



EMPLOCITY S.A.

Jednostkowy

raport okresowy
za IV kwartał 2024 roku

Warszawa, 05.02.2025 roku

List Zarządu do Akcjonariuszy

Z przyjemnością przekazujemy Państwu najnowszy kwartalny raport Emplocity S.A., który podsumowuje nasze działania i osiągnięcia w czwartym kwartale 2024 roku. Był to dla nas niezwykle intensywny i owocny okres, w którym nie tylko realizowaliśmy nasze strategiczne cele, ale także wdrażaliśmy kolejne innowacje technologiczne, umacniając naszą pozycję lidera w obszarze automatyzacji procesów biznesowych.

Jako firma technologiczna specjalizująca się w tworzeniu rozwiązań opartych na zaawansowanych algorytmach uczenia maszynowego i przetwarzania języka naturalnego, stale podnosimy standardy oferowanych produktów. Dzięki naszym technologiom wspieramy organizacje w zwiększaniu efektywności operacyjnej, redukując czasochłonność procesów i optymalizując wykorzystanie zasobów. Nasze doświadczenie pozwala dostarczać kompleksowe i spersonalizowane rozwiązania, które odpowiadają na zróżnicowane potrzeby współczesnych przedsiębiorstw.

W minionym kwartale szczególną uwagę poświęciliśmy rozwojowi naszego flagowego produktu, EmplocityHub. Rozwiązanie to zostało wzbogacone o nowe funkcjonalności, które szczególnie odpowiadają potrzebom firm produkcyjnych i organizacji rozproszonych, gdzie pracownicy często nie mają stałego dostępu do komputerów. Współpraca z firmą MOWI zaowocowała wprowadzeniem zaawansowanego modułu kalendarza, który znacząco zwiększył użyteczność systemu, potwierdzając naszą zdolność do tworzenia praktycznych i efektywnych rozwiązań.

Kontynuowaliśmy także rozwój naszego AI-asystenta, który automatyzuje komunikację w firmach, eliminując konieczność korzystania z tradycyjnych kanałów, takich jak e-mail. Dzięki temu organizacje mogą efektywniej zarządzać przepływem informacji, co przekłada się na oszczędność czasu i wyższy poziom zadowolenia pracowników.

W czwartym kwartale 2024 roku zakończyliśmy drugi etap projektu ZETERKA, realizowanego we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych. Projekt ten stanowi kolejny przykład naszego zaangażowania w rozwój innowacyjnych rozwiązań edukacyjnych, umacniając naszą pozycję w tym strategicznym segmencie rynku.

Jednocześnie rozwinęliśmy współpracę z WaMa Innovation Hub, gdzie nasze działania wsparły transformację cyfrową kolejnych małych i średnich przedsiębiorstw. Zwiększone zainteresowanie tym programem skłoniło nas do rozbudowy zasobów technicznych dedykowanych temu projektowi, co pozwoliło sprostać rosnącym oczekiwaniom naszych partnerów.

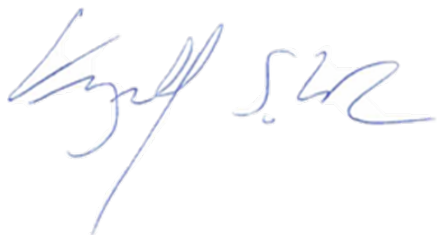
Dodatkowo, obserwując wzrost zainteresowania technologiami AI wśród małych firm i klientów indywidualnych, intensywnie pracujemy nad rozszerzeniem naszego portfolio produktów w modelu SaaS. Narzędzie do tworzenia botów bez kodowania staje się centralnym elementem tej strategii, umożliwiając nam dotarcie do szerszego grona odbiorców, od startupów po globalne korporacje.

W najbliższych miesiącach naszym priorytetem pozostanie rozwój EmplocityHub oraz dalsza współpraca z WaMa Innovation Hub. Planujemy również wzmocnienie partnerstw na rynku krajowym, aby w pełni wykorzystać potencjał naszych rozwiązań i zwiększyć ich zasięg globalny.

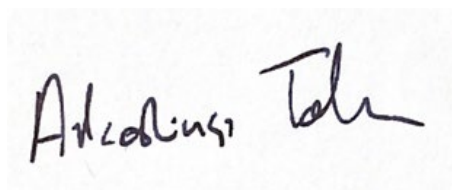
Serdecznie dziękujemy Państwu za okazane zaufanie i wsparcie, które są fundamentem naszego rozwoju. Wyrazy uznania kierujemy także do naszych pracowników, których zaangażowanie i profesjonalizm są kluczowe dla osiągnięcia naszych wspólnych celów. Zapraszamy do zapoznania się z pełnym raportem, w którym znajdą Państwo szczegółowe informacje o naszych wynikach finansowych i strategicznych działaniach.

Z poważaniem,

Krzysztof Sobczak - Prezes Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu



Spis treści

List Zarządu do Akcjonariuszy	2
Spis treści	4
1. Informacje o Raporcie	5
2. Informacje o Emitencie	6
3. Skrócone sprawozdanie finansowe Emitenta za IV kwartał 2024 roku	18
4. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu Raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości	24
5. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w IV kwartale 2024 roku	25
6. Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym	30
7. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji	30
8. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie	30
9. Opis organizacji grupy kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją	31
10. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nie objętej konsolidacją	31
11. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją	31
12. Informacje o strukturze akcjonariatu Emitenta ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających na dzień przekazania Raportu co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu	31
13. Informacje dotyczące struktury organizacyjnej oraz liczby osób zatrudnionych przez Emitenta	32
14. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie	33

1. Informacje o Raporcie

Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Mickiewicza 9/6, 01-517 Warszawa, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000906954, REGON: 146788578, NIP: 5223007585 („**Emplocity**”, „**Emplocity S.A.**”, „**Spółka**”, „**Jednostka**”, „**Emitent**”).

Na dzień 31 grudnia 2024 roku („**Dzień Bilansowy**”, „**Data Bilansowa**”) kapitał zakładowy Emplocity S.A. wynosił 114.979,10 zł i dzielił się na 1.149.791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda („**Akcje**”).

Ten dokument („**Raport**”) zawiera kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za IV kwartał 2024 roku.

Źródłem danych w Raporcie, o ile nie wskazano inaczej, jest Emplocity S.A.

Dniem publikacji Raportu jest dzień 05.02.2025 roku („**Data Raportu**”; „**Dzień Raportu**”).

Przez kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe w Raporcie rozumie się sprawozdanie finansowe Emplocity za okres od dnia 1 października 2024 roku do dnia 31 grudnia 2024 roku („**Okres Sprawozdawczy**”) sporządzone według polskich zasad rachunkowości.

„**Ustawa o rachunkowości**” lub „**UoR**” oznacza ustawę z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości.

Raport został przygotowany zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz Załącznik nr 3 Regulaminu ASO – „*Informacje bieżące i okresowe przekazywane w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect*”.

2. Informacje o Emitencie

2.1. Podstawowe informacje

Firma	Emplocity S.A.
Forma prawna	Spółka Akcyjna
Kraj siedziby	Polska
Siedziba i adres	01-517 Warszawa, ul. A.Mickiewicza 9, lokal u6
Adres poczty elektronicznej	czesc@emplocity.pl
Adres www	www.emplocity.pl
Numer KRS	0000906954
Numer REGON	146788578
Numer NIP	5223007585
Sąd rejestrowy	Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy w Warszawie XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Data rejestracji	17 czerwca 2021 roku
Kapitał zakładowy	114 979,10 zł

2.2. Zarząd

Skład Zarządu Emitenta na Dzień Bilansowy i Datę Raportu był następujący:

- Krzysztof Sobczak Prezes Zarządu
- Arkadiusz Talun Członek Zarządu

W Okresie Sprawozdawczym nie miały miejsca zmiany w składzie Zarządu.

2.3. Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej Emitenta na Dzień Bilansowy był następujący:

- Kilian Fugas Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Agata Pielesiek Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej
- Michał Żukowski Członek Rady Nadzorczej
- Monika Skałbana Członek Rady Nadzorczej
- Marta Gliszczyńska Członek Rady Nadzorczej

Skład Rady Nadzorczej Emitenta na Datę Raportu był następujący:

- Marek Smogór Członek Rady Nadzorczej
- Piotr Piaszczyk Członek Rady Nadzorczej
- Piotr Szczepanik Członek Rady Nadzorczej
- Krzysztof Koza Członek Rady Nadzorczej
- Sebastian Łuczak Członek Rady Nadzorczej

2.4. Kapitał zakładowy

Na Dzień Bilansowy i Datę Raportu kapitał zakładowy Emitenta wynosił 114 979,10 zł i był opłacony w całości. Na kapitał zakładowy składało się 1 149 791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda.

2.5. Opis działalności Emitenta

Emplocity S.A. to firma specjalizująca się w innowacyjnych rozwiązaniach opartych na sztucznej inteligencji oraz automatyzacji procesów biznesowych. Jej głównym celem jest wspieranie przedsiębiorstw w efektywnym zarządzaniu zadaniami poprzez wdrażanie zaawansowanych technologii uczenia maszynowego i przetwarzania języka naturalnego. Oferowane przez firmę produkty, dostępne w modelu subskrypcyjnym, obejmują inteligentne boty pełniące funkcję wirtualnych asystentów. Te zaawansowane narzędzia są zaprojektowane tak, aby automatyzować powtarzalne czynności, odpowiadać na zapytania, generować raporty i zestawienia, co pozwala pracownikom na większe zaangażowanie w kluczowe, strategiczne działania. Dzięki swojej elastyczności, rozwiązania Emplocity S.A. mogą być zintegrowane z popularnymi platformami komunikacyjnymi, takimi jak Slack, Messenger czy MS Teams, co znacznie zwiększa ich funkcjonalność i dostosowanie do specyficznych potrzeb klientów.

