



Sprawozdanie Zarządu Selvita S.A. z działalności
Grupy Kapitałowej Selvita
Część 2. Sprawozdanie w zakresie zrównoważonego
rozwoju Grupy Selvita za 2024 rok

www.selvita.com



Spis treści

Kluczowe wydarzenia 2024 .	03
Kluczowe cele 2025 .	04
List Członka Zarządu .	05

01 Informacje ogólne . 06

1.1. Podstawy sporządzenia sprawozdania na temat zrównoważonego rozwoju .	07
1.2. Struktura Zarządzania w Grupie Selvita .	09
1.3. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem .	14
1.4. Model biznesowy Grupy Selvita .	16
1.5. Łańcuch wartości Grupy Selvita .	29
1.6. Strategia Grupy Selvita .	31
1.7. Istotne wpływy, ryzyka i szanse ESG .	34
1.8. Tabele zgodności z ESRS .	61

02 Informacje środowiskowe . 71

2.1. Zmiana klimatu .	72
2.2. Zanieczyszczenia .	77
2.3. Zasoby wodne i morskie .	79
2.4. Bioróżnorodność .	81
2.5. Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym .	83
2.6. Taksonomia .	86

03 Informacje dotyczące kwestii społecznych . 93

3.1. Pracownicy Grupy Selvita .	94
3.2. Pracownicy w łańcuchu wartości .	108
3.3. Społeczności dotknięte wpływem .	109
3.4. Konsumenci i użytkownicy końcowi .	110

04 Informacje dotyczące ładu korporacyjnego . 112

4.1. Kultura korporacyjna i praktyki biznesowe .	113
4.2. Zarządzanie relacjami z dostawcami .	124
4.3. Praktyki płatnicze .	125

Kluczowe wydarzenia 2024

1500 projektów

942/1000 wynik CyberVadis

>14 600 godzin szkoleń specjalistycznych

23 godziny szkoleniowe na pracownika

77% osób zatrudnionych na czas nieokreślony

0 wypadków ciężkich i śmiertelnych



Wdrożenie planu ciągłości biznesowej



Obliczenie śladu węglowego w trzech zakresach



Wdrożenie kodeksu postępowania dla dostawców



Pełna analiza podwójnej istotności



Kluczowe cele 2025

Aktualizacja Strategii Grupy
na lata 2026+



1

Kontynuacja rozwoju kompleksowych usług w zakresie odkrywania i rozwoju leków z zachowaniem najwyższych standardów jakości

3

Silna obecność na największych rynkach w Stanach Zjednoczonych oraz Wielkiej Brytanii

2

Kontynuacja rozwoju unikalnych kompetencji członków zespołów

4

Silna wyspecjalizowana kadra

- specjalizacja w obszarach terapeutycznych
- rozwój kompetencji w obszarze chorób onkologicznych i neurologicznych
- umocnienie na rynku pozycji CRO świadczącego usługi w obszarze zintegrowanych projektów odkrywania leków
- rozbudowa kompetencji w zakresie wspierania procesu odkrywania leków modelami sztucznej inteligencji oraz biologii strukturalnej
- usługi w obszarze rozwoju leków biofarmaceutycznych

Opracowanie strategii zrównoważonego rozwoju jako część strategii Grupy na lata 2026+, w oparciu o obliczenie śladu węglowego w trzech zakresach emisji oraz analizę podwójnej istotności, uwzględniającej ryzyka ESG.

Szanowni Państwo, Drodzy Akcjonariusze i Przyjaciele Selvity,



Misją Grupy Selvita jest wspieranie rozwoju innowacyjnych terapii, które mogą zmienić życie pacjentów na całym świecie. Tak postawione cele wypełniamy poprzez realizację wysokiej jakości usług w obszarze rozwoju nowych cząsteczek leczniczych oraz badań regulacyjnych w różnych obszarach terapeutycznych. Jednocześnie, kierując się naszą strategią i wartościami, od wielu lat dokładamy starań, aby równocześnie z wartością ekonomiczną dla naszych akcjonariuszy, organizacja wywierała pozytywny wpływ na społeczeństwo oraz budowała odpowiedzialność wobec środowiska naturalnego i zgodność z dobrymi zasadami ładu korporacyjnego.

W 2024 roku przeprowadziliśmy analizę podwójnej istotności (Double Materiality Analysis, DMA), która pomogła nam spojrzeć na kwestie zrównoważonego rozwoju z perspektywy istotności finansowej oraz środowiskowo-społecznej, aby bardziej skutecznie zarządzać ryzykiem, podejmować decyzje strategiczne i budować transparentność wobec interesariuszy, a tym samym wzmocnić odporność i długoterminową wartość organizacji.

Mam przyjemność przekazać w Państwa ręce pierwsze sprawozdanie Grupy Selvita, oparte o dyrektywę CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), który w transparentny sposób porządkuje nasze działania i praktyki biznesowe z perspektywy zrównoważonego rozwoju, zgodnie z Europejskimi Standardami Zrównoważonego Rozwoju (ESRS, European Sustainability Reporting Standards). Prezentowane sprawozdanie opisuje nasze działania na rzecz zrównoważonego rozwoju podjęte w 2024 roku, obejmujące obszar społeczny, środowiskowy oraz obszar ładu korporacyjnego.

W roku 2024 nie tylko kontynuowaliśmy inwestycje w rozwój infrastruktury badawczej i technologie w organizacji, jednocześnie mając na uwadze wpływ inwestycji na środowisko naturalne, ale również podejmowaliśmy inicjatywy mające na celu optymalizację procesów, zmniejszenia zużycia energii oraz ograniczenia wytwarzania odpadów. Przeprowadziliśmy również po raz pierwszy wyliczenie śladu węglowego w trzech zakresach, zgodnie z GHG (Greenhouse Gas Protocol), co jest podstawą identyfikacji obszarów, w których możliwe jest ograniczenie emisji gazów cieplarnianych.

