszym przekazuje do publicznej wiadomości jednostkowy raport za III kwartał 2023 roku.

Styczeń 2024

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że raporty okresowe w roku obrotowym 2024 będą przekazywane w następujących terminach:

- raport kwartalny za IV kwartał 2023 r. – 14 lutego 2024 r.
- raport kwartalny za I kwartał 2024 r. – 9 maja 2024 r.
- raport roczny za 2023 r. – 23 maja 2024 r.
- raport kwartalny za II kwartał 2024 r. – 8 sierpnia 2024 r.
- raport kwartalny za III kwartał 2024 r. – 7 listopada 2024 r.

Luty 2024

Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie ("Spółka") poinformował, że w dniu 02.02.2024 roku została zawarta umowa o dokonanie badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2023 i 2024 ze spółką E-Audytor spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie (wpis na listę firm audytorskich nr: 4351).

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2023 roku.

Kwiecień 2024

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie („Spółka”) przekazał informację na temat stosowania przez Spółkę zasad ładu korporacyjnego określonego w załączniku do Uchwały nr 1404/2023 Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 18 grudnia 2023 r.

Zarząd Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości informację o zaktualizowanym harmonogramie publikacji raportów okresowych w 2024 roku:

- raport roczny za 2023 rok – 31 maja 2024 roku;
- raport kwartalny za I kwartał 2024 roku - 15 maja 2024 roku;
- raport kwartalny za II kwartał 2024 roku - 8 sierpnia 2024 roku;
- raport kwartalny za III kwartał 2024 roku - 7 listopada 2024 roku.

Maj 2024

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za I kwartał 2024 roku.

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że działając jako konsorcjum ze spółką Ermlab Sp. z o.o. zawarł istotną umowę z Instytutem Badań Edukacyjnych.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport roczny za rok 2023.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował o zwołaniu na dzień 28 czerwca 2024 roku Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.

| | |
|----------------------|---|
| | <p>Zarząd Emplocity S.A. przekazał informację o zawarciu istotnej umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych.</p> |
| | <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki w dniu 07 czerwca 2024 roku.</p> |
| Czerwiec 2024 | <p>Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 07 czerwca 2024 roku r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę odwołującą wszystkich Członków Rady Nadzorczej. Jednocześnie dokonano wyboru nowych Członków Rady Nadzorczej Spółki nowej kadencji.</p> |
| | <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta, które odbyło się 28 czerwca 2024 roku, posiadali co najmniej 5% głosów.</p> |
| | <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki w dniu 28 czerwca 2024 roku.</p> |
| | <p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował o wyznaczeniu nowego terminu publikacji raportu za II kwartał 2024 roku na dzień 14 sierpnia 2024 roku. Pozostałe daty publikacji raportów okresowych wskazane w harmonogramie opublikowanym w raporcie bieżącym EBI 1/2024 z dnia 24 stycznia 2024 r. pozostały bez zmian.</p> |
| Sierpień 2024 | <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za II kwartał 2024 roku.</p> |
| | <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że zmianie uległ adres Spółki. Dotychczasowa siedziba Spółki została przeniesiona z ul. Nowogrodzkiej 53 lokal 3 Piętro, 00-695 Warszawa, pod nowy adres, tj. ul. Adama Mickiewicza 9 lokal 6, 01-517 Warszawa. Adresy mailowy, adres strony internetowej Spółki i numery telekomunikacyjne nie uległy zmianie. Zmiana adresu została zarejestrowana w KRS.</p> |
| Wrzesień 2024 | |

3. Skrócone sprawozdanie finansowe Emitenta za III kwartał 2024 roku

3.1. Bilans – aktywa i pasywa

Bilans sporządzony na dzień 30.09.2024 roku

| | 30.09.2024 | 30.09.2023 |
|---|---------------------|---------------------|
| AKTYWA RAZEM | 2 953 174,36 | 7 050 795,49 |
| A. AKTYWA TRWAŁE | 2 327 487,29 | 2 254 623,37 |
| I. Wartości niematerialne i prawne | 2 327 487,29 | 2 159 824,37 |
| 1. Koszty zakończonych prac rozwojowych | 2 327 487,29 | 2 159 824,37 |
| 2. Wartość firmy | - | - |
| 3. Inne wartości niematerialne i prawne | - | - |
| 4. Zaliczki na wartości niematerialne i prawne | - | - |
| II. Rzeczowe aktywa trwałe | - | - |
| 1. Środki trwałe | - | - |
| 2. Środki trwałe w budowie | - | - |
| 3. Zaliczki na środki trwałe w budowie | - | - |
| III Należności długoterminowe | - | - |
| . | - | - |
| IV Inwestycje długoterminowe | - | - |
| . | - | - |
| V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe | - | 94 799,00 |
| B. AKTYWA OBROTOWE | 625 687,07 | 4 796 172,12 |
| I. Zapasy | - | - |
| II. Należności krótkoterminowe | 548 569,06 | 797 317,85 |
| 1. Należności od jednostek powiązanych | - | - |
| 2. Należności od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale | - | - |
| 3. Należności od pozostałych jednostek | 548 568 06 | 797 317,85 |
| a) z tytułu dostaw i usług, w okresie spłaty: | 535 104,41 | 755 295,26 |
| b) z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń | - | 30 323,61 |
| c) inne | 13 464,65 | 11698,98 |
| III Inwestycje krótkoterminowe | 43 817,87 | 474 958,26 |
| . | - | - |
| 1. Krótkoterminowe aktywa finansowe | 43 817,87 | 474 958,26 |
| 2. Inne inwestycje krótkoterminowe | 43 817,87 | - |
| IV Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe | 33 300,14 | 3 523 896,01 |
| . | - | - |