Jednym z ważniejszych osiągnięć firmy jest autorska platforma, która integruje funkcje Wirtualnego Asystenta, narzędzia do automatyzacji procesów oraz bazy wiedzy, umożliwiając 24/7 realizację zadań bez potrzeby angażowania pracowników w rutynowe działania. System wykorzystuje zaawansowane technologie, takie jak hierarchiczne sieci celów (HTN), aby optymalizować procesy decyzyjne i planowanie zadań. Dzięki skalowalnym funkcjom platforma jest w stanie uczyć się preferencji użytkowników, dostosowując swoje działanie do ich indywidualnych wymagań, co czyni ją wyjątkowym rozwiązaniem na rynku.

Aktualnie Emplocity S.A. skupia swoje wysiłki przede wszystkim na rozwoju aplikacji **EmplocityHub** – przełomowego narzędzia dedykowanego usprawnieniu komunikacji w organizacjach. EmplocityHub pozwala na skuteczne i regularne przekazywanie kluczowych informacji w firmie, do wszystkich jej pracowników będących zarówno w biurze jak i poza nim, co zwiększa transparentność i zaangażowanie pracowników. Dzięki spersonalizowanym wiadomościom, dostosowanym do konkretnych ról i zespołów, aplikacja zapewnia każdemu użytkownikowi dostęp do najważniejszych informacji w jednym miejscu. Co więcej, aplikacja działa na różnych urządzeniach, co czyni ją dostępną nawet dla osób bez firmowego adresu e-mail. Intuicyjna obsługa platformy, uzupełniona o szkolenia i wsparcie dla różnych poziomów kompetencji cyfrowych, pozwala efektywnie zarządzać zespołami i procesami w organizacji.

Wirtualny Asystent, będący integralną częścią EmplocityHub, automatycznie odpowiada na zapytania użytkowników, oszczędzając czas i umożliwiając realizację zadań z dowolnego miejsca. Dodatkowe funkcje, takie jak ankiety, tworzenie grup, obsługa wielu języków czy system punktowy, wspierają integrację i efektywność pracy zespołowej. EmplocityHub nie tylko usprawnia zarządzanie, ale także buduje zaangażowanie i motywację pracowników, co czyni go kluczowym elementem oferty firmy.

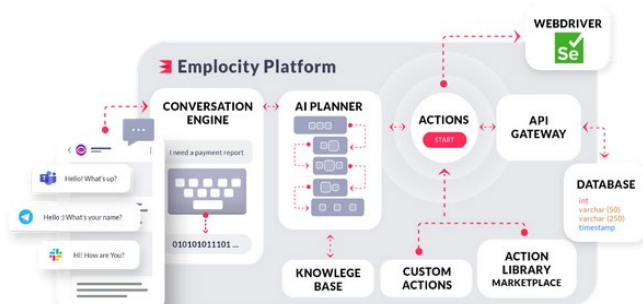
Dzięki współpracy z dużymi przedsiębiorstwami zarówno w kraju, jak i za granicą, Emplocity S.A. sukcesywnie wdraża swoje rozwiązania w różnych sektorach biznesowych, automatyzując kluczowe procesy i wspierając rozwój firm na wielu płaszczyznach. Dynamiczny rozwój EmplocityHub stanowi strategiczny krok w kierunku połączenia zaawansowanych technologii z praktycznymi zastosowaniami w nowoczesnym biznesie, co umacnia pozycję firmy jako lidera innowacyjnych rozwiązań na rynku.

2.6. Projekty realizowane przez Emitenta

Emitent jest autorem inteligentnej platformy do automatyzacji. Platforma Emplocity S.A. zapewnia konfigurowalne “bloki konstrukcyjne”, które umożliwiają tworzenia wirtualnych asystentów z wykorzystaniem algorytmów sztucznej inteligencji w konwencji interfejsu konwersacyjnego. Nasz interfejs konwersacyjny to portal, za pośrednictwem którego użytkownicy mogą zdobywać wiedzę i wykonywać zautomatyzowane działania (akcje). Platforma przekształca zdania wyrażone w języku naturalnym w akcje, które mogą być tak proste, jak udzielenie odpowiedzi na pytanie, ale i tak zaawansowane, że wymagają wielosystemowej integracji. To wszystko w oparciu o prosty i intuicyjny interfejs użytkownika, m.in. aplikacja webowa lub mobilna (iOS/Android) Ms Teams, FB, Messenger, Slack, WhatsApp, Mail, Telefon i wiele innych.

JAK TO DZIAŁA?

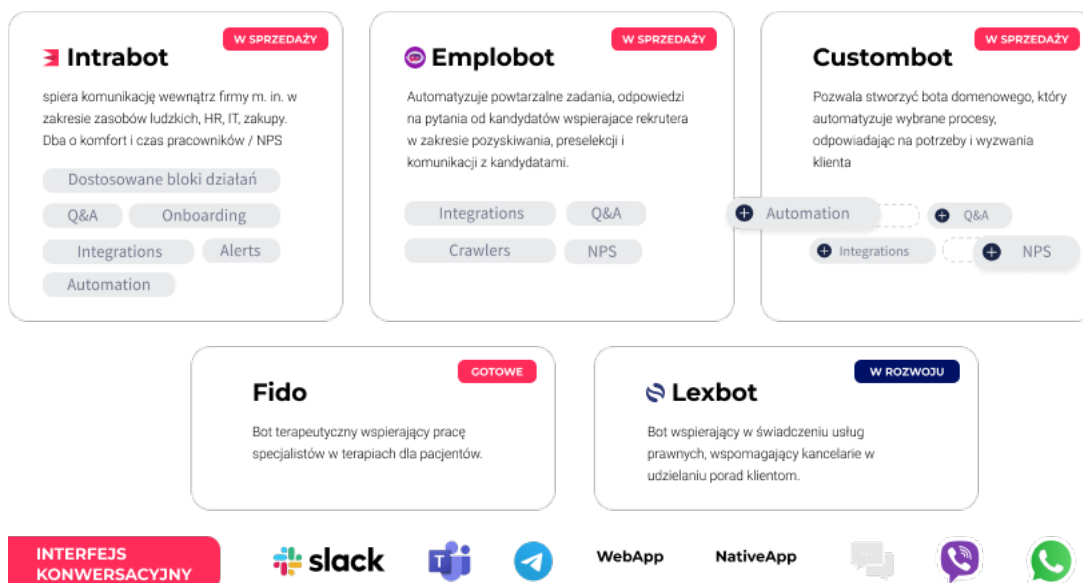
Podstawą naszej platformy jest silnik konwersacyjny, który rozumie zdania dostarczane przez użytkownika i konwertuje je na kod zrozumiały dla maszyny i planera. Planner wykazuje się autonomicznym działaniem - potrafi planować zadania (predefiniowane i zdefiniowane przez użytkownika), podejmować decyzje i optymalizować swoje działania, prowadząc konwersację tak, aby zapewnić realizację celu.



Platforma wykorzystuje zaawansowane algorytmy NLP i najnowsze osiągnięcia techniki w zakresie inteligentnych planerów. Dzięki wykorzystaniu planer HGN (ang. Hierarchical Goal Planner - hierarchiczny planer oparty o cele), platforma pozwala na tworzenie elastycznych i ekspresyjnych rozwiązań, bez konieczności programowania. Platforma zintegrowana jest z systemem tworzenia i zarządzania Bazami Wiedzy, które pozwalają na automatyzację odpowiedzi generowanych przez stworzonych Wirtualnych Asystentów.

Platforma w prosty, niewymagający programowania sposób integruje się z systemami zewnętrznymi, pozwalając na tworzenie bardzo zaawansowanych rozwiązań - wykraczających poza dziedziny zwykle kojarzone z prostymi botami online.

Wszystkie rozwiązania wykorzystujące Wirtualnych Asystentów stworzone są w oparciu o platformę v Emplocity S.A., która oferowana jest zarówno jako rozwiązanie zarządzane przez Emitenta (formuła SaaS), jak też może być zainstalowana na serwerach klienta (w formule on-remise - tak na serwerach dedykowanych jak i w chmurze).



INTRABOT

Bot stworzony do wspierania komunikacji wewnątrz firmy np. w zakresie np. Human Resources czy pomocy technicznej. Wśród kluczowych cech wyróżniających Intrabota, można wyróżnić:

DOSTĘPNOŚĆ I PROSTOTA

Intrabot odpowiada na powtarzalne pytania pracowników i wykonuje określone działa 24 godziny na dobę, przez 7 dni w tygodniu – wszystko dzieje się w prostym i intuicyjnym oknie czatu na telefonie lub komputerze, bez angażowania człowieka.

ROZBUDOWANA BAZA WIEDZY

Swoją wiedzę o firmie, jej strukturze, ofercie i procedurach Intrabot czerpie z budowanej automatycznie Bazy Wiedzy. Wszystkimi informacjami w szybki i wygodny sposób podzieli się z pracownikami.

INTEGRACJE

Dzięki integracji z systemami zewnętrznymi może działać w ramach wykorzystywanych w firmie kanałów komunikacyjnych, a także zaciągać dane z systemów kadrowo-płacowych, CRMów czy kalendarzy pracowników.

KOMUNIKACJA

Poprzez Intrabota można przekazywać również najważniejsze informacje o firmie, zakomunikować zmiany i upewnić się, że każdy pracownik otrzymał je w tym samym czasie.

