

Kluczowe założenia Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej TORPOL na lata 2025–2030

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej TORPOL na lata 2025–2030 to kluczowy plan, który określa najważniejsze kierunki i cele związane ze zrównoważonym rozwojem całej Grupy. Dokument wskazuje, jakie działania są niezbędne, aby te cele skutecznie osiągnąć i przedstawia najważniejsze założenia strategii, uwzględniając zarówno plany TORPOL S.A., jak i jej spółki zależnej Torpol Oil&Gas Sp. z o.o.

Misja: Świadczenie usług na najwyższym poziomie, aby spełniać wymagania naszych klientów kontynuując utrzymanie stabilnej pozycji rynkowej oraz wyróżniając się zrównoważonym rozwojem działalności, zapewniając akcjonariuszom oczekiwaną wartość.

Wizja: Stawiamy na rozwój operacyjny oraz technologiczny, aby poprzez to umacniać nasz wizerunek jako wiarygodnego, społecznie odpowiedzialnego partnera dla wszystkich interesariuszy w każdej sferze prowadzonej działalności, funkcjonującym zgodnie z zasadami prawa i etyki oraz zrównoważonego rozwoju.

Wartości:

1. **Bezpieczeństwo**
2. **Profesjonalizm**
3. **Odpowiedzialność**

Cele strategiczne ESG w Grupie TORPOL opierają się na trzech filarach zrównoważonego rozwoju:

- **Środowisko:** Minimalizacja śladu węglowego, efektywne gospodarowanie zasobami, ochrona bioróżnorodności, adaptacja do zmian klimatycznych,
- **Spółeczeństwo:** Równość, różnorodność, inkluzja społeczna, zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, zaangażowanie w społeczność lokalną,
- **Ład korporacyjny:** Transparentność, uczciwość, odpowiedzialne zarządzanie, etyczne praktyki biznesowe, zapobieganie korupcji.

Cele i KPI Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy TORPOL

Ekosystem Odnowy

Cele biznesowe:

- Uczestnictwo w zielonej transformacji
- Umocnienie pozycji rynkowej

Cele szczegółowe:

1.1. Minimalizacja negatywnego wpływu na środowisko naturalne i klimat

1.2. Minimalizacja negatywnego wpływu na bioróżnorodność

1.3. Wdrożenie działań z zakresu Gospodarki Obiegu Zamkniętego

Ludzie i Partnerstwo

Cele biznesowe:

- Utrzymanie bliskiej współpracy z Gminami i Samorządami
- Rozwój kompetencji
- Umocnienie pozycji rynkowej

Cele szczegółowe:

- 2.1. Utrzymanie najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy
- 2.2. Zapewnianie pracownikom satysfakcjonujących warunków pracy
- 2.3. Minimalizacja negatywnego wpływu na lokalne społeczności

Zaufanie w Działaniu

Cele biznesowe:

- Rozwój kompetencji
- Umocnienie pozycji rynkowej

Cele szczegółowe:

- 3.1. Utrzymanie najwyższych standardów kultury organizacyjnej
- 3.2. Rozwój narzędzi cyfrowych
- 3.3. Rozbudowa i aktualizacja Polityki zarządzania ryzykiem
- 3.4. Zapewnienie zgodności z przepisami w zakresie świadczonych usług