| | | | |
|----|---|---------------------|---------------------|
| C. | NALEŻNE WPŁATY NA KAPITAŁ (FUNDUSZ) PODSTAWOWY | - | - |
| D. | UDZIAŁY (AKCJE) WŁASNE | - | - |
| | SUMA AKTYWÓW | 2 953 174,36 | 7 050 795,49 |

| | | 30.09.2024 | 30.09.2023 |
|------|---|-----------------------|---------------------|
| | PASYWA RAZEM | 2 953 174,36 | 7 050 795,49 |
| A. | KAPITAŁ (FUNDUSZ) WŁASNY | (356 403,26) | 1 251 837,43 |
| I. | Kapitał podstawowy | 114 979,10 | 114 979,10 |
| II. | Kapitał zapasowy | 1 085 189,86 | 4 977 926,48 |
| III. | Kapitał z aktualizacji wyceny | - | - |
| IV. | Pozostałe kapitały rezerwowe | - | - |
| V. | Zysk (strata) z lat ubiegłych | (262 459,64) | (4 077 812,72) |
| VI. | Zysk (strata) netto | (1 294 112,58) | 236 744,57 |
| VII. | Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna) | - | - |
| B. | ZOBOWIĄZANIA I REZERWY NA ZOBOWIĄZANIA | 3 309 577,62 | 5 798 958,06 |
| I. | Rezerwy na zobowiązania | 129 812,77 | 171 874,23 |
| II. | Zobowiązania długoterminowe | - | - |
| 1. | Wobec jednostek powiązanych | - | - |
| 2. | Wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale | - | - |
| 3. | Wobec pozostałych jednostek | - | - |
| III. | Zobowiązania krótkoterminowe | 2 013 812,36 | 2 268 451,23 |
| 1. | Zobowiązania wobec jednostek powiązanych | - | - |
| 2. | Zobowiązania wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale | - | - |
| 3. | Zobowiązania wobec pozostałych jednostek | 1 579 142,53 | 2 268 451,23 |
| | a) kredyty i pożyczki | 444 231,20 | 348 651,97 |
| | b) z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych | - | - |
| | c) inne zobowiązania finansowe | - | - |
| | d) z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności: | 636 154,60 | 652 561,35 |
| | e) zaliczki otrzymane na dostawy | 35 254,76 | 125 910,07 |
| | f) zobowiązania wekslowe | - | - |
| | g) z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń | 399 880,22 | 594 017,37 |
| | h) z tytułu wynagrodzeń | 451 709,68 | 535 681,44 |

| | | | |
|------------|--|---------------------|---------------------|
| | i) inne | 46 581,90 | 11 629,03 |
| 4. | Fundusze specjalne | - | - |
| IV. | Rozliczenia międzyokresowe | 1 165 952,49 | 3 358 632,60 |
| 1. | Ujemna wartość firmy | - | - |
| 2. | Inne rozliczenia międzyokresowe | 1 165 952,49 | 3 358 632,60 |
| | SUMA PASYWÓW | 2 953 174,36 | 7 050 795,49 |