Zgodnie z szacunkami Spółki, na podstawie rozmów i doświadczeń klientów Spółki, obserwuje się, iż około 80% pytań pracowników ma charakter powtarzalny. To daje olbrzymi obszar do zastosowania Intrabota, który realizuje dziennie ponad 170 zapytań (dane na podstawie obserwacji jednego z klientów Spółki). To oznacza bardzo dużą oszczędność czasu, nawet do 75 godzin miesięcznie. Co równie ważne, pracownicy nie czekają na odpowiedź, tylko otrzymują ją właściwie na bieżąco, przy bardzo wysokiej trafności udzielania odpowiedzi przez bota.

EMPLOBOT

Bot stworzony do odpowiadania na pytania osób rekrutujących się do pracy i wspierający dział HR w wykonywaniu obowiązków dotyczących rekrutacji. Bot odpowiada na pytania kandydatów, zbiera od nich dane oraz wspomaga rekrutera we wstępnym wyborze kandydatów. Emplobot stanowi istotne wsparcie w obszarze rekrutacji. W 2020 r. Emplobot działający u klientów Spółki przeanalizował 30 000 profili kandydatów, z czego 13 500 osób dopasował do dalszej rekrutacji. Emplobot może prowadzić nawet aż do 300 równoczesnych rekrutacji w ramach jednej firmy. Średni czas trwania rozmowy rekrutacyjnej z Emplobotem to 3,5 minuty.

CUSTOMBOT - BOT SKROJONY NA MIARĘ

Bot szyty na miarę. Bot dostosowany do indywidualnych potrzeb klienta, tworzony na zamówienie. Bot korzysta z gotowych, predefiniowanych i przetrenowanych bloków konwersacji i akcji oraz autorskich technologii AI/ML wypracowanych przez Emplocity S.A., co pozwala klientowi konfigurować własne rozwiązania. Zastosowań bota może być nieskończenie wiele w obszarach takich jak: HR, Sprzedaż, Zakupy, Administracja, Obsługa klienta, Rozrywka czy wiele innych.

NAJWAŻNIEJSZE PROJEKTY REALIZOWANE AKTUALNIE PRZEZ EMITENTA

LEXBOT

Bot przygotowywany jako bieżące wsparcie kancelarii usług prawnych, wspomagający w przygotowywaniu zautomatyzowanych porad klientom. Bot jest rozwijany we współpracy z kancelarią LexSecure. Bot będzie działał hybrydowo – na część pytań odpowie sam a w trudniejszych kwestiach dokona kategoryzacji i przyporządkuje dane zagadnienie do prawnika. Spółka zakończyła realizację projektu z końcem 2022 r. Projekt realizowany był we współpracy z liderem rynku pakietowej sprzedaży wsparcia prawnego online.

FIDO

Bot terapeutyczny wspierający pracę specjalistów w terapiach dla pacjentów. Bot jest tworzony we współpracy z Laboratorium Neuronauki Emocji i Centrum Transferu Wiedzy, SWPS Uniwersytetu Humanistycznospołecznego. ChatBot terapeutyczny będzie wspierał proces terapii lub dostarczał podstawowego wsparcia osobom nie korzystającym z terapii. Rozwiązanie adresowane jest do młodych osób, które zauważyły u siebie niechęć do działania, obniżenie nastroju lub zwiększony niepokój. Przed wdrożeniem jego skuteczność i funkcjonowanie zostaną przetestowane w badaniach naukowych. Spółka przekazała w 2022 r. instancję podstawową produktu Uniwersytetowi SWPS w celu przeprowadzenia badań. Dodatkowo równolegle prowadzone są prace rozwojowe rozszerzające funkcjonalności systemu o narzędzia dla terapeutów wspierające prowadzenie terapii oraz zarządzanie komunikacją z klientami. Po zakończeniu projektu związanego z MVP bota terapeutycznego, Spółka pozyskała kolejny kontrakt z klientem, na stworzenie panelu administracyjnego dla terapeutów, pozwalającego na wybór zindywidualizowanej terapii dla pacjenta. Projekt jest w trakcie realizacji, zakończenie prac.

WIRTUALNY ASYSTENT

Wspomaga doradztwo zawodowe i wspomaga użytkowników w planowaniu uczenia się przez całe życie za pomocą rozwiązań sztucznej inteligencji

Zaawansowane narzędzie wykorzystujące m.in najnowsze osiągnięcia w obszarach sztucznej inteligencji (m.in sieci BERT). Asystent zaimplementowany będzie w serwisie Zintegrowanego

Rejestru Kwalifikacji (dalej: ZRK). Chatbot będzie pełnił rolę: 1) przewodnika po ZRK, 2) przewodnika po ZSK oraz 3) asystenta podstawowego doradztwa zawodowego ograniczonego dziedzinowo do zakresu ZRK. Projekt realizowany jest we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych.

WIRTUALNY ASYSTENT PRACOWNIKA

Wirtualny Asystent wspierający pracowników jest odpowiedzią na często występujące ograniczenia komunikacji wewnętrznej przede wszystkim o profilu produkcyjnym oraz rozproszonej strukturze. Rozwiązanie optymalizuje i w istotnym zakresie automatyzuje rozmaite obszary komunikacji wewnętrznej i obsługi pracowników, wspierając pracownika w wykonywaniu codziennych obowiązków. Istotnym elementem jest wygodny interfejs użytkownika, tekstowy, głosowy lub obrazowy, wykorzystujący zaawansowane algorytmy konwersacyjnej sztucznej inteligencji. Wirtualny Asystent Pracownika docelowo będzie podstawowym narzędziem i elementem nowego standardu stanowiska pracy przyszłości.

HIREBOT

Kolejny etap ewolucji EmploBota, rozbudowanego o funkcjonalności oczekiwane przez rekruterów, by w większym zakresie automatyzować powtarzalne czynności. Oprócz pobierania danych kandydatów, ich selekcji i dopasowywania do ofert pracy, HireBot umożliwi przeprowadzenie masowej weryfikacji kwalifikacji kandydatów (tzw. screeningu) w oparciu o testy wiedzy, umiejętności i osobowości, również z limitem czasowym. Informacje o kandydatach oraz ich aktualnych etapach rekrutacji są wysyłane do systemu ATS, w tym popularnej platformy eRecruiter.

FRONTDESKBOT

Wsparcie, a nawet zastępstwo osób obsługujących firmową recepcję w odpowiadaniu na dziesiątki typowych zapytań dziennie od rozmaitych interesantów. FrontDeskBot niestrudzenie odpowiada na pytania skierowane do działów sprzedaży, zakupów, marketingu, reklamacji, HR, księgowości, administracji i innych. Dzięki algorytmom automatyzującym przygotowanie bazy wiedzy, implementacja rozwiązania jest szybka i łatwa. Konwersacyjna sztuczna inteligencja, na której opierają się funkcjonalności bota, zapewniają płynną rozmowę oraz aktualizację bazy wiedzy o nowe, istotne dla pytających zagadnienia.

WIRTUALNY MENTOR PRACOWNIKA

Wewnętrzny chatbot w organizacji, który samodzielnie odpowiada na pytania pracowników, zmniejszając konieczność osobistego wsparcia pracowników przez dział HR. Produkt ten wykorzystuje algorytmy sztucznej inteligencji do automatyzacji procesów w firmie, dzięki czemu może znacząco obniżyć koszty związane z wdrożeniem, szkoleniem i obsługą pracowników. Wirtualny Mentor jest skoncentrowany na wspieraniu pracowników, automatycznie odpowiadając na ich pytania oraz analizując wyszukiwane informacje. Ponadto proponuje materiały i szkolenia oraz dostarcza informacji zwrotnych dla przełożonych, będąc przy tym użytecznym narzędziem w podejmowaniu decyzji dotyczących zasobów ludzkich.

EmplocityHUB

Najnowszy produkt Spółki EmplocityHub to innowacyjne rozwiązanie umożliwiające regularne przekazywanie współpracownikom kluczowych informacji o zmianach w organizacji, gwarantując dostęp wszystkim, niezależnie od lokalizacji. Dzięki spersonalizowanym wiadomościom dopasowanym do stanowiska, czy też grupy każdy znajdzie wszystkie potrzebne informacje w jednym miejscu. Produkt dostępny jest na różnych

urządzeniach, nawet dla tych, którzy nie posiadają firmowego adresu e-mail, a jego intuicyjna obsługa oferuje szkolenia oraz informacje uwzględniające różnorodny poziom kompetencji cyfrowych. EmplocityHUB pozwala oszczędzić czas, umożliwiając załatwienie spraw związanych z pracą z dowolnego miejsca za pośrednictwem Wirtualnego Asystenta, który natychmiast odpowiada na pytania. Dodatkowe funkcje, takie jak przydzielanie współpracowników, tworzenie grup, tworzenie ankiet, obsługa wielu języków oraz system punktowy, ułatwiają zarządzanie aplikacją przez prosty panel administracyjny. Produkt ten całościowo wspiera efektywność, integrację zespołów oraz zwiększa zaangażowanie i motywację współpracowników.

