



## Sprawozdanie Zarządu

z działalności Selvita S.A.  
za rok obrotowy 2024

# Spis treści

- 01 — Podstawowe wielkości ekonomiczno-finansowe . 5**
  - 1.1. Wyniki osiągnięte w okresie sprawozdawczym
  - 1.2. Komentarz Zarządu do wyników finansowych
  - 1.3. Majątek Spółki oraz struktura aktywów i pasywów
  - 1.4. Aktualna i przewidywana sytuacja finansowa oraz ocena zarządzania zasobami finansowymi
  - 1.5. Istotne pozycje pozabilansowe
  - 1.6. Objaśnienie różnic pomiędzy wynikami finansowymi wykazanymi w raporcie rocznym, a wcześniej publikowanymi prognozami wyników na dany rok
  - 1.7. Zdarzenia po dniu bilansowym
  - 1.8. Dane dotyczące umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych
  - 1.9. Zasady sporządzania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego
  - 1.10. Czynniki i nietypowe zdarzenia mające wpływ na wynik z działalności
  
- 02 — Informacje o działalności Emitenta . 12**
  - 2.1. Rynki zbytu
  - 2.2. Segment Odkrywania Leków (Drug Discovery)
  - 2.3. Segment Rozwoju Leków (Drug Development)
  - 2.4. Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem Emitenta
  - 2.5. Działalność sponsoringowa i charytatywna
  - 2.6. Dane o zatrudnieniu
  - 2.7. Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Emitenta
  - 2.8. Planowany rozwój Emitenta
  
- 03 — Czynniki ryzyka związane z działalnością Emitenta . 27**
  - 3.1. Czynniki ryzyka związane z działalnością operacyjną Emitenta
  - 3.2. Czynniki ryzyka związane z otoczeniem, w jakim Emitent prowadzi działalność
  
- 04 — Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego . 32**
  - 4.1. Zasady ładu korporacyjnego, któremu podlega Emitent
  - 4.2. Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem
  - 4.3. Organy zarządzające i nadzorcze
  
- 05 — Oświadczenie zarządu o przyjętych zasadach rachunkowości . 49**
  
- 06 — Oświadczenie zarządu wraz z informacją o wyborze biegłego rewidenta . 50**



## 07 — Pozostałe informacje . 51

- 7.1. Informacje o powiązaniach organizacyjnych lub kapitałowych Grupy Kapitałowej Emitenta z innymi podmiotami
- 7.2. Kredyty i pożyczki
- 7.3. Struktura głównych lokat kapitałowych i inwestycji
- 7.4. Postępowania sądowe
- 7.5. Poręczenia i gwarancje
- 7.6. Nabycie akcji własnych
- 7.7. Informacja o posiadanych oddziałach (zakładach)
- 7.8. Informacja o ryzykach z tytułu posiadanych instrumentów finansowych





# 01 — Podstawowe wielkości ekonomiczno-finansowe

Jednostkowe sprawozdanie finansowe obejmuje okres od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku, zaś dane porównawcze obejmują okres od 1 stycznia 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku.

## 1.1. Wyniki osiągnięte w okresie sprawozdawczym

### 1.1.1 Jednostkowe dane

Poniżej zaprezentowano wybrane dane finansowe spółki Selvita S.A. (zgodne z danymi przedstawionymi w jednostkowym sprawozdaniu finansowym):

Wybrane dane finansowe prezentowane w raporcie okresowym przeliczono na walutę euro w następujący sposób:

1. Pozycje dotyczące rachunku zysków i strat, zestawienia zmian w kapitale własnym oraz rachunku przepływów pieniężnych przeliczono według kursu stanowiącego średnią arytmetyczną średnich kursów ogłoszonych przez NBP obowiązujących na ostatni dzień każdego zakończonego miesiąca roku obrotowego:
  - za okres 01.01.2024 r. – 31.12.2024 r.: 4,3042 PLN,
  - za okres 01.01.2023 r. – 31.12.2023 r.: 4,5284 PLN.
2. Pozycje bilansowe przeliczono według średniego kursu ogłoszonego przez NBP obowiązującego na dzień bilansowy:
  - na dzień 31 grudnia 2024 r.: 4,2730 PLN
  - na dzień 31 grudnia 2023 r.: 4,3480 PLN.



TABELA 1.

Dane finansowe Spółki Selvita S.A. dotyczące jednostkowego rachunku wyników

Selvita S.A.	Dane w tys. PLN		Dane w tys. EUR	
	Za okres od 01.01.2024 do 31.12.2024	Za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023	Za okres od 01.01.2024 do 31.12.2024	Za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023
Przychody netto ze sprzedaży	161 395	147 570	37 497	32 588
Przychody z tytułu dotacji	2 796	4 811	650	1 062
Pozostałe przychody operacyjne	56	11	13	2
Suma przychodów z działalności operacyjnej	164 247	152 392	38 160	33 652
Koszty operacyjne	-165 532	-159 302	-38 459	-35 178
Amortyzacja	-16 480	-12 766	-3 829	-2 819
Strata z działalności operacyjnej/EBIT	-1 285	-6 911	-299	-1 526
Zysk brutto	37 906	16 368	8 807	3 615
Zysk netto	41 419	21 787	9 623	4 811
EBITDA	15 195	5 855	3 530	1 293
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	26 725	33 696	6 209	7 441
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	5 793	-31 575	1 346	-6 973
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	-29 986	-193	-6 967	-43
Przepływy pieniężne netto, razem	2 532	1 928	588	426
Liczba akcji (średnia ważona sztuk akcji)	18 355 474	18 355 474	18 355 474	18 355 474
Zysk na jedną akcję zwykłą przypisany do akcjonariuszy jednostki dominującej (w PLN)	2,26	1,19	0,52	0,26
Rozwodniony zysk na jedną akcję zwykłą przypisany do akcjonariuszy jednostki dominującej (w PLN)	2,26	1,19	0,52	0,26
Wartość księgową na jedną akcję przypisaną do akcjonariuszy jednostki dominującej (w PLN)	12,09	9,84	2,83	2,26
Rozwodniona wartość księgową na jedną akcję przypisaną do akcjonariuszy jednostki dominującej (w PLN)	12,09	9,84	2,83	2,26
Zadeklarowana lub wypłacona dywidenda na jedną akcję (w PLN)	-	-	-	-



TABELA 2.

## Dane finansowe Spółki Selvita S.A. dotyczące jednostkowego bilansu

Selvita S.A. Pozycja	Dane w tys. PLN		Dane w tys. EUR	
	Na dzień 31.12.2024	Na dzień 31.12.2023	Na dzień 31.12.2024	Na dzień 31.12.2023
Aktywa razem	413 476	383 815	96 765	88 274
Należności krótkoterminowe	37 510	38 540	8 778	8 864
Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	9 977	7 445	2 335	1 712
Pozostałe aktywa finansowe	8 175	311	1 913	72
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	191 515	203 273	44 820	46 751
Zobowiązania długoterminowe*	8 802	116 691	2 060	26 838
Zobowiązania krótkoterminowe	133 536	40 180	31 251	9 241
Kapitał własny	221 962	180 542	51 945	41 523
Kapitał podstawowy	14 684	14 684	3 437	3 377

\* Spółka zaliczyła na dzień 31.12.2024 r. część długoterminową kredytów bankowych w kwocie 87.235 tys. zł do zobowiązań krótkoterminowych zgodnie z wymogami MSSF UE (patrz punkt 1.7).



## 1.2. Komentarz Zarządu do wyników finansowych

### 1.2.1 Jednostkowe wyniki (Dane połączone)

W okresie 12 miesięcy 2024 r. spółka Selvita S.A. osiągnęła przychody z działalności operacyjnej w wysokości 164.247 tys. zł, co oznacza wzrost o 8% w stosunku do roku ubiegłego, kiedy to przychody wyniosły 152,392 tys. zł. Przychody netto ze sprzedaży (bez uwzględnienia dotacji) wyniosły w 2024 r. 161.395 tys. zł, co oznacza wzrost o 13.825 tys. zł w stosunku do 2023 r.

W trakcie 2024 r. przychody z tytułu dotacji zmniejszyły się o 2.015 tys. zł w porównaniu do roku poprzedniego z 4.811 tys. zł do 2.796 tys. zł.

Spółka na działalności operacyjnej w 2024 roku poniosła stratę w wysokości 1.285 tys. zł w porównaniu do straty z działalności operacyjnej roku 2023 w wysokości 6.911 tys. zł. Zysk netto spółki za rok 2024 wyniósł 41.419 tys. zł i zwiększył się w stosunku do 2023 o 21.787 tys. zł, co wynika głównie z wyższych otrzymanych dywidend od spółek zależnych.

W strukturze przychodów zewnętrznych w 2024 r. dominują branże farmaceutyczna oraz biotechnologiczna, których udział w całości przychodów zewnętrznych wyniósł odpowiednio 27% i 15%.

TABELA 3.

Dane finansowe Spółki Selvita S.A. – dane połączone

Dane w tys. PLN	Za okres od 01.01.2024 do 31.12.2024	Udział procentowy	Za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023	Udział procentowy
<b>Przychody zewnętrzne</b>	<b>161 395</b>	<b>100%</b>	<b>147 570</b>	<b>100%</b>
Spółki farmaceutyczne	44 236	27%	38 388	26%
Spółki biotechnologiczne	24 206	15%	25 389	17%
Spółki działające w obszarze chemicznym i agrochemicznym	3 166	2%	4 494	3%
Uczelnie i fundacje	1 443	1%	2 596	2%
Pozostałe	3 553	2%	7 174	5%
Przychody od jednostek powiązanych	84 791	53%	69 529	47%





## 1.3. Majątek Spółki oraz struktura aktywów i pasywów

### 1.3.1 Jednostkowe dane

Wartość majątku Selvita S.A. na koniec grudnia 2024 roku wyniosła 413.476 tys. zł. Na koniec grudnia 2024 roku najistotniejsze pozycje majątku obrotowego to należności krótkoterminowe wynoszące 37.510 tys. zł oraz środki pieniężne wynoszące 9.977 tys. zł. Spadek należności krótkoterminowych wynika głównie ze spadku należności podatkowych.

Aktywa trwałe to głównie udziały lub akcje w kwocie 168.482 tys. zł., rzeczowe aktywa trwałe w kwocie 165.697 tys. zł (Centrum Usług Laboratoryjnych i jego wyposażenie, wyposażenie laboratoriów, grunty przy ul. Podole w Krakowie) oraz aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego w kwocie 17.834 tys. zł. Wartość aktywów trwałych wzrosła w porównaniu do 31 grudnia 2023 r. o 22.796 tys. zł. głównie w wyniku nabycia udziałów w PozLab Sp. z o.o. w kwocie 22.444 tys. zł.

W pasywach bilansu jedną z największych wartości stanowi kapitał własny, który na dzień 31 grudnia 2024 r. wynosił 221.962 tys. zł. Jego wzrost w stosunku do stanu z 2023 r. wynika z osiągniętego wyniku netto w 2024 r.

Innym źródłem finansowania są zobowiązania długoterminowe, które na koniec grudnia 2024 r. wyniosły 8.802 tys. zł. w porównaniu do 116.691 tys. zł na koniec grudnia 2023 r. Zobowiązania krótkoterminowe wyniosły 133.536 tys. zł na koniec grudnia 2024 r. wobec 40.180 tys. zł na koniec grudnia 2023 r., co wynika głównie z przekwalifikowania części długoterminowej kredytów bankowych w kwocie 87.235 tys. zł do zobowiązań krótkoterminowych zgodnie z wymogami MSSF UE w związku z przekroczeniem na dzień 31.12.2024 r. bazowego poziomu jednego ze wskaźników z umowy kredytowej z bankiem Pekao S.A. Zmiana poziomu wskaźników została uzgodniona pomiędzy bankiem a Spółką w dacie późniejszej niż dzień bilansowy (więcej punkt 1.7). Łączne saldo długoterminowe i krótkoterminowe kredytów bankowych wynosi 104.320 tys. zł na 31 grudnia 2024 r. wobec 123.748 tys. zł na 31 grudnia 2023 r.

TABELA 4.

Struktura majątku świadczy o wysokiej płynności Spółki co potwierdzają poniższe wskaźniki

	31.12.2024*	31.12.2023
Wskaźnik płynności aktywa obrotowe/zobowiązania krótkoterminowe w tym krótkoterminowe rezerwy i rozliczenia międzyokresowe przychodów (bez rozliczeń międzyokresowych biernych)	1,19	1,22
Wskaźnik podwyższonej płynności (aktywa obrotowe – zapasy)/ zobowiązania krótkoterminowe w tym krótkoterminowe rezerwy i rozliczenia międzyokresowe przychodów (bez rozliczeń międzyokresowych biernych)	1,22	1,18

\* Po skorygowaniu prezentacji części długoterminowej kredytów bankowych w kwocie 87.235 tys. zł ujętych w sprawozdaniu finansowym w zobowiązaniach krótkoterminowych do zobowiązań długoterminowych bowiem harmonogramy spłat tych kredytów nie uległy zmianie i nie są one wymagalne w okresie do 1 roku.



## 1.4. Aktualna i przewidywana sytuacja finansowa oraz ocena zarządzania zasobami finansowymi

Sytuacja finansowa Spółki na moment sporządzenia raportu jest dobra. Na dzień 31 grudnia 2024 roku wartość środków pieniężnych Spółki wynosiła 9.977 tys. zł, zaś na 19 marca 2025 r. wartość środków pieniężnych w spółce Selvita S.A. wynosiła 8.598 tys. zł. Spółka na bieżąco realizuje swoje zobowiązania i utrzymuje bezpieczny poziom środków pieniężnych pozwalający na zachowanie płynności. Gotówka generowana z działalności operacyjnej oraz otrzymanych dywidend od spółek zależnych pozwala na zrealizowanie planowanych inwestycji finansowych oraz bieżącej obsługi zadłużenia.

## 1.5. Istotne pozycje pozabilansowe

Istotne pozycje pozabilansowe zostały opisane w notcie nr 16 jednostkowego sprawozdania finansowego.

## 1.6. Objaśnienie różnic pomiędzy wynikami finansowymi wykazanymi w raporcie rocznym, a wcześniej publikowanymi prognozami wyników na dany rok

Emitent nie publikował prognoz finansowych za rok 2024.

## 1.7. Zdarzenia po dniu bilansowym

### Consent Letter

Wobec przekroczenia na dzień 31.12.2024 roku bazowego poziomu jednego ze wskaźników zawartych w umowie kredytowej dotyczącej kredytów akwizycyjnego i budowlanego zawartego 21 grudnia 2020 roku z bankiem Pekao S.A., Spółka zaliczyła na dzień 31.12.2024 r. część długoterminową tego kredytu w kwocie 87.235 tys. zł do zobowiązań krótkoterminowych zgodnie z wymogami MSSF UE. Przekroczenie dotyczyło wskaźnika dług netto do EBITDA, którego bazowy poziom określony jest na nie wyższy niż 350%, a na dzień 31.12.2024 wskaźnik ten ukształtował się na poziomie 364%.

Spółka porozumiała się z bankiem Pekao S.A. w dniu 17.02.2025 r. (patrz nota nr 31 w Jednostkowym Sprawozdaniu Finansowym), w zakresie odstąpienia od wymogów utrzymania pierwotnego poziomu wskaźników zawartych w umowie kredytowej (kovenantów), które zostały podwyższone do poziomów:

- nie wyższego niż 430% na 31.12.2024 r., 400% na 31.03.2025 r. oraz 380% na 30.06.2025 r. dla wskaźnika dług netto do EBITDA,
- oraz nie niższego niż 100% na 31.12.2024 r., 31.03.2025 r. oraz 30.06.2025 dla DSCR (Wskaźnik Pokrycia Obsługi Długu).

oraz zgody na przedłużenie posiadanych kredytów w rachunku bieżącym przez Selvita Services sp. z o.o. oraz Selvita d.o.o., których zapadalność przypada na czerwiec 2025 r. na okres do końca stycznia 2026 r.

Podwyższona wysokość wskaźnika nie została naruszona na dzień 31.12.2024 r.

Mając na względzie, że istotne warunki umowy kredytu, w tym w szczególności harmonogram spłaty kredytu nie uległ zmianie i kwota 87.235 tys. zł jest wciąż wymagalna przez bank w okresach powyżej 1 roku, a otrzymanie consent letter jest normalną praktyką bankową przewidzianą w umowie kredytu, Spółka uznała to zdarzenie jako zachodzące w ramach zwykłej działalności w obszarze finansowym.

## 1.8. Dane dotyczące umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych

Umowa z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych, tj. Pricewaterhousecoopers Polska sp. z o.o. Audyt sp.k. o dokonanie badania sprawozdania finansowego Selvita S.A. oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Selvita została zawarta w dniu 5 września 2022 r. na okres lat obrotowych 2022, 2023 i 2024.

Wynagrodzenie podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych wraz z klasyfikacją do poszczególnych rodzajów usług zostało opisane w sprawozdaniu finansowym.



## 1.9. Zasady sporządzania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego

Zasady te opisane są w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Selvita S.A.

## 1.10. Czynniki i nietypowe zdarzenia mające wpływ na wynik z działalności

### Konflikt w Ukrainie

W związku z inwazją Rosji na Ukrainę, Zarząd Emitenta dokonał analizy wpływu trwającego konfliktu na działalność prowadzoną przez Emitenta. Zarząd nie zidentyfikował istotnych ryzyk, które mogłyby wpłynąć na działalność Emitenta na moment sporządzenia niniejszego sprawozdania. W szczególności wskazać należy, że Emitent nie posiada aktywów na terenie Ukrainy, jak również nie prowadzi działalności na terenie Ukrainy i Rosji. Udział podmiotów z Ukrainy, Białorusi czy Rosji jako klientów i dostawców w strukturze Emitenta jest nieistotny. Niemniej jednak z uwagi na ryzyka związane z działaniami Rosji, w tym potencjalne ryzyko rozlania się obecnej inwazji Rosji na Ukrainę na sąsiednie kraje, a także z uwagi na dynamiczny i nieprzewidywalny charakter obecnej sytuacji na Ukrainie, Zarząd Spółki na bieżąco analizuje sytuację Emitenta w kontekście tego ryzyka geopolitycznego. Ewentualne nowe okoliczności, mające istotny wpływ na wyniki finansowe i sytuację biznesową Emitenta, będą niezwłocznie przekazywane inwestorom. ●

# 02 — Informacje o działalności Emitenta

## 2.1. Rynki zbytu

### Finansowanie R&D w 2024

Według raportu Pharma Services Insights sporządzonego przez bank inwestycyjny Raymond James, początek 2024 roku był niezwykle intensywny pod względem finansowania biotechnologii, wychodząc z prawie trzyletniego spadkowego cyklu. Wzrost w pierwszym kwartale 2024 r. był napędzany przez intensywną aktywność na rynku emisji wtórnych oraz długo oczekiwany powrót funduszy venture capital.