3.2. Rachunek zysków i strat

Rachunek zysków i strat za okres 01.07.2024 – 30.09.2024

| | | 01.07.2024- 30.09.2024 | 01.07.2023 30.09.2023 | 01.01.2024 30.09.2024 | 01.01.2023 30.09.2023 |
|---------------|--|-----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| A. | Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym: | 490 438,61 | 1 919 406,62 | 723 210,21 | 3 055 670,43 |
| I. | Przychody netto ze sprzedaży produktów | 490 438,61 | 1 919 406,62 | 723 210,21 | 3 055 670,43 |
| II. | Zmiana stanu produktów (zwiększenie - wartość dodatnia, zmniejszenie - wartość ujemna) | - | - | - | - |
| III. | Koszty wytworzenia produktów na własne potrzeby spółki | - | - | - | - |
| IV. | Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów | - | - | - | - |
| B. | Koszty działalności operacyjnej | 685 982,86 | 1 354 773,13 | 3 109 035,80 | 3 141 098,53 |
| I. | Amortyzacja | 207 002,46 | 241 783,40 | 633 029,61 | 639 194,39 |
| II. | Zużycie materiałów i energii | 3 365,73 | 12 067,96 | 10 467,40 | 15 174,98 |
| III. | Usługi obce | 238 703,51 | 854 868,17 | 1 054 573,76 | 1 686 130,36 |
| IV. | Podatki i opłaty | - | 2 612,45 | - | 7 817,19 |
| V. | Wynagrodzenia | 184 733,28 | 194 467,00 | 1 165 468,86 | 660 681,88 |
| VI. | Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia | 40 659,81 | 37 823,73 | 225 349,07 | 120 337,15 |
| VII. | Pozostałe koszty rodzajowe | 11 517,89 | 11 150,42 | 20 147,10 | 15 762,58 |
| VII I. | Wartość sprzedanych towarów i materiałów | - | - | - | - |
| C. | Zysk (strata) ze sprzedaży (A-B) | (195 544,07) | 564 633,49 | (2 385 825,59) | (85 428,10) |
| D. | Pozostałe przychody operacyjne | 816 836,08 | 117 909,79 | 1 093 672,89 | 351 893,30 |
| I. | Zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych | - | - | - | - |
| II. | Dotacje | 318 999,84 | 117 242,98 | 595 836,65 | 351 729,01 |

| | | | | | |
|-----------|---|-------------------|-------------------|-----------------------|-------------------|
| III. | Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych | - | - | - | - |
| IV. | Inne przychody operacyjne | | 666,81 | 497 836,24 | 164,29 |
| E. | Pozostałe koszty operacyjne | 0,41 | 779,80 | 1 789,09 | 1 872,17 |
| | aktualizacja wartości aktywów niefinansowych: | - | - | - | - |
| F. | Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D-E) | 621 291,60 | 681 763,48 | (1 293 941,70) | 264 593,03 |
| G. | Przychody finansowe, w tym | 0,71 | 3 183,45 | 47,00 | 3 278,39 |
| I. | Dywidendy i udziały w zyskach od jednostek w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale, w tym: | - | - | - | - |
| II. | Odsetki | 0,71 | 3 183,45 | 2,72 | 3 278,39 |
| III. | Zysk z tytułu rozchodu aktywów finansowych | - | - | - | - |
| IV. | Aktualizacja wartości aktywów finansowych | - | - | - | - |
| H. | Koszty finansowe | 47,21 | 4 548,06 | 217,79 | 31 126,85 |
| I. | Odsetki | - | 4 367,37 | - | 30 610,98 |
| II. | Strata z tytułu rozchodu aktywów finansowych | - | - | - | - |
| III. | Aktualizacja wartości aktywów finansowych | - | - | - | - |
| IV. | Inne | - | 180,69 | - | 515,87 |
| I. | Zysk (strata) brutto (F+G-H) | 621 245,10 | 680 398,87 | (1 294 112,58) | 236 744,57 |
| J. | Podatek dochodowy | - | - | - | - |
| K. | Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty) | - | - | - | - |
| L. | Zysk (strata) netto (I-J-K) | 621 245,10 | 680 398,87 | (1 294 112,58) | 236 744,57 |

3.3. Zestawienie zmian w kapitale własnym

Zestawienie zmian w kapitale własnym za okres 01.07.2024 - 30.09.2024

| | 01.07.2024- 30.09.2024 | 01.07.2023 30.09.2023 | 01.01.2024 - 30.09.2024 | 01.01.2023 - 30.09.2023 |
|--|---------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------|
| I. Kapitał własny na początek okresu (BO) | (719 442,90) | 571 438,56 | 960 284,32 | 475 092,86 |
| - zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości | - | - | - | - |
| - korekty błędów | - | - | - | - |
| I.a. Kapitał własny na początek okresu (BO), po korektach | (719 442,90) | 571 438,56 | 960 284,32 | 475 092,86 |
| 1. Kapitał podstawowy na początek okresu | 114 979,10 | 114 979,10 | 114 979,10 | 111 379,10 |
| 1.1. Zmiany kapitału podstawowego | - | - | - | 3 600,00 |
| a) zwiększenie, w tym: | - | - | - | 3 600,00 |