2.7.Historia Emitenta

DATA	ZDARZENIE
Lipiec 2013	Zawiązanie Spółki pod firmą Emplocity Sp. z o.o.
Kwiecień 2014 (do 2016 roku)	Pozyskiwanie i realizacja projektu POIG 8.1. Stworzenie innowacyjnej platformy do przeprowadzania efektywnego procesu odwróconej rekrutacji, będącego podwaliną obecnego systemu/algorytmu rekomendacyjnego. Wartość projektu 571 200, 00 PLN
Styczeń 2017	Rozpoczęcie prac w pełnym wymiarze czasu nad chatbotem.
Kwiecień 2017	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy pre-seed na kwotę 1 mln PLN. Runda od inwestora prywatnego - Enprom HVC Sp. z o.o.
Styczeń 2018	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy finansowania na kwotę 2,5 mln PLN. Runda finansowania z funduszu Leonarto Alfa VC.
Kwiecień 2018	Uruchomienie Emplobota - pierwszy klient korporacyjny.
Czerwiec 2018	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 3,95 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki I NCBiR (Projekt I POIR.01.01.01-00-1135/17-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,17 mln PLN.
Wrzesień 2018	Pozyskanie finansowania w ramach programu Horizon 2020 SME Instrument Phase I. Emplocity przyznano dofinansowanie w kwocie 50.000,00 EUR (całkowity budżet: 71/429,00 EUR, identyfikator umowy o grant: 827697), jako jednej z trzech firm w Polsce
Q2 2019	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,26 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki II NCBiR (Projekt II POIR.01.01.01-00-0912/18-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,72 mln PLN.
Q3 2019	Emplocity SA otrzymało nagrodę dla najlepszego produktu AI/ML w 2019 roku w Europie Środkowo-Wschodniej - CES Awards
Grudzień 2019	Wprowadzenie nowego produktu na rynek - IntraBot
Marzec 2020	Uruchomienie samoobsługowego Emplobota w SaaS dla MŚP

Kwiecień 2020	Przekroczenie poziomu 20.000 EUR miesięcznych powtarzalnych przychodów ze sprzedaży (ang. MRR, Monthly Recurring Revenue)
Q4 2020	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,08 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki III NCBiR (Projekt III POIR.01.01.01-00-1189/19-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,37 mln PLN.
Kwiecień 2021	podpisanie umowy z SWPS na zaprojektowanie i realizację bota terapeutycznego wspierającego młodzież i dorosłych
Czerwiec 2021	przekształcenie spółki w akcyjną
Sierpień 2021	rozpoczęcie partnerstwa z Microsoft w ramach IP Co- sell emisja akcji serii B
Wrzesień 2021	zakończenie prac nad projektem Szybka Ścieżka 2
Październik 2021	umowa z Credit Agricole na wdrożenie bota automatyzującego
Listopad 2021	podpisanie umowy z Agencją Wywiadu
Grudzień 2021	przyjęcie do programu akceleracji startupów NVIDIA Inception wygrana przetargu Instytutu Badań Edukacyjnych
Październik 2022	Debiut Spółki w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Czat inwestorski Comparic.pl z Krzysztofem Sobczakiem, CEO i Arkadiuszem Talunem, CTO Emplocity, w którym członkowie Zarządu Spółki odpowiadali na pytania dotyczące działalności i rozwoju Spółki.
Listopad 2022	Złożenie wniosku dotacyjnego w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój pn. "Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer". Wystąpienie Członków Zarządu Spółki podczas spotkania organizowanego przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w ramach cyklu webinarów „Warto Być Spółką Giełdową”.
Grudzień 2022	Prezentacja wyników Emitenta za III kwartał 2022 roku przez Prezesa Zarządu Krzysztofa Sobczaka za pośrednictwem kanału: inwestorzy.tv.

Udział Emitenta w konferencji HumanTech Summit 2022 organizowanej przez Centrum Innowacji Społecznych i Technologicznych „Humantech”.

Pozyskanie w dniu 21 grudnia 2022 roku informacji o wyborze Emitenta przez Instytut Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie w postępowaniu w przedmiocie wykonania aplikacji webowej "NIWUS" wspierającej opisywanie kwalifikacji oraz przypisywanie poziomu PRK z wykorzystaniem modeli AI. Kwota brutto całości zamówienia wynosi 663 462,00 zł. Termin realizacji zamówienia został określony na 30 czerwca 2023 r.

Otrzymanie pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju o otrzymaniu pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie
Koszt całkowity projektu wynosi 5 402 047,50 zł, natomiast wnioskowana kwota dofinansowania i rekomendowana kwota dofinansowania to 4 150 569,75 zł.

Zawarcie istotnej umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie

Zakończenie projektu Szybka Ścieżka 3, pn. "Opracowanie konwersacyjnej sztucznej inteligencji wspierającej obieg informacji w przedsiębiorstwie w oparciu o automatyczną analizę nieustrukturyzowanych danych z wykorzystaniem algorytmów głębokich sieci neuronowych w architekturze modeli transformatorów z atencją"

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że do Emitenta wpłynęła rezygnacja Pana Mariusza Targowskiego z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Emitenta.

Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.

Styczeń 2023

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że raporty okresowe w roku obrotowym 2023 będą przekazywane w następujących terminach:

- raport kwartalny za IV kwartał 2022 r. – 14 lutego 2023 r.
- raport kwartalny za I kwartał 2023 r. - 15 maja 2023 r.
- raport roczny za 2022 r. – 31 maja 2023 r.
- raport kwartalny za II kwartał 2023 r. – 14 sierpnia 2023 r.
- raport kwartalny za III kwartał 2023 r. – 14 listopada 2023 r.

Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2022 roku

Luty 2023

Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego ESPI nr 7/2022 z dnia 23 grudnia 2022 r., poinformował, że w dniu 17 lutego 2023 r. zawarł umowę z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju z siedzibą w Warszawie.

Zarząd Emplocity S.A. przekazał wykaz akcjonariuszy oraz przekazał treść uchwał podjętych podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, które odbyło się 3 marca 2023 roku

Marzec 2023

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 16 marca 2023r. zawarł umowę z przedsiębiorcą z branży usług coachingowych

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 20 marca 2023 r. działając na podstawie art. 446, w zgodzie z art. 431 §1 i §2 pkt. 1); art. 432 Kodeksu Spółek Handlowych oraz §10 Statutu Spółki, po wyrażeniu zgody przez Radę Nadzorczą, podjął uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego

Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 27 kwietnia 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.

Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego EBI Spółki nr 7/2023 z dnia 20 marca 2023 r., przekazał do wiadomości publicznej informację podsumowującą przeprowadzoną przez Spółkę ofertę publiczną akcji zwykłych na okaziciela Serii D

Zarząd poinformował, że na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu zwołanym na dzień 27.04.2023 r. zarządzono przerwę w obradach NWZ.

Kwiecień 2023

Zarząd przekazał wykaz akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% liczby głosów na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta z dnia 27.04.2023r.

Podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z funkcji Członków Rady Nadzorczej odwołani zostali Beata Turlejska - Zduńczyk oraz Karol Hop, jednocześnie na nowego Członka Rady Nadzorczej powołana została Amelia Szukowska, Zarząd podał do informacji Życiorys zawodowy nowo powołanej członkini Rady Nadzorczej

Maj 2023

Doszło do rejestracji 36.000 akcji serii D i tym samym podwyższenia kapitału zakładowego z kwoty 111.379,10 zł do 114.979,10 zł.

Publikacja Raportu Kwartalnego Za 1 Kwartał 2023 Roku

Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zakończeniu projektu realizowanego na rzecz Instytutu Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie o nazwie "Zeterka",

Lipiec 2023

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że podpisany został dwustronnie aneks ze spółką Edtechhub Akcelerator sp. z o. o. z siedzibą w Olsztynie do umowy z dnia 02 grudnia 2021 roku

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 24 lipca 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy z INC S.A. z s. w Poznaniu o pełnienie funkcji Autoryzowanego Doradcy w zakresie wprowadzenia do obrotu na rynku NewConnect akcji nowej emisji serii D.

Sierpień 2023

Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości skorygowany raport jednostkowy raport za I kwartał 2023 roku. Korekta obejmowała zmiany w sprawozdaniu finansowym. Korekta spowodowana była zaleceniami biegłego rewidenta dokonującego badania sprawozdania finansowego za rok 2022, co do sposobu księgowania niektórych dokumentów oraz utworzenia rezerw.

Zarząd Emplocity S.A. przekazał do wiadomości publicznej jednostkowy raport za II kwartał 2023 roku.

Wrzesień 2023

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 14 września 2023 roku podpisał list intencyjny ze spółką Sagitum S.A.

Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 25 października 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta

Październik 2023

Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Emitenta, które odbyło się 25 października 2023 roku posiadali co najmniej 5% głosów.

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 9 listopada 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy o współpracy ze spółką Myevent sp. z o.o.

Listopad 2023

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie niniejszym przekazuje do publicznej wiadomości jednostkowy raport za III kwartał 2023 roku.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że raporty okresowe w roku obrotowym 2024 będą przekazywane w następujących terminach:

Styczeń 2024

- raport kwartalny za IV kwartał 2023 r. – 14 lutego 2024 r.
- raport kwartalny za I kwartał 2024 r. – 9 maja 2024 r.
- raport roczny za 2023 r. – 23 maja 2024 r.
- raport kwartalny za II kwartał 2024 r. – 8 sierpnia 2024 r.
- raport kwartalny za III kwartał 2024 r. – 7 listopada 2024 r.

Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie ("Spółka") poinformował, że w dniu 02.02.2024 roku została zawarta umowa o dokonanie badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2023 i 2024 ze spółką E-Audytór spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie (wpis na listę firm audytorskich nr: 4351).

Luty 2024

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2023 roku.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie („Spółka”) przekazał informację na temat stosowania przez Spółkę zasad ładu korporacyjnego określonego w załączniku do Uchwały nr 1404/2023 Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 18 grudnia 2023 r.

Kwiecień 2024

Zarząd Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości informację o zaktualizowanym harmonogramie publikacji raportów okresowych w 2024 roku:

- raport roczny za 2023 rok – 31 maja 2024 roku;
- raport kwartalny za I kwartał 2024 roku - 15 maja 2024 roku;
- raport kwartalny za II kwartał 2024 roku - 8 sierpnia 2024 roku;
- raport kwartalny za III kwartał 2024 roku - 7 listopada 2024 roku.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za I kwartał 2024 roku.

Maj 2024

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że działając jako konsorcjum ze spółką Ermlab Sp. z o.o. zawarł istotną umowę z Instytutem Badań Edukacyjnych.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport roczny za rok 2023.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował o zwołaniu na dzień 28 czerwca 2024 roku Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.