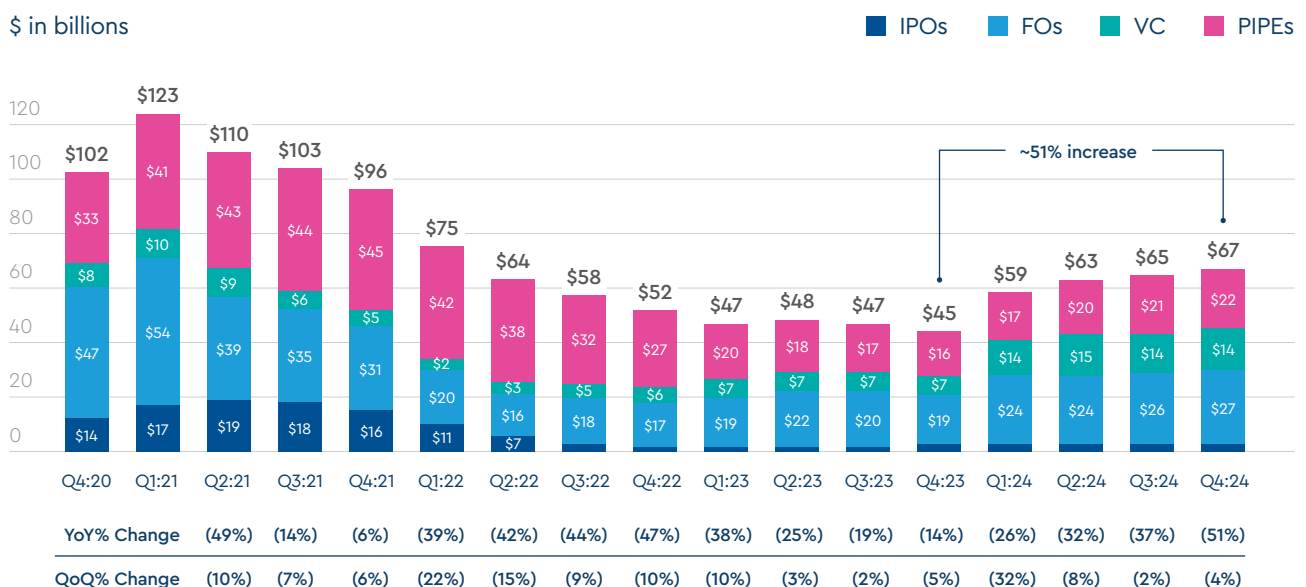
Silny roczny wzrost utrzymywał się przez cały 2024 rok jako efekt odbicia w pierwszym kwartale, jednak wolniejsze tempo wzrostu w kolejnych kwartałach budzi obawy co do trwałości tego cyklu.

Chociaż rynek IPO uległ poprawie, nadal pozostaje poniżej poziomu typowego dla poprzednich cykli wzrostowych. Zwrócono również uwagę na brak udziału funduszy typu „generalist” jako kluczowy czynnik zatrzymania wzrostu – odwrócenie tego trendu jest niezbędne do osiągnięcia wcześniejszych szczytów. Ogółem finansowanie badań i rozwoju wzrosło w 2024 roku o 51% w porównaniu z rokiem 2023.

Inny raport rynkowy, „2024 Year-In-Review, Global Trends in Biopharma Transactions”, opracowany przez Locust Walk, wskazuje, że pomimo względnego spowolnienia w drugiej połowie 2024 roku, aktywność na rynkach kapitałowych wzrosła o 93% w porównaniu z 2023 rokiem. Wzrost ten, napędzany przez wtórne oferty publiczne emisji akcji oraz prywatne finansowanie, odzwierciedla zaangażowanie w rozwój

#### WYKRES 1.

#### Recent TTM Funding Trend By Financing Type



Źródło: "Pharma Services Insights", Raymond James, Luty 2025



ugruntowanych firm oraz rosnące zainteresowanie zarówno inwestorów publicznych, jak i prywatnych zweryfikowanymi możliwościami wzrostu.

Finansowanie typu venture w roku fiskalnym 2024 wykazało dalszą poprawę pod względem łącznej wartości transakcji, rosnąc o 59% w porównaniu do 2023 roku.

Według analizy Evercore ISI dotyczącej prywatnego finansowania wczesnego etapu projektów biotechnologicznych (obejmującego wyłącznie fazę odkrywania i przedkliniczną), finansowanie wzrosło w 2024 roku o 39,7%, osiągając 11,6 miliarda dolarów w porównaniu do 8,3 miliarda dolarów w 2023 roku.

Dodatkowo, 61% finansowania w 2024 roku trafiło do firm biotechnologicznych koncentrujących się na onkologii guzów litych oraz chorobach zapalnych i immunologicznych, co stanowi wzrost o 40 punktów procentowych względem 2023 roku. Ponad 47% środków otrzymały firmy pracujące nad

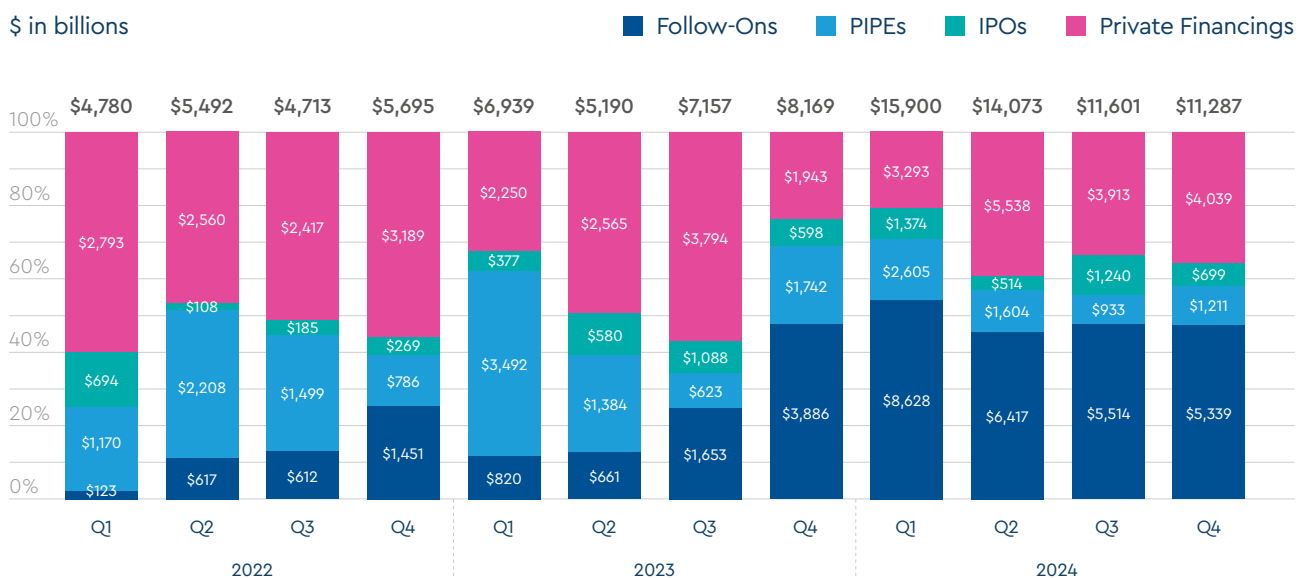
małymi cząsteczkami, peptydami lub przeciwciałami terapeutycznymi, co sugeruje, że inwestorzy nadal preferują bezpieczniejsze aktywa zamiast bardziej ryzykownych zaawansowanych terapii.

W 2024 roku wzrosło także finansowanie radiofarmaceutyków, które stanowiło 11,7% prywatnych inwestycji w biotechnologię na wczesnym etapie rozwoju.

Analizując wydatki firm farmaceutycznych na badania i rozwój (B+R), widać, że globalne wydatki na B+R utrzymują silny trend wzrostu, z średnią roczną stopą wzrostu (CAGR) wynoszącą 9% w okresie od 2016 do 2023 roku. Przewiduje się, że ten wzrost będzie kontynuowany do 2030 roku, z oczekiwaną średnią roczną stopą wzrostu wynoszącą 3% w okresie 2023-2030. Onkologia pozostaje kluczowym obszarem terapeutycznym, z próbami klinicznymi osiągającymi historycznie wysokie poziomy. W ciągu ostatnich pięciu lat wydatki na B+R w tej dziedzinie rosły w tempie około 5% rocznie.

## WYKRES 2.

### Public and Private Financing Deals by Quarter

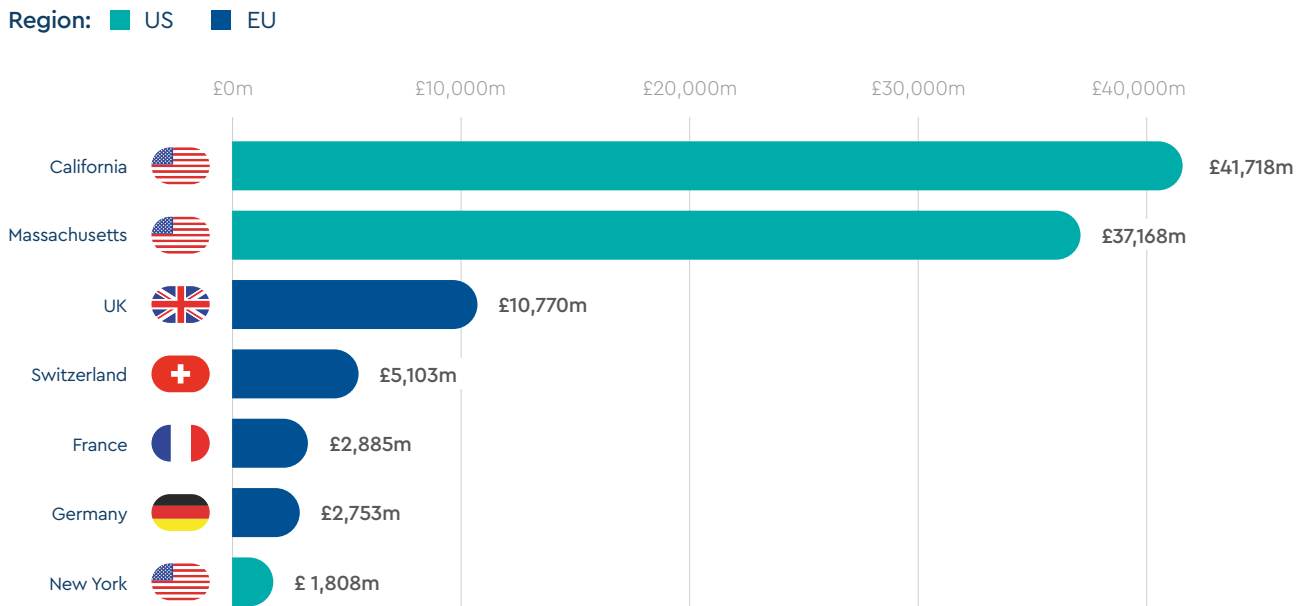


Źródło: "2024 Year-In Review, Global Trends in Biopharma Transactions", Locust Walk, Styczeń 2025



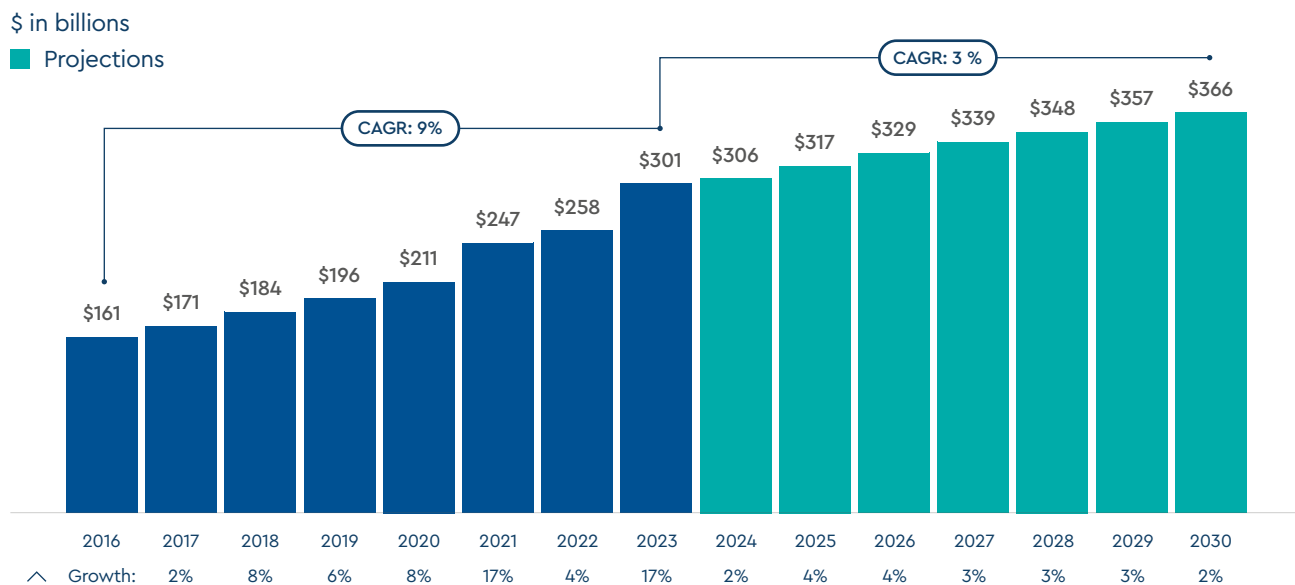


**WYKRES 3.**  
Cumulative International VC financing (£m): 2017 – 2024



Źródło: ?

**WYKRES 4.**  
Global Pharma R&D Spending



Źródło: "Pharma Services Insights", Raymond James, Luty 2025



## Finansowanie biotechnologii i nastroje rynkowe – aktualizacja z początku 2025 r.

Na początku 2025 r. finansowanie biotechnologii znacznie spadło. W lutym 2025 r. całkowite finansowanie (IPO i emisje wtórne) spadło o około 78% rok do roku, podczas gdy finansowanie od początku roku (YTD) spadło o około 65% w porównaniu z tym samym okresem w 2024 r. Środki finansowe zdobyte przez firmy biotechnologiczne na rynkach publicznych w ramach IPO spadły o około 31% rok do roku, podczas gdy emisje wtórne odnotowały bardziej znaczący spadek o około 82%. W sektorze prywatnym, finansowanie typu Venture Capital (VC) osiągnęło ~1,6 miliarda dolarów w lutym 2025 r., co odzwierciedla spadek rok do roku o około 6,1%.

IPO i emisje wtórne znajdują się na trajektorii spadkowej od września 2024 r. Finansowanie typu VC również spadło w lutym 2025 r. w porównaniu ze styczniem tego roku. Natomiast, wydatki na badania i rozwój w sektorze farmaceutycznym wzrosły o około 1,7% rok do roku — poniżej wskaźników inflacji w USA i Europie oraz znacznie poniżej 4% wzrostu odnotowanego w październiku 2024 r.

Nastroje na rynku giełdowym pozostają umiarkowane. Podczas gdy indeks Nasdaq Biotechnology radził sobie stosunkowo dobrze w pierwszych trzech kwartałach 2024 r., zaczął spadać w czwartym kwartale. W połowie marca 2025 r. indeks wzrósł tylko o 2,7% porównując do początku 2025 roku oraz pozostaje na płasko w ujęciu dwunastomiesięcznym, co sygnalizuje ostrożne nastawienie inwestorów i ograniczony napływ kapitału do sektora biotechnologicznego.

Nowa administracja USA wprowadziła pewne zawirowania w finansowaniu NIH, uniwersytetów oraz badań naukowych ogólnie. Choć administracja Prezydenta Trumpa częściowo złagodziła zamrożenie środków, które wstrzymało procesy oceny grantów NIH, późniejsze etapy ich przeglądu pozostają zawieszane. To ograniczenie, które zablokowało tysiące wniosków badawczych, stanowi element szerszych działań na rzecz restrukturyzacji finansowania NIH, budząc obawy naukowców o długoterminowe konsekwencje dla badań medycznych. Obecnie nie zaobserwowano bezpośredniego wpływu tych zmian na klientów Grupy w USA. Jeśli zamrożenie finansowania okaże się jedynie tymczasowe, jego wpływ na rynek powinien być minimalny.



## Globalny rynek usług outsourcingu odkrywania leków

Firmy farmaceutyczne coraz częściej zlecają części lub całość procesu odkrywania nowych leków zewnętrznym dostawcom, eliminując tym samym konieczność posiadania kosztownej infrastruktury wewnętrznej. Operacje związane z odkrywaniem leków są zazwyczaj zlecane firmom trzecim, takim jak organizacje zajmujące się badaniami na zlecenie (CRO). Strategia outsourcingu odkrywania leków ma następujące korzyści:

Możliwość koncentracji firm biofarmaceutycznych na kluczowych kompetencjach, takich jak komercjalizacja i marketing;

- CRO może zapewnić rozszerzenie zasobów technologicznych i ekspertyzy bez konieczności wydawania pieniędzy na nowe obiekty i sprzęt;
- Zwiększenie efektywności procesu odkrywania leków, co pozwala skrócić czas rozwoju;
- Brak konieczności początkowych inwestycji kapitałowych w nową technologię, co pozwala firmie farmaceutycznej poprawić przepływy pieniężne;
- Elastyczność, jaką daje outsourcing firmom farmaceutycznym, umożliwiając im przeznaczenie zasobów, które byłyby zaangażowane w rozwój, na inne obszary działalności firmy;
- W średnim i długim okresie outsourcing odkrywania leków jest rozwijającym się rynkiem, ponieważ korzyści dla firm farmaceutycznych i biotechnologicznych przewyższają ponoszone koszty. Outsourcing jest nadal szybko rozwijającym się rynkiem, dlatego spółki CRO muszą stale dostosowywać się do potrzeb biznesowych firm farmaceutycznych.

Spółki CRO przeszły szybki rozwój, aby sprostać potrzebom szerokiego zakresu firm – od biotechnologicznych firm wirtualnych (ang. virtual biotechs) po spółki typu big pharma. W ostatnich latach zauważono rosnącą liczbę współpracy między sektorem farmaceutycznym a spółkami CRO. Zjawisko to wynika z planów zmniejszenia kosztów odkrywania leków oraz z faktu, że firmy coraz częściej potrzebują specjalistycznej wiedzy od CRO, dążąc jednocześnie do przyspieszenia procesu odkrywania leków. Trend ten pokazuje, że spółki CRO stają się głównymi siłami napędowymi w odkrywaniu leków.

Ewolucja rynku outsourcingu w farmacji podkreśla rosnącą potrzebę zewnętrznych dostawców usług, napędzaną przez rosnącą złożoność rozwoju leków, szczególnie w takich dziedzinach

jak biologia, terapie komórkowe i genowe. Kryzys COVID-19 przyspieszył tę zależność od zasobów zewnętrznych zarówno w procesie odkrywania leków, jak i ich rozwoju.

Selvita powinna skorzystać z globalnego trendu outsourcingu procesu odkrywania i rozwoju leków.

## Pozycja konkurencyjna Selvity

Obszar badań kontraktowych jest wysoce konkurencyjny. Selvita rywalizuje o zlecenia nie tylko z niezależnymi firmami CRO, ale także z wewnętrznymi działami niektórych swoich klientów. Choć na rynku pojawiła się niewielka liczba większych dostawców usług outsourcingowych, którzy stali się liderami branży, rynek outsourcingu w zakresie odkrywania leków wciąż pozostaje rozdrobniony, natomiast widoczne są tendencje konsolidacyjne.

Kluczowym elementem w umacnianiu pozycji Selvity na rynku będzie rozwój oferty dla klientów (opisany poniżej) oraz zespołu sprzedażowego. W 2024 roku firma przeprowadziła istotne zmiany zespołu sprzedażowego, które powinny mieć wpływ na wyniki spółki w kolejnych okresach. W grudniu 2024 roku Selvita zatrudniła dr. Paula Overtona na stanowisko Chief Commercial Officer, aby wzmocnić międzynarodową strukturę sprzedaży. Dr Overton, posiadający ponad 25-letnie doświadczenie w branży farmaceutycznej, biotechnologicznej i CRO, ma imponujące osiągnięcia w zarządzaniu rozwojem biznesu w takich firmach jak Sygnature Discovery, Eurofins, Evotec czy Aptuit. Jego kariera była zdefiniowana przez napędzanie globalnego wzrostu sprzedaży, budowanie strategicznych partnerstw z firmami biopharma oraz kierowanie dynamicznymi, szybko rozwijającymi się organizacjami ku sukcesowi.