Ponieważ jesteśmy przekonani, że sukces Grupy Selvita budują nasi pracownicy i współpracownicy, w 2024 roku zwracaliśmy szczególną uwagę na zapewnienie programów rozwojowych, bezpieczeństwa w miejscu pracy (również cyfrowego) oraz możliwości rozwoju kariery w dynamicznie rozwijającym się zespole. Naszym celem jest stworzenie warunków, w których nasza kadra naukowa i administracyjna będzie mogła rozwijać się w zgodzie z wartościami, które są fundamentem naszej działalności. Zgodnie z CSRD, przeprowadziliśmy dialog z interesariuszami w celu ustalenia tematów istotnych z ich punktu widzenia i włączyliśmy się w wiele inicjatyw w lokalnych społecznościach.

Wprowadziliśmy również szereg usprawnień w obszarze zarządzania, mających na celu lepsze zarządzanie ryzykiem oraz poprawę efektywności i przejrzystości naszych działań, co jest absolutnie niezbędne do realizacji ambitnych celów organizacji. Wdrożyliśmy między innymi plan ciągłości biznesowej (Business Continuity Plan) oraz kodeks postępowania dla dostawców. Zwiększenie

szeregu transparentności oraz odpowiedzialność w podejmowaniu decyzji biznesowych stanowią dla nas priorytety, które muszą iść w parze z naszymi zobowiązaniami wobec interesariuszy.

W kolejnych latach planujemy kontynuację realizacji naszej misji, w której Selvita pozostaje nie tylko liderem branży, ale również odpowiedzialnym i świadomym uczestnikiem życia społecznego i gospodarczego. Zrównoważony rozwój to proces ciągłego dążenia do doskonałości w każdym z wymiarów naszej działalności: od rozwoju biznesowego przez rozwój pracowników, ochronę środowiska, aż po odpowiedzialność korporacyjną.

Zapraszam Państwa do zapoznania się ze sprawozdaniem, które stanowi dowód na nasze zaangażowanie w realizację zasad zrównoważonego rozwoju. Wspólnie chcemy budować przyszłość, w której innowacje i odpowiedzialność idą w parze.

**Z wyrazami szacunku,
Mirosława Zydróż**

**Dyrektor Operacyjny / Chief Operating Officer
Członek Zarządu odpowiedzialny za obszar
zrównoważonego rozwoju Grupy Selvita**

1



Informacje ogólne

- 1.1. Podstawy sporządzenia sprawozdania na temat zrównoważonego rozwoju . 07
- 1.2. Struktura Zarządzania w Grupie Selvita . 09
- 1.3. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem . 14
- 1.4. Model biznesowy Grupy Selvita . 16
- 1.5. Łańcuch wartości Grupy Selvita . 29
- 1.6. Strategia Grupy Selvita . 31
- 1.7. Istotne wpływy, ryzyka i szanse ESG . 34
- 1.8. Tabele zgodności z ESRS . 61

1.1. Podstawy sporządzenia sprawozdania na temat zrównoważonego rozwoju

[BP-1]

Standard raportowania

Sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju zostało opracowane dla Grupy Kapitałowej Selvita S.A. (dalej: Grupa Selvita, Grupa lub Selvita) zgodnie z art. 49b i 55 ust. 2b-2c ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tj. Dz.U. z 2023 r., poz. 120) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088. Niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone w oparciu o standardy ESRS (wprowadzone Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2772), które są obowiązkowe dla Grupy Kapitałowej Selvita S.A. od roku obrotowego 2024.

Konsolidacja

Informacje, dane oraz wskaźniki i stwierdzenia zawarte w sprawozdaniu odnoszą się do Grupy Selvita, chyba że wskazano inaczej. W przypadku, gdy dane nie były dostępne, zastosowano metodę szacunkową. Sprawozdanie obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju dotyczące Grupy Selvita za okres od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. Zakres konsolidacji w niniejszym sprawozdaniu jest taki sam, jak w przypadku skonsolidowanego sprawozdania finansowego za ostatni rok obrotowy. Sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju jest sporządzane w cyklu rocznym.

Na dzień 31 grudnia 2024 r. w skład Grupy Selvita wchodziło 6 spółek (jednostka dominująca Selvita S.A. oraz 5 spółek zależnych od Selvita S.A.)

TABELA 1.
Podmioty zależne

Podmioty zależne	Siedziba, kraj	Rodzaj działalności	Udziały według stanu na 31 grudnia 2024 r.
Selvita Services sp. z o.o.	Kraków (Polska)	usługowa	100%
Selvita d.o.o.	Zagrzeb (Chorwacja)	usługowa	100%
Selvita Ltd.	Cambridge (Wielka Brytania)	usługowa	100%
Selvita Inc.	Cambridge (Stany Zjednoczone)	usługowa	100%
PozLab sp. z o.o.	Złotniki (Polska)	usługowa	100%

[BP-2]

Zakres i porównywalność danych

Grupa dokonała analizy podwójnej istotności zarówno w obszarze operacji własnych, jak i swojego łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu (upstream i downstream), na podstawie danych jakościowych. W sprawozdaniu skorzystano z przepisu przejściowego związanego z rozdziałem 5. Łańcuch wartości, co wynika ze zdywersyfikowanej bazy dostawców oraz braku procesów produkcyjnych w działalności Grupy. Model biznesowy oraz charakterystyczna działalność w obszarze usług, w którym klienci często dokonują wyboru, a także rozproszona baza dostawców obecnie nie pozwala na szczegółowe opracowanie mierników związanych w łańcuchem wartości. Grupa skorzystała ze wszystkich racjonalnych i możliwych do udokumentowania informacji, takich jak analizy i inne wskaźniki zastępcze, oraz planuje podjąć działania w celu poprawy tego obszaru w przyszłości. Zaplanowane działania opisano w rozdziale 4.2. Żadne z mierników ilościowych i kwot pieniężnych nie odpowiadają wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru.

Metoda szacowania części danych dotyczących emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 została opisana w rozdziale 2.1.3.

Grupa Selvita nie skorzystała z możliwości pominięcia konkretnej informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji.

Grupa nie odstąpiła od średnio- i długoterminowych perspektyw czasowych określonych w ESRS 1 sekcja 6.4. Przez okres krótkoterminowy rozumie się termin do końca 2025 r., okres średnioterminowy do końca 2030 r. oraz długoterminowy, wyznaczony po 2030 r.