| | | | | | |
|-------------|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| b) | zmniejszenie, w tym: | - | - | - | - |
| 1.2. | Kapitał podstawowy na koniec okresu | 114 979,10 | 114 979,10 | 114 979,10 | 114 979,10 |
| 2. | Kapitał zapasowy na początek okresu | 1 085 189,86 | 4 977 926,48 | 1 085 189,86 | 4 441 526,48 |
| 2.1. | Zmiany kapitału zapasowego | - | - | - | 536 400,00 |
| a) | zwiększenie, w tym: | - | - | - | 536 400,00 |
| b) | zmniejszenie, w tym: | - | - | - | - |
| 2.2. | Stan kapitału zapasowego na koniec okresu | 1 085 189,86 | 4 977 926,48 | 1 085 189,86 | 4 977 926,48 |
| 3. | Kapitał z aktualizacji wyceny na początek okresu - zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości | - | - | - | - |
| 3.1. | Zmiany kapitału z aktualizacji wyceny | - | - | - | - |
| a) | zwiększenie, w tym: | - | - | - | - |
| b) | zmniejszenie, w tym: | - | - | - | - |
| 3.2. | Kapitał z aktualizacji wyceny na koniec okresu | - | - | - | - |
| 4. | Pozostałe kapitały rezerwowe na początek okresu | - | - | - | - |
| 4.1. | Zmiany pozostałych kapitałów rezerwowych | - | - | - | - |
| a) | zwiększenie, w tym: | - | - | - | 3 600,00 |
| b) | zmniejszenie, w tym: | - | - | - | - |
| 4.2. | Pozostałe kapitały rezerwowe na koniec okresu | - | - | - | - |
| 5. | Zysk (strata) z lat ubiegłych na początek okresu | (262 459,64) | (3 725 425,00) | - | (3 725 425,00) |
| 5.1. | Zysk z lat ubiegłych na początek okresu | - | - | - | - |
| 5.2. | Zysk z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach | - | - | - | - |
| a) | zwiększenie, w tym: | - | - | - | - |
| b) | zmniejszenie, w tym: | - | - | - | - |
| 5.3. | Zysk z lat ubiegłych na koniec okresu | - | - | - | - |
| 5.4. | Strata z lat ubiegłych na początek okresu | 262 459,64 | 4 077 812,72 | 239 884,64- | 3 725 425,00 |
| a) | zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości | - | - | - | - |
| b) | korekty błędów | - | - | - | - |
| 5.5. | Strata z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach | 262 459,64 | 4 077 812,72 | 239 884,64 | 3 725 425,00 |
| a) | zwiększenie, w tym: | 1 294 112,58 | - | 22 575,00 | 352 387,72 |
| b) | zmniejszenie, w tym: | - | - | - | - |
| 5.6. | Strata z lat ubiegłych na koniec okresu | 1 556 572,22 | 4 077 812,72 | 262 459,64 | 4 077 812,72 |
| 5.7. | Zysk (strata) z lat ubiegłych na koniec okresu | (1 556 572,22) | (4 077 812,72) | (262 459,64) | (4 077 812,72) |
| 6. | Wynik netto | - | 236 744,57 | (1 294 112,58) | 236 744,57 |
| a) | zysk netto | 621 245,10 | 236 744,57 | - | 236 744,57 |
| b) | strata netto | - | - | (1 294 112,58) | - |
| c) | odpisy z zysku | - | - | - | - |
| II. | Kapitał własny na koniec okresu (BZ) | (356 403,26) | 1 251 837,43 | (356 403,26) | 1 251 837,43 |
| III. | Kapitał własny, po uwzględnieniu proponowanego podziału zysku (pokrycia straty) | (356 403,26) | 1 251 837,43 | (356 403,26) | 1 251 837,43 |

3.4. Rachunek przepływów pieniężnych

Rachunek przepływów pieniężnych [metoda pośrednia] za okres 01.07.2024 - 30.09.2024