Wzmocnione działania marketingowe będą wspierać działalność sprzedażową, promując rozpoznawalność marki i wzmacniając reputację naukową. Cele te będą realizowane poprzez udział w kluczowych konferencjach naukowych poświęconych wybranym obszarom terapeutycznym. W 2025 roku przedstawiciele Selvity planują uczestniczyć w ponad 80 konferencjach naukowych i biznesowych.

## Znaczący dostawcy i odbiorcy

Noty do skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Selvita S.A. zawierają szczegółowe informacje na temat głównych partnerów biznesowych, których obroty przekraczają 10% przychodów. Kluczowi dostawcy i klienci nie są powiązani z Emitentem.





## 2.2. Segment Odkrywania Leków (Drug Discovery)

W 2024 roku dział Odkrywania Leków Selvity dynamicznie rozwijał swoje kompetencje naukowe i wzmacniał pozycję na rynku badań kontraktowych. Miniony rok przyniósł istotne postępy w odkrywaniu leków, chemii, farmakologii oraz naukach bioanalitycznych. Inwestycje w nowoczesne technologie, automatyzację i badania wysokoprzepustowe pozwoliły na skuteczniejszą realizację projektów dla branży farmaceutycznej, biotechnologicznej i agrochemicznej. Kluczową rolę odegrały także strategiczne partnerstwa oraz poszerzenie działalności badawczej.

Dział Chemii osiągnął znaczące postępy w minionym roku, umacniając swoją pozycję jako zaufany partner dla czołowych firm farmaceutycznych. Skoncentrowano się na opracowywaniu nowych kandydatów na leki, optymalizacji syntezy oraz profilowaniu molekularnym, co przełożyło się na dalszy rozwój działalności i wzmocnienie relacji z klientami. Jednym z kluczowych osiągnięć było wdrożenie badań wysokoprzepustowych (High Throughput Experimentation), co znacząco zwiększyło możliwości w zakresie szybkiej syntezy związków i analizy reakcji. Dzięki temu można było skrócić czas realizacji projektów i poprawić ich efektywność. Rozbudowano również automatyzację procesów laboratoryjnych, m.in. poprzez unowocześnienie metod oczyszczania z zastosowaniem technologii

SFC, co pozwoliło na osiągnięcie wyższej wydajności i jakości w naszych procedurach. W ciągu roku Dział Chemii zacieśnił współpracę z kluczowymi partnerami farmaceutycznymi, wykorzystując swoje doświadczenie do wspierania zaawansowanych projektów w zakresie projektowania i syntezy leków. Największy nacisk położono na optymalizację metod syntezy, zwiększając wydajność i skalowalność procesów przy jednoczesnym uwzględnieniu zasad zrównoważonego rozwoju. Dzięki wprowadzeniu nowych technik oczyszczania i analizy osiągnięto jeszcze większą precyzję w charakteryzacji związków, co dodatkowo umocniło naszą pozycję jako wiodącego dostawcy usług chemicznych.

Ponadto, kontynuowano rozwój możliwości syntezy chemicznej związanych z modalnościami spoza obszaru małych cząsteczek, np. o tzw. „degradery” i peptydy, jak również optymalizowano testy DMPK, a także rozszerzono ofertę (dual sink-PAMPA, alpha Log D HT screening, inhibicja BSEP) o nowe testy w odpowiedzi na nowe wymagania farmakologiczne. Opracowano nowe techniki syntetyczne, w tym fotochemię i elektrochemię. Zwiększono również inwestycje na rzecz automatyzacji procesów wprowadzając podejście HTE (ang. High Throughput Experimentation).

Dział DMPK koncentrował się na rozwoju zdolności bioanalitycznych, szczególnie w szybko rozwijającej się dziedzinie analizy oligonukleotydów. Dzięki opracowaniu nowej platformy opartej na spektrometrii mas (ESI), Dział DMPK wprowadził innowacyjne metody wykrywania, ilościowego oznaczania i profilowania oligonukleotydów. Inicjatywa ta wspiera rozwój Selvity w obszarze terapii genetycznych, ponieważ terapie oparte na oligonukleotydach zyskują na znaczeniu w leczeniu chorób rzadkich. Ponadto zespół bioanalityczny rozwinął analizy biomarkerów dla modeli in vitro i modeli do badań klinicznych, wspierając szereg nowych możliwości w zakresie translacyjnego rozwoju biomarkerów. Zespół DMPK mocno akcentował także modelowanie farmakokinetyki i farmakodynamiki (PK/PD), szczególnie symulacje PBPK, które umożliwiają wczesne prognozowanie właściwości farmakokinetycznych badanych cząsteczek na podstawie ograniczonych danych z ADME i badań in vivo. Ta strategiczna inwestycja pozwala Selvicie na dostarczanie danych na wcześniejszych etapach rozwoju leku, zwiększając efektywność projektów.

2024 rok to również dynamiczny rozwój w obszarze wykorzystania sztucznej inteligencji (AI) w odkrywaniu leków. Selvita powołała dedykowany dział AI&CDD oraz znacząco posze-



rzyła swoje kompetencje bioinformatyczne. Wzmocnienie zespołu modelowania komputerowego oraz rozwój zaawansowanych metod obliczeniowych umożliwiły efektywniejsze projektowanie nowych cząsteczek.

Kluczowym osiągnięciem było stworzenie modelu AI o nazwie TADAM (Target Aware Drug Activity Model), który potrafi analizować miliardy związków chemicznych w ciągu godziny, co znacznie usprawniło proces wyszukiwania i optymalizacji nowych substancji. Zastosowanie TADAM w przeszukiwaniu rozległych bibliotek związków przyspieszyło identyfikację hitów oraz zwiększyło selektywność i dokładność przewidywania w interakcjach lek-cel molekularny, dostarczając klientom szybszą i bardziej ekonomiczną drogę do obiecujących związków o znaczeniu terapeutycznym. Wprowadzono również systemy automatyzacji oczyszczania próbek oraz rozpoczęto prace nad AI wspomagającą retrosyntezę i przewidywanie reakcji chemicznych, co pozwala na szybsze opracowywanie nowych leków. Publikacja przykładowego badania we współpracy z CAS potwierdziła skuteczność tych rozwiązań w praktyce. Należy zaznaczyć, że opracowywanie modeli generatywnych pozwala na projektowanie leków w oparciu o sztuczną inteligencję. Zautomatyzowana platforma QSAR/QSPR umożliwia wysokoprzepustowe przewidywanie właściwości molekularnych. Wdrożenie zaawansowanych modeli, takich jak DiffDock i MaSIF, świadczy o skupieniu się na najnowocześniejszych technologiach. Poprzez płynną integrację sztucznej inteligencji z usługami odkrywania leków, ale także poprzez automatyzację laboratoriów, dążymy do zwiększenia efektywności i obniżenia kosztów, co sprawi, że Selvita stanie się jeszcze lepszym i skuteczniejszym partnerem, dostarczającym dopasowane rozwiązania, proaktywne wsparcie i najwyższą wartość dla klientów. Selvita aktywnie angażowała się również w społeczność naukową, organizując wydarzenia takie jak webinaria poświęcone wykorzystaniu AI/ML w Drug Discovery oraz publikując swoje osiągnięcia naukowe. Oferowanie usług CADD wspomaganych przez sztuczną inteligencję dla wielu klientów świadczy o praktycznym zastosowaniu i zapotrzebowaniu rynku. Ponadto, zespół AI&CDD oferuje rozszerzające się wsparcie dla rozwoju usług związanych z przeciwciałami, jakie oferowane są przez Emitenta we Wrocławiu.

Zespół zintegrowanych projektów odkrywania leków (ang. Integrated Drug Discovery, IDD) nadzorował realizację naukową projektów zintegrowanych. Do kluczowych osiągnięć tego zespołu w 2024 roku należy rozszerzenie portfolio

projektów IDD, które mają obiecujące perspektywy na nadchodzący rok, oraz zakończenie dwuletniego programu szkoleniowego dla liderów projektów IDD. Obecnie Selvita realizuje kilka projektów IDD na etapach identyfikacji hitów (Hit ID), rozwijania hitów (Hit to Lead) oraz optymalizacji leadów (Lead Optimization), w których aktywnie współpracują zarówno członkowie zespołu IDD, jak i innych działów. Dział IDD odegrał kluczową rolę w rozwijaniu nowych partnerstw, łącząc specjalistów z chemii medycznej, farmakologii i modelowania komputerowego. Dzięki integracji modelowania opartego na sztucznej inteligencji i analityki predykcyjnej, dział zwiększył swoją zdolność do oceny właściwości związków na wcześniejszych etapach, znacznie poprawiając efektywność procesu odkrywania leków. Zespół kontynuował również udoskonalanie modeli in vivo i in vitro, dostosowując je do pojawiających się trendów terapeutycznych.

Zespół HCS prezentował na kilku konferencjach naukowych postery dotyczące wysoce zaawansowanych badań przesiewowych (HCS) oraz starzenia komórkowego, podkreślając ekspertyzę naukowców Grupy Selvita w zakresie badań przesiewowych i opracowywania testów dla onkologii i badań nad starzeniem. Zespół HTS znacząco ulepszył swoje możliwości, finalizując wiele kampanii z użyciem wewnętrznej biblioteki związków Selvity oraz inwestując w dalszą automatyzację laboratoriów dzięki instalacji nowych urządzeń. Działania te zwiększyły efektywność zarówno badań przesiewowych jak i ich przepustowość, umożliwiając szybszą realizację projektów dla klientów.

Dzięki zaawansowanemu profilowaniu ADME oraz badaniom farmakokinetyki in vivo, zespół DMPK przyczynił się do głębszego zrozumienia zachowania testowanych związków w układach biologicznych. Wdrożono automatyczne, wysokoprzepustowe testy przesiewowe, co zwiększyło efektywność procesu selekcji związków. Rozszerzenie badań biotransformacji dodatkowo poprawiło zdolność do przewidywania metabolizmu leków, umożliwiając dokładniejsze oceny właściwości farmakokinetycznych kandydatów na leki. Zespół bioanalityczny rozbudował swoje możliwości pomiarów ilościowych z wykorzystaniem spektrometrii mas, zapewniając precyzyjne oceny ekspozycji na lek. Prace te były dodatkowo wspierane przez trwające badania nad nowymi formatami testów dla terapii oligonukleotydowych oraz degradatorów białek, co wzmacnia pozycję Selvity jako lidera w badaniach bioanalitycznych. Współprace z międzynarodowymi firmami farmaceutycznymi pomogły udoskonalić podejścia do modelowania





PBPK, poprawiając harmonogramy rozwoju leków oraz optymalizując procesy selekcji kandydatów. Stworzono nowe protokoły oceny dystrybucji leków i farmakokinetyki w terapiach wziewnych, co znacząco przyczyniło się do rozwoju translacyjnych badań nad chorobami układu oddechowego.

Zespoły onkologiczne Selvity w 2024 roku prowadziły szeroko zakrojone badania zarówno *in vitro*, jak i *in vivo*. W obszarze badań komórkowych rozwinięto technologie oparte na nanośnikach lipidowych, degraderach białek oraz koniugatach przeciwciał z lekami (ADC). Rozpoczęto pilotażowe badania na próbkach guzów pobranych od pacjentów, a dla europejskich klientów przeprowadzono wysokoprzepustowe badania przesiewowe z wykorzystaniem biblioteki związków chemicznych Selvity, przy czym w planach są kolejne tego typu projekty. Członkowie zespołu zaprezentowali postery dotyczące wysoce zaawansowanych badań przesiewowych oraz badania związanego ze starzeniem komórkowym na konferencjach ELRIG Drug Discovery, SLAS2024, BIO2024 i innych tego typu wydarzeniach. Znaczącym postępem w 2024 roku było wprowadzenie analizy panelu kinaz do testów cytotoksyczności CAR-T, co stanowi kluczowy element w rozwoju terapii immunologicznych nowej generacji. To innowacyjne podejście umożliwia głębsze zrozumienie mechanizmów CAR-T i ułatwia identyfikację optymalnych warunków w celu zwiększenia skuteczności terapeutycznej. Ponadto zespół rozszerzył swoje możliwości w zakresie badań przesiewowych, wprowadzając hodowle 3D oparte na organoidach, zapewniając odpowiednią platformę do oceny nowych terapii z warunkami zbliżonymi do fizjologicznych. Ponadto, zwiększono nacisk na testy współhodowli w immuno-onkologii, co pozwoliło na lepsze zrozumienie interakcji między nowotworami a układem odpornościowym.

W obszarze medycyny precyzyjnej, głównym celem było opracowanie nowych modeli 3D *in vitro*, które stanowią cenne narzędzie w lepszym zrozumieniu biologii nowotworów i poprawie wyników leczenia pacjentów. Modele te mogą zrewolucjonizować badania onkologiczne i przyczynić się do opracowania bardziej spersonalizowanych i skutecznych terapii przeciwnowotworowych. Ponadto grupa zajmująca się wysoko zaawansowanym obrazowaniem High Content Screening (HCS) opracowała i zoptymalizowała testy, które umożliwiły analizę nowych biomarkerów w próbkach nowotworów znacznie zwiększając ofertę Selvity w zakresie oceny skuteczności leków i mechanizmów ich działania.

W badaniach *in vivo* opracowano nowe modele nowotworowe, obejmujące m.in. guzy mózgu, piersi, płuc i wątroby. Zespół rozszerzył swoje portfolio o modele syngeniczne i planuje dalszy rozwój modeli wyróżnicowanych z guzów pacjentów (PDX), optymalizując protokoły w celu uzyskania bardziej przewidywalnych wyników translacyjnych co umożliwiło precyzyjną ocenę nowych związków terapeutycznych, w tym małych cząsteczek, leków biologicznych i modulatorów immunologicznych. Utworzono wielodyscyplinarną ofertę *in vivo* poprzez współpracę z zespołami ADME, histologii i farmakologii *in vitro* w różnych lokalizacjach. Kolejnym krokiem było opracowanie nowych modeli przerzutów w celu badania rozprzestrzeniania się nowotworów i interwencji terapeutycznych w drugorzędowych ogniskach nowotworowych. W odpowiedzi na rosnące zainteresowanie immuno-onkologią, zespół opracował techniki profilowania mikrośrodowiska guza, które umożliwiają szczegółową charakterystykę komórek układu odpornościowego w guzach i ocenę odpowiedzi na leczenie. Dodatkowo, skoncentrowano się na mechanizmach oporności terapeutycznej, co doprowadziło do stworzenia opornych podlinii guzów, ułatwiając badania nad przewyciężeniem oporności na leki w strategiach leczenia onkologicznego.

Zespół onkologii *in vivo* kontynuował optymalizację modeli ludzkich i mysich, w szczególności w celu zwiększenia szybkości przyjmowania przeszczepu i odpowiedzi na leczenie. Udoskonalono techniki obrazowania *in vivo*, wykorzystując ultrasonografię z trybem Power Doppler do oceny rozwoju guza i jego unaczynienia.

Rozszerzono także sieć współpracy Emitenta ze szpitalnymi ośrodkami badawczymi nie tylko, jak dotąd, zlokalizowanymi w Chorwacji, ale także i w Polsce co daje dostęp do wartościowych próbek nowotworów pochodzących od pacjentów i pozwala opracowywać zaawansowane, istotne klinicznie modele oraz skutecznie badać biomarkery różnych nowotworów.

Dział Immunologii i Chorób Metabolicznych kontynuował swoje działania w zakresie medycyny precyzyjnej, dostosowując badania skuteczności leków do biomarkerów specyficznych dla pacjenta. Dzięki współpracy z instytucjami akademickimi i sieciami szpitalnymi, zespoły udoskonalily modele do przewidywania odpowiedzi terapeutycznej. To podejście umiejscowiło Selvite jako lidera w rozwoju leków ukierunkowanych na pacjenta, kładąc duży nacisk na strategie badań translacyjnych, które łączą wczesne etapy odkrywania leków



z badaniami klinicznymi. Zespół opracował w 2024 roku m.in. nowe modele włóknienia i chorób zapalnych. Inwestycje w technologie obrazowania, w tym zaawansowaną mikroskopię i platformy analizy w czasie rzeczywistym, znacząco poprawiły możliwości badawcze. Dodatkowo wdrożono zaawansowane techniki obrazowania in vivo, w tym obrazowanie PET i  $\mu$ CT.

Spółka prowadziła również badania wykorzystujące zaawansowane modele przedkliniczne do oceny skuteczności leków w chorobach układu oddechowego. Inwestycje w systemy dostarczania leków w postaci aerozolu umożliwiły opracowanie nowoczesnych platform inhalacyjnych. Wieża do inhalacji, która przeszła rygorystyczne badania walidacyjne, okazała się niezwykle skutecznym narzędziem do badania mechanizmów chorób układu oddechowego i odpowiedzi terapeutycznych. Te innowacje wzmocniły możliwości i pozycję Selvity w zakresie badań przedklinicznych nad chorobami układu oddechowego. Ponadto, bieżąca współpraca z globalnymi firmami biotechnologicznymi wzmocniła nasze doświadczenie w modelowaniu przewlekłych chorób płuc. Trwające inwestycje w badania inhalacyjne podkreślają zaangażowanie firmy w prowadzenie przełomowych odkryć leków w zakresie chorób układu oddechowego.

Zgodnie z strategią rozwoju nowych technologii w Selvicie, zespół dedykowany do platformy „Omics”, zajmujący się analizą wieloparametrową stworzył możliwości obrazowania za pomocą spektrometrii masowej (Mass Spectrometry Imaging) do przestrzennego obrazowania rozkładu leku w tkankach, metabolitów, lipidów, peptydów i białek. Pierwsze badania zostały ukończone, integrując Omics z farmakologią in vivo i DMPK. Laboratorium to skoncentrowało się również na opracowaniu kompleksowego podejścia do odkrywania biomarkerów. Ta inicjatywa umożliwiła głębsze zrozumienie mechanizmów chorób i interakcji leków na poziomie molekularnym, wspierając rozwój terapii celowanych.

## Wnioski i perspektywy na 2025

Rok 2024 był dla Selvity rokiem strategicznego rozwoju, istotnych odkryć naukowych i postępów operacyjnych. Inwestycje w automatyzację, zaawansowane metodologie odkrywania leków i projekty o wysokiej wartości wzmocniły pozycję spółki na rynku. Patrząc w przyszłość w 2025 roku przewidyje się dalszy rozwój usług IDD, koncentrując się na biofarmaceutykach i w większym stopniu na złożonych modalnościach. Dalsze zastosowanie narzędzi opartych na sztucznej

inteligencji zwiększy wydajność i dokładność przewidywania i projektowania nowych związków terapeutycznych. Dzięki strategicznym inwestycjom w personel, infrastrukturę i najnowocześniejsze technologie AI, Selvita jest w stanie przyspieszyć badania, poprawić efektywność i dostarczać innowacyjne rozwiązania dla swoich klientów. Ponadto, nacisk firmy na AI zarówno w rozwoju wewnętrznym, jak i współpracy zewnętrznej dodatkowo wzmocniła pozycję spółki w tej szybko rozwijającej się dziedzinie.

Opracowanie nowatorskich modeli onkologicznych wzmocni konkurencyjność Selvity w zakresie badań translacyjnych. Ciągłe inwestycje w zdolności bioanalityczne będą wspierać nowe metody leczenia i zaawansowaną farmakokinetykę. Zespoły ds. farmakologii i badań translacyjnych w obu ośrodkach zintensyfikowały swoje wysiłki w zakresie medycyny precyzyjnej, dostosowując badania skuteczności leków do biomarkerów specyficznych dla pacjenta. Dzięki współpracy z instytucjami akademickimi i sieciami szpitali firma udoskonaliła modele do przewidywania na potrzeby odpowiedzi terapeutycznej.