Jest to pierwsze sprawozdanie Grupy Selvita sporządzone w oparciu o Europejskie Standardy Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) i w związku z tym Grupa nie zgłasza żadnych zmian w sposobie przygotowania lub prezentacji oświadczenia o zrównoważonym rozwoju ani błędów z poprzednich okresów.

Weryfikacja zewnętrzna

Niniejsze sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju Grupy Selvita zostało poddane weryfikacji zewnętrznej. Weryfikacja została przeprowadzona przez firmę audytorską Grant Thornton Polska PSA zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacji Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju 3002PL.

1.2. Struktura Zarządzania w Grupie Selvita



Bogusław Sieczkowski

CHIEF EXECUTIVE OFFICER /
PREZES ZARZĄDU

Bogusław Sieczkowski, CEO i współzałożyciel Selvita, ma ponad 25-letnie doświadczenie w kierowaniu organizacjami z sektora high-tech. Pełni również funkcję członka Rady Nadzorczej w Ardigen S.A.

W obszarze ESG odpowiada za całościowy nadzór nad strategią ESG oraz za integrację celów zrównoważonego rozwoju z działalnością operacyjną Grupy.

Przed założeniem Selvita, przez ponad 10 lat zdobywał doświadczenie w zarządzaniu w różnorodnych firmach. Karierę zawodową rozpoczął w latach dziewięćdziesiątych, nadzorując informatyzację w spółkach niemieckiej grupy Bahlsen. Od 2000 r. jako Wiceprezes Zarządu Comarch Internet Ventures S.A., tworzył pierwszą w Polsce platformę usług ASP. Jako dyrektor największego, zatrudniającego ponad 250 osób subsektora, Comarch S.A był odpowiedzialny za pracę zespołów realizujących wdrożenia dla wiodących ośrodków naukowych oraz światowych liderów sektora finansowego.

U honorowany Krzyżem Kawalerskim Orderu Odrodzenia Polski, ukończył studia MBA dla kadry zarządzającej w Wharton School, MBA na Teesside University oraz Krakowskiej Szkole Ekonomicznej, posiada także tytuł magistra z Uniwersytetu Jagiellońskiego i certyfikat Project Management Professional (PMP).



Dr Miłosz Gruca

CHIEF COMMERCIAL OFFICER /
DYREKTOR HANDLOWY,
WICEPREZES ZARZĄDU

Dr Miłosz Gruca obecnie sprawuje funkcję Global Head of Drug Development & Protein Sciences, pełniąc nadzór nad segmentem rozwoju leków oraz obszarem usług dedykowanych lekom biologicznym. Do końca 2024 r. jako Dyrektor Handlowy, odpowiedzialny był za szeroki zakres działań związanych z rozwojem biznesu, w tym tworzenie i rozwój oferty usług w zakresie odkrywania leków i usług regulacyjnych, budowanie relacji z klientami Selvita, a także zarządzanie operacyjne zintegrowanym Działem Rozwoju Biznesu.

Wspiera transparentność w komunikacji z interesariuszami w zakresie ESG, rozwija ofertę usług oraz zarządza relacjami z klientami.

Jest związany z Selvita od 2007 r. Jako Dyrektor Działu Biologii odpowiadał za wprowadzenie kompleksowych usług biologicznych i analitycznych do portfolio Selvita oraz za strategiczne zarządzanie laboratoriami: analitycznym, biochemicznym i biologii molekularnej.

Dr Miłosz Gruca jest absolwentem Uniwersytetu Jagiellońskiego, gdzie uzyskał tytuł magistra biotechnologii ze specjalizacją w obszarze biologii molekularnej oraz stopień naukowy doktora biochemii. Dr Miłosz Gruca ukończył również dwuletnie studia Executive MBA Stockholm University School of Business i Krakowskiej Szkoły Biznesu Uniwersytetu Ekonomicznego.

[GOV-1]

Członkowie Zarządu Grupy Selvita

Według stanu na 31 grudnia 2024 r. Zarząd Selvita S.A. działał w następującym, 6-osobowym składzie:



Dr inż. Mirosława Zydróż

CHIEF OPERATING OFFICER /
DYREKTOR OPERACYJNY,
CZŁONEK ZARZĄDU

Dr inż. Mirosława Zydróż jest związana z Selvita od 2009 r. Do 2021 r. odpowiadała za stworzenie oraz dynamiczny wzrost Działu Chemii, strategiczny rozwój usług chemicznych w obszarze odkrywania i rozwoju leków, nadzór nad toczącymi się projektami w celu zapewnienia najwyższej jakości oferowanych usług oraz prezentowanie oferty Selvita i budowanie relacji z klientami z branży farmaceutycznej, biotechnologicznej, chemicznej i agrochemicznej w Europie, Stanach Zjednoczonych oraz w Azji.

W lutym 2022 r. dr inż. Mirosława Zydróż objęła stanowisko Dyrektora Operacyjnego w Grupie Selvita. Jej kluczową odpowiedzialnością jest wspieranie dalszego dynamicznego rozwoju Grupy oraz zarządzanie rosnącą skalą działalności przy zachowaniu efektywności realizowanych projektów, poprzez ciągłe doskonalenie organizacji, procesów oraz narzędzi biznesowych, jak również inwestycje w rozwój nowoczesnej infrastruktury i innowacyjnych technologii.

Jest odpowiedzialna za wdrażanie strategii ESG zgodnie z celami biznesowymi, przestrzeganie regulacji w zakresie ochrony środowiska, przygotowanie analizy zakresu strategii dekarbonizacyjnej oraz raportowanie zgodnie z regulacjami. Odpowiada za budowanie świadomości ESG w organizacji oraz rozwój infrastruktury i innowacji technologicznych wspierających zrównoważony rozwój.