| | | 01.07.2024- 30.09.2024 | 01.07.2023 30.09.2023 | 01.01.2024 30.09.2024 | 01.01.2023 30.09.2023 |
|-------------|---|---------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| A. | A. Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej | 38 722,63 | 82 940,52 | 31 141,39 | 375 702,69 |
| I. | I. Zysk (strata) netto | 621 245,10 | 680 398,87 | (1 294 112,58) | 236 744,57 |
| II. | II. Korekty razem | (582 522,47) | 241 783,40 | 1 325 253,97 | 80 114,12 |
| 1. | 1. Amortyzacja | 207 002,46 | 241 783,40 | 633 029,61 | 639 194,39 |
| 2. | 2. Zyski (straty) z tytułu różnic kursowych | - | - | - | - |
| 3. | 3. Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy) | - | 2 534,89 | - | 26 832,09 |
| 4. | 4. Zysk (strata) z działalności inwestycyjnej | - | - | - | - |
| 5. | 5. Zmiana stanu rezerw | - | - | - | - |
| 6. | 6. Zmiana stanu zapasów | - | - | 569,11 | - |
| 7. | 7. Zmiana stanu należności | 220 158,55 | 132 006,89 | (383 804,65) | (227 838,37) |
| 8. | 8. Zmiana stanu zobowiązań krótkoterminowych, z wyjątkiem pożyczek i kredytów | (317 647,24) | (343 605,56) | 604 177,79 | 302 489,84 |
| 9. | 9. Zmiana stanu rozliczeń międzyokresowych | (251 719,14) | (163 364,70) | (295 188,97) | (660 563,83) |
| 10. | 10. Inne korekty | - | - | - | - |
| III. | III. Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (I+II) | - | 549 753,79 | - | 316 858,69 |
| B. | B. Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej | - | - | - | - |
| I. | I. Wpływy | - | - | - | - |
| 1. | 1. Zbycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych | - | - | - | - |
| 2. | 2. Zbycie inwestycji w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne | - | - | - | - |
| 3. | 3. Z aktywów finansowych | - | - | - | - |
| 4. | 4. Inne wpływy inwestycyjne | - | - | - | - |
| II. | II. Wydatki | - | 48 662,59 | - | 48 662,59 |
| 1. | 1. Nabycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych | - | 48 662,59 | - | 48 662,59 |
| 2. | 2. Inwestycje w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne | - | - | - | - |
| 3. | 3. Na aktywa finansowe | - | - | - | - |
| 4. | 4. Inne wydatki inwestycyjne | - | - | - | - |
| III. | III. Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (I-II) | - | (48 662,59) | - | (48 662,59) |
| C. | C. Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej | - | - | (22 575,00) | - |
| I. | I. Wpływy | - | 73 800,00 | - | 1 353 800,00 |
| 1. | 1. Wpływ netto z wydania udziałów (emisji akcji) i innych instrumentów kapitałowych oraz dopłat do kapitału | - | - | - | 540 000,00 |
| 2. | 2. Kredyty i pożyczki | - | 73 800,00 | - | 813 800,00 |
| 3. | 3. Emisja dłużnych papierów | - | - | - | - |

| | | | | | |
|------------|--|------------------|---------------------|------------------|---------------------|
| | wartościowych | | | | |
| 4. | 4. Inne wpływy finansowe | - | - | - | - |
| II. | II. Wydatki | - | 491 950,68 | 22 575,00 | 1 246 293,41 |
| 1 | 1. Nabycie udziałów (akcji) własnych | - | - | - | - |
| 2 | 2. Dywidendy i inne wypłaty na rzecz właścicieli | - | - | - | - |
| 3 | 3. Inne, niż wypłaty na rzecz właścicieli, wydatki z tytułu podziału zysku | - | - | - | - |
| 4 | 4. Spłaty kredytów i pożyczek | - | 473 800,00 | - | 1 217 523,84 |
| 5 | 5. Wykup dłużnych papierów wartościowych | - | - | - | - |
| 6 | 6. Z tytułu innych zobowiązań finansowych | - | - | - | - |
| 7 | 7. Płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego | - | - | - | - |
| 8. | 8. Odsetki | - | 18 150,68 | - | 28 769,57 |
| 9. | 9. Inne wydatki finansowe | - | - | 22 575,00 | - |
| III | III. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (I-II) | - | (418 150,68) | - | 107 506,59 |
| D | D. Przepływy pieniężne netto razem (A.III.+B.III.+C.III) | 38 722,63 | 82 940,52 | 8 566,39 | 375 702,69 |
| E | E. Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych, w tym: | 38 722,63 | 82 940,52 | 8 566,39 | 375 702,69 |
| F | F. Środki pieniężne na początek okresu | 5 095,24 | 392 017,74 | 35 251,48 | 99 255,57 |
| G | G. Środki pieniężne na koniec okresu (F+D), w tym | 43 817,87 | 474 958,26 | 43 817,87 | 474 958,26 |

4. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu Raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości

Spółka prowadzi księgi rachunkowe zgodnie z wymogami UoR obowiązującymi jednostki kontynuujące działalność.

Spółka sporządza rachunek zysków i strat w układzie porównawczym.

Rachunek przepływów pieniężnych jest sporządzony metodą pośrednią.

Walutą sprawozdawczą jest złoty polski (zł).

W sprawozdaniu finansowym Spółka wykazuje zdarzenia gospodarcze zgodnie z ich treścią ekonomiczną.

Wynik finansowy Spółki za dany rok obrotowy obejmuje wszystkie osiągnięte i przypadające na jej rzecz przychody oraz związane z tymi przychodami koszty zgodnie z zasadami memoriału, współmierności przychodów i kosztów oraz ostrożnej wyceny.

Poszczególne składniki aktywów i pasywów wycenia się stosując rzeczywiście poniesione na ich nabycie ceny, z zachowaniem zasady ostrożności.

W Okresie Sprawozdawczym Spółka nie dokonywała zmian zasad (polityki) rachunkowości.

W skład Emplocity S.A. nie wchodzi wewnętrzne jednostki organizacyjne sporządzające

samodzielne sprawozdania finansowe.

5. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w II kwartale 2024 roku

Przychody

Przychody ze sprzedaży w trzecim kwartale roku 2024 wyniosły 490 tys. zł co jest około 74% spadkiem względem kwartału analogicznego. Pomimo, że spadek względem kwartału ubiegłego jest znaczący, względem raportowanych wcześniej spadków należy zaznaczyć, że w trzecim kwartale zaczęły się materializować przychody i kontrakty, o których Spółka komunikowała w raportach za Q1 i Q2 bieżącego roku. Wartym wspomnienia jest fakt, że istotna część przychodów z realizacji kontraktów nie jest jeszcze widoczna w przychodach i powinny się materializować w nadchodzących okresach.

Spółka zanotowała również 319 tys. zł. wpływów z tytułu dotacji, co jest efektem rozliczania zakończonych w poprzednich latach prac rozwojowych, na które Emitent pozyskał dofinansowanie oraz środków unijnych na cyfryzację przedsiębiorstw, których Spółka jest beneficjentem w ramach wdrażania swoich produktów dla przedsiębiorstw z sektora MŚP.

Spółka również wykazała 498 tys. zł. przychód z tytułu przedawnienia się należnego wynagrodzenia przysługującego Prezesowi Spółki, a nie pobierał w interesie ekonomicznym Spółki.

Koszty

W III kwartale 2024 Spółka odnotowała koszty operacyjne w wysokości 686 tys. zł. względem 1 355 tys. zł poniesionych w III kwartale roku poprzedniego. Spadek kosztów wiąże się przede wszystkim z faktu redukcji kosztów zatrudnienia i usług obcych ze względu na przejściowe problemy związane z generowaniem przychodów, o których Spółka informowała w poprzednich raportach.

Największymi pozycjami kosztowymi mającymi kluczowe znaczenie dla Spółki w dalszym ciągu są wynagrodzenia wraz z narzutami w wysokości 225 tys. zł co stanowi 33% udział w kosztach ogółem oraz usługi obce, na które składają się przede wszystkim usługi IT oraz doradcze, które wyniosły w III kwartale 2024 roku 239 tys. zł, co stanowi 35% kosztów ogółem. Trzecią równie istotną pozycją kosztową, jednakże nie wydatkową jest amortyzacja, która wyniosła 207 tys. zł.

W zakresie pozostałych kosztów, to Spółka nie poniosła istotnych nakładów.

Spółka w dalszym ciągu realizuje strategię reżimu kosztowego i ograniczania wydatków, które nie są niezbędne dla prowadzenia bieżącej działalności oraz nakładów na pozyskanie nowych kontraktów.

Wynik

W III kwartale 2024 Spółka osiągnęła zysk netto w wysokości 621 tys. względem zysku na poziomie 680 tys. zł. za kwartał analogiczny roku poprzedniego. Patrząc na problematyczny rok 2024, o którym Spółka pisała w raportach za Q1 oraz Q2 roku bieżącego to dodatni wynik finansowy należy uznać za skutek strategii związanej z istotnym obniżeniem kosztów oraz realizacją kontraktów handlowych.

EBITDA, nieuwzględniający kosztów amortyzacji, które w przypadku spółki są powiązane z wytwarzanymi przez nią wartościami niematerialnymi i prawnymi, wyniosła na koniec III kwartału 2024 roku 11 tys. PLN.

Spółka ma nadzieję, że realizowana strategia przyczyni się do poprawy wyników w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Aktywa

Na majątek trwały Spółki na koniec III kwartału 2024 składają się przede wszystkim wytworzone przez Spółkę wartości niematerialne i prawne o wartości 2 327 tys. zł. Majątek obrotowy spółki na koniec III kwartału 2024 roku składał się przede wszystkim z należności krótkoterminowych na poziomie 549 tys. zł, z których 97% to należności z tytułu dostaw i usług od pozostałych jednostek.

Pasywa

Kapitał własny spółki na koniec III kwartału 2024 roku to głównie kapitał zapasowy o wartości 1 085 tys. zł oraz kapitał podstawowy spółki o wartości 115 tys. zł. Zobowiązania krótkoterminowe wykazane na dzień 30.09.2024 roku to zobowiązania z tytułu pożyczek, wynoszące 444 tys. zł, zobowiązania publicznoprawne o wartości 400 tys. zł, zobowiązania z tytułu dostaw i usług o wartości 636 tys. zł a także zobowiązania z tytułu wynagrodzeń w kwocie 452 tys. zł oraz pozostałe zobowiązania w kwocie 47 tys. zł. Rozliczenia międzyokresowe bierne na koniec III kwartału 2024 roku, związane z rozliczeniem przychodów przyszłych okresów dotyczących otrzymanych dotacji, wyniosły 1 166 tys. zł.