### 2.3. Segment Rozwoju Leków (Drug Development)

W 2024 roku aktywności Działu Rozwoju Leków koncentrowały się na następujących aspektach:

- Realizacji projektów oraz rozwoju kompetencji w obszarze produktów biologicznych oraz małowcząsteczkowych;
- Wdrożeniu i optymalizacji usługi rozwoju produktów leczniczych;
- Rutynowym wsparciu Działu Kontroli Jakości w zakresie transferów metod analitycznych oraz certyfikacji substancji i produktów leczniczych;
- Realizacji projektów oraz poszerzeniu możliwości wsparcia klientów z branży agrochemicznej;
- Integracji spółki PozLab w ramach Grupy Selvita.

W zakresie usług dedykowanych lekom biologicznym Laboratorium Analityczne rozszerzyło zakres zaawansowanych metod badawczych o charakteryzację produktów biologicznych zgodnie z międzynarodowymi standardami oraz wymaganiami regulacyjnymi rynków globalnych. Kluczowym obszarem tego rozwoju było poszerzenie platformy do fizykochemicznych analiz białek. W 2024 roku wdrożono nowe zaawanso-

wane techniki analityczne – analizy za pomocą detektora wielokątowego rozpraszanie światła (MALS), który umożliwia precyzyjną ocenę masy cząsteczkowej i rozkładu agregatów, różnicową kalorymetrię skaningową (DSC), wykorzystywaną do badania stabilności termicznej białek oraz dynamiczne rozpraszanie światła (DLS) pozwalające na analizę wielkości cząstek oraz wykrywanie zmian konformacyjnych. Te innowacje znacząco podniosły dokładność prowadzonych badań i umożliwiły naszym klientom lepsze zrozumienie właściwości fizykochemicznych ich produktów. Zainicjowano dzięki temu strategiczne projekty badawcze we współpracy z kluczowymi graczy w branży. Laboratorium rozszerzyło również portfolio usług dzięki wprowadzeniu wysokoprzepustowej analizy białek komórek gospodarza (HCP). Nowa oferta umożliwiła skuteczniejsze wspieranie klientów w optymalizacji testów przeprowadzanych na próbkach pobranych podczas procesu produkcyjnego. W 2024 roku rozpoczęto również inicjatywy badawcze skoncentrowane na charakteryzacji oligonukleotydów antysensowych, analizie przeciwciał bispecyficznych oraz peptydów terapeutycznych. Projekty te obejmowały innowacyjne badania w obszarze szczepionek, leków przeciwcukrzycowych oraz terapii opartych na bakteriofagach. Nawiązane współpracy z czołowymi firmami farmaceutycznymi potwierdzają naszą specjalizację w nowoczesnym rozwoju biofarmaceutycznym. Dzięki temu zabezpieczono długoterminowe projekty z kluczowymi klientami, skupione na analizie koniugatów białko-lek w materiałach biologicznych, wraz z usługami walidacji i analizy ilościowej. Kontynuowano również długotrwałą współpracę z klientami w zakresie usług proteomicznych, kładąc nacisk zarówno na jakościowe, jak i ilościowe metodologie badawcze.

W obszarze analiz biologicznych pracowano głównie nad optymalizacją i kwalifikacją reporterowych testów biologicznych dla klientów, którzy rozwijają swoje innowacyjne leki z grupy szczepionek peptydowych. Rozszerzono współpracę z jednym z klientów o rozwój metod biologicznych dla nowych biofarmaceutyków z grupy przeciwciał monoklonalnych, mających zastosowanie w leczeniu pacjentów cierpiących na bóle migrenowe oraz atrofię wieloukładową (MSA). Zrealizowano również kilka projektów związanych z analizą powinowactwa wiązania przy użyciu SPR, a w obszarze testowania zanieczyszczeń leków przeprowadzono projekty dotyczące analizy ilościowej DNA i białek komórek gospodarza w próbkach substancji leczniczych dla klientów z Europy oraz Stanów Zjednoczonych.



W 2024 roku przeprowadzono liczne transfery metod analitycznych i biologicznych zaprojektowanych specjalnie pod kątem badań peptydów i przeciwciał monoklonalnych. Transfery te obejmowały kompleksowe badania, gwarantujące niezawodność metod oraz ich pełną zgodność z regulacjami Unii Europejskiej. Dzięki temu klienci Selvity mogą skutecznie przygotować swoje produkty do procesu komercjalizacji na rynku europejskim.

Wdrożone zostały do rutynowego użytkowania wszystkie informatyczne systemy operacyjne Grupy tj. do zarządzania kontraktami, system księgowo-płacowy, dekretacji czasu pracy, elektroniczne repozytorium dokumentacji. Dokonano również istotnych inwestycji w sprzęt oraz infrastrukturę IT.

W zakresie usług analitycznych dla leków małącząsteczkowych realizowano projekty obejmujące rozwój i walidację metod analitycznych, identyfikację nowych zanieczyszczeń oraz badania ich śladowych ilości. W projektach wykorzystano zaawansowane technologie chromatograficzne (chromatografia cieczowa, gazowa, jonowa), spektrometrię mas oraz spektroskopię plazmową. Kontynuowano prace nad projektami wymagającymi wysokoczułych analiz z wykorzystaniem LC-MS/MS i GC-MS/MS, szczególnie w zakresie identyfikacji nitrozoamin, alkaloidów pirolizydynowych oraz zanieczyszczeń genotoksycznych. W 2024 roku wdrożono również nowy obszar badawczy – analizę zanieczyszczeń uwalnianych i ekstrahowanych z materiałów opakowaniowych oraz matryc (Extractables and Leachables). Z powodzeniem zakończono pierwsze projekty z tego zakresu, a praca nad kolejnymi jest w toku. W czwartym kwartale 2024 roku Dział pozyskał nowego klienta z segmentu innowacyjnego, dla którego rozpoczęto projekt walidacji metod analitycznych wykorzystywanych do ilościowo-jakościowej oceny produktu będącego w fazie I badań klinicznych. Projekt ten stanowi istotny krok w kierunku umacniania naszych kompetencji w sektorze innowacyjnych terapii i zaowocował podpisaniem kontraktu na 3 FTE, gdzie naukowcy będą wspierać klienta w obszarze analiz dla nowo rozwijanej formacji. Zakres prac zostanie co najmniej podwojony w roku 2025.

Ponadto zespół rozszerzył współpracę z kluczowymi klientami w zakresie wsparcia analitycznego dla wczesnego rozwoju formacji generycznych – w oznaczaniu zawartości i właściwości substancji czynnych oraz konserwantów, walidacji czyszczenia dla formacji żelowych, identyfikacji stabilizatorów w syropach i sprayach doustnych oraz walidacji metod oznaczania

zanieczyszczeń w substancjach czynnych o różnej polarności oraz w prekursorach syntezy.

W zakresie usług rozwoju produktów leczniczych kontynuowano projekty realizowane dla dwóch europejskich klientów, które obejmowały produkcję oraz zwolnienie serii produktów do badań klinicznych, przeprowadzanych w Ameryce Północnej. Ponieważ plan jednego z projektów obejmował również produkcję serii tzw. primary do celów rejestracyjnych, licencja GMP zakładu została z sukcesem rozszerzona o wytwarzanie rynkowych produktów leczniczych. Otrzymane rozszerzenie zezwolenia umożliwi produkcję małych partii komercyjnych produktów leczniczych także dla innych klientów. Dodatkowo w Poznaniu realizowano współpracę z jednym z globalnym klientem w ramach kontraktu długoterminowego, polegającą na rutynowych badaniach uwalniania innowacyjnych produktów leczniczych we wczesnej fazie ich rozwoju, z zastosowaniem modelu żołądkowo-jelitowego. W ramach rozwoju współpracy, zakontraktowany został dodatkowy istotny wolumen analiz, które będą realizowane do końca 2025 roku.

W obszarze Kontroli Jakości aktywności Działu koncentrowały się na rutynowych testach fizyko-chemicznych substancji czynnych, substancji pomocniczych i komercyjnych produktów leczniczych, oraz badania sterylności produktów leczniczych i wyrobów medycznych. W 2024 roku dokonano rozbudowy infrastruktury laboratorium mikrobiologicznego poprzez zakup i instalacją izolatora. Przełożyło się to na zwiększenie mocy analitycznych w tym obszarze oraz poszerzenie oferty badania jałowości, co z kolei umożliwiło rozwój współpracy z jednym z kluczowych klientów w segmencie rozwoju leków w zakresie badań sterylności produktów leczniczych – rozpoczęto walidację metod z planowanym wdrożeniem rutynowych analiz zwolnieniowych w 2025 r.

Utrzymano regularną współpracę z dotychczasowymi kontrahentami w zakresie retestowania oraz badań trwałości leków pozostających w obrocie. Pomyślnie przeprowadzono transfery metod analitycznych dla kilku leków, zarówno małącząsteczkowych, jak i biologicznych. Pod koniec roku rozpoczęto również kolejne projekty o podobnym charakterze z planowanym wdrożeniem rutynowych analiz zwolnieniowych w 2025 r. W 2024 roku rozpoczęto również wdrażanie nowej usługi – certyfikacji serii dla importowanych produktów leczniczych. Spółka szacuje, że w 2. kwartale 2025 r. zacznie rutynowo świadczyć tego typu usługi.



W obszarze analiz dla klientów z branży agrochemicznej koncentrowano się na rozwoju i walidacjach metod analitycznych, analizach jedno- i pięcioszardżowych, identyfikacji zanieczyszczeń oraz badaniach fizykochemicznych substancji aktywnych i formulacji. Pakiet tych badań został w bieżącym roku znacznie powiększony, co zaowocowało rozszerzeniem współpracy z firmami agrochemicznymi. Prowadzone projekty obejmowały również przyspieszone i długoterminowe testy stabilności.

## 2.4. Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem Emitenta

W roku obrotowym 2024 zmiany takie nie miały miejsca.

## 2.5. Działalność sponsoringowa i charytatywna

Emitent w ramach polityki społecznej odpowiedzialności (CSR) biznesu od wielu lat buduje długotrwałe relacje z lokalnymi organizacjami charytatywnymi biorącymi aktywny udział zarówno w życiu społeczności lokalnych, jak i krajowych.

Emitent wspiera od lat działanie krakowskiego Stowarzyszenia UNICORN. Stowarzyszenie Wspierania Onkologii UNICORN jest organizacją, która od 1999 roku zajmuje się pomocą osobom chorym na raka oraz ich bliskim. Stowarzyszenie prowadzi pierwsze w Polsce stacjonarne Centrum Psychoonkologii. Zamierzeniem twórców stacjonarnego Centrum Psychoonkologii Unicorn w Krakowie jest stworzenie miejsca, w którym osoby ze zdiagnozowaną chorobą nowotworową otrzymają kompleksowe i profesjonalne wsparcie w próbie oswojenia choroby onkologicznej i przezwyciężenia szoku związanego z trudną diagnozą. W 2024 roku Selvita zasponsorowała poprzez darowiznę finansową w wysokości 40 000 PLN organizację Rodzinnych Turnusów Psychoonkologicznych, czyli tygodniowych turnusów rehabilitacyjno-wytchnieniowych, które mają być czasem letniego wypoczynku i powrotu do radości dla rodzin mierzących się na co dzień z onkologicznym stresem. Rodzinom w pobycie towarzyszy grupa przyjaciół – psychoonkologów, pedagogów, instruktorów różnych metod terapeutycznych – udzielających wsparcia, tak potrzebnego w procesie mierzenia się z emocjami, budowania odwagi

i wiary w powrót do zdrowia i dobrego życia. Ponadto, wolontariusze spośród pracowników Selvity w Krakowie zaangażowali się bezpośrednio w pomoc podczas jednego Turnusu Psychoonkologicznego zapewniając swój czas oraz wsparcie dla dzieci z rodzin zmagających się z chorobą onkologiczną.

W miesiącach letnich 2024 roku, pracownicy Selvity ze wszystkich lokalizacji mieli możliwość zaangażować się w wyzwania sportowe o charakterze charytatywnym w trzech kategoriach: bieganie, chodzenie i jazda na rowerze. Zbierane przez wszystkich uczestników wyzwania kilometry przełożyły się na darowiznę, którą firma przekazała fundacji wybranej przez 10 najaktywniejszych uczestników wyzwania – z kilku propozycji poprzez głosowanie wybrana została Fundacja GOPR (darowizna wpłacona przez firmę Selvita wyniosła 14,575 PLN). Dodatkowo, Prezes Fundacji GOPR poprowadził dla pracowników Selvity webinar o zasadach bezpieczeństwa podczas wypraw w góry (zwłaszcza zimą).

Ponadto, jak co roku, pracownicy Selvity zaangażowali się w krakowski bieg charytatywny (zarówno stacjonarnie w Krakowie, jak i wirtualnie z innych lokalizacji w Polsce i Chorwacji), inicjatywę organizowaną przez Fundację Poland Business Run. Fundacja ta pomaga osobom z niepełnosprawnościami narządu ruchu, udziela pomocy w ich aktywizacji oraz niwelowaniu barier społecznych. Organizacja rozpowszechnia wiedzę na temat niepełnosprawności narządów ruchu oraz stara się wpłynąć na zmianę postrzegania ludzi, którym przyszło borykać się z takimi problemami. Wsparcie finansowe w tym zakresie wyniosło w 2024 roku 11,800 PLN.

We wrześniu 2024 r. południową Polskę nawiedziły katastrofalne powodzie spowodowane ekstremalnymi opadami deszczu. W całej Polsce ewakuowano tysiące ludzi, a najbardziej ucierpiały regiony Dolnego i Opolskiego Śląska. Selvita starała się udzielić pomocy tym, których dotknęły te klęski żywiołowe. Aby wesprzeć natychmiastową akcję niesienia pomocy, Selvita przekazała Polskiemu Czerwonemu Krzyżowi kwotę 20,000 PLN.

Pracownicy polskich oddziałów Selvity wzięli także udział w inicjatywie "Listy" (organizowanej przez Fundację Święty Mikołaj dla Seniora) i przygotowali 32 paczki, które były odpowiedzią na potrzeby i marzenia osób przebywających w Domach Pomocy Społecznej i innych placówkach opieki.





W ramach działalności dodatkowej pracownicy Selvity byli pomysłodawcami akcji wsparcia dla zwierząt przebywających w schroniskach. Inicjatywa ta została zorganizowana już po raz trzeci i spotkała się z dużym zainteresowaniem i zaangażowaniem we wszystkich lokalizacjach firmy w Polsce. Zostały przeprowadzone zbiórki karmy i akcesoriów dla zwierząt potrzebnych w lokalnych schroniskach, a środki zebrane do puszek wpłacone zostały do DIOZ (Dolnośląski Inspektorat Ochrony Zwierząt) by wesprzeć zwierzęta, które ucierpiały podczas tegorocznych powodzi.

## 2.6. Dane o zatrudnieniu

TABELA 5.

Dane o zatrudnieniu

	Na dzień 31.12.2024	Na dzień 31.12.2023
Selvita S.A.	454	415





## 2.7. Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Emitenta

### 2.7.1. W roku obrotowym

**Rozszerzenie działalności Selvita S.A. poprzez uruchomienie nowego obszaru usług związanego z odkrywaniem i rozwojem leków biologicznych**

Zarząd Selvita S.A. w dniu 18 marca 2024 r. podjął uchwałę w sprawie rozszerzenia przez Spółkę działalności poprzez uruchomienie nowego obszaru usług związanego z odkrywaniem i rozwojem leków biologicznych. Celem Spółki jest rozszerzenie portfolio usług i stworzenie zupełnie nowych źródeł przychodów. Nowa działalność w obszarze leków biologicznych pozwoli Spółce zaadresować drugi największy fragment rynku odkrywania leków po lekach małocząsteczkowych. Spółka planuje rozpocząć działalność w obszarze leków biologicznych od świadczenia usług związanych z przedklinicznym rozwojem przeciwciał monoklonalnych.

W związku z planowanym wejściem w nowy obszar usług, Selvita zawarła w dniu 18 marca 2024 r. ze spółką Pure Biologics S.A. z siedzibą we Wrocławiu umowę warunkową kupna sprzętu laboratoryjnego, w ramach której za kwotę 1.976.138,00 PLN netto Selvita w kwietniu 2024 r. nabyła komplet wysokiej jakości sprzętu niezbędnego do świadczenia usług zwią-

zanych m.in. z selekcją i rozwojem przedklinicznym biologicznych przeciwciał.

W dniu 15 marca 2024 r. Spółka zawarła również 5-letnią umowę najmu ok. 430 mkw powierzchni laboratoryjnej z właścicielem powierzchni w kompleksie Business Garden we Wrocławiu, spółką Vastint Poland Sp. z o.o. Umowa zakłada możliwość zwiększenia powierzchni laboratoryjnej w przyszłości łącznie do ok. 800 mkw. Docelowo stworzyć to może miejsca pracy dla ok. 50 specjalistów.

Równocześnie, Spółka zatrudniła 16 wysokiej klasy specjalistów w zakresie rozwoju leków biologicznych („Zespół”), posiadającymi wieloletnie doświadczenie zdobywane m.in. w Pure Biologics S.A.

Zespół, Sprzęt i powierzchnia laboratoryjna mają stanowić fundament do dalszego rozszerzania portfolio usług Selvity w zakresie leków biologicznych oraz sukcesywnego zwiększania zasobów wraz z rozwojem sprzedaży w nowym obszarze.

Obszar ten jest obecnie raportowany w ramach segmentu Odkrywania Leków

**Zawarcie umowy nabycia przez Selvita S.A. 100% udziałów PozLab sp. z o.o.**

Emitent w dniu 6 maja 2024 r. jako kupujący zawarł z Younick Technology Park sp. z o.o. z siedzibą w Złotnikach jako sprzedającym umowę nabycia 100% udziałów w PozLab sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu, wobec spełnienia wszystkich warunków zawieszających wskazanych w przedwstępnej warunkowej umowie sprzedaży zawartej dnia 27 marca 2024 r. tj. po spełnieniu następujących warunków:

- uzyskanie zgody Narodowego Centrum Badań i Rozwoju na nabycie wszystkich Udziałów przez Emitenta; oraz
- dokończenie procesu restrukturyzacji kapitałowej grupy Sprzedającego poprzez zawarcie pomiędzy PozLab a podmiotem trzecim wskazanym przez Sprzedającego, umowy zbycia 100% udziałów w spółce Applied Manufacturing Science sp. z o.o., będącej spółką zależną od PozLab

Emitent nabył Udziały PozLab za łączną cenę w wysokości 25.000.000 PLN, przy czym w dniu zamknięcia Transakcji zapłacił kwotę 21.000.000 PLN. Kwota 4.000.000 PLN zostanie zatrzymana przez Emitenta przez okres do 12 miesięcy od



daty zamknięcia Transakcji tytułem zabezpieczenia ewentualnych, enumeratywnie wskazanych w umowie przedwstępnej zdarzeń lub roszczeń podmiotów trzecich względem PozLab oraz zabezpieczenia rozliczeń związanych z procedurą korekty ceny. Cena za Udziały została pokryta ze środków własnych Emitenta.

Przejęcie spółki CDMO (ang.: Contract Development and Manufacturing Organisation) istotnie rozszerzy ofertę Emitenta w zakresie rozwoju leków małocząsteczkowych, a także pozwoli wejść w zupełnie nowy bardzo atrakcyjny obszar związany z produkcją leków na potrzeby wczesnych badań klinicznych.

#### Istotne zlecenia otrzymane w 2024 r.

26 marca 2024 r. (ESPI nr 03/2024)

Spółka przyjęła cztery zamówienia od europejskiej firmy biofarmaceutycznej obejmujące badania kluczowe dla oceny i potwierdzenia efektywności procesu produkcyjnego leku biologicznego.

