

Życiorys zawodowy Członka Rady Nadzorczej Pana Bartosza Rompały

a) Bartosz Rompała został powołany na stanowisko Członka Rady Nadzorczej w Madmind Studio. Kadencja zostanie określona zgodnie z uchwałą emitenta.

b) Bartosz Rompała jest doświadczonym specjalistą w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi, z ponad 15-letnim doświadczeniem w projektowaniu, budowaniu i optymalizacji strategii HR. Od kwietnia 2023 roku współpracuje z HR Hints jako konsultant ds. People & Culture, gdzie wspiera organizacje w ich rozwoju, skalowaniu i efektywnym zarządzaniu talentami. W swojej karierze z sukcesem wspierał liczne firmy w przeprowadzaniu transformacji strukturalnych i kulturowych, wdrażaniu systemów zarządzania efektywnością, tworzeniu strategii HR oraz budowaniu nowoczesnych struktur organizacyjnych. Jego podejście, łączące wiedzę strategiczną z praktycznymi rozwiązaniami, pozwala organizacjom osiągać ambitne cele biznesowe, jednocześnie zwiększając zaangażowanie pracowników.

c) Poza działalnością na rzecz Madmind Studio, Bartosz Rompała pełni funkcję konsultanta w HR Hints, gdzie wspiera różne organizacje jako interim manager i doradca w strategicznych działaniach HR.

d) W ciągu ostatnich trzech lat nie zajmował innych funkcji zarządczych w spółkach prawa handlowego, z wyjątkiem.

e) Bartosz Rompała w okresie ostatnich pięciu lat nie został skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwa wskazane w art. 18 § 2 Kodeksu spółek handlowych ani za przestępstwa określone w innych ustawach. Nie nałożono również na niego zakazu działania w organach spółek prawa handlowego.

f) W okresie ostatnich pięciu lat Bartosz Rompała nie był zaangażowany w zarządzanie podmiotami, które ogłosiły upadłość, zostały poddane restrukturyzacji, zarządowi komisarycznemu lub likwidacji.

g) Bartosz Rompała nie prowadzi działalności konkurencyjnej wobec Madmind Studio, ani nie jest współnikiem spółki konkurencyjnej czy członkiem organu zarządzającego konkurencyjnej osoby prawnej.

h) Bartosz Rompała nie figuruje w rejestrze dłużników niewypłacalnych, prowadzonym na podstawie ustawy z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym.

Wersja skrócona:

Bartosz Rompała, ekspert i konsultant w obszarze HR, rozpoczął swoją karierę zawodową w 2006 roku, specjalizując się w budowaniu strategii biznesowych i działań HR. Posiada doświadczenie w pracy w międzynarodowych firmach oraz w startupach, gdzie odpowiadał za tworzenie struktur, optymalizację procesów oraz rozwój kultury organizacyjnej. Od kwietnia 2023 roku jako konsultant, wspiera organizacje w zakresie strategii biznesowych oraz zarządzania zasobami ludzkimi.