Przed dołączeniem do Selvita, dr inż. Mirosława Zydróż pracowała w strukturach R&D Pliva (później Barr Pharma-

ceuticals) jako Kierownik Laboratorium i była odpowiedzialna za badania analityczne i preformulacyjne na etapie rozwoju form leków, jak również nadzorowała proces pakowania leków w trakcie produkcji pilotażowej w warunkach GMP (Good Manufacturing Practice); następnie pracowała jako Kierownik Projektów optymalizacyjnych na Wydziale Produkcyjnym oraz w obszarze Kontroli Jakości (TEVA).

Dr inż. Mirosława Zydróż jest absolwentką Politechniki Śląskiej, gdzie uzyskała tytuł magistra inżyniera chemii ze specjalizacją w chemii polimerów oraz stopień naukowy doktora chemii. Jej praca doktorska uzyskała wyróżnienie Komitetu Chemii Analitycznej PAN za najlepszą rozprawę doktorską z obszaru chemii analitycznej w Polsce w latach 2004–2005. W 2009 r. ukończyła dwuletnie studia MBA w Rotterdam School of Management na Uniwersytecie Erasmus w Rotterdamie.



Dr Adrijana Vinter

GLOBAL HEAD OF DRUG DISCOVERY
/ GLOBALNY DYREKTOR DS. ODKRYWANIA LEKÓW, CZŁONEK ZARZĄDU

Dr Adrijana Vinter od 2017 r. zajmowała stanowisko Dyrektora Zarządzającego w Fidelta, spółce zależnej Selvita. W lutym 2022 r. objęła funkcję Global Head of Drug Discovery oraz została powołana do Zarządu Selvita.

Jako Global Head of Drug Discovery, dr Adrijana Vinter odpowiada za strategiczny rozwój oferty Grupy w obszarze odkrywania leków, zarządzanie interdyscyplinarnymi zespołami badawczymi, a także nadzór nad realizowanymi projektami, w celu zapewnienia najwyższej jakości świadczonych usług.

Wspiera wdrażanie nowych technologii oraz procesów zgodnych z celami ESG, nadzoruje strategiczny rozwój w obszarze odkrywania leków.

Dr Adrijana Vinter rozpoczęła karierę zawodową w firmie PLIVA w 2002 r., pracując jako naukowiec w obszarze chemii medycznej. Po utworzeniu Fidelta przeszła do działu rozwoju biznesu, którym kierowała do 2017 r. Następnie objęła stanowisko Dyrektora Zarządzającego i Prezesa Zarządu w Fidelta i odpowiadała za zarządzanie operacyjne w tej spółce. Z powodzeniem nadzorowała rozwój organiczny chorwackiej spółki, przyczyniając się do wzrostu jej przychodów.

Dr Adrijana Vinter uzyskała stopień naukowy doktora chemii organicznej w obszarze nowych antybiotyków makrolidowych na Uniwersytecie w Zagrzebiu, a także dyplom MBA w Cotrugli Business School w Chorwacji. Jest autorem wielu publikacji naukowych.



Dawid Radziszewski

GENERAL COUNSEL
/ GŁÓWNY RADCA PRAWNY,
CZŁONEK ZARZĄDU

Dawid Radziszewski dołączył do Selvita w 2015 r. W ciągu kilku lat awansował na stanowisko Dyrektora Działu Prawnego, obejmując odpowiedzialność za wszystkie sprawy prawne Grupy kapitałowej Selvita. Dawid Radziszewski jest odpowiedzialny za szeroki zakres działań korporacyjnych w Selvita, w tym za kwestie związane z ochroną praw własności intelektualnej; zajmuje się również zagadnieniami rynku kapitałowego. Od 2019 r. pełni funkcję Członka Zarządu Selvita S.A., odpowiadając bezpośrednio za rozwój korporacyjny Grupy oraz transakcje fuzji i przejęć.

Odpowiada za zgodność działań ESG z wymaganiami prawnymi, nadzoruje raportowanie ESG oraz przestrzeganie regulacji w zakresie prawa pracy i ładu korporacyjnego.

Przed dołączeniem do Selvita zdobywał doświadczenie w warszawskiej kancelarii prawnej WKB Wierciński, Kwieciński, Baehr, specjalizując się w transakcjach M&A oraz prawie korporacyjnym, a także pracował w Allerhand Institute. Dawid Radziszewski jest adwokatem, absolwentem Uniwersytetu Jagiellońskiego i Uniwersytetu w Heidelbergu, gdzie uzyskał tytuł LL.M. Studiował również na Uniwersytecie w Zurychu. Dawid Radziszewski jest laureatem konkursu „RISING STARS Lawyers – tomorrow's leaders 2018”.



Dariusz Kurdas

CHIEF FINANCIAL OFFICER
/ DYREKTOR FINANSOWY,
CZŁONEK ZARZĄDU

Dariusz Kurdas objął stanowisko Dyrektora Finansowego w Selvita S.A. w sierpniu 2019 r, przejmując odpowiedzialność za działania finansowe Grupy.

Nadzoruje analizę ryzyk finansowych związanych z ESG, taksonomię oraz realizację planu ciągłości działania Grupy.

Przed dołączeniem do Selvita zdobywał doświadczenie menadżerskie w międzynarodowych firmach, między innymi w KPMG, w której zarządzał zespołem audytorów. W Grupie Nowy Styl jako kontroler finansowy, odpowiadał za monitorowanie i planowanie płynności finansowej, opracowywanie i kontrolę realizacji budżetów, a także kowenantów finansowych spółek zależnych w Niemczech. W 2016 r. dołączył do Liugong Dressta Machinery, gdzie pełnił funkcję Dyrektora Finansowego oraz Wiceprezesa Zarządu, odpowiadając za zarządzanie zespołami księgowości, finansów i kontrolingu.

Dariusz Kurdas ukończył finanse na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie i Uniwersytecie w Tilburgu (Holandia). Jest zarejestrowanym biegłym rewidentem i licencjonowanym maklerem giełdowym.

W Zarządzie nie zasiada reprezentant pracowników i innych osób świadczących pracę.