- Łączna szacunkowa wartość zleceń: 3.689.868 EUR (15.900.748 PLN)\*
- Wartość realizacji w 2024 roku: 1.393.840 EUR (6.006.474 PLN)\*
- Zakres: wykonanie badań stabilnościowych oraz analiz próbek z procesu oczyszczania leku biologicznego.

Ostateczna łączna wartość realizowanych usług w ramach Zleceń uzależniona będzie od ilości serii próbek przesłanych do badań przez Klienta.

12 kwietnia 2024 r. (ESPI nr 06/2024)

Emitent otrzymał zlecenie od europejskiej firmy biotechnologicznej na optymalizację cząsteczki wiodącej, będącą kluczowym etapem projektu odkrywania leków immuno-onkologicznych wdrażanego przez Klienta.

- Łączna szacunkowa wartość zlecenia: 3.348.577 EUR (14.281.346 PLN)\*
- Zakres: Zintegrowane usługi badawcze, w tym chemia medyczna i syntetyczna, farmakologia in vitro, ADME, farmakokinetyka oraz produkcja białka rekombinowanego.

\*Wartości w złotych dla wymienionych zleceń przyjęto na podstawie średniego kursu Narodowego Banku Polskiego z dnia ich otrzymania.

#### 2.7.2. Po zakończeniu roku obrotowego do dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego

Po zakończeniu roku obrotowego a do dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego nie wystąpiły zdarzenia istotnie wpływające na działalność Emitenta. Inne zdarzenia po dniu bilansowym zostały opisane w pkt. 1.7. niniejszego sprawozdania.

## 2.8. Planowany rozwój Emitenta

### Strategia rozwoju Grupy Kapitałowej i nowe inicjatywy

Strategia Rozwoju Grupy Selvita na lata 2022-2025 opublikowana w dniu 31 marca 2022 r. opiera się na trzech kluczowych celach:

- Budowie kompleksowej oferty w zakresie odkrywania i rozwoju leków – uzupełnienie oferty drug discovery oraz budowa segmentu drug development;
- Koncentracji na dostarczaniu usług o wysokiej wartości dla klienta – specjalizacja w wybranych obszarach terapeutycznych oraz rozwijanie unikalnych kompetencji;
- Rozwoju działalności Grupy na największych rynkach w Stanach Zjednoczonych i Wielkiej Brytanii – zwiększenie zespołów oraz potencjalnie nowe lokalizacje laboratoriów. ●

## 03 — Czynniki ryzyka związane z działalnością Emitenta

Działalność Emitenta, jego sytuacja finansowa oraz wyniki działalności podlegały i mogą w przyszłości podlegać negatywnym zmianom w wyniku zaistnienia któregoś z czynników ryzyka opisanych poniżej. Wystąpienie nawet niektórych z poniższych czynników ryzyka może mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową i wyniki finansowe Emitenta oraz może skutkować utratą części lub całości zainwestowanego kapitału. Inne czynniki ryzyka i niepewności niż opisane poniżej, w tym także i te, których Emitent nie jest obecnie świadomy lub które uważa za nieistotne, mogą także wywrzeć istotny negatywny wpływ na działalność Emitenta, jej sytuację finansową i wyniki działalności oraz mogą skutkować utratą części lub całości zainwestowanego kapitału.



### 3.1. Czynniki ryzyka związane z działalnością operacyjną Emitenta

#### Ryzyko związane z brakiem powodzenia Strategii Emitenta

Głównym celem strategicznym Emitenta jest zwiększanie wartości dla akcjonariuszy Selvita S.A. Realizacja tego założenia w dużej mierze zależy od wyników finansowych, które są determinowane m.in. przez pozyskiwanie nowych klientów oraz wzrost sprzedaży zarówno na rynku krajowym, jak i międzynarodowym. Kluczowym źródłem przychodów Spółki oraz całej Grupy pozostaje sprzedaż zgraniczna.

Działalność Emitenta jest jednak narażona na szereg czynników zewnętrznych, które mogą wpłynąć na realizację strategicznych celów. Należą do nich m.in. zmiany w otoczeniu biznesowym, w tym regulacje prawne, rosnąca konkurencja, zmniejszenie finansowania sektora biotechnologicznego, spadek zapotrzebowania na usługi Emitenta, trudności w ekspansji na nowe rynki zagraniczne oraz ograniczona dostępność wysoko wykwalifikowanych pracowników. Wystąpienie tych czynników może utrudnić realizację planów rozwojowych Emitenta.

Pomimo tych wyzwań Emitent przewiduje dynamiczny rozwój działalności oraz aktywne pozyskiwanie nowych klientów, co powinno przełożyć się na wzrost wartości rynkowej Spółki. Grupa planuje rosnąć zarówno poprzez wzrost organiczny, jak i akwizycje, które mają zapewnić optymalny rozwój Emitenta i jego Grupy Kapitałowej.

Nie można jednak wykluczyć ryzyka, że realizacja założeń strategicznych może napotkać trudności lub nie zostać w pełni zrealizowana. Pozyskiwanie nowych klientów może wiązać się z istotnymi nakładami inwestycyjnymi, a Spółka i jej Grupa mogą napotkać ograniczenia w oferowaniu konkurencyjnych warunków dla potencjalnych kontrahentów. Plany akwizycyjne są natomiast uzależnione od wielu czynników, w tym od decyzji właścicieli podmiotów przeznaczonych do przejęcia, na które Emitent nie ma wpływu. W związku z tym, tempo realizacji kolejnych akwizycji może ulec spowolnieniu lub nie



dojść do skutku w przewidywalnym horyzoncie czasowym, co mogłoby wpłynąć na wolniejszy rozwój działalności i wyniki finansowe w stosunku do pierwotnych założeń.

Sukces strategii rozwoju Emitenta zależy również od jej zdolności do pozyskiwania i szkolenia nowych pracowników, efektywnego zarządzania finansami oraz pozyskiwania finansowania zewnętrznego. Kluczowe znaczenie mają także skuteczne działania marketingowe i efektywna kontrola jakości świadczonych usług.

### Ryzyko związane z utratą kluczowych klientów

Kluczowym elementem strategii komercyjnej Selvita jest zapewnienie szerokiej bazy klientów, tak aby zmiany w zakresie wolumenu zamówień oraz zapotrzebowania na usługi nie miały negatywnego wpływu na długoterminowy wzrost przychodów.

Znaczna część przychodów Emitenta pochodzi z kontraktów zawieranych z kilkoma kluczowymi klientami. Utrata któregoś z nich lub istotne zmniejszenie skali zamówień mogłoby prowadzić do spadku przychodów i rentowności, a także negatywnie wpłynąć na pozycję rynkową, sprzedaż, wyniki finansowe oraz perspektywy rozwoju Emitenta.

Zarząd Emitenta ocenia jednak, że Emitent nie jest uzależniony od żadnego pojedynczego klienta. Potencjalna utrata kluczowego kontrahenta mogłaby spowodować tymczasową lukę w prognozowanych przychodach, jednak dzięki szerokiemu zakresowi działalności komercyjnej oraz współpracy z istniejącymi i nowymi klientami, zastąpienie utraconego klienta nie stanowiłoby długoterminowego wyzwania.

### Ryzyko związane z brakiem możliwości pozyskania nowych klientów

Emitent oraz jego Grupa świadczą usługi na rzecz zewnętrznych podmiotów z sektora farmaceutycznego, biotechnologicznego i chemicznego, a także instytucji badawczo-rozwojowych, w tym instytucji akademickich. Oferta obejmuje szeroki wachlarz innowacyjnych i efektywnych kosztowo usług, począwszy od komputerowego projektowania struktury chemicznej cząsteczek oraz planowania ich syntezy, poprzez syntezę chemiczną, analizy i testy biologiczne, aż po badania przedkliniczne oraz inne usługi związane z kompleksową analizą potencjalnych kandydatów na leki na różnych etapach ich rozwoju.

Jednym z kluczowych czynników umożliwiających dalszy rozwój i skalowanie działalności jest zdolność do skutecznego pozyskiwania nowych klientów oraz zwiększania interakcji z obecnymi. Realizacja tego celu wymaga utrzymania najwyższej jakości świadczonych usług, pozyskiwania i zatrzymywania wysoko wykwalifikowanej kadry specjalistów oraz prowadzenia efektywnych działań sprzedażowych i marketingowych.

Niepowodzenie w zakresie pozyskiwania nowych klientów mogłoby negatywnie wpłynąć na działalność operacyjną, pozycję rynkową, poziom sprzedaży, wyniki finansowe oraz długoterminowe perspektywy rozwoju Emitenta i jego Grupy Kapitałowej.

Emitent prowadzi działalność w sektorze, który w znacznym stopniu uzależniony jest od dostępności finansowania dla firm biotechnologicznych i farmaceutycznych. Wzrost kosztu kapitału, trudniejszy dostęp do funduszy venture capital, ograniczenie finansowania przez inwestorów giełdowych oraz zmiany w polityce grantowej mogą negatywnie wpłynąć na budżety potencjalnych klientów, a tym samym na ich zdolność do korzystania z usług oferowanych przez Emitenta. Spadek liczby transakcji M&A oraz IPO w sektorze biotechnologicznym dodatkowo może ograniczyć płynność finansową podmiotów z tej branży, co przełoży się na ich skłonność do zlecania usług badawczo-rozwojowych zewnętrznym dostawcom, w tym Emitentowi.

Niepowodzenie w zakresie pozyskiwania nowych klientów, w połączeniu ze zmniejszonym popytem na usługi Emitenta wynikającym z ograniczenia finansowania sektora biotechnologicznego, mogłoby negatywnie wpłynąć na działalność operacyjną, pozycję rynkową, poziom sprzedaży, wyniki finansowe oraz długoterminowe perspektywy rozwoju Emitenta i jego Grupy Kapitałowej. W odpowiedzi na to ryzyko Emitent podejmuje działania dywersyfikacyjne, rozszerzając bazę klientów o podmioty z sektora dużych firm farmaceutycznych oraz instytucji akademickich, jak również inwestując w rozwój usług o wysokiej wartości dodanej, mogących przyciągnąć klientów w trudniejszych warunkach rynkowych.

### Ryzyko odpływu kadry menedżerskiej i kluczowych pracowników

Trendy zidentyfikowane w latach ubiegłych, utrzymały się również w raportowanym okresie i przewidujemy, że będą adekwatne również w najbliższej przyszłości.





Zidentyfikowane ryzyka plasują się głównie w dwóch poniższych obszarach:

- Dostępności pracowników o wymaganych kwalifikacjach na poszczególnych rynkach w ilości dostosowanej do tempa rozwoju Emitenta. Ryzyko to jest związane z zapotrzebowaniem firmy na bardzo specyficzne kompetencje i kwalifikacje, często o ograniczonej podaży wśród kandydatów.
- Rekrutacji i utrzymania pracowników, jak również utrzymaniem zaangażowania pracowników w związku z presją płacową odnotowaną w ostatnim okresie w szczególności na rynku chorwackim i wpływem oczekiwań płacowych na zwiększone koszty prowadzenia działalności,

Z jednej więc strony obserwuje się utrzymującą się presję płacową, co może stwarzać ryzyko, że w celu utrzymania atrakcyjnych warunków pracy dla swoich pracowników Emitent będzie zmuszony podnosić koszty pracy ponad zaplanowany przednio poziom. Oczekiwania płacowe dotyczą również kandydatów i mogą wpływać na możliwość pozyskania nowych pracowników. Silna presja płacowa widoczna jest zwłaszcza w Chorwacji i wynika z gwałtownej rewaloryzacji wynagrodzeń w sferze budżetowej na przestrzeni krótkiego okresu czasu.

Z drugiej strony trudniejsza sytuacja na rynku biotechnologicznym – globalnie, ale też na lokalnych rynkach pracy – powoduje, że ryzyko znacznego odpływu kadr jest ograniczone. Sytuacja na rynku biotechnologii wciąż pozostaje trudna. Widać to w podaży kandydatów z różnych krajów – Emitent jest w stanie przyciągnąć talenty nie tylko z Polski, ale też z innych krajów europejskich i poza europejskich i skutecznie zainteresować ich lokalnymi ofertami pracy w Krakowie.

Możliwość pozyskiwania kandydatów zapewnia szereg aktywności w obszarze employer branding, takich jak uczestnictwo w targach pracy i wydarzeniach na uczelniach, ścisła współpraca z uniwersytetami, w ramach której Emitent wspólnie z uczelniami kształtuje programy kształcenia i oferuje możliwości płatnych staży w firmie, oraz aktywnie angażuje się w budowanie kompetencji przyszłych kandydatów (mentoring dla studentów, wizyty studyjne czy program Chemistry Academy oferujący cykl warsztatów z naukowcami Selvita).

W utrzymaniu zaangażowania pracowników Emitenta koncentruje się na odpowiednim kształtowaniu kultury firmy i tworze-

nie przyjaznego miejsca pracy. Oprócz wynagrodzenia, Selvita oferuje swoim pracownikom pakiet benefitów, wspierających ich dobrostan (opieka medyczna, karty sportowe, dofinansowanie posiłków).

Rozwój zawodowy zapewnia dostęp do zróżnicowanej oferty szkoleń oraz możliwość korzystania w pracy z wysokiej klasy, nowoczesnych sprzętów, technik i narzędzi.

Powyższe, systemowe i długofalowe działania pozwalają na skuteczne ograniczanie zidentyfikowanych ryzyk.

### Ryzyko nieprzedłużenia umów najmu laboratoriów

Działalność Emitenta prowadzona jest między innymi w obiektach wynajmowanych od Jagiellońskiego Centrum Innowacji Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie, na podstawie obowiązujących umów najmu. Standardowy okres obowiązywania tych umów wynosi 5 lat, przy czym wynajmujący ma możliwość wcześniejszego rozwiązania umowy w przypadku naruszenia przez najemcę kluczowych warunków kontraktu.

Istnieje ryzyko, że umowy te nie zostaną przedłużone na kolejne lata, co mogłoby skutkować koniecznością poniesienia dodatkowych nakładów inwestycyjnych związanych z relokacją laboratoriów. Ryzyko to jest obecnie ograniczane dzięki budowie własnego Centrum Badawczo-Rozwojowego Usług Laboratoryjnych, które zostało ukończony w marcu 2023 roku. Nowa infrastruktura zapewnia Emitentowi dodatkową powierzchnię laboratoryjną, co zwiększa niezależność operacyjną Emitenta.

Dodatkowym elementem wzmacniającym bezpieczeństwo operacyjne Emitenta w zakresie dostępu do infrastruktury laboratoryjnej jest transakcja z Pure Biologics. W związku z tą transakcją, 15 marca 2024 r. Emitent zawarł pięcioletnią umowę najmu ok. 430 m<sup>2</sup> powierzchni laboratoryjnej w kompleksie Business Garden we Wrocławiu z właścicielem obiektu, spółką Vastint Poland Sp. z o.o. Umowa przewiduje możliwość zwiększenia wynajmowanej powierzchni do ok. 800 m<sup>2</sup> w przyszłości, co stanowi dodatkowe zabezpieczenie operacyjne Emitenta. Nowa lokalizacja nie tylko zapewnia stabilne warunki funkcjonowania laboratoriów, ale także umożliwi dalszy rozwój działalności badawczo-rozwojowej, minimalizując ryzyko związane z ewentualnym brakiem dostępu do kluczowej infrastruktury.



### Ryzyko naruszenia tajemnic przedsiębiorstwa oraz innych poufnych informacji handlowych

Emitent, świadcząc usługi na rzecz klientów, uzyskuje dostęp do poufnych informacji, które stanowią tajemnicę handlową kontrahentów. Ponadto, realizowane przez Emitenta procedury badawcze obejmują także wewnętrzne, wypracowane na przestrzeni lat know-how Spółki. W celu zapewnienia odpowiedniego poziomu ochrony zarówno informacji klientów, jak i własnych danych naukowych i biznesowych, Emitent oraz jego spółki powiązane wdrażają odpowiednie środki zabezpieczające.

Jednym z kluczowych mechanizmów ochrony jest zawieranie umów o zachowaniu poufności (NDA) z kluczowymi pracownikami, konsultantami, klientami oraz dostawcami. Umowy te mają na celu ograniczenie ryzyka nieuprawnionego ujawnienia lub wykorzystania chronionych informacji. Emitent nie może w pełni zagwarantować przestrzegania tych zobowiązań przez wszystkie zaangażowane podmioty. Istnieje ryzyko, że nieautoryzowane ujawnienie poufnych informacji mogłoby negatywnie wpłynąć na działalność Emitenta. Ponadto, Emitent nie jest w stanie całkowicie wyeliminować potencjalnych roszczeń związanych z nieuprawnionym wykorzystaniem lub przekazaniem tajemnic handlowych osób trzecich przez spółki należące do Emitenta lub ich pracowników.

W związku z tym Emitent na bieżąco monitoruje przestrzeganie zasad poufności oraz wdraża dodatkowe środki zaradcze minimalizujące ryzyko naruszenia tajemnic handlowych.



### 3.2. Czynniki ryzyka związane z otoczeniem, w jakim Emitent prowadzi działalność

#### Ryzyko związane z zaostrzeniem konkurencji

Emitent prowadzi działalność w sektorze usług badawczo-rozwojowych (CRO) dla przemysłu farmaceutycznego, biotechnologicznego i chemicznego, który charakteryzuje się wysoką konkurencyjnością. Na rynku działają zarówno duże, globalne organizacje CRO oferujące kompleksowe usługi na wszystkich etapach rozwoju leków, jak i mniejsze, wyspecjalizowane firmy koncentrujące się na określonych segmentach badań. Wzrost liczby podmiotów świadczących podobne usługi, rozwój technologiczny oraz rosnące oczekiwania klientów mogą prowadzić do zaostrzenia konkurencji i zwiększonej presji na ceny.

#### Ryzyko spadku popytu na usługi badawczo-rozwojowe

W ostatnich latach nastąpił wzrost zapotrzebowania na usługi outsourcingowe zarówno na rynku odkrywania, jak i rozwoju leków. Przewiduje się, że zasoby wewnętrzne firm farmaceutycznych będą dalej redukowane, a większe inwestycje badawcze będą kierowane na zewnątrz. Rynek outsourcingowy jest stosunkowo dojrzały, ale jest zróżnicowany pod względem potencjalnych klientów i ma charakter globalny.



Mimo tych prognoz branżowych, Selvita nie może wykluczyć możliwości, że ten długoterminowy trend może spowolnić lub nawet odwrócić się. Na przykład, znaczące cięcia w budżetach badawczo-rozwojowych firm farmaceutycznych, spowodowane kryzysem finansowym, zmiana priorytetów w ich pipeline'ach, lub nawet ponowne skupienie się na innych metodach mogłyby wpłynąć na rynek.

### Ryzyko zmiany kursu walutowego

Emitent prowadzi działalność na rynku międzynarodowym. Większość przychodów ze sprzedaży z tytułu usług badawczych oraz kosztów i inwestycji (urządzenia laboratoryjne, odczynniki) Spółki i Emitenta jest denominowana w walutach obcych (głównie w EUR i USD). Jednocześnie znaczna część kosztów (wynagrodzenia, narzuty na wynagrodzenia) jest ponoszona w walucie polskiej. Istnieje ryzyko dotyczące niekorzystnego wpływu zmian kursów walutowych na osiągnięte przez Emitenta wyniki finansowe.

W celu ograniczenia ryzyka wahań kursu Zarząd Emitenta stara się maksymalizować hedging naturalny dostosowując walutę zakupów do walut, w których realizowane są przychody Emitenta oraz poprzez denominowanie znaczących kosztów. Działania te realizowane są m.in. poprzez ustalenie jako waluty rozliczeniowej w umowach najmu powierzchni laboratoryjnej w Jagiellońskim Centrum Innowacji Sp. z o.o. EUR oraz zawieranie umów leasingu sprzętu laboratoryjnego denominowanych w EUR.