Poniżej przedstawiono istotne wydarzenia z minionego kwartału:

| DATA | ZDARZENIE | NUMER RAPORTU |
|-----------------------|---|---------------------------------|
| 6 sierpnia 2024 roku | Zarząd Spółki Emplocity S.A. poinformował, że wyznaczył nowy termin publikacji raportu okresowego za drugi kwartał 2024r. na dzień 14.08.2024 r. Pozostałe daty publikacji raportów okresowych wskazane w harmonogramie opublikowanym w raporcie bieżącym EBI 1/2024 z dnia 24 stycznia 2024 r. pozostają bez zmian. | Raport bieżący EBI nr 14/2024 |
| 14 sierpnia 2024 roku | Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości raport jednostkowy za drugi kwartał 2024 r. | Raport kwartalny EBI nr 15/2024 |
| 9 września 2024 roku | Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że zmianie uległ adres Spółki. Dotychczasowa siedziba Spółki została przeniesiona z ul. Nowogrodzkiej 53 lokal 3 Piętro, 00-695 Warszawa, pod nowy adres, tj. ul. Adama Mickiewicza 9 lokal 6, 01-517 Warszawa. Adresy mailowy, adres strony internetowej Spółki i numery telekomunikacyjne nie uległy zmianie. Zmiana adresu została zarejestrowana w KRS. | Raport bieżący EBI nr 16/2024 |

Zdarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu:

| DATA | ZDARZENIE | NUMER RAPORTU |
|------------------|--|----------------------------|
| 4 listopada 2024 | Zarząd Spółki Emplocity S.A. poinformował, że wyznaczył nowy termin publikacji raportu okresowego za trzeci kwartał 2024r. na dzień 14.11.2024 r. Zgodnie z harmonogramem przekazywania raportów okresowych w 2024 roku, opublikowanym raportem bieżącym EBI 1/2024 w dniu 24 stycznia 2024 r., pierwotnie deklarowanym terminem publikacji raportu okresowego za trzeci kwartał 2024 był dzień 7 listopada | Raport bieżący EBI 17/2024 |

| | | |
|--|---------|--|
| | 2024 r. | |
|--|---------|--|

6. Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym

Nie dotyczy. Emitent nie przekazywał do publicznej wiadomości prognoz wyników finansowych, dlatego nie sporządza się stanowiska odnośnie do możliwości zrealizowania prognoz wyników na 2024 rok w odniesieniu do wyników zaprezentowanych w Raporcie.

7. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji

Nie dotyczy. Dokument informacyjny Emitenta nie zawierał informacji, o których mowa w § 10 pkt 13a) Załącznika nr 1 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu.

8. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie

Od swojego powstania firma Emplocity zaangażowała się w badania i rozwój, dążąc do uzyskania przewagi konkurencyjnej poprzez wykorzystanie innowacyjnych technologii oraz rozwijanie zespołu pracowników o unikalnych umiejętnościach badawczych i implementacyjnych. Dzięki temu firma może wykorzystywać najnowsze osiągnięcia w dziedzinie Uczenia Maszynowego (ML) i Sztucznej Inteligencji (AI) do tworzenia efektywnych systemów, zwłaszcza w obszarze Przetwarzania Języka Naturalnego (NLP) w praktycznych zastosowaniach biznesowych, co stanowi unikalną zdolność na rynku.

Emplocity wprowadziła szereg innowacyjnych rozwiązań, w tym:

- Stworzenie innowacyjnej platformy rekrutacyjnej, która wykorzystuje algorytmy SI i algorytmy grafowe do rekomendowania kandydatów do ofert pracy oraz ofert pracy kandydatom. Ta technologia umożliwi firmie oferowanie produktów wspierających rekrutację oraz jest elementem innych produktów firmy.
- Stworzenie inteligentnego chatbota rekrutacyjnego, który automatycznie pobiera i analizuje ogłoszenia rekrutacyjne z internetu, pozyskuje kandydatów i proponuje im najlepsze oferty pracy. Emplobot umożliwi także automatyzację procesu rekrutacji w firmach jako usługa SaaS.
- Stworzenie innowacyjnego algorytmu do automatycznego tworzenia, publikowania i analizy efektywności reklam online. Ten algorytm SI wykorzystuje sieci przeciwstawne do generowania obrazu reklamy i tworzenia treści reklamowych na podstawie ogłoszeń rekrutacyjnych, co pozwala na automatyzację usług marketingu rekrutacyjnego online.
- Stworzenie unikalnego algorytmu wykorzystującego głębokie sieci neuronowe do automatycznej odpowiedzi na pytania użytkowników za pomocą Bazy Wiedzy.
- Stworzenie narzędzia do annotacji danych dla sieci typu transformer oraz systemów klasy Q&A, które nie ma obecnie równoważnika na rynku.
- Stworzenie mechanizmów automatycznej ekstrakcji danych nieustrukturyzowanych w celu budowania Baz Wiedzy i rekomendacji odpowiedzi.
- Stworzenie platformy wykorzystującej innowacyjny planner HGN (Hierarchical Goal Planner) do tworzenia logiki wirtualnych agentów, co wykorzystuje najnowsze

osiągnięcia nauki w zakresie tworzenia inteligentnych plannerów.