Czerwiec 2024

Zarząd Emplocity S.A. przekazał informację o zawarciu istotnej umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych.

	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki w dniu 07 czerwca 2024 roku.</p>
	<p>Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 07 czerwca 2024 roku r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę odwołującą wszystkich Członków Rady Nadzorczej. Jednocześnie dokonano wyboru nowych Członków Rady Nadzorczej Spółki nowej kadencji.</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta, które odbyło się 28 czerwca 2024 roku, posiadali co najmniej 5% głosów.</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki w dniu 28 czerwca 2024 roku.</p>
Sierpień 2024	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował o wyznaczeniu nowego terminu publikacji raportu za II kwartał 2024 roku na dzień 14 sierpnia 2024 roku. Pozostałe daty publikacji raportów okresowych wskazane w harmonogramie opublikowanym w raporcie bieżącym EBI 1/2024 z dnia 24 stycznia 2024 r. pozostały bez zmian.</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za II kwartał 2024 roku.</p>
Wrzesień 2024	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że zmianie uległ adres Spółki. Dotychczasowa siedziba Spółki została przeniesiona z ul. Nowogrodzkiej 53 lokal 3 Piętro, 00-695 Warszawa, pod nowy adres, tj. ul. Adama Mickiewicza 9 lokal 6, 01-517 Warszawa. Adresy mailowy, adres strony internetowej Spółki i numery telekomunikacyjne nie uległy zmianie. Zmiana adresu została zarejestrowana w KRS.</p>
Listopad 2024	<p>Zarząd Spółki Emplocity S.A. poinformował, że wyznaczył nowy termin publikacji raportu okresowego za trzeci kwartał 2024 r. na dzień 14.11.2024 r. Zgodnie z harmonogramem przekazywania raportów okresowych w 2024 roku, opublikowanym raportem bieżącym EBI 1/2024 w dniu 24 stycznia 2024 r., pierwotnie deklarowanym terminem publikacji raportu okresowego za trzeci kwartał 2024 był dzień 7 listopada 2024 r.</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za III kwartał 2024 roku.</p>
Grudzień 2024	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 6 grudnia 2024 roku podjął decyzję o rozpoczęciu procesu przeglądu opcji strategicznych. Celem procesu było rozpoznanie aktualnych, dostępnych dla Spółki możliwości rozwoju Spółki i realizacji jej strategii.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 10 grudnia 2024 roku nastąpiło podpisanie listu intencyjnego dotyczącego odpłatnego zbycia akcji Spółki przez członków Zarządu Spółki: Krzysztofa Sobczaka oraz Arkadiusza Taluna na rzecz Artura Błasika.</p> <p>Zarząd spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż Spółka w dniu 13 grudnia 2024.r., działając jako pożyczkobiorca, zawarła dwie umowy pożyczek z członkami Zarządu Spółki p. Arkadiuszem Talunem i Krzysztofem Sobczakiem. Celem pożyczek było bieżące finansowanie działalności Spółki.</p>

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował o zwołaniu na dzień 15 stycznia 2025 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.

Zarząd Spółki poinformował o zakończeniu Przeglądu Opcji Strategicznych. Na podstawie wyników badań i analiz przeprowadzonych w trakcie Przeglądu Opcji Strategicznych Zarząd Spółki podjął następujące kroki:

1. Podpisanie listu intencyjnego z Arturem Błasikiem (komunikat ESPI 7/2024). Z perspektywy Zarządu Emitenta realizacja listu intencyjnego spowoduje, że Artur Błasik stanie się największym akcjonariuszem w Spółce.
2. Zwołanie Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 15 stycznia 2025 roku z porządkiem obrad wskazanym w komunikacie ESPI 9/2024 z dnia 19.12.2025 oraz EBI 19/2024 z 19.12.2025 akceptowanym przez Artura Błasika.
3. Spółka będzie kontynuowała swoją działalność w obszarze HR Tech wykorzystując sztuczną inteligencję.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości, że w dniu 27.12.2024r. odebrał nadesłane w dniu 24 grudnia 2024 roku do Spółki zawiadomienie od akcjonariusza Marka Czwienczka złożone w trybie art. 69 ust. 1 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

3. Skrócone sprawozdanie finansowe Emitenta za IV kwartał 2024 roku

3.1. Bilans – aktywa i pasywa

Bilans sporządzony na dzień 31.12.2024 roku

	31.12.2024	31.12.2023
AKTYWA RAZEM	2 120 484,83	2 960 516,90
A. AKTYWA TRWAŁE	2 120 484,83	2 960 516,90
I. Wartości niematerialne i prawne	2 120 484,83	2 960 516,90
1. Koszty zakończonych prac rozwojowych	2 120 484,83	2 960 516,94
2. Wartość firmy	-	-
3. Inne wartości niematerialne i prawne	-	-
4. Zaliczki na wartości niematerialne i prawne	-	-
II. Rzeczowe aktywa trwałe	-	-
1. Środki trwałe	-	-
2. Środki trwałe w budowie	-	-
3. Zaliczki na środki trwałe w budowie	-	-
III Należności długoterminowe	-	-
.	-	-
IV Inwestycje długoterminowe	-	-
.	-	-
V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	-	-
B. AKTYWA OBROTOWE	568 435,45	1 240 423,91
I. Zapasy	569,11	-
II. Należności krótkoterminowe	221 544,17	1 174 768,26
1. Należności od jednostek powiązanych	-	-

2.	Należności od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3.	Należności od pozostałych jednostek	221 544,17	1 174 768,26
	a) z tytułu dostaw i usług, w okresie spłaty:	208 648,63	625 543,6
	b) z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń	-	108 088,47
	c) inne	12 895,54	441 136,19
III	Inwestycje krótkoterminowe		
.		282 683,96	35 251,48
1.	Krótkoterminowe aktywa finansowe	282 683,96	35 251,48
2.	Inne inwestycje krótkoterminowe	-	-
IV	Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe		
.		63 638,21	30 404,17
C.	NALEŻNE WPŁATY NA KAPITAŁ (FUNDUSZ) PODSTAWOWY	-	-
D.	UDZIAŁY (AKCJE) WŁASNE	-	-
	SUMA AKTYWÓW	2 688 920,28	4 200 940,81

		31.12.2024	31.12.2023
	PASYWA RAZEM	2 688 920,28	4 200 940,81
A.	KAPITAŁ (FUNDUSZ) WŁASNY	(658 715,64)	960 284,32
I.	Kapitał podstawowy	114 979,10	114 979,1
II.	Kapitał zapasowy	1 085 189,86	1 085 189,86
III.	Kapitał z aktualizacji wyceny	-	-
IV.	Pozostałe kapitały rezerwowe	-	-
V.	Zysk (strata) z lat ubiegłych	(262 459,64)	-
VI.	Zysk (strata) netto	(1 596 424,96)	(239 884,64)
VII	Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)	-	-
B.	ZOBOWIĄZANIA I REZERWY NA ZOBOWIĄZANIA	3 347 635,92	3 240 656,490
I.	Rezerwy na zobowiązania	129 812,77	129 812,77
II.	Zobowiązania długoterminowe	-	-
1.	Wobec jednostek powiązanych	-	-
2.	Wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3.	Wobec pozostałych jednostek	-	-
III.	Zobowiązania krótkoterminowe	2 160 954,26	1 579 142,53
1.	Zobowiązania wobec jednostek powiązanych	-	-
2.	Zobowiązania wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3.	Zobowiązania wobec pozostałych jednostek	2 160 954,26	1 579 142,53
a)	kredyty i pożyczki	744 575,70	444 231,20
b)	z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	-	-

c) inne zobowiązania finansowe	-	-
d) z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	685 779,85	325 468,24
e) zaliczki otrzymane na dostawy	116 248,76	-
f) zobowiązania wekslowe	-	-
g) z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń	259 020,66	335 129,87
h) z tytułu wynagrodzeń	332 098,33	465 828,42
i) inne	23 230,96	8 484,80
4. Fundusze specjalne	-	-
IV. Rozliczenia międzyokresowe	1 056 868,89	1 531 701,19
1. Ujemna wartość firmy	-	-
2. Inne rozliczenia międzyokresowe	1 056 868,89	1 531 701,19
SUMA PASYWÓW	2 688 920,28	4 200 940,81

3.2. Rachunek zysków i strat

Rachunek zysków i strat za okres 01.10.2024 – 31.12.2024

	01.10.2024- 31.12.2024	01.10.2023 31.12.2023	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2023 31.12.2023
A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:	178 235,67	1 002 946,80	901 445,88	4 058 617,23
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów	178 235,67	1 002 946,80	901 445,88	4 058 617,23
II. Zmiana stanu produktów (zwiększenie - wartość dodatnia, zmniejszenie - wartość ujemna)	-	-	-	-
III. Koszty wytworzenia produktów na własne potrzeby spółki	-	-	-	-
IV. Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	-	-	-	-
B. Koszty działalności operacyjnej	597 844,59	5 141 498,64	3 698 538,55	8 286 597,16
I. Amortyzacja	207 002,46	193 120,83	840 032,07	832 315,22
II. Zużycie materiałów i energii	1 852,44	15 577,91	12 319,84	30 752,89
III. Usługi obce	165 404,91	2 626 276,38	1 220 978,67	4 312 406,74
IV. Podatki i opłaty	-	1 957,05	-	9 774,24
V. Wynagrodzenia	175 831,08	1 923 585,95	1 334 963,78	2 584 267,83
VI. Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	43 108,34	369 779,73	265 451,59	490 116,88
VII. Pozostałe koszty rodzajowe	4 645,36	11 200,78	24 792,46	26 963,36
VIII. Wartość sprzedanych towarów i materiałów	-	-	-	-
C. Zysk (strata) ze sprzedaży (A-B)	(419 608,92)	(4 142 551,83)	(2 797 092,53)	(4 227 979,93)
D. Pozostałe przychody operacyjne	109 083,6	3 455 810,16	1 202 756,49	3 808 242,31