### Ryzyko związane z sytuacją makroekonomiczną

Sytuacja finansowa Emitenta jest uzależniona od sytuacji makroekonomicznej Polski, Chorwacji, a także innych państw, do których kierowane są usługi i produkty Emitenta. Bezpośredni i pośredni wpływ na wyniki finansowe uzyskane przez Emitenta mają m.in.: dynamika wzrostu PKB, inflacja (wywierająca w szczególności presję na marżę Emitenta), polityka monetarna i podatkowa państwa, poziom bezrobocia, zmiany średnich wynagrodzeń w gospodarce, charakterystyka demograficzna populacji. Zarówno wyżej wymienione czynniki, jak i kierunek oraz poziom ich zmian, mają wpływ na realizację założonych przez Emitenta celów.

### Ryzyko niekorzystnych zmian w krajowym i międzynarodowym otoczeniu prawnym

Emitent i jego Grupa prowadzą działalność gospodarczą w Polsce i Chorwacji, obsługując przede wszystkim klientów międzynarodowych. W związku z tym Emitent jest narażony

na ryzyko zmian regulacyjnych w otoczeniu prawnym Polski, Chorwacji, Unii Europejskiej oraz w krajach, w których działają jego klienci. Regulacje prawne w Polsce podlegają częstym modyfikacjom, a stosowanie poszczególnych przepisów przez polskie sądy i organy administracji publicznej nie jest jednolite. Niejasności w niektórych przepisach stanowią wyzwanie interpretacyjne, wiążąc się z ryzykiem kar administracyjnych lub finansowych w przypadku przyjęcia niewłaściwej interpretacji prawnej. Ostatnie i częste zmiany w przepisach prawnych dotyczących działalności Spółki obejmują prawo podatkowe, prawo pracy, prawo ubezpieczeń społecznych i prawo handlowe. Zarówno charakter, jak i kierunek tych zmian wpływają na zdolność Emitenta do osiągnięcia wyznaczonych celów.

Emitent działa w obszarze szczegółowych przepisów prawnych związanych głównie z regulacjami dotyczącymi ochrony zdrowia. Istnieje ryzyko wprowadzenia dodatkowych norm technicznych przez UE, co może wiązać się z istotnymi nakładami finansowymi.

Większość przychodów Emitenta pochodzi z usług świadczonych na rzecz międzynarodowego przemysłu farmaceutycznego i biotechnologicznego. W związku z tym rozwój Emitenta i jego Grupy jest bezpośrednio uzależniony od rozwoju branży biotechnologicznej. Na całym świecie przemysł farmaceutyczny zmaga się z zmieniającym się otoczeniem regulacyjnym i wzmożonym nadzorem, wymagającym większej pewności co do bezpieczeństwa i skuteczności produktów leczniczych. Organy regulacyjne nakładają na firmy farmaceutyczne bardziej rygorystyczne wymogi dotyczące wykazania skuteczności i bezpieczeństwa produktów, co prowadzi do zmniejszenia liczby zatwierdzonych produktów. Dodatkowo, produkty znajdujące się już na rynku podlegają okresowej ponownej ocenie w oparciu o ich stosunek ryzyka do korzyści.

Potencjalnymi czynnikami mającymi wpływ na działalność Emitenta i jego Grupy Kapitałowej są zmiany w systemie podatkowym, przepisach podatkowych oraz przepisach dotyczących ubezpieczeń społecznych.

### Pozostałe ryzyka

Ryzyka związane z ryzykiem kredytowym, walutowym i stóp procentowych opisano w nocie 15 do jednostkowego sprawozdania finansowego. ●

# 04 — Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego

## 4.1. Zasady ładu korporacyjnego, któremu podlega Emitent

Zarząd Emitenta, oświadcza, iż Spółka przestrzegała w 2024 r. zasad ładu korporacyjnego zawartych w dokumencie "Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021" przyjętym uchwałą Rady Nadzorczej GPW nr 13/1834/2021 z 29 marca 2021 r. (dalej: „Dobre Praktyki”). Pełna treść Dobrych Praktyk jest dostępna na stronie [www.gpw.pl/dobre-praktyki2021](http://www.gpw.pl/dobre-praktyki2021).

### Odstąpienia od stosowania Dobrych Praktyk.

Spółka konsekwentnie dba o przestrzeganie zasad ładu korporacyjnego, dostosowując swoje działania do obowiązujących standardów rynkowych. Mając świadomość znaczenia Dobrych Praktyk dla transparentności i skutecznego zarządzania, regularnie ocenia ich stosowanie. W sytuacjach, gdy wdrożenie określonych zasad ładu korporacyjnego nie jest możliwe lub uzasadnione, Spółka zapewnia klarowne wyjaśnienia, kierując się zasadą pełnej przejrzystości wobec interesariuszy.

W roku 2024 Spółka nie przestrzegała 11 z 62 zasad ładu korporacyjnego, opisanych poniżej:

#### Zasada 1.3.1

W swojej strategii biznesowej spółka uwzględni również tematykę ESG, w szczególności obejmującą zagadnienia środowiskowe, zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju; Zasada nie jest stosowana.

#### Komentarz spółki:

Obecna strategia biznesowa Grupy Kapitałowej Emitenta, przyjęta 31 marca 2022 r. na lata 2022–2025 („Strategia”), koncentruje się na wskaźnikach finansowych i biznesowych, co



wynika z jej pierwotnej redakcji. Nie oznacza to jednak braku zaangażowania Grupy Kapitałowej Emitenta w kwestie ESG.

Spółka rozpoczęła raportowanie danych niefinansowych w 2023 r. i od tego czasu konsekwentnie wdraża zagadnienia istotne z punktu widzenia ESG w działalności Grupy. Spółka integruje zasady zrównoważonego rozwoju z procesami zarządczymi.

Spółka nie wyklucza uwzględnienia mierników i ryzyk związanych ze zmianami klimatu oraz kwestiami ESG w strategii na kolejne lata, integrując tym samym czynniki zrównoważonego rozwoju z ogólną strategią biznesową Grupy Kapitałowej.



**Zasada 1.4.**

W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych.

Zasada nie jest stosowana.

**Komentarz spółki:**

Spółka nie publikuje na swojej stronie internetowej długoterminowych celów i mierników ich realizacji, jednak mimo to zapewnia transparentną komunikację z interesariuszami i rozliczalność zakładanych celów. Najważniejsze informacje dotyczące planów Emitenta i ich realizacji są udostępniane na stronie internetowej Spółki, a także w raportach bieżących i okresowych. Dodatkowo Spółka regularnie organizuje czat inwestorski, podczas którego interesariusze mogą bezpośrednio zadawać pytania członkom zarządu, w tym w zakresie planowanych działań i postępów w realizacji zamierzonych celów.

**Zasada 1.4.1.**

Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.: objaśniać, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka;

Zasada nie jest stosowana.

**Komentarz spółki:**

Grupa Kapitałowa Emitenta rozpoczęła raportowanie danych niefinansowych w 2023 r. i od tego czasu pracuje nad wdrożeniem strategii integrującej czynniki ESG z ogólną strategią biznesową. Pełne wyjaśnienie znajduje się w komentarzu do zasady 1.3.1.

**Zasada 1.4.2.**

Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.: przedstawiać wartość wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych jej pracownikom, obliczanego jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków) kobiet i mężczyzn za ostatni rok, oraz przedstawiać informacje o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości.

Zasada nie jest stosowana.

**Komentarz spółki:**

Obecna strategia biznesowa Grupy Kapitałowej, przyjęta 31 marca 2022 r. na lata 2022–2025 nie zawiera wskaźników ESG, ponieważ koncentruje się na wskaźnikach finansowych i biznesowych, co wynika z jej pierwotnej redakcji. Wartość wskaźnika wynagrodzeń oraz informacje o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych zostały przedstawione w sprawozdaniu niefinansowym Spółki za rok 2024.

Wynagrodzenia pracowników Spółki są ustalane w oparciu o obiektywne kryteria, takie jak kompetencje, doświadczenie, wykształcenie oraz zakres obowiązków. Zróżnicowanie wynagrodzeń w Spółce wynika ze specyfiki i rodzaju zajmowanych stanowisk oraz ogólnej dynamiki zmienności wynagrodzeń w poszczególnych specjalizacjach.

Spółka konsekwentnie stosuje zasadę równości wynagrodzeń dla kobiet i mężczyzn zatrudnionych na porównywalnych stanowiskach, zapewniając, że płeć nie jest czynnikiem wpływającym na warunki zatrudnienia, czego dowodem jest wdrożona w Spółce polityka „Code of Conduct” zawierająca m.in. zasady zatrudnienia w oparciu o niedyskryminujące kryteria.

**Zasada 2.1.**

Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

Zasada nie jest stosowana.

**Komentarz spółki:**

Spółka realizuje cele w zakresie wprowadzania standardów dotyczących różnorodności; jedna trzecia członków jej Zarządu to kobiety, co znacznie przekracza średnią dla dużych spółek giełdowych w Europie. Spółka nie wprowadziła formalnej polityki różnorodności, która obejmowałaby treścią zakres wskazany w zasadzie 2.1 i która byłaby następnie zatwierdzona przez walne zgromadzenie akcjonariuszy, jednakże wdrożona w Spółce polityka „Code of Conduct” obejmuje tożsamy zakres zasad, wskazując poszanowanie różnorodności oraz dążenie do równości płci jako kluczowe





wartości we wszystkich aspektach działalności Spółki. Spółka dąży do doboru członków organów korporacyjnych w oparciu o doświadczenie i wiedzę, a jako czynnik drugorzędny uwzględnia również zróżnicowanie płci. Spółka promuje równe szanse dla wszystkich pracowników oraz równość płci na wszystkich szczeblach organizacji, co potwierdza treść polityki „Code of Conduct” obowiązującej w Spółce.

#### Zasada 2.2.

Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

Zasada nie jest stosowana.

#### Komentarz spółki:

Decyzje personalne dotyczące powołania Członków Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki podejmuje odpowiednio Rada Nadzorcza i Walne Zgromadzenie. Głównymi kryteriami powołania członków Zarządu są kwalifikacje do pełnienia określonych funkcji oraz doświadczenie zawodowe, umożliwiające skuteczne zarządzanie spółką i realizację celów biznesowych. Z kolei w odniesieniu do Rady Nadzorczej, Spółka zobowiązana jest zapewnić skład tego organu zgodny z przepisami przede wszystkim Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. Spółka zapewnia równe szanse wszystkim kandydatom na stanowiska członków Zarządu i Rady Nadzorczej, a czynniki takie jak płeć, czy wiek nie są determinantami uzasadniającymi powołanie do organów Spółki.

#### Zasada 2.11.

Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej:

2.11.5. ocenę zasadności wydatków, o których mowa w zasadzie 1.5;

Zasada nie jest stosowana.

#### Komentarz spółki:

Rada Nadzorcza raz w roku sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne spr-

wozdanie zawierające m.in. ocenę sprawozdania zarządu z działalności spółki oraz ocenę sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy. Rada Nadzorcza jest corocznie informowana o wydatkach, o których mowa w zasadzie 1.5, jednak formalnie nie ocenia racjonalności takich wydatków.

2.11.6. informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.

Zasada nie jest stosowana.

#### Komentarz spółki:

Spółka nie wprowadziła formalnej polityki różnorodności w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej, szczegółowe wyjaśnienia zostały przedstawione w komentarzu do zasady 2.2.

#### Zasada 3.3.

Spółka należąca do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 powołuje audytora wewnętrznego kierującego funkcją audytu wewnętrznego, działającego zgodnie z powszechnie uznanymi międzynarodowymi standardami praktyki zawodowej audytu wewnętrznego. W pozostałych spółkach, w których nie powołano audytora wewnętrznego spełniającego ww. wymogi, komitet audytu (lub rada nadzorcza, jeżeli pełni funkcje komitetu audytu) co roku dokonuje oceny, czy istnieje potrzeba powołania takiej osoby.

Zasada nie jest stosowana.

#### Komentarz spółki:

Spółka nie wyznaczyła audytora wewnętrznego do kierowania funkcją audytu wewnętrznego, jednakże funkcje audytu wewnętrznego są realizowane w Spółce w ramach innych działów w rozproszonej formule. Pracownicy zajmujący się finansami i controllingiem posiadają wiedzę w zakresie analizy ryzyka, monitorowania zgodności z regulacjami oraz raportowania, co pozwala na skuteczne prowadzenie audytu operacyjnego i finansowego. Dodatkowo, wewnętrzne procedury kontrolne oraz system zarządzania ryzykiem, a także audyt zewnętrzny zapewniają odpowiedni poziom nadzoru nad działalnością spółki.





**Zasada 4.1.**

Spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia.

Zasada nie jest stosowana.

**Komentarz spółki:**

Spółka prowadzi transmisję online obrad walnego zgromadzenia, jednakże nie udostępnia akcjonariuszom możliwości wzięcia udziału w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), ze względu na brak zainteresowania takim rozwiązaniem wśród akcjonariuszy Spółki. Brak udostępnienia funkcjonalności zdalnego uczestnictwa w walnym zgromadzeniu wynika również z konieczności zmniejszenia ryzyka związanego z oceną prawnej skuteczności oddanych w ten sposób głosów. Jeżeli akcjonariusze Spółki zgłoszą w przyszłości oczekiwanie w zakresie wprowadzenia możliwości udziału w walnym zgromadzeniu za pomocą środków komunikacji elektronicznej (e-walne), Spółka rozważy wdrożenie takiego rozwiązania i zapewnienie niezbędnej infrastruktury technicznej.

**Zasada 4.7.**

Rada nadzorcza opiniuje projekty uchwał wnoszone przez zarząd do porządku obrad walnego zgromadzenia.

Zasada nie jest stosowana.

**Komentarz spółki:**

Rada Nadzorcza opiniuje projekty uchwał wprowadzanych przez Zarząd do porządku obrad walnego zgromadzenia co najmniej w zakresie uchwał o znaczeniu strategicznym dla Spółki. Opinia ta obejmuje ocenę zgodności uchwał z długoterminową strategią Spółki, ich wpływu na sytuację finansową, zgodność z obowiązującymi regulacjami oraz potencjalne ryzyka. Rada Nadzorcza może także rekomendować zmiany lub zgłaszać uwagi w celu optymalizacji decyzji strategicznych i ochrony interesów akcjonariuszy.

Spółka stosuje pozostałe zasady ładu korporacyjnego wskazane w Dobrych Praktykach w pełnym zakresie.

## 4.2. Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem

Zarząd Selvita S.A. jest odpowiedzialny za prowadzenie rachunkowości spółki zgodnie z ustawą o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. oraz zgodnie z wymogami określonymi w Rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 18 października 2005 r. w sprawie zakresu informacji wykazywanych w sprawozdaniach finansowych i skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych, wymaganych w prospekcie emisyjnym dla emitentów z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, dla których właściwe są polskie zasady rachunkowości oraz w Rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 r. roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim, a także zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Rachunkowości oraz Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej.

Kontrola wewnętrzna i zarządzanie ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych Emitenta są realizowane zgodnie z obowiązującymi wewnętrznymi procedurami sporządzania i zatwierdzania sprawozdań finansowych. Spółka prowadzi dokumentację opisującą przyjęte przez nią zasady rachunkowości, która zawiera między innymi informacje dotyczące sposobu wyceny aktywów i pasywów oraz ustalania wyniku finansowego, sposobu prowadzenia ksiąg rachunkowych, systemu ochrony danych i ich zbiorów. Księgowania wszystkich zdarzeń gospodarczych są dokonywane przy użyciu komputerowego systemu ewidencji księgowej, który posiada zabezpieczenia przed dostępem osób nieuprawnionych oraz funkcyjne ograniczenia dostępu.

Zarówno sprawozdania jednostkowe, jak i skonsolidowane są sporządzane przez pracowników działu księgowości przy wsparciu działu controllingu, pod kontrolą Głównej Księgowej i Dyrektora Finansowego. Sprawozdania finansowe podlegają badaniu przez niezależnego biegłego rewidenta wybieranego przez Radę Nadzorczą Spółki, natomiast sprawozdania półroczne podlegają przeglądowi przez niezależnego biegłego rewidenta.



## 4.3. Organy zarządzające i nadzorcze

### Zarząd

1. Bogusław Sieczkowski – Prezes Zarządu
2. Miłosz Gruca – Wiceprezes Zarządu
3. Mirosława Zydrón – Członek Zarządu
4. Adrijana Vinter – Członek Zarządu
5. Dariusz Kurdas – Członek Zarządu
6. Dawid Radziszewski – Członek Zarządu

W roku 2024 r. nie nastąpiły żadne zmiany w składzie Zarządu Emitenta.

### Rada Nadzorcza

1. Piotr Romanowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. Tadeusz Wesołowski – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
3. Paweł Przewięźlikowski – Członek Rady Nadzorczej
4. Rafał Chwast – Członek Rady Nadzorczej
5. Wojciech Chabasiewicz – Członek Rady Nadzorczej
6. Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej

W roku 2024 r. nie nastąpiły żadne zmiany w składzie Rady Nadzorczej Emitenta.

### Komitet ds. Wynagrodzeń

1. Paweł Przewięźlikowski – Przewodniczący Komitetu ds. Wynagrodzeń
2. Jacek Osowski – Członek Komitetu ds. Wynagrodzeń
3. Piotr Romanowski – Członek Komitetu ds. Wynagrodzeń

W roku 2024 r. nie nastąpiły żadne zmiany w składzie Komitetu ds. Wynagrodzeń.

### Komitet Audytu

1. Rafał Chwast – Przewodniczący Komitetu Audytu
2. Piotr Romanowski – Członek Komitetu Audytu
3. Tadeusz Wesołowski – Członek Komitetu Audytu
4. Wojciech Chabasiewicz – Członek Komitetu Audytu

W roku 2024 r. nie nastąpiły żadne zmiany w składzie Komitetu Audytu.



Członkowie Komitetu Audytu we wskazanym składzie spełniali kryteria niezależności oraz pozostałe wymagania określone w art. 129 ust. 1, 3, 5 i 6 ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz.U. z 2017 r. poz. 1089).

Zarząd Spółki wskazuje ponadto, że w zakresie działającego w Spółce Komitetu Audytu:

1. Osobami spełniającymi ustawowe kryteria niezależności są: Pan Rafał Chwast, Pan Piotr Romanowski, Pan Wojciech Chabasiewicz.
2. Osobą posiadającą wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych jest Pan Rafał Chwast.
3. Osobami posiadającymi wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Emitent są wszyscy Członkowie Komitetu Audytu.

### Główne założenia Polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania ustawowego sprawozdań finansowych Selvita S.A.

1. Wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania ustawowego sprawozdań finansowych spółki Selvita S.A. („Spółka”) i Grupy Kapitałowej Selvita dokonuje Rada Nadzorcza Spółki.
2. Przy wyborze podmiotu uprawnionego do badania Rada Nadzorcza Spółki zapoznaje się z rekomendacją złożoną przez Komitet Audytu Spółki.
3. Rada Nadzorcza Spółki nie jest w jakikolwiek sposób związana rekomendacją Komitetu Audytu Spółki, wskazaną w ust. 2 powyżej. W szczególności może ona wybrać podmiot inny niż zaproponowany przez Komitet Audytu w rekomendacji. Za nieważne z mocy prawa uznaje się wszelkie klauzule umowne w umowach zawartych przez Spółkę, które ograniczałyby możliwość wyboru firmy audytorskiej przez Radę Nadzorczą Spółki, na potrzeby przeprowadzenia badania ustawowego sprawozdań finansowych, do określonych kategorii lub wykazów firm audytorskich.
4. Dokonując wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania podmiotu należy kierować się w szczególności:

- a. bezstronnością i niezależnością firmy audytorskiej;
  - b. jakością wykonywanych prac audytorskich;
  - c. znajomością branży, w której działa Spółka oraz podmioty od niej zależne działające w ramach Grupy Kapitałowej Selvita;
  - d. dotychczasowym doświadczeniem firmy audytorskiej w badaniu sprawozdań jednostek zainteresowania publicznego;
  - e. kwalifikacjami zawodowymi i doświadczeniem osób bezpośrednio świadczących usługi w zakresie prowadzonego badania;
  - f. możliwością zapewnienia świadczenia wymaganego zakresu usług;
  - g. zasięgiem terytorialnym firmy audytorskiej oraz międzynarodowym charakterem sieci w jakiej działa (prowadzenie działalności w większości państw, w których działają spółki Grupy Kapitałowej Selvita);
  - h. zaproponowaną ceną świadczonej usługi.
5. Komitet Audytu Spółki może żądać udzielenia informacji, wyjaśnień i przekazania dokumentów niezbędnych do wykonywania jego zadań związanych z wyborem firmy audytorskiej.
  6. Komitet Audytu Spółki może przedkładać zalecenia mające na celu zapewnienie rzetelności procesu wyboru firmy audytorskiej.

### Główne założenia Polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie ustawowe sprawozdań finansowych Selvita S.A. i Grupy Kapitałowej Selvita, przez podmioty powiązane z tą firmą oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem

1. Biegły rewident lub firma audytorska przeprowadzający ustawowe badanie Selvita S.A. („Spółka”) i Grupy Kapitałowej Selvita lub podmiot powiązany z firmą audytorską ani żaden z członków sieci, do której należy biegły rewident lub firma audytorska, nie świadczą bezpośrednio ani pośrednio na rzecz Spółki ani jednostek powiązanych żadnych zabronionych usług niebędących badaniem sprawozdań finansowych ani czynnościami rewizji finansowej.
2. Szczegółowy katalog usług zabronionych określony został w art. 5 Rozporządzenia Parlamentu



Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego uchylającego decyzję Komisji 2005/909/WE.

3. Usługami zabronionymi, o których mowa w pkt 2 powyżej, nie są usługi wskazane w art. 136 ust. 2 ustawy o biegłych rewidentach i ich samorządzie, podmiotach uprawnionych do badania sprawozdań finansowych oraz o nadzorze publicznym („Dozwolone usługi niebędące badaniem”).
4. Świadczenie Dozwolonych usług niebędących badaniem możliwe jest jedynie w zakresie niezwiązanym z polityką podatkową Spółki, po przeprowadzeniu przez Komitet Audytu oceny zagrożeń

i zabezpieczeń niezależności.

5. Świadczenie usług innych niż badanie odbywa się zgodnie z wymogami niezależności określonymi odpowiednio dla takich usług w zasadach etyki zawodowej oraz standardach wykonywania takich usług.

Firma audytorska badająca sprawozdanie finansowe Emitenta i Grupy Kapitałowej Emitenta, tj. Pricewaterhousecoopers Polska sp. z o.o. Audyt sp.k., nie świadczyła na rzecz Emitenta dozwolonych usług niebędących badaniem w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem oraz w okresie po dniu bilansowym (do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania Zarządu) poza wymienionymi w punkcie 7 Skonsolidowanego Sprawozdania Zarządu z Działalności. Część 1.

## Akcje posiadane przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

TABELA 6.

Akcje posiadane przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Selvita S.A. na dzień 31.12.2024 r.

Imię i nazwisko akcjonariusza	Seria A*	Pozostałe Serie	Suma akcji	% kapitału zakładowego	Suma głosów	% głosów na WZ
<b>Zarząd</b>						
Bogusław Sieczkowski	550.000	392.417	942.417	5,13%	1.492.417	6,83%
Miłosz Gruca	-	60.760	60.760	0,33%	60.760	0,28%
Mirosława Zydróż	-	42.909	42.909	0,23%	42.909	0,20%
Adrijana Vinter	-	12.000	12.000	0,07%	12.000	0,05%
Dawid Radziszewski	-	4.472	4.472	0,02%	4.472	0,02%
Dariusz Kurdas	-	4.286	4.286	0,02%	4.286	0,02%

<b>Rada Nadzorcza</b>						
Paweł Przewięźlikowski	2 932.000	11 150	2 943 150	16,03%	5.875.150	26,90%
Tadeusz Wesołowski (poprzez Augebit FIZ)	-	847.738	847.738	4,62%	847.738	3,88%
Tadeusz Wesołowski (bezpośrednio)	-	84.975	84.975	0,46%	84.975	0,39%
Rafał Chwast	-	121.115	121.115	0,66%	121.115	0,55%
Piotr Romanowski	-	60 000	60 000	0,33%	60 000	0,27%

\* Akcje Serii A są uprzywilejowane w ten sposób, że jedna akcja daje prawo do dwóch głosów na WZ



TABELA 7.

Akcje posiadane przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Selvita S.A. na dzień publikacji niniejszego sprawozdania.

Imię i nazwisko akcjonariusza	Seria A*	Pozostałe Serie	Suma akcji	% kapitału zakładowego	Suma głosów	% głosów na WZ
<b>Zarząd</b>						
Bogusław Sieczkowski	550.000	394 617	944 617	5,14%	1. 494. 617	6,84%
Miłosz Gruca	-	60.760	60.760	0,33%	60.760	0,28%
Mirosława Zydróż	-	42.909	42.909	0,23%	42.909	0,20%
Adrijana Vinter	-	12.000	12.000	0,07%	12.000	0,05%
Dawid Radziszewski	-	6.652	6.652	0,04%	6.652	0,04%
Dariusz Kurdas	-	4.286	4.286	0,02%	4.286	0,02%

<b>Rada Nadzorcza</b>						
Paweł Przewięźlikowski	2 932.000	11.150	2 943 150	16,03%	5.875.150	26,90%
Tadeusz Wesołowski (poprzez Augebit FIZ)	-	847.738	847.738	4,62%	847.738	3,88%
Tadeusz Wesołowski (bezpośrednio)	-	84.975	84.975	0,46%	84.975	0,39%
Rafał Chwast	-	121.115	121.115	0,66%	121.115	0,55%
Piotr Romanowski	-	60 000	60 000	0,33%	60 000	0,27%

\* Akcje Serii A są uprzywilejowane w ten sposób, że jedna akcja daje prawo do dwóch głosów na WZ

TABELA 8.

Akcje posiadane przez znaczących akcjonariuszy Spółki na dzień 31.12.2024 r.

	Suma akcji	% akcji	Głosy	% głosów
<b>Akcjonariusz</b>				
Paweł Przewięźlikowski	2 943 150	16,03%	5 875 150	26,90%
Nationale Nederlanden OFE	1.901.959	10,36%	1.901.959	8,71%
TFI Allianz Polska	2.093.826	11,41%	2.093.826	9,59%
Bogusław Sieczkowski	942.417	5,13%	1.492.417	6,83%
Tadeusz Wesołowski (wraz z Augebit FIZ)	932.713	5,08%	932.713	4,27%



TABELA 9.

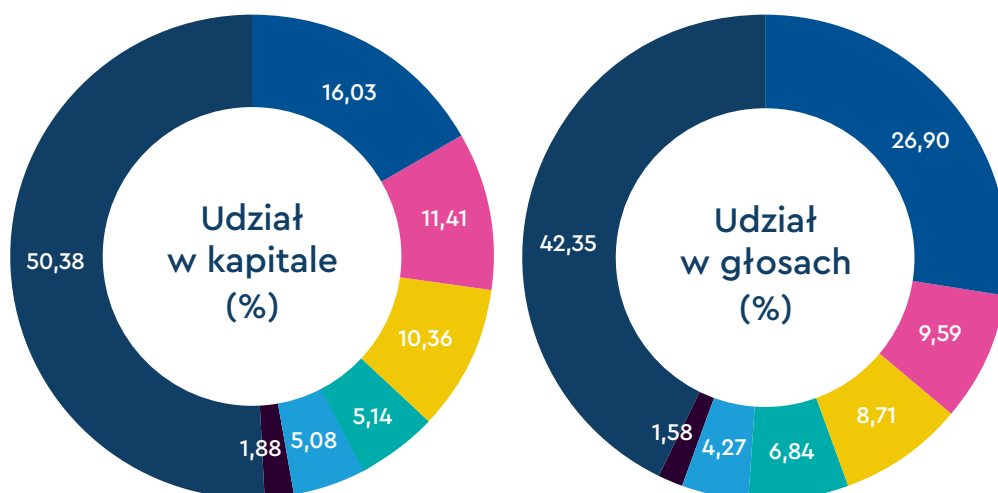
Akcje posiadane przez znaczących akcjonariuszy Spółki na dzień publikacji niniejszego sprawozdania.

Akcjonariusz	Suma akcji	% akcji	Głosy	% głosów
Paweł Przewięźlikowski	2 943 150	16,03%	5 875 150	26,90%
Nationale Nederlanden OFE	1.901.959	10,36%	1.901.959	8,71%
TFI Allianz Polska	2.093.826	11,41%	2.093.826	9,59%
Bogusław Sieczkowski	944 .617	5,14%	1. 494. 617	6,84%
Tadeusz Wesołowski (wraz z Augebit FIZ)	932.713	5,08%	932.713	4,27%

### Struktura akcjonariatu na dzień publikacji niniejszego sprawozdania

WYKRES 5.

Struktura akcjonariatu na dzień publikacji niniejszego sprawozdania



- Paweł Przewięźlikowski
- TFI Allianz Polska
- Nationale Nederlanden OFE
- Bogusław Sieczkowski
- Tadeusz Wesołowski (wraz z Augebit FIZ)
- Pozostali Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej
- Pozostali akcjonariusze





## Ograniczenia odnośnie do wykonywania prawa głosu

Nie występują.

## Ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Emitenta

Nie występują.

## Opis zasad dotyczących powoływania i odwoływania osób zarządzających oraz ich uprawnień, w szczególności prawo do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji

Zgodnie z § 24 ust. 1 Statutu Spółki oraz § 2 pkt. 1. Regulaminu Zarządu, Członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza.

Zgodnie z § 27 ust. 1 oraz ust. 2 Statutu Spółki Zarządu prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje Spółkę. Do zakresu działania Zarządu należą wszelkie sprawy Spółki niezastrzeżone wyraźnie do kompetencji Walnego Zgromadzenia albo Rady Nadzorczej. Zgodnie § 3 Regulaminu Zarządu do kompetencji Zarządu należą w szczególności:

1. Zarząd kieruje bieżącą działalnością Spółki, prowadzi sprawy Spółki, zarządza majątkiem Spółki i reprezentuje Spółkę.
2. Zarząd dba o przejrzystość i efektywność systemu zarządzania Spółką oraz o prowadzenie jej spraw zgodnie z przepisami prawa i zasadami dobrej praktyki.
3. Do zakresu działania Zarządu należą wszystkie sprawy Spółki nie zastrzeżone wyraźnie dla kompetencji Walnego Zgromadzenia albo Rady Nadzorczej, w tym w szczególności:
  - a. definiowanie celów biznesowych i założeń finansowych dla działalności Spółki,
  - b. wytyczanie strategii rozwoju Spółki,
  - c. prowadzenie spraw Spółki
  - d. awieranie umów,
  - e. kształtowanie polityki zatrudnienia w Spółce,
  - f. wykonywanie obowiązków informacyjnych spółki publicznej,
  - g. zwoływanie Walnego Zgromadzenia w terminach określonych przepisami prawa lub potrzebami Spółki,

- h. sporządzanie i udostępnianie Walnemu Zgromadzeniu oraz Radzie Nadzorczej sprawozdania finansowego oraz pisemnego sprawozdania z działalności Spółki,
- i. stosowanie i przestrzeganie ładu korporacyjnego,
- j. zgłaszanie zmian dotyczących Spółki do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego,
- k. zapewnianie prawidłowego prowadzenia dokumentacji Spółki, w tym w szczególności księgi akcyjnej, księgi uchwał Zarządu, księgi protokołów Walnego Zgromadzenia.

## Opis zasad zmiany statutu lub umowy spółki Emitenta

Zgodnie z § 19 pkt. 1 lit. h Statutu Emitenta, zmiana statutu Spółki leży wyłącznie w kompetencjach Walnego Zgromadzenia.



## Sposób działania walnego zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia

Kompetencje Walnego Zgromadzenia określa Statut Emitenta:

### „Walne Zgromadzenie

§ 14

1. Walne Zgromadzenie zwoływane jest jako zwyczajne lub nadzwyczajne.
2. Zwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd Spółki raz w roku, najpóźniej sześć miesięcy po upływie każdego roku obrotowego.
3. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd Spółki z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek Rady Nadzorczej albo na wniosek akcjonariuszy przedstawiających przynajmniej jedną dwudziestą część kapitału zakładowego, nie później jednak niż w ciągu dwóch tygodni od daty zgłoszenia Zarządowi wniosku na piśmie lub w postaci elektronicznej.
4. Rada Nadzorcza może zwołać Zwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli Zarząd go nie zwołał w przepisany terminie, o którym mowa w ust. 2 oraz Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli uzna to za wskazane.

§ 15

Walne Zgromadzenie może odbywać się siedzibie Spółki, w Łodzi, w Katowicach lub w Warszawie.

§ 16

Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają bezwzględną większością głosów, chyba że Kodeks spółek handlowych bądź niniejszy Statut stanowi inaczej.

§ 17

1. Głosowanie na Walnym Zgromadzeniu jest jawne.
2. Tajne głosowanie zarządza się przy wyborach oraz nad wnioskami o odwołanie członków organów Spółki lub likwidatorów, o pociągnięcie ich do odpowiedzialności, jak również w sprawach osobowych.

§ 18

1. Walne Zgromadzenie otwiera Przewodniczący Rady Nadzorczej albo jego zastępca, po czym spośród osób uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu wybiera się Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia. W razie nieobecności tych osób Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu albo osoba wyznaczona przez Zarząd.
2. Walne Zgromadzenie uchwała swój regulamin określający szczegółowo tryb prowadzenia obrad.

§ 19

1. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy, poza sprawami określonymi w przepisach prawa oraz w innych postanowieniach Statutu:
  - a. nabycie i zbycie nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziału w nieruchomości lub w użytkowaniu wieczystym;
  - b. ospatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy,
  - c. powzięcie uchwały o podziale zysku albo pokryciu straty,
  - d. udzielenie członkom organów Spółki absolutorium z wykonania przez nich obowiązków,
  - e. postanowienia dotyczące roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy zawiązaniu Spółki lub sprawowaniu zarządu albo nadzoru,



- f. zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego,
- g. podejmowanie uchwały, w trybie art. 394 Kodeksu spółek handlowych związanej z zawieraniem umowy o nabycie dla Spółki oraz spółki lub spółdzielni zależnej od Spółki jakiegokolwiek mienia, za cenę przewyższającą jedną dziesiątą wpłaconego kapitału zakładowego, od założyciela lub akcjonariusza Spółki, albo dla spółki lub spółdzielni zależnej od założyciela lub akcjonariusza Spółki, jeżeli umowa ma zostać zawarta przed upływem dwóch lat od dnia zarejestrowania Spółki,
- h. zmiana statutu Spółki,
- i. podwyższenie lub obniżenie kapitału zakładowego,
- j. powoływanie i odwoływanie członków Rady Nadzorczej, z zastrzeżeniem § 20 ust.3,
- k. zatwierdzanie Regulaminu Rady Nadzorczej,
- l. ustalanie zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej i ich wysokości,
- m. ustalanie wysokości wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej, delegowanych do stałego indywidualnego wykonywania nadzoru,
- n. tworzenie i likwidacja kapitałów rezerwowych,
- o. połączenie Spółki z innymi spółkami, przekształcenie albo podział Spółki,
- p. rozwiązanie Spółki."

## Opis działania organów zarządzających, nadzorujących lub administrujących Grupy Kapitałowej Emitenta oraz ich komitetów

roszczeniom z tytułu umowy o pracę lub innego stosunku prawnego dotyczącego pełnienia funkcji Członka Zarządu.

## Zarząd

### Skład Zarządu

1. Członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza.
2. Zarząd składa się z 1 (jeden) do 7 (siedmiu) osób, w tym Prezesa Zarządu. W przypadku Zarządu wieloosobowego mogą zostać powołani Wiceprezes lub Wiceprezesi oraz Członkowie Zarządu.
3. Liczbę członków każdej kadencji określa Rada Nadzorcza.
4. Do Zarządu mogą być powołane osoby spośród akcjonariuszy lub spoza ich grona.
5. Kadencja Zarządu trwa pięć lat. Członków Zarządu powołuje się na okres wspólnej kadencji. Mandat Członka Zarządu powołanego przed upływem danej kadencji Zarządu wygasa równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych członków Zarządu.
6. Członek Zarządu może być w każdym czasie odwołany.
7. Odwołanie Członka Zarządu nie uchybia jego

### Posiedzenia Zarządu

1. Posiedzenia Zarządu zwołuje i prowadzi Prezes Zarządu, a w razie jego nieobecności Wiceprezes Zarządu.
2. Prezes Zarządu, a w razie jego nieobecności Wiceprezes Zarządu, zwołuje posiedzenie Zarządu z własnej inicjatywy, na wniosek Członka Zarządu albo na wniosek Rady Nadzorczej.
3. W posiedzeniach Zarządu mogą uczestniczyć zaproszone osoby spoza Zarządu, po wcześniejszym uzgodnieniu ze zwołującym posiedzenie. Osoby zaproszone nie mogą głosować na posiedzeniu.
4. O terminie posiedzenia Zarządu zawiadamia się Członków Zarządu pisemnie, faxem, pocztą elektroniczną lub w inny ustalony sposób co najmniej na 1 (jeden) dzień przed datą posiedzenia.

### Podejmowanie uchwał

1. Uchwały Zarządu zapadają na posiedzeniach Zarządu.
2. Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów. W przypadku równości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.



3. Uchwały Zarządu mogą być powzięte, jeżeli wszyscy Członkowie Zarządu zostali prawidłowo zawiadomieni o posiedzeniu Zarządu.
4. Powołanie prokurenta wymaga zgody wszystkich członków Zarządu. Odwołać prokurę może każdy Członek Zarządu.

### Protokołowanie posiedzeń

1. Posiedzenia Zarządu są protokołowane.
2. Przebieg posiedzenia protokołuje jeden z członków Zarządu lub osoba spoza Zarządu, której zlecono wykonanie tej czynności.
3. Protokół powinien zawierać co najmniej:
  - a. datę posiedzenia,
  - b. imiona i nazwiska obecnych na posiedzeniu Członków Zarządu oraz innych osób,
  - c. porządek obrad,
  - d. treść podjętych uchwał i informację o innych sprawach nie będących przedmiotem uchwał,
  - e. liczbę głosów oddanych na poszczególne uchwały oraz zdania odrębne.
4. Protokół podpisują obecni na posiedzeniu Członkowie Zarządu oraz osoba, która protokołowała obrady.

### Obowiązki Członków Zarządu

1. Wszyscy Członkowie Zarządu są obowiązani i uprawnieni do wspólnego prowadzenia spraw Spółki.
2. Członek Zarządu zobowiązany jest przy wykonywaniu swoich obowiązków dochować należytej staranności przewidzianej dla czynności dokonywanych w obrocie gospodarczym, przy ścisłym przestrzeganiu przepisów prawa i postanowień Statutu Spółki.
3. Członek Zarządu nie może bez zezwolenia Rady Nadzorczej zajmować się interesami konkurencyjnymi, ani też uczestniczyć w spółce konkurencyjnej jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu spółki kapitałowej bądź uczestniczyć w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek organu. Zakaz ten obejmuje także udział w konkurencyjnej spółce kapitałowej, w przypadku posiadania w niej przez Członka Zarządu co najmniej 10% udziałów albo akcji bądź prawa do powołania co najmniej jednego członka zarządu.
4. W przypadku sprzeczności interesów Spółki

z interesami Członka Zarządu, jego współmałżonka, krewnych i powinowatych do drugiego stopnia oraz osób, z którymi jest powiązany osobiście, Członek Zarządu powinien wstrzymać się od udziału w rozstrzygnięciu takich spraw i może żądać zaznaczenia tego w protokole.