- Stworzenie systemu Bazy Wiedzy wykorzystującą technologię RAG.

Firma konsekwentnie wprowadza innowacje do swojej Platformy Emplocity, co zwiększa jej wszechstronność i uniwersalność. W trzecim kwartale 2024 roku kontynuowano strategię dostosowywania rozwiązań do specyficznych potrzeb klientów, bazując na platformie oraz wynikach prac badawczo-rozwojowych. Dodatkowo, firma rozwija rozwiązania typu white-label dla innych firm, w tym najnowszy projekt EmplocityHUB, który wspiera komunikację i codzienne funkcjonowanie pracowników. Ponadto, firma nawiązała współpracę z WaMa Innovation Hub, aby wspierać MŚP w procesie cyfryzacji. Zauważono również, że EmplocityHUB może usprawnić komunikację obywateli z administracją, taką jak urzędy gmin, miast i dzielnic. W związku z tym przygotowano ofertę, którą zamierzamy przedstawić tym instytucjom. Obecnie firma prowadzi aktywne rozmowy z partnerami dotyczące wspólnej sprzedaży w tym segmencie.

Emplocity planuje dalszy rozwój swojej oferty produktowej, skupiając się na poprawie komunikacji oraz obsługi pracowników i interesantów, zwłaszcza tych zatrudnionych w produkcji. Firma zamierza stworzyć kompleksowy system wsparcia, który będzie interpretował i dostarczał niezbędne informacje. Efektywna wymiana informacji staje się kluczowym elementem sukcesu biznesowego, a Emplocity pragnie wspierać swoich klientów w tym zakresie.

9. Opis organizacji grupy kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent nie tworzy grupy kapitałowej.

10. Wskazanie przyczyn niesporządzenia sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nie objętej konsolidacją

Nie dotyczy.

11. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy.

12. Informacje o strukturze akcjonariatu Emitenta ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających na dzień przekazania Raportu co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu

Struktura akcjonariatu Emitenta na Dzień Raportu (akcjonariusze posiadający co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu) była następująca:

| L.p. | Akcjonariusz | Liczba Akcji | % Akcji | Liczba głosów | % Głosów |
|-------------|-----------------------|---------------------|----------------|----------------------|-----------------|
| 1 | Krzysztof Sobczak | 264360 | 22,99% | 264360 | 22,99% |
| 2 | Arkadiusz Talun | 264360 | 22,99% | 264360 | 22,99% |
| 3 | Enprom HVC sp. z o.o. | 219236 | 19,07% | 219236 | 19,07% |

| | | | | | |
|---|-------------------------|-----------|----------|-----------|----------|
| 4 | Robert Wilczyński | 67723 | 5,89% | 67723 | 5,89% |
| 5 | Marek Czwienzek | 63819 | 5,55% | 63819 | 5,55% |
| 6 | Pozostali akcjonariusze | 270293 | 23,51% | 270293 | 23,51% |
| | Suma | 1.149.791 | 100,00 % | 1.149.791 | 100,00 % |

13. Informacje dotyczące struktury organizacyjnej oraz liczby osób zatrudnionych przez Emitenta:



Product Development, Data Science

Zespoły kierowane przez CTO Arkadiusza Taluna. Składają się z developerów, designerów, data scientistów oraz konsultantów naukowych.

Sales & Business Development

Zespół biznesowy odpowiedzialny za sprzedaż produktów i usług, partnerstwa Emplocity, relacje inwestorskie, strategię rynkową.

Finanse i Administracja

Zespół odpowiedzialny za finanse Emitenta, kwestie formalno-prawne oraz funkcjonowanie biura.

| | |
|---|---|
| | Rodzaj współpracy |
| Dane wg stanu na dzień 30.06.2024 roku | 7 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę |
| | 3 osób współpracujących na podstawie umowy zlecenia |

| | |
|--|--|
| | 4 osób współpracujących na podstawie umowy B2B |
|--|--|

Wymiar pracy w przeliczeniu na pełne etaty (EPC) wynosił w III kwartale 2024 roku 7,14 dla wszystkich zatrudnionych osób.

14. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie

Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, że według jego najlepszej wiedzy, przedstawione w Raporcie wybrane informacje finansowe za III kwartał 2024 roku sporządzone zostały zgodnie z przepisami obowiązującymi Emitenta oraz że informacje dotyczące działalności przedstawiają prawdziwy obraz rozwoju, osiągnięć oraz sytuacji Emplocity S.A.

Raport został zatwierdzony do publikacji w dniu 14 listopada 2024 roku.