I.	Zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-
II.	Dotacje	109 083,6	3 455 810,16	704 920,25	3 807 539,17
III.	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-	-	-
IV.	Inne przychody operacyjne	-	-	497 836,24	703,14
E.	Pozostałe koszty operacyjne	-	70,41	1 789,09	3 111,36
	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych:	-	-	-	0,25
F.	Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D-E)	(310 525,32)	(686 812,08)	(1 594 336,04)	(422 848,98)
G.	Przychody finansowe, w tym	3,30	-	52,17	3 278,39
	Dywidendy i udziały w zyskach od jednostek w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale, w tym:	-	-	-	-
II.	Odsetki	3,30	-	52,17	3 278,39
III.	Zysk z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-	-	-
IV	Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-	-	-
H.	Koszty finansowe	31,27	2 982,11	352,00	34 108,96
I.	Odsetki	31,27	2 830,01	352,00	33 440,99
II.	Strata z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-	-	-
III.	Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-	-	-
IV.	Inne	-	152,10	-	667,97
I.	Zysk (strata) brutto (F+G-H)	(310 553,29)	(690 424,12)	(1 596 424,96)	(453 679,55)
J.	Podatek dochodowy	-	-	-	-
K.	Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)	-	-	-	-
L.	Zysk (strata) netto (I-J-K)	(310 553,29)	(690 424,12)	(1 596 424,96)	(453 679,55)

3.3.Zestawienie zmian w kapitale własnym

Zestawienie zmian w kapitale własnym za okres 01.10.2024 - 31.12.2024

		01.10.2024- 31.12.2024	01.10.2023 31.12.2023	01.01.2024 - 31.12.2024	01.01.2023 - 31.12.2023
I.	Kapitał własny na początek okresu (BO)	(356 403,26)	1 251 837,43	(129 084,36)	475 092,86
-	zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-	-	-
-	korekty błędów	-	-	-	-
I.a.	Kapitał własny na początek okresu (BO), po	(356 403,26)	1 251 837,43	(129 084,36)	475 092,86

	korektach				
1.	Kapitał podstawowy na początek okresu	(114 979,10)	114 979,10	(114 979,10)	111 379,10
1.1.	Zmiany kapitału podstawowego	-	-	-	3 600,00
a)	zwiększenie, w tym:	-	-	-	3 600,00
b)	zmniejszenie, w tym:	-	-	-	-
1.2.	Kapitał podstawowy na koniec okresu	(114 979,10)	114 979,10	(114 979,10)	114 979,1
2.	Kapitał zapasowy na początek okresu	1 085 189,86	4 977 926,48	1 085 189,86	4 441 526,48
2.1.	Zmiany kapitału zapasowego	-	-	-	(3 356 336,62)
a)	zwiększenie, w tym:	-	-	-	536 400,00
b)	zmniejszenie, w tym:	-	-	-	3 892 736,62
2.2.	Stan kapitału zapasowego na koniec okresu	1 085 189,86	4 977 926,48	1 085 189,86	1 085 189,86
3.	Kapitał z aktualizacji wyceny na początek okresu - zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-	-	-
3.1.	Zmiany kapitału z aktualizacji wyceny	-	-	-	-
a)	zwiększenie, w tym:	-	-	-	-
b)	zmniejszenie, w tym:	-	-	-	-
3.2.	Kapitał z aktualizacji wyceny na koniec okresu	-	-	-	-
4.	Pozostałe kapitały rezerwowe na początek okresu	-	-	-	-
4.1.	Zmiany pozostałych kapitałów rezerwowych	-	-	-	-
a)	zwiększenie, w tym:	-	-	-	-
b)	zmniejszenie, w tym:	-	-	-	-
4.2.	Pozostałe kapitały rezerwowe na koniec okresu	-	-	-	-
5.	Zysk (strata) z lat ubiegłych na początek okresu	(262 459,64)	(4 077 812,72)	(239 884,64)	(4 077 812,72)
5.1.	Zysk z lat ubiegłych na początek okresu	-	-	-	-
5.2.	Zysk z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	-	-	-	-
a)	zwiększenie, w tym:	-	-	-	-
b)	zmniejszenie, w tym:	-	-	-	-
5.3.	Zysk z lat ubiegłych na koniec okresu	-	-	-	-
5.4.	Strata z lat ubiegłych na początek okresu	262 459,64	4 077 812,72	239 884,64	4 077 812,72
a)	zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-	-	-
b)	korekty błędów	-	-	-	-
5.5.	Strata z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	2 624 59,64	4 077 812,72	2 398 84,64	4 077 812,72
a)	zwiększenie, w tym:	1 596 424,96	-	22 575,00	-
b)	zmniejszenie, w tym:	-	3 892 736,62	-	4 077 812,72
5.6.	Strata z lat ubiegłych na koniec okresu	1 858 884,60	185 076,10	262 459,64	-
5.7.	Zysk (strata) z lat ubiegłych na koniec okresu	(1 858 884,60)	185 076,10	(262 459,64)	-
6.	Wynik netto	(310 553,29)	(2 398 84,64)	(1 596 424,96)	(2 398 84,64)
a)	zysk netto	-	-	-	-
b)	strata netto	310 553,29	239 884,64	1 596 424,96	239 884,64
c)	odpisy z zysku	-	-	-	-
II.	Kapitał własny na koniec okresu (BZ)	(658 715,64)	960 284,32	(658 715,64)	960 284,32
III.	Kapitał własny, po uwzględnieniu proponowanego podziału zysku (pokrycia straty)	(658 715,64)	960 284,32	(658 715,64)	960 284,32

3.4. Rachunek przepływów pieniężnych

Rachunek przepływów pieniężnych [metoda pośrednia] za okres 01.10.2024 - 31.12.2024

	01.10.2024- 31.12.2024	01.10.2023 31.12.2023	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2023 31.12.2023
A. Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej				
I. Zysk (strata) netto	(310 553,29)	(690 424,12)	(1 596 424,96)	(453 679,55)
II. Korekty razem	249 074,88	142 619,50	1 566 087,94	11 114,81
1. Amortyzacja	207 002,46	193 120,83	840 032,07	832 315,22
2. Zyski (straty) z tytułu różnic kursowych	-	-	-	-
3. Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy)	-	2 830,01	-	-
4. Zysk (strata) z działalności inwestycyjnej	-	-	-	-
5. Zmiana stanu rezerw	-	(2 202 335,79)	-	-
6. Zmiana stanu zapasów	-	-	569,11	-
7. Zmiana stanu należności	(327 024,89)	(390 753,64)	(953 224,00)	(618 592,01)
8. Zmiana stanu zobowiązań krótkoterminowych, z wyjątkiem pożyczek i kredytów	(145 530,8)	(339 327,12)	281 467,23	(151 896,25)
9. Zmiana stanu rozliczeń międzyokresowych	-	2 879 085,21	-	(50 712,15)
10. Inne korekty	-	-	-	-
III. Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (I+II)	(61 478,41)	(547 804,62)	(30 337,02)	(442 564,74)
B. Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej				
-I. Wpływy				
1. Zbycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	-	-	-
2. Zbycie inwestycji w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-	-	-
3. Z aktywów finansowych	-	-	-	-
4. Inne wpływy inwestycyjne	-	-	-	-
II. Wydatki				(48 662,59)
1. Nabycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	-	-	(48 662,59)
2. Inwestycje w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-	-	-
3. Na aktywa finansowe	-	-	-	-
4. Inne wydatki inwestycyjne	-	-	-	-
III. Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (I-II)				(48 662,59)
C. Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej				
I. Wpływy	300 344,50	208 000,00	300 344,50	297 950,70

1	1. Wpływ netto z wydania udziałów (emisji akcji) i innych instrumentów kapitałowych oraz dopłat do kapitału	-	-	-	-
2.	2. Kredyty i pożyczki	300 344,50	208 000,00	300 344,50	297 950,70
3	3. Emisja dłużnych papierów wartościowych	-	-	-	-
4.	4. Inne wpływy finansowe	-	-	-	-
II.	II. Wydatki	-	100 000,00	22 575,00	725 076,10
1	1. Nabycie udziałów (akcji) własnych	-	-	-	-
2	2. Dywidendy i inne wypłaty na rzecz właścicieli	-	-	-	-
3	3. Inne, niż wypłaty na rzecz właścicieli, wydatki z tytułu podziału zysku	-	-	-	-
4	4. Spłaty kredytów i pożyczek	-	100 000,00	-	-
5	5. Wykup dłużnych papierów wartościowych	-	-	-	-
6	6. Z tytułu innych zobowiązań finansowych	-	-	-	-
7	7. Płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego	-	-	-	-
8.	8. Odsetki	-	-	-	-
9.	9. Inne wydatki finansowe	-	-	22 575,00	725 076,10
III.	III. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (I-II)	300 344,50	108 000,00	277 769,50	427 125,40
D.	D. Przepływy pieniężne netto razem (A.III.+B.III.+C.III)	238 866,09	(439 804,62)	247 432,48	(64 101,93)
E.	E. Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych, w tym:	238 866,09	(439 804,62)	247 432,48	(64 101,93)
F.	F. Środki pieniężne na początek okresu	43 817,87	474 958,26	35 251,48	99 255,57
G.	G. Środki pieniężne na koniec okresu (F+D), w tym	282 683,96	35 153,64	282 683,96	35 153,64

4. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu Raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości

Spółka prowadzi księgi rachunkowe zgodnie z wymogami UoR obowiązującymi jednostki kontynuujące działalność.