### Rada Nadzorcza

1. Rada Nadzorcza składa się z 3 (trzech) do 7 (siedmiu) osób, a od momentu, gdy Spółka stanie się spółką publiczną, Rada Nadzorcza składa się z 5 (pięciu) do 7 (siedmiu) osób.
2. Członków Rady Nadzorczej, w tym jej Przewodniczącego, powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie.
3. Członkowie Rady Nadzorczej powoływani są na wspólną pięcioletnią kadencję.
4. W przypadku wyborów członków Rady Nadzorczej w drodze głosowania oddzielnymi grupami, Przewodniczącego Rady Nadzorczej wybierają jej członkowie spośród swego grona.
5. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka Rady Nadzorczej przed upływem kadencji, Zarząd jest zobowiązany do niezwłocznego zwołania Walnego Zgromadzenia w celu uzupełnienia składu Rady Nadzorczej.
6. Rada Nadzorcza uchwała swój regulamin, który przedstawia do zatwierdzenia Walnemu Zgromadzeniu.
7. Rada Nadzorcza wykonuje stały nadzór nad działalnością Spółki.
8. Do kompetencji Rady Nadzorczej należy w szczególności:
  - a. dokonywanie oceny sprawozdań finansowych Spółki, sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz jego wniosków co do podziału zysków i pokrycia strat, a także składanie Walnemu Zgromadzeniu dorocznych sprawozdań z wyników tych badań,
  - b. wybór biegłego rewidenta przeprowadzającego badanie sprawozdania finansowego Spółki oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego grupy kapitałowej Spółki,
  - c. powoływanie i odwoływanie członków Zarządu Spółki,



- d. ustalanie zasad wynagradzania członków Zarządu Spółki i ich wysokości,
  - e. reprezentowanie Spółki w umowach i sporach między Spółką, a członkami Zarządu, chyba że Walne Zgromadzenie ustanowi do tego celu pełnomocnika,
  - f. zatwierdzanie Regulaminu Zarządu,
  - g. zatwierdzanie planu finansowego przygotowanego przez Zarząd,
  - h. wyrażanie zgody na zajmowanie się przez członków Zarządu interesami konkurencyjnymi wobec Spółki lub uczestniczenie w spółkach lub przedsięwzięciach konkurencyjnych wobec niej.
9. Rada Nadzorcza zbiera się nie rzadziej niż raz na kwartał.
  10. Członkowie Rady Nadzorczej wykonują swoje prawa i obowiązki osobiście. Rada Nadzorcza może oddelegować ze swojego grona członków do indywidualnego wykonywania poszczególnych czynności nadzorczych. Członkowie ci otrzymają osobne wynagrodzenie, którego wysokość ustala Walne Zgromadzenie. Członków tych obowiązuje zakaz konkurencji.
  11. Do ważności uchwał Rady Nadzorczej wymagane jest zaproszenie na posiedzenie wszystkich Członków Rady Nadzorczej oraz obecność na posiedzeniu co najmniej połowy członków Rady Nadzorczej.
  12. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają bezwzględnie większością głosów członków Rady Nadzorczej. W przypadku równości głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

### Komitet Audytu

W ramach Rady Nadzorczej działa Komitet Audytu.

1. Członkowie Komitetu Audytu są wybierani spośród członków Rady Nadzorczej.
  2. W skład Komitetu Audytu wchodzi co najmniej trzech członków.
  3. Większość członków Komitetu Audytu, w tym jego przewodniczący, spełnia kryterium niezależności, w szczególności w rozumieniu art. 129 ust. 3 ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz. U. z 2017 r., poz. 1089), a przynajmniej jeden członek Komitetu Audytu kryteria wiedzy oraz umiejętności wskazane w art. 129 ust. 1 i ust. 5 ww. ustawy.
4. Do zadań Komitetu Audytu należy w szczególności:
    - a. monitorowanie:
      - procesu sprawozdawczości finansowej,
      - skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej,
      - wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Komisji Nadzoru Audytowego wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej;
    - b. kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz jednostki zainteresowania publicznego świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie;
    - c. informowanie rady nadzorczej lub innego organu nadzorczego lub kontrolnego jednostki zainteresowania publicznego o wynikach badania oraz wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w jednostce zainteresowania publicznego, a także jaka była rola komitetu audytu w procesie badania;
    - d. dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług niebędących badaniem w jednostce zainteresowania publicznego;
    - e. opracowywanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania;
    - f. opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem;
    - g. określanie procedury wyboru firmy audytorskiej przez jednostkę zainteresowania publicznego;
    - h. przedstawianie radzie nadzorczej lub innemu organowi nadzorcemu lub kontrolnemu, lub organowi, o którym mowa w art. 66 ust. 4 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości,



rekomendacji, o której mowa w art. 16 ust. 2 Rozporządzenia nr 537/2014;

- i. przedkładanie zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w jednostce zainteresowania publicznego.
5. Zasady funkcjonowania Rady Nadzorczej, tj. w szczególności odbywania posiedzeń oraz podejmowania uchwał przez Radę Nadzorczą, stosuje się odpowiednio do funkcjonowania Komitetu Audytu, chyba że Komitet Audytu postanowi inaczej.

### Komitet ds. Wynagrodzeń

W ramach Rady Nadzorczej działa Komitet ds. Wynagrodzeń.

1. Rada Nadzorcza powołuje i odwołuje członków Komitetu ds. Wynagrodzeń, w tym jego Przewodniczącą.
2. Członkowie Komitetu ds. Wynagrodzeń, w tym jego Przewodniczący, powoływani są spośród Członków Rady Nadzorczej.
3. Komitet ds. Wynagrodzeń składa się z co najmniej trzech Członków.
4. W szczególności do kompetencji Rady Nadzorczej należy:
  - a. W zakresie wynagrodzenia członków Zarządu Spółki:
    - dokonywanie oceny wynagrodzenia zasadniczego, premii i wynagrodzenia w formie akcji otrzymywanych przez członków Zarządu Spółki w odniesieniu do zakresu obowiązków członków Zarządu Spółki i sposobu ich wykonywania oraz warunków rynkowych,
    - przedstawianie Radzie Nadzorczej propozycji dotyczących odpowiednich form umów z członkami Zarządu Spółki oraz wysokości ich wynagrodzenia,
  - b. W zakresie wynagrodzeń dyrektorów i pracowników wyższego szczebla:
    - dokonywanie ogólnej oceny prawidłowości polityki Spółki w zakresie wynagrodzeń dyrektorów i pracowników wyższego szczebla,
    - wydawanie Zarządowi Spółki ogólnych rekomendacji dotyczących poziomu i struktury wynagrodzeń dyrektorów i pracowników wyższego szczebla,
    - monitorowanie poziomu i struktury wynagrodzeń dyrektorów i pracowników wyższego szczebla

w oparciu o odpowiednie informacje przekazywane przez Zarząd Spółki,

- c. w zakresie wynagrodzeń opartych na akcjach, które mogą być przyznawane członkom Zarządu i pracownikom Spółki:
    - omawianie ogólnych zasad realizacji programów motywacyjnych opartych na akcjach, opcjach na akcje, warrantach subskrypcyjnych,
    - przedstawianie Radzie Nadzorczej propozycji w tym zakresie,
    - przedstawianie Radzie Nadzorczej propozycji dotyczących programów motywacyjnych opartych na akcjach.
5. Zasady działania Rady Nadzorczej, w szczególności odbywania posiedzeń i podejmowania uchwał przez Radę Nadzorczą, stosuje się odpowiednio do Komitetu ds. Wynagrodzeń, chyba że Komitet ds. Wynagrodzeń postanowi inaczej.

### Umowy zawarte między emitentem a osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska

Emitent nie zawarł żadnych umów z osobami zarządzającymi przewidujących rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny.





## Wynagrodzenia członków organów zarządzających i nadzorczych

TABELA 10.

Wynagrodzenie członków Zarządu Selvita S.A. w okresie 1.01.2024 – 31.12.2024 [w zł]

	Wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie	Wynagrodzenia z tytułu umów o pracę zawartych z Emitentem	Wynagrodzenie z tytułu umów zawartych z Selvita Services sp. z o.o. i Selvita d.o.o.	Łączne wynagrodzenie w 2024
<b>Członkowie Zarządu</b>				
Bogusław Sieczkowski	515 200,00	120 202,92	286 000,00	921 402,92
Miłosz Gruca	682 700,00	-	404 023,35	1 086 723,35
Mirosława Zydróż	330 700,00	-	280 547,91	611 247,91
Dariusz Kurdas	237 800,00	120 795,75	159 500,00	518 095,75
Dawid Radziszewski	348 700,00	-	298 950,80	647 650,80
Adrijana Vinter*			1 258 634,46	1 258 634,46

\* Wynagrodzenie przeliczone z Euro według średniego kursu NBP na dzień 31 grudnia 2024 1 EUR = 4.273 PLN.

TABELA 11.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Selvita S.A. w okresie 01.01.2024 – 31.12.2024 [w zł]

	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej	Łączne wynagrodzenie w 2024
<b>Członkowie Rady Nadzorczej</b>		
Paweł Przewięźlikowski	55 825,00	55 825,00
Piotr Romanowski	72 572,50	72 572,50
Tadeusz Wesołowski	63 250,00	63 250,00
Rafał Chwast	57 140,89	57 140,89
Wojciech Chabasiewicz	55 825,00	55 825,00
Jacek Osowski	55 000,00	55 000,00



TABELA 12.

Transakcje zawarte przez Emitenta z podmiotami powiązanymi w 2024 roku

Podmiot powiązany	Sposób powiązania	Szczegóły transakcji	Wartość transakcji [PLN]
Chabasiewicz Kowalska i Wspólnicy Spółka Komandytowo-Akcyjna	Wojciech Chabasiewicz (kluczowy personel kierowniczy – Członek Rady Nadzorczej)	Zakup usług doradczych	20.385

Transakcje zawarte z podmiotami powiązanymi odbywały się na zasadach rynkowych.

### System kontroli programów akcji pracowniczych

Program motywacyjny oparty o akcje Spółki przekazane przez Pana Pawła Przewięźlikowskiego, funkcjonujący w latach 2021–2024 został zatwierdzony przez Walne Zgromadzenie w dniu 17 maja 2021 r. Realizacja programu nadzorowana jest bezpośrednio przez Radę Nadzorczą oraz Zarząd Spółki.

### Polityka różnorodności stosowana do organów administrujących, zarządzających i nadzorujących Emitenta

Celem realizowanej w Selvita S.A. polityki różnorodności jest budowanie świadomości i kultury organizacyjnej otwartej na różnorodność, która prowadzi do zwiększenia efektywności pracy i przeciwdziałania dyskryminacji.

Przy wyborze władz Spółki oraz jej kluczowych menedżerów Spółka dąży do zapewnienia wszechstronności i różnorodności szczególnie w obszarze płci, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego. Podstawą zarządzania różnorodnością jest zapewnianie równych szans w dostępie do rozwoju zawodowego i awansu. W składzie Zarządu Selvita S.A. są obecnie dwie kobiety i czterech mężczyzn, w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodzi wyłącznie mężczyźni. Decydującym aspektem są przede wszystkim kwalifikacje, merytoryczne przygotowanie do pełnienia określonej funkcji i doświadczenie, ale Spółka aktywnie wspiera różnorodność na wszystkich poziomach organizacji. Zasady te są częścią wdrożonej w Spółce Polityki Code of Conduct, która zobowiązuje do równego traktowania, przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi oraz tworzenia inkluzywnego środowiska pracy. ●

# 05 — Oświadczenie Zarządu o przyjętych zasadach rachunkowości

Zarząd Selvita S.A. potwierdza, że zgodnie z jego najlepszą wiedzą, roczne sprawozdanie finansowe Selvita S.A. sporządzone zostało zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości oraz odzwierciedla w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Selvita S.A. oraz jej wynik finansowy.

Sprawozdanie Zarządu z działalności Selvita S.A. zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć oraz sytuacji Selvita S.A. w tym opis podstawowych zagrożeń i ryzyka. ●

## 06 — Oświadczenie Zarządu wraz z informacją o wyborze biegłego rewidenta

Zarząd Selvita S.A. z siedzibą w Krakowie oświadcza, że podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych dokonujący badania rocznego sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2024, został wybrany zgodnie z przepisami prawa oraz że podmiot ten oraz biegli rewidenci dokonujący badania tego sprawozdania, spełniali warunki do wyrażenia bezstronnej i niezależnej opinii o badaniu, zgodnie z właściwymi przepisami prawa krajowego oraz normami zawodowymi.

Zarząd Selvita S.A. stwierdza, na podstawie oświadczenia Rady Nadzorczej Spółki, że wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie skonsolidowanego rocznego sprawozdania finansowego, tj. Pricewaterhousecoopers Polska sp. z o.o. Audyt sp.k., dokonano zgodnie z przepisami, w tym dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej, a ponadto:

- a. firma audytorska oraz członkowie zespołu wykonującego badanie spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania rocznego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej,
- b. są przestrzegane obowiązujące przepisy związane z rotacją firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta oraz obowiązkowymi okresami karencji,
- c. Emitent posiada politykę w zakresie wyboru firmy audytorskiej oraz politykę w zakresie świadczenia na rzecz emitenta przez firmę audytorską, podmiot powiązany z firmą audytorską lub członka jego sieci dodatkowych usług niebędących badaniem, w tym usług warunkowo zwolnionych z zakazu świadczenia przez firmę audytorską. ●

# 07 — Pozostałe informacje

## 7.1. Informacje o powiązaniach organizacyjnych lub kapitałowych Grupy Kapitałowej Emitenta z innymi podmiotami

W skład Grupy Kapitałowej Selvita S.A. na dzień 31.12.2024 wchodzi:

- Selvita S.A. – podmiot dominujący;
- Selvita Services sp. z o.o. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów;
- Selvita Inc. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów;
- Selvita Ltd. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów;
- Selvita d.o.o. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów;
- PozLab Sp. z o.o. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów.

W skład Grupy Kapitałowej Selvita S.A. na dzień publikacji raportu wchodzi:

- Selvita S.A. – podmiot dominujący;
- Selvita Services sp. z o.o. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów;
- Selvita Inc. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów;
- Selvita Ltd. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów;
- Selvita d.o.o. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów.
- PozLab Sp. z o.o. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów.

## 7.2. Kredyty i pożyczki

Obecnie Emitent (oraz Selvita Services sp. z o.o. wraz z Selvita d.o.o. jako gwarantami) jest stroną umowy kredytowej z Bankiem Polska Kasa Opieki S.A. z siedzibą w Warszawie, w ramach której kredytodawca udzielił Emitentowi:

- kredytu terminowego w maksymalnej łącznej wysokości EUR 21.840.000 na sfinansowanie nabycia 100% udziałów w Selvita d.o.o., składającego się z kredytu A w kwocie do EUR 16.340.000 oraz kredytu B w kwocie do EUR 5.500.000,
- kredytu budowlanego w maksymalnej wysokości do PLN 65.000.000 przeznaczonego na budowę nowego Centrum Badawczo-Rozwojowego Usług Laboratoryjnych w obszarze odkrywania i rozwoju leków w Krakowie przy ul. Podole w Krakowie wraz z wyposażeniem laboratoryjnym,

(szerzej w sprawozdaniu finansowym w nocie nr 13).

## 7.3. Struktura głównych lokat kapitałowych i inwestycji

Inwestycje w aktywa finansowe obejmują lokaty wolnych środków pieniężnych w celu efektywnego zarządzania tymi środkami. W ciągu bieżącego roku obrotowego Grupa Kapitałowa lokowała wolne środki pieniężne w terminowe lokaty o stałym oprocentowaniu. Na dzień bilansowy nie posiadała środków pieniężnych na lokatach.

W trakcie bieżącego roku obrotowego Spółka dokonała inwestycji w rzeczowe i niematerialne aktywa trwałe o wartości 14.667 tys. zł – głównie były to nakłady na sprzęt laboratoryjny.



## 7.4. Postępowania sądowe

W roku obrotowym 2024 Emitent ani spółki zależne nie były stroną postępowań sądowych, postępowań przed organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej, które w ocenie Zarządu Emitenta mogłyby mieć istotny niekorzystny wpływ na sytuację finansową, działalność operacyjną lub przepływy pieniężne Emitenta lub spółek zależnych.

## 7.5. Poręczenia i gwarancje

Selvita Services sp. z o.o. oraz Selvita d.o.o. są gwarantami (poręczycielami) umowy kredytowej zawartej w dniu 21 grudnia 2020 r. z Bankiem Polska Kasa Opieki S.A. z siedzibą w Warszawie. Umowa Kredytowa przewiduje na rzecz Kredytodawcy mechanizm rozszerzenia odpowiedzialności za zobowiązania wynikające z Umowy Kredytowej na spółkę zależną Emitenta, w przypadku gdyby udział Emitenta oraz Poręczyciela w skonsolidowanej EBITDA Grupy Kapitałowej Selvita S.A. spadł poniżej 75%.

W dniu 26 czerwca 2024 r. Selvita Services Sp. z o.o. podpisała umowę kredytu w rachunku bieżącym do kwoty 1,9 miliona EUR na okres do 26 czerwca 2025 r. Poręczycielem jest Selvita S.A.

## 7.6. Nabycie akcji własnych

Brak zdarzeń.

## 7.7. Informacja o posiadanych oddziałach (zakładach)

Spółka nie posiada oddziałów (zakładów).

## 7.8. Informacja o ryzykach z tytułu posiadanych instrumentów finansowych

Emitent nie posiada pisemnych wytycznych i zaleceń w zakresie zarządzania ryzykiem finansowym, które określają jej całościowe strategie operacyjne, poziom tolerancji ryzyka oraz ogólną filozofię zarządzania ryzykiem, ale opracowała procedury mające na celu zapewnienie terminowego i szczegółowego monitorowania i kontrolowania transakcji zabezpieczających. Raz do roku obowiązujące w Grupie Kapitałowej Emitenta procedury obejmowane są przeglądem przez Zarząd Emitenta. Spółki wchodzące w skład Grupy nie wykorzystują rachunkowości zabezpieczeń.

Ryzyka z tytułu posiadanych instrumentów finansowych opisano powyżej w punkcie 4.2 oraz w jednostkowym sprawozdaniu finansowym w nocie 15. ●



Zatwierdza się sprawozdanie z działalności Selvita S.A.  
za rok obrotowy 01.01.2024 – 31.12.2024.

# Zarząd Spółki

Kraków, dnia 26 marca 2025 r.

.....  
**Bogusław Sieczkowski**  
PREZES ZARZĄDU

.....  
**Miłosz Gruca**  
WICEPREZES ZARZĄDU

.....  
**Mirosława Zydrón**  
CZŁONEK ZARZĄDU

.....  
**Adrijana Vinter**  
CZŁONEK ZARZĄDU

.....  
**Dariusz Kurdas**  
CZŁONEK ZARZĄDU

.....  
**Dawid Radziszewski**  
CZŁONEK ZARZĄDU





Your partner of choice in integrated research

relacje inwestorskie: [ir@selvita.com](mailto:ir@selvita.com)

media: [media@selvita.com](mailto:media@selvita.com)

[www.selvita.com](http://www.selvita.com)