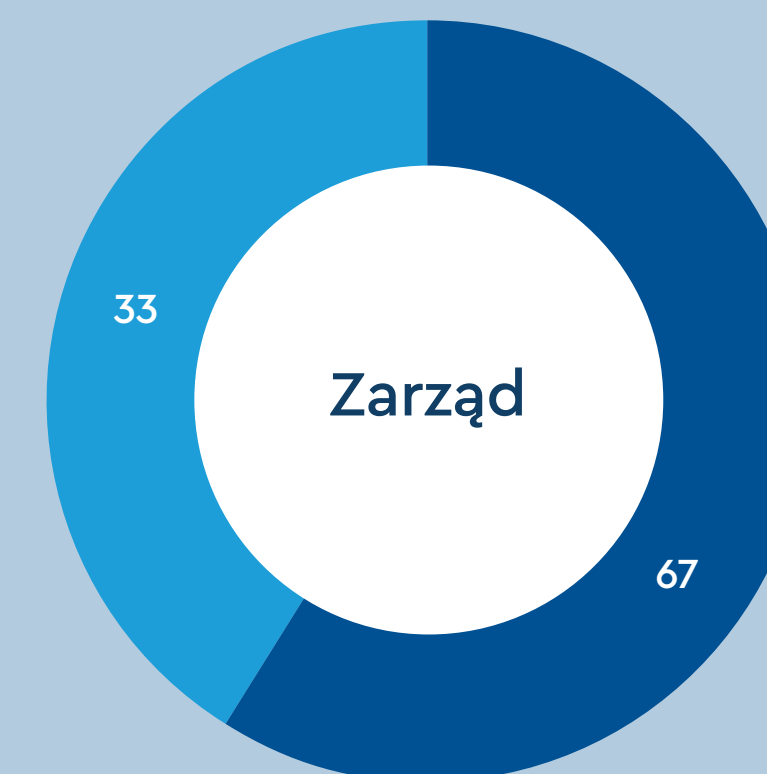
W całym okresie raportowania 67% członków Zarządu Selvita S.A. stanowili mężczyźni, a 33% kobiety. 4 mężczyzn oraz 2 kobiety.

5 członków Zarządu kwalifikowało się do grupy wiekowej w przedziale 30–50 lat (80%).

1 członek Zarządu kwalifikował się do grupy wiekowej powyżej 50 lat (20%).

WYKRES 1.
Członkowie Zarządu
– podział
według płci (%)

■ mężczyźni
■ kobiety



Członkowie Rady Nadzorczej Grupy Selvita

Według stanu na 31 grudnia 2024 r. Rada Nadzorcza Selvita S.A. działała w następującym, 6-osobowym składzie:

Dr Piotr Romanowski

PRZEWODNICZĄCY RADY
NADZORCZEJ

Dr Piotr Romanowski pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Selvita S.A. Posiada wieloletnie doświadczenie w doradztwie inwestycyjnym w obszarze biotechnologii, zaawansowanych technologii i usług finansowych. Ma również ponad 20 lat doświadczenia w doradztwie z zakresu zarządzania strategicznego, które zdobył w różnych branżach, gdzie specjalizował się w strategii fuzji i przejęć w usługach finansowych, przemyśle naftowym i gazowym, sektorze farmaceutycznym oraz ochronie zdrowia.

Jako partner w McKinsey Company, specjalizujący się w strategii, restrukturyzacji i transakcjach kapitałowych, wspierał dwie największe fuzje w przemyśle naftowym w Europie Środkowej, oraz klientów z sektora farmaceutycznego i ochrony zdrowia. Był również członkiem Zarządu Banku Millennium S.A., odpowiedzialnym za Pion Bankowości Korporacyjnej. Pełnił funkcję partnera w firmie doradczo-inwestycyjnej Metropolitan Capital Solutions. Pracował także jako Partner w PwC, gdzie kierował działem konsultingu oraz fuzji i przejęć na Europę Środkowo-Wschodnią oraz Wspólnotę Niepodległych Państw.

Piotr Romanowski uzyskał stopień naukowy doktora biologii molekularnej na Uniwersytecie w Cambridge oraz stopień doktora nauk medycznych ze specjalizacją w genetyce nowotworów na Uniwersytecie Medycznym w Gdańsku.

Dr Tadeusz Wesołowski

WICEPRZEWODNICZĄCY RADY
NADZORCZEJ

Doktor nauk technicznych, absolwent Politechniki Warszawskiej. Po uzyskaniu dyplomu kontynuował pracę naukową na uczelni, uzyskując stanowisko adiunkta.

W 1990 r. założył, a następnie zarządzał firmą PROSPER, która po połączeniu z Torfarm S.A., od 2009 r. wchodzi w skład Grupy Kapitałowej NEUCA S.A. – lidera rynku dystrybucji farmaceutycznej w Polsce. Spółka rozpoczęła działalność od importowania parafarmaceutyków i leków OTC z krajów Europy Zachodniej, stopniowo poszerzając asortyment oraz zakres działalności o dystrybucję farmaceutyków.

Wielokrotnie doradzał i uczestniczył w tworzeniu nowych przedsięwzięć na rynku farmaceutycznym.

Paweł Przewięźlikowski

CZŁONEK RADY
NADZORCZEJ

Paweł Przewięźlikowski jest współzałożycielem i Prezesem Zarządu firmy biotechnologicznej Ryvu Therapeutics, która powstała w wyniku podziału Selvita S.A. na dwie niezależne spółki. Ryvu Therapeutics działa w obszarze terapeutycznym w onkologii, a Paweł Przewięźlikowski odpowiada za zarządzanie strategiczne oraz rozwój biznesu. Jest również współzałożycielem oraz byłym Prezesem Zarządu Selvita S.A. Paweł Przewięźlikowski pełni także funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Ardigen S.A. Karierę rozpoczął w spółce informatycznej Comarch w 1994 r., w której zarządzał działami oferującymi aplikacje dla branży farmaceutycznej, bankowej, przemysłowej i usługowej. Był współzałożycielem i pierwszym Prezesem Zarządu trzeciego największego portalu internetowego w Polsce – Interia.pl.

Jest absolwentem Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, gdzie zdobył dyplom mgr inż. Informatyki, oraz studiów MBA na Teesside University i Akademii Ekonomicznej w Krakowie. Studiował również na Uniwersytecie Technicznym w Berlinie.

Paweł Przewięźlikowski został uhonorowany Krzyżem Kawalerskim Orderu Odrodzenia Polski oraz nagrodą EY Przedsiębiorca Roku w kategorii Nowe Technologie/Innowacyjność.

Rafał ChwastNIEZALEŻNY CZŁONEK RADY
NADZORCZEJ

Absolwent Akademii Ekonomicznej w Krakowie (kierunek rachunkowość) oraz Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie (kierunek informatyka).

W latach 1997-2007 pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu i Dyrektora Finansowego firmy Comarch. Był odpowiedzialny za nadzór finansowy nad spółkami grupy, pozyskanie kapitału poprzez giełdę dla spółek Comarch i Interia.pl oraz przejęcie spółki CDN, obecnie jednego z kluczowych pionów działalności Comarch (sektor oprogramowania dla małych i średnich przedsiębiorstw). W latach 2003-2006 pełnił także funkcję Prezesa Zarządu Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych, a także był Członkiem Rady Rynku Kapitałowego (działającej przy Prezesie Rady Ministrów).

Obecnie pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu grupy meblarskiej Nowy Styl oraz członka rady nadzorczej spółki giełdowej NG2 S.A.

Wojciech ChabasiewiczNIEZALEŻNY CZŁONEK RADY
NADZORCZEJ

Absolwent Uniwersytetu Jagiellońskiego na Wydziale Prawa i Administracji. W 2005 r. został wpisany na listę radców prawnych. W latach 2005-2009 wspólnik kancelarii Tomasik, Chabasiewicz i Wspólnicy sp.k. Obecnie jest partnerem w kancelarii Chabasiewicz, Kowalska i Partnerzy.

Wojciech Chabasiewicz od początku swojej działalności zawodowej doradza m.in. przy publicznych i prywatnych emisjach akcji i obligacji, fuzjach i przejęciach oraz transakcjach restrukturyzacyjnych. Zajmuje się także wszelkiego rodzaju postępowaniami związanymi z konfliktami korporacyjnymi. Ponadto jest sędzią Sądu Polubownego przy Krajowym Depozycie Papierów Wartościowych S.A.

Jacek OsowskiNIEZALEŻNY CZŁONEK RADY
NADZORCZEJ

Jacek Osowski jest doradcą inwestycyjnym oraz biegłym rewidentem posiadającym bogate doświadczenie w zakresie budowania strategii inwestycyjnych i prowadzenia transakcji kapitałowych.

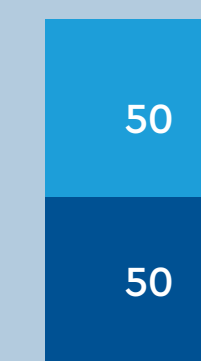
W latach 2007-2008 pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu IPOPEMA TFI S.A., kolejno pracował jako Zastępca Dyrektora Biura Skarbnika w PZU S.A./PZU Życie S.A. (2008-2009), a w latach 2009-2011 pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu, CIO, Dyrektora w PZU Asset Management S.A. Ponadto zasiadał w Zarządzie spółki Famur S.A.

Jacek Osowski jest absolwentem Szkoły Głównej Handlowej (finanse i bankowość). W latach 2005-2006 uzyskał tytuł MBA na Uniwersytecie Warszawskim i University of Illinois. Ponadto posiada licencję doradcy inwestycyjnego, certyfikat Chartered Financial Accountant (CFA) oraz uzyskał wpis na listę biegłych rewidentów.

Odsetek niezależnych członków Rady Nadzorczej wynosi 50%. W całym okresie raportowania 100% członków Rady Nadzorczej stanowili mężczyźni.

WYKRES 2.
Członkowie Rady Nadzorczej (%)

■ Członkowie niezależni
■ Pozostali



WYKRES 3.
Członkowie Rady Nadzorczej – podział według płci (%)

■ mężczyźni



1.3. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem

[GOV-1] [GOV-2] [GOV-5]

Selvita integruje zasady zrównoważonego rozwoju z procesami zarządczymi, zapewniając nadzór oraz kontrolę nad realizacją celów. Organy statutowe Selvita S.A. oraz jej jednostki organizacyjne uczestniczą w procesie kształtowania strategii zrównoważonego rozwoju.

Zagadnienia zrównoważonego rozwoju znajdują się w kręgu zainteresowań zarówno Zarządu, Rady Nadzorczej, jak i kadry managerskiej. Odpowiedzialność za kwestie ESG przypisana jest Członkowi Zarządu – Dyrektor Operacyjnej, która pełni nadzór nad obszarem zrównoważonego rozwoju oraz zagadnieniami związanymi ze zmianą klimatu.

Zarząd

Do zakresu działania Zarządu należy kierowanie całokształtem działalności Grupy, reprezentowanie jej na zewnątrz, prowadzenie wszystkich spraw Selvita oraz gospodarowanie jej majątkiem.

Ze względu na fakt, że zakres zrównoważonego rozwoju dotyka wszystkich obszarów funkcjonowania Grupy, najwyższym szczeblem, któremu podlega zarządzanie obszarem ESG, jest Prezes Zarządu, który koordynuje i przypisuje odpowiedzialności wyznaczonym osobom z Zarządu.

Odpowiedzialną za wdrażanie strategii ESG zgodnie z celami biznesowymi, przestrzeganie regulacji w zakresie ochrony środowiska, przygotowanie analizy zakresu strategii dekarbonizacyjnej oraz raportowanie zgodnie z regulacjami

jest Dyrektor Operacyjny. Odpowiada za budowanie świadomości ESG w organizacji oraz rozwój infrastruktury i innowacji technologicznych wspierających zrównoważony rozwój.

W obszarze ryzyk finansowych ESG, taksonomii oraz realizacji Planu Ciągłości Działania odpowiedzialny jest Dyrektor Finansowy.

Główny Radca Prawny odpowiada za zgodność działań ESG z wymaganiami prawnymi, nadzoruje raportowanie ESG oraz przestrzeganie regulacji w zakresie prawa pracy i ładu korporacyjnego.

Zagadnienia związane z ESG zgłaszane są odpowiedzialnym za dany obszar Członkom Zarządu w trakcie spotkań oraz przeglądów. W trakcie badania analizy tematów istotnych z zakresu ESG Zarząd korzystał z wiedzy zewnętrznej firmy doradczej oraz zapewnił certyfikowaną platformę umożliwiającą zbieranie danych w zakresie śladu węglowego Grupy. Dodatkowo wskazani Członkowie Zarządu biorą udział w szkoleniach i webinarach dotyczących zrównoważonego rozwoju. W roku obrotowym 2024 w szkoleniach z zakresu ESG uczestniczyli Dyrektor Operacyjny oraz Dyrektor Finansowy.

Zarząd w 2024 roku dokonał pełnego omówienia oraz walidacji tematów istotnych wykazanych w rozdziałach 1.7.3. oraz 1.7.4.

Rada Nadzorcza

Podstawowym obowiązkiem Rady Nadzorczej jest stały nadzór nad funkcjonowaniem Selvita we wszystkich dziedzinach jej działalności.

Rada Nadzorcza spełnia jedną z kluczowych funkcji w nadzorowaniu kształtowania strategii zrównoważonego rozwoju, zapewniając jej zgodność z celami biznesowymi

oraz regulacyjnymi. Rada Nadzorcza zatwierdza sprawozdanie zrównoważonego rozwoju Grupy, a realizacja założeń zrównoważonego rozwoju będzie oceniana podczas posiedzeń.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy

Zgromadzenie Akcjonariuszy pełni istotną rolę w procesie zarządzania poprzez zatwierdzanie kluczowych strategii oraz ocenę wyników Selvita S.A. Akcjonariusze mają możliwość wyrażenia swoich oczekiwań oraz opinii na temat działań związanych ze zrównoważonym rozwojem podczas walnych zgromadzeń, co umożliwia dostosowanie działań Grupy do praktyk i międzynarodowych standardów. Ponadto, poprzez uchwały mogą wpływać na kierunek strategii oraz sposób alokacji zasobów na działania zrównoważonego rozwoju.

Kadra zarządzająca

Ze względu na fakt, że zrównoważony rozwój dotyczy wszystkich obszarów działalności Grupy Selvita, w proces zaangażowani są także przedstawiciele kadry managerskiej i pracownicy z różnych departamentów i szczebli, którzy stanowią bezpośrednie wsparcie merytoryczne i organizacyjne w realizacji zadań z zakresu zrównoważonego rozwoju. Współpraca z interesariuszami delegowana jest na wskazane komórki. Częstotliwość kontaktu oraz sposób angażowania interesariuszy jest zależny od danych komórek organizacyjnych. Za wdrożenie i przestrzeganie zasad należytej staranności odpowiedzialni są dyrektorzy i kierownicy komórek organizacyjnych.

Komitet ds. ESG

Aby zwiększyć skuteczność działań ESG, powołano Komitet ds. ESG, w skład, którego wchodzi Dyrektor Operacyjny, Kierownik ds. BHP i Ochrony Środowiska, Kierownik ds. Doskonalenia Procesów i Kierownik ds. ESG. Komitet koordynuje inicjatywy ESG oraz monitoruje ich realizację.

W grudniu 2024 r. zatrudniono Kierownika ds. ESG, którego zadaniem jest analiza ryzyk ESG oraz wdrażanie mechanizmów ich ograniczania. Kierownik ds. ESG współpracuje z kluczowymi jednostkami organizacyjnymi w celu koordynacji i zapewnienia zgodności działań z regulacjami i standardami ESG.

Nowozatrudniony Kierownik ds. ESG, w zakresie swoich obowiązków, informuje o istotnych wpływach, ryzykach i szansach, wdrożeniu należytej staranności oraz wynikach i skuteczności polityk, działań, mierników i celów przyjętych w zakresie zrównoważonego rozwoju. Ryzyka zidentyfikowane oraz opisane podczas badania istotności w obszarze zrównoważonego rozwoju w 2024 roku zostaną włączone do planu ciągłości działania Grupy w 2025 roku. Odpowiedzialność za kontynuację, analizę, działania następcze oraz monitorowanie została powierzona Kierownikowi ESG. Prowadzona będzie również dalsza analiza ryzyk ESG oraz wdrażanie mechanizmów ich ograniczania we współpracy z kluczowymi jednostkami organizacyjnymi oraz przedstawicielami Zarządu. Na 2025 roku zaplanowano również ukończenie prac nad procedurą compliance, która obejmie kontrolę wewnętrzną w odniesieniu do procesu raportowania dotyczącego zrównoważonego rozwoju.

Przedstawiciele pracowników

W listopadzie i grudniu 2024 r. odbyły się wybory, w których pracownicy z polskich spółek z Grupy (Selvita S.A., Selvita Services Sp. z o.o. i PozLab Sp. z o.o.) wyłonili swoich przedstawicieli do spraw ogólnych oraz do komisji bezpieczeństwa i higieny pracy. W Chorwacji obowiązuje natomiast układ zbiorowy, który reprezentuje pracowników. Obie grupy brały udział w wywiadach oraz ankietach w zakresie zrównoważonego rozwoju, mając bezpośredni wpływ na dobór istotnych tematów.

[GOV-3] [E1.GOV-3]

Wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej oraz Zarządu uregulowane są poprzez Politykę Wynagrodzeń, dostępną na stronie internetowej.

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje stałe wynagrodzenie miesięczne, niepowiązane ze zrównoważonym rozwojem.

Wynagrodzenie członków Zarządu składa się z:

- wynagrodzenia stałego, stanowiącego miesięczne wynagrodzenie pieniężne, wypłacanego z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie; oraz
- wynagrodzenia zmiennego, stanowiącego wynagrodzenie uzupełniające, wypłacane w okresach kwartalnych lub rzadziej; jest to dodatkowe wynagrodzenie uzależnione od wyników, realizacji celów zarządczych czy uzyskiwania wyjątkowych efektów podejmowanych działań.

Kształtując wysokość wynagrodzenia zmiennego członków Zarządu, Rada Nadzorcza bierze pod uwagę cele zarządcze, w tym w szczególności realizację odpowiednio krótko-, średnio- oraz długoterminowych zadań wynikających ze strategii biznesowej, a także osiągnięcie celów o charakterze ilościowym lub jakościowym w danym obszarze, za który odpowiedzialny jest dany członek Zarządu.

Cele zarządcze określone są corocznie przez Radę Nadzorczą oraz uwzględniają aktualne cele operacyjne i strategiczne Selvita na dany okres, łącznie z kryteriami (miernikami) ich realizacji. Obecnie czterech członków

Zarządu posiada cele powiązane z ESG, stanowiące od 5 do 15% wynagrodzenia zmiennego.

[GOV-4]

Oświadczenie dotyczące należytej staranności (Tabela 2.)

TABELA 2.

GOV-4 Elementy należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w łańdźce korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	1.7.4., 4.1.2.
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	1.3, 3.1.
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	1.7, 1.7.3
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	1.7.3
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	1.7.4, 4.1.2, 4.1.3., 4.1.4

1.4. Model biznesowy Grupy Selvita



[SBM-1]

Selvita jest jedną z największych firm typu CRO – Contract Research Organization w Europie. Grupa dąży do stworzenia kompleksowej oferty usług, umożliwiającej prowadzenie badań, które łączą wczesny etap odkrywania leków z etapem badań klinicznych.

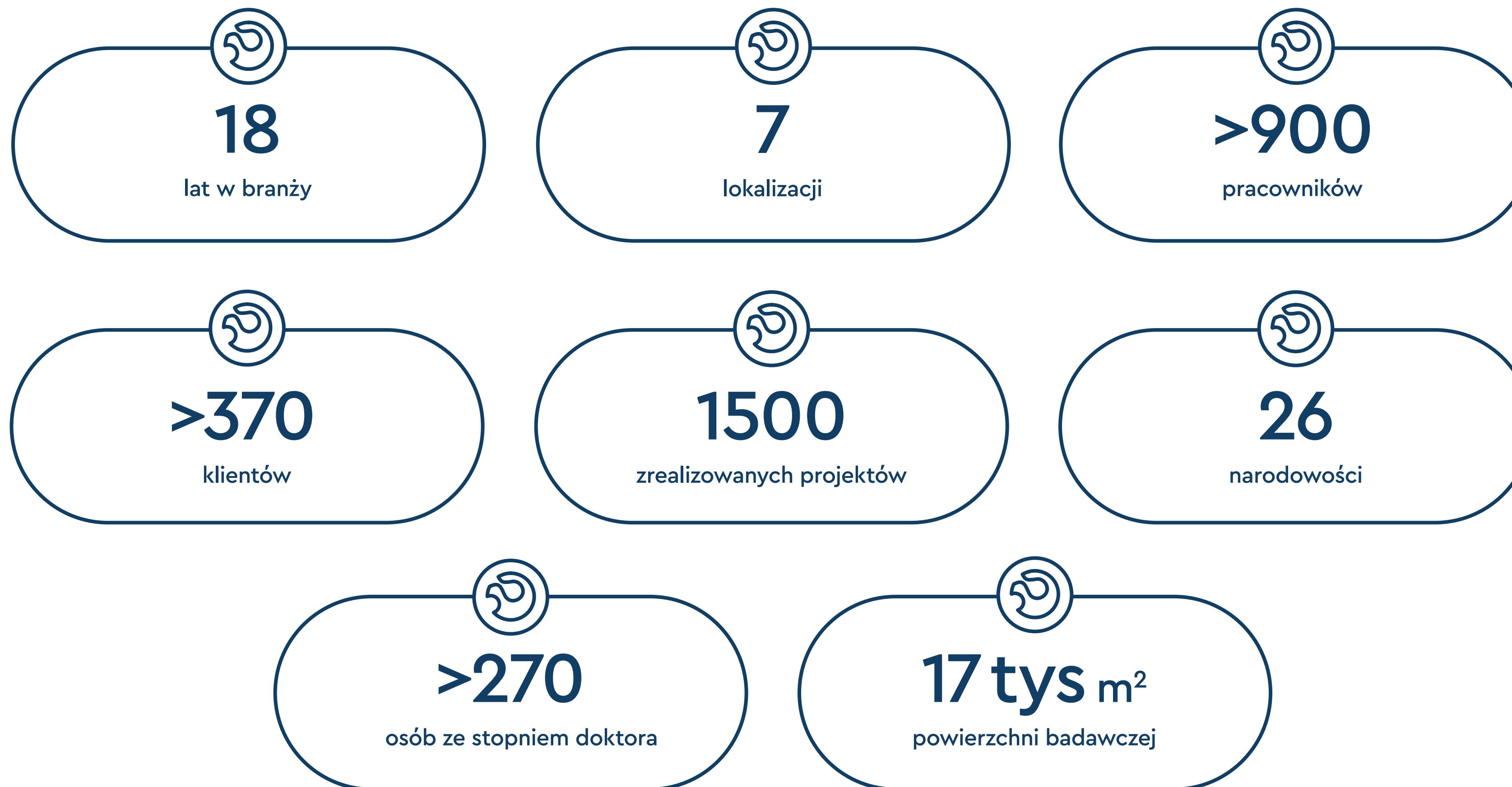
Początki Grupy

Grupa Selvita, założona w 2007 roku, przeszła imponującą transformację – od małego start-upu do globalnej organizacji. Od samego początku swojej działalności, firma niezmiennie kładzie nacisk na bliską współpracę z klientami, skutecznie rozwiązując złożone wyzwania badawcze.

Grupa Selvita oferuje szeroki wachlarz usług, zarówno niezależnych, jak i w pełni zintegrowanych, w dziedzinach odkrywania i rozwoju leków. Dzięki specjalistycznej wiedzy oraz bogatemu doświadczeniu, wspiera badania klientów w różnych obszarach terapeutycznych. Selvita świadczy kompleksowe usługi na każdym etapie procesu opracowywania leku – od wczesnej fazy odkrycia aż po wybór kandydata klinicznego.

Przez niemal