Spółka sporządza rachunek zysków i strat w układzie porównawczym.

Rachunek przepływów pieniężnych jest sporządzony metodą pośrednią.

Walutą sprawozdawczą jest złoty polski (zł).

W sprawozdaniu finansowym Spółka wykazuje zdarzenia gospodarcze zgodnie z ich treścią ekonomiczną.

Wynik finansowy Spółki za dany rok obrotowy obejmuje wszystkie osiągnięte i przypadające na jej rzecz przychody oraz związane z tymi przychodami koszty zgodnie z zasadami memoriału, współmierności przychodów i kosztów oraz ostrożnej wyceny.

Poszczególne składniki aktywów i pasywów wycenia się stosując rzeczywiście poniesione na ich nabycie ceny, z zachowaniem zasady ostrożności.

W Okresie Sprawozdawczym Spółka nie dokonywała zmian zasad (polityki) rachunkowości.

W skład Emplocity S.A. nie wchodzi wewnątrzne jednostki organizacyjne sporządzające samodzielne sprawozdania finansowe.

5. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w IV kwartale 2024 roku

Prezentowane w niniejszym raporcie dane porównawcze za IV kwartał 2023 r. różnią się od danych prezentowanych w raporcie kwartalnym za ten okres prezentowanych raportem EBI 3/2024 z dnia 15.02.2024 r., ponieważ przedstawiają dane skorygowane w wyniku zaleceń biegłego rewidenta przeprowadzającego badanie sprawozdania finansowego za 2023 r.

Przychody

Przychody ze sprzedaży w czwartym kwartale roku 2024 wyniosły 178 tys. zł co jest około 82% spadkiem względem kwartału analogicznego. Pomimo, że spadek względem kwartału porównawczego jest znaczący, to względem raportowanych wcześniej spadków należy zaznaczyć, że na wyniki czwartego kwartału składały się dodatkowe zlecenia, których dalsze efekty będą widoczne w kolejnych kwartałach. Istotna część przychodów z realizacji kontraktów, które zaczęły się materializować w Q3 2024 roku nie jest jeszcze widoczna w przychodach, co nastąpi w najbliższych okresach sprawozdawczych.

Spółka zanotowała również 109 tys. zł. wpływów z tytułu dotacji, co jest efektem rozliczania zakończonych w poprzednich latach prac rozwojowych, na które Emitent pozyskał dofinansowanie.

Koszty

W IV kwartale 2024 Spółka odnotowała koszty operacyjne w wysokości 598 tys. zł. względem 5 141 tys. zł poniesionych w IV kwartale roku poprzedniego. Spadek kosztów w odniesieniu do kwartałów wydaje się być znaczny, jednakże warto zaznaczyć, że wysokie koszty Q4 roku 2023 wynikały z uwzględnienia w nich skumulowanych prac badawczych, na które było pozyskane dofinansowanie. Na spadek wysokości kosztów w Q4 roku 2024 należy spojrzeć również przez pryzmat kosztów poszczególnych kwartałów roku 2024, gdzie Spółka również notuje spadek, sukcesywnie realizując strategię cięcia kosztów w obliczu cięższego roku, o którym Spółka informowała w poprzednich okresach sprawozdawczych. Spadek kosztów to realizacja zmniejszenia zatrudnienia i usług obcych, które nie są niezbędne dla

realizacji obecnych projektów.

Największymi pozycjami kosztowymi mającymi kluczowe znaczenie dla Spółki w dalszym ciągu są wynagrodzenia wraz z narzutami w wysokości 219 tys. zł co stanowi 36% udział w kosztach ogółem oraz usługi obce, na które składają się przede wszystkim usługi IT oraz doradcze, które wyniosły w IV kwartale 2024 roku 165 tys. zł, co stanowi 28% kosztów ogółem. Trzecią równie istotną pozycją kosztową, jednakże niewydatkową jest amortyzacja, która wyniosła 207 tys. zł.

W zakresie pozostałych kosztów Spółka nie poniosła istotnych nakładów.

Spółka w dalszym ciągu realizuje strategię reżimu kosztowego i ograniczania wydatków, które nie są niezbędne dla prowadzenia bieżącej działalności oraz nakładów na pozyskanie nowych kontraktów.

Wynik

W IV kwartale 2024 Spółka osiągnęła stratę netto w wysokości 311 tys. względem straty na poziomie 690 tys. zł. za kwartał analogiczny roku poprzedniego. W trudnym roku 2024, w którym za cały rok 2024 Spółka osiągnęła stratę w wysokości 1 596 tys. zł. należy zwrócić uwagę, że strata ta została wygenerowana przede wszystkim w kwartałach 1 oraz 2, gdzie Spółka notowała bardzo niskie przychody przy jednocześnie wysokich kosztach, których nie dało się zredukować w szybkim okresie.

EBITDA, nieuwzględniający kosztów amortyzacji, które w przypadku spółki są powiązane z wytwarzanymi przez nią wartościami niematerialnymi i prawnymi, wyniosła na koniec IV kwartału 2024 roku -104 tys. PLN. Za cały 2024 natomiast - 1 522 tys. zł. Z rocznej EBITDA zostały wykluczone tzw. one-offy wynikające z jednorazowej dotacji oraz rezygnacji Prezesa z zaległego wynagrodzenia, o czym Spółka informowała w sprawozdaniu za Q3 2024.

Spółka ma nadzieję, na znaczącą poprawę wyniku w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Aktywa

Na majątek trwały Spółki na koniec IV kwartału 2024 składają się przede wszystkim wytworzone przez Spółkę wartości niematerialne i prawne o wartości 2 120 tys. zł. Majątek obrotowy spółki na koniec IV kwartału 2024 roku składał się przede wszystkim z należności krótkoterminowych na poziomie 222 tys. zł, z których 94% to należności z tytułu dostaw i usług od pozostałych jednostek.

Pasywa

Kapitał własny spółki na koniec IV kwartału 2024 roku to głównie kapitał zapasowy o wartości 1 085 tys. zł oraz kapitał podstawowy spółki o wartości 115 tys. zł. Zobowiązania krótkoterminowe wykazane na dzień 31.12.2024 roku to zobowiązania z tytułu pożyczek, wynoszące 745 tys. zł, zobowiązania publicznoprawne o wartości 259 tys. zł, zobowiązania z tytułu dostaw i usług o wartości 686 tys. zł a także zobowiązania z tytułu wynagrodzeń w kwocie 332 tys. zł oraz pozostałe zobowiązania w kwocie 23 tys. zł. Rozliczenia międzyokresowe bierne na koniec III kwartału 2024 roku, związane z rozliczeniem przychodów przyszłych okresów dotyczących otrzymanych dotacji, wyniosły 1 057 tys. zł.

Poniżej przedstawiono istotne wydarzenia z minionego kwartału:

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
4 listopada 2024	Zarząd Spółki Emplocity S.A. poinformował, że wyznaczył nowy termin publikacji raportu okresowego za trzeci kwartał 2024r. na dzień 14.11.2024 r. Zgodnie z harmonogramem przekazywania raportów okresowych w 2024 roku, opublikowanym raportem bieżącym EBI 1/2024 w dniu 24 stycznia 2024 r., pierwotnie deklarowanym terminem publikacji raportu okresowego za trzeci kwartał 2024 był dzień 7 listopada 2024 r.	Raport bieżący EBI nr 17/2024
14 listopada 2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za III kwartał 2024 roku.	Raport kwartalny EBI nr 18/2024
6 grudnia 2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 6 grudnia 2024 roku podjął decyzję o rozpoczęciu procesu przeglądu opcji strategicznych.	Raport bieżący ESPI nr 6/2024
10 grudnia 2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 10 grudnia 2024 roku nastąpiło podpisanie listu intencyjnego dotyczącego odpłatnego zbycia akcji Spółki przez członków Zarządu Spółki: Krzysztofa Sobczaka oraz Arkadiusza Talun na rzecz Artura Błasika.	Raport bieżący ESPI nr 7/2024
13 grudnia 2024 roku	Zarząd spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż Spółka w dniu 13 grudnia 2024r., działając	Raport bieżący ESPI

	jako pożyczkobiorca, zawarła dwie umowy pożyczek z członkami Zarządu Spółki p. Arkadiuszem Talunem i Krzysztofem Sobczakiem. Celem pożyczek jest bieżące finansowanie działalności Spółki.	nr 8/2024
19 grudnia 2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował o zwołaniu na dzień 15 stycznia 2025 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.	Raport bieżący EBI nr 19/2024
20 grudnia 2024 roku	Zarząd Spółki poinformował o zakończeniu Przeglądu Opcji Strategicznych. Na podstawie wyników badań i analiz przeprowadzonych w trakcie Przeglądu Opcji Strategicznych Zarząd Spółki podjął następujące kroki: <ol style="list-style-type: none"> 1. Podpisanie listu intencyjnego z Arturem Błasikiem (komunikat ESPI 7/2024). Z perspektywy Zarządu Emitenta realizacja listu intencyjnego spowoduje, że Artur Błasik stanie się największym akcjonariuszem w Spółce. 2. Zwołanie Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 15 stycznia 2025 roku z porządkiem obrad wskazanym w komunikacie ESPI 9/2024 z dnia 19.12.2025 oraz EBI 19/2024 z 19.12.2025 akceptowanym przez Artura Błasika. 3. Spółka będzie kontynuowała swoją działalność w obszarze HR Tech wykorzystując sztuczną inteligencję 	Raport bieżący ESPI nr 10/2024
27 grudnia 2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości, że w dniu 27.12.2024r. odebrał nadesłane w dniu 24 grudnia 2024 roku do Spółki zawiadomienie od akcjonariusza Marka Czwienczka złożone w trybie art. 69 ust. 1 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.	Raport bieżący ESPI nr 11/2024

Zdarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu:

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
16 stycznia 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie (dalej: „NWZ”) zwołane na dzień 15.01.2025r. r. podjęło uchwałę w sprawie zarządzenia przerwy w obradach NWZ. Wznowienie obrad nastąpi w dniu 13	Raport bieżący EBI nr 1/2025

	lutego 2025r. o godzinie 11:00.	
16 stycznia 2025 roku	Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 15 stycznia 2025 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę odwołującą wszystkich Członków Rady Nadzorczej. Jednocześnie dokonano wyboru nowych Członków Rady Nadzorczej Spółki.	Raport bieżący EBI nr 2/2025
31 stycznia 2025 roku	Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie informuje, że raporty okresowe w roku obrotowym 2025 będą przekazywane w następujących terminach: raport za IV kwartał 2024 r. – 14 lutego 2025 r. raport za I kwartał 2025 r. – 15 maja 2025 r. raport roczny za 2024 r. – 2 czerwca 2025 r. lub 21 marca 2025 r. * raport za II kwartał 2025 r. – 14 sierpnia 2025 r. raport za III kwartał 2025 r. – 14 listopada 2025 r.	Raport bieżący EBI nr 3/2025
03 lutego 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie niniejszym przekazuje korektę raportu bieżącego EBI nr 3/2025 z dnia 31 stycznia 2025 r. Przyczyną dokonania korekty jest nieprawidłowe wskazanie terminu raportu rocznego za rok 2024. Było: "raport roczny za 2024 r. – 2 czerwca 2025 r. lub 21 marca 2025 r. *" Powinno być: "raport roczny za 2024r. - 2 czerwca 2025 r." Właściwa treść raportu po korekcie, w pełnym brzmieniu zostaje wskazana poniżej: Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie informuje, że raporty okresowe w roku obrotowym 2025 będą przekazywane w następujących terminach: raport za IV kwartał 2024 r. – 14 lutego 2025 r. raport za I kwartał 2025 r. – 15 maja 2025 r. raport roczny za 2024 r. – 2 czerwca 2025 r. raport za II kwartał 2025 r. – 14 sierpnia 2025 r. raport za III kwartał 2025 r. – 14 listopada 2025 r.	Raport bieżący EBI nr 4/2025
03 lutego 2025 roku	Zarząd Spółki Emplocity S.A. („Spółka”, Emitent”) informuje, że wyznaczył nowy termin publikacji raportu okresowego za IV kwartał 2024 r. na dzień 5 lutego 2025 r. oraz raportu rocznego za 2024 r. na dzień 23 maja 2025 r.	Raport bieżący EBI nr 5/2025

6. Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym

Nie dotyczy. Emitent nie przekazywał do publicznej wiadomości prognoz wyników finansowych, dlatego nie sporządza się stanowiska odnośnie do możliwości zrealizowania prognoz wyników na 2024 rok w odniesieniu do wyników zaprezentowanych w Raporcie.

7. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji

Nie dotyczy. Dokument informacyjny Emitenta nie zawierał informacji, o których mowa w § 10 pkt 13a) Załącznika nr 1 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu.

8. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie

Od swojego powstania firma Emplocity zaangażowała się w badania i rozwój, dążąc do uzyskania przewagi konkurencyjnej poprzez wykorzystanie innowacyjnych technologii oraz rozwijanie zespołu pracowników o unikalnych umiejętnościach badawczych i implementacyjnych. Dzięki temu firma może wykorzystywać najnowsze osiągnięcia w dziedzinie Uczenia Maszynowego (ML) i Sztucznej Inteligencji (AI) do tworzenia efektywnych systemów, zwłaszcza w obszarze Przetwarzania Języka Naturalnego (NLP) w praktycznych zastosowaniach biznesowych, co stanowi unikalną zdolność na rynku.

Emplocity wprowadziła szereg innowacyjnych rozwiązań, w tym:

- Stworzenie innowacyjnej platformy rekrutacyjnej, która wykorzystuje algorytmy SI i algorytmy grafowe do rekomendowania kandydatów do ofert pracy oraz ofert pracy kandydatom. Ta technologia umożliwia firmie oferowanie produktów wspierających rekrutację oraz jest elementem innych produktów firmy.
- Stworzenie inteligentnego chatbota rekrutacyjnego, który automatycznie pobiera i analizuje ogłoszenia rekrutacyjne z internetu, pozyskuje kandydatów i proponuje im najlepsze oferty pracy. Emplotbot umożliwia także automatyzację procesu rekrutacji w firmach jako usługa SaaS.
- Stworzenie innowacyjnego algorytmu do automatycznego tworzenia, publikowania i analizy efektywności reklam online. Ten algorytm SI wykorzystuje sieci przeciwstawne do generowania obrazu reklamy i tworzenia treści reklamowych na podstawie ogłoszeń rekrutacyjnych, co pozwala na automatyzację usług marketingu rekrutacyjnego online.
- Stworzenie unikalnego algorytmu wykorzystującego głębokie sieci neuronowe do automatycznej odpowiedzi na pytania użytkowników za pomocą Bazy Wiedzy.
- Stworzenie narzędzia do anotacji danych dla sieci typu transformer oraz systemów klasy Q&A, które nie ma obecnie równoważnika na rynku.
- Stworzenie mechanizmów automatycznej ekstrakcji danych nieustrukturyzowanych w celu budowania Baz Wiedzy i rekomendacji odpowiedzi.
- Stworzenie platformy wykorzystującej innowacyjny planner HGN (Hierarchical Goal Planner) do tworzenia logiki wirtualnych agentów, co wykorzystuje najnowsze osiągnięcia nauki w zakresie tworzenia inteligentnych plannerów.
- Stworzenie systemu Bazy Wiedzy wykorzystującą technologię RAG.

Firma konsekwentnie wprowadza innowacje do swojej Platformy Emplocity, co zwiększa jej wszechstronność i uniwersalność. W trzecim kwartale 2024 roku kontynuowano strategię dostosowywania rozwiązań do specyficznych potrzeb klientów, bazując na platformie oraz wynikach prac badawczo-rozwojowych. Dodatkowo, firma rozwija rozwiązania typu white-label dla innych firm, w tym najnowszy projekt EmplocityHUB, który wspiera komunikację i codzienne funkcjonowanie pracowników. Ponadto, firma nawiązała współpracę z WaMa Innovation Hub, aby wspierać MŚP w procesie cyfryzacji. Zauważono również, że EmplocityHUB może usprawnić komunikację obywateli z administracją, taką jak urzędy gmin, miast i dzielnic. W związku z tym przygotowano ofertę, którą zamierzamy przedstawić tym instytucjom. Obecnie firma prowadzi aktywne rozmowy z partnerami dotyczące wspólnej sprzedaży w tym segmencie.

Emplocity planuje dalszy rozwój swojej oferty produktowej, skupiając się na poprawie komunikacji oraz obsługi pracowników i interesantów, zwłaszcza tych zatrudnionych w produkcji. Firma zamierza stworzyć kompleksowy system wsparcia, który będzie interpretował i dostarczał niezbędne informacje. Efektywna wymiana informacji staje się kluczowym elementem sukcesu biznesowego, a Emplocity pragnie wspierać swoich klientów w tym zakresie.

9. Opis organizacji grupy kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent nie tworzy grupy kapitałowej.

10. Wskazanie przyczyn niesporządzenia sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nie objętej konsolidacją

Nie dotyczy.

11. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy.

12. Informacje o strukturze akcjonariatu Emitenta ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających na dzień przekazania Raportu co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu

Struktura akcjonariatu Emitenta na Dzień Raportu (akcjonariusze posiadający co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu) była następująca:

L.p.	Akcjonariusz	Liczba Akcji	% Akcji	Liczba głosów	% Głosów
1	Krzysztof Sobczak	264360	22,99%	264360	22,99%
2	Arkadiusz Talun	264360	22,99%	264360	22,99%
3	Enprom HVC sp. z.o.o.	219236	19,07%	219236	19,07%
4	Robert Wilczyński	67723	5,89%	67723	5,89%

5	Pozostali akcjonariusze	334112	29,06%	334112	29,06%
	Suma	1.149.791	100,00 %	1.149.791	100,00 %

13. Informacje dotyczące struktury organizacyjnej oraz liczby osób zatrudnionych przez Emitenta:



Product Development, Data Science

Zespoły kierowane przez CTO Arkadiusza Taluna. Składają się z developerów, designerów, data scientistów oraz konsultantów naukowych.

Sales & Business Development

Zespół biznesowy odpowiedzialny za sprzedaż produktów i usług, partnerstwa Emplocity, relacje inwestorskie, strategię rynkową.

Finanse i Administracja

Zespół odpowiedzialny za finanse Emitenta, kwestie formalno-prawne oraz funkcjonowanie biura.

	Rodzaj współpracy
Dane wg stanu na dzień 31.12.2024 roku	7 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę
	3 osób współpracujących na podstawie umowy zlecenia

	4 osób współpracujących na podstawie umowy B2B
--	--

Wymiar pracy w przeliczeniu na pełne etaty (EPC) wynosił w IV kwartale 2024 roku 7,14 dla wszystkich zatrudnionych osób.

14. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie

Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, że według jego najlepszej wiedzy, przedstawione w Raporcie wybrane informacje finansowe za IV kwartał 2024 roku sporządzone zostały zgodnie z przepisami obowiązującymi Emitenta oraz że informacje dotyczące działalności przedstawiają prawdziwy obraz rozwoju, osiągnięć oraz sytuacji Emplocity S.A.

Raport został zatwierdzony do publikacji w dniu 5 lutego 2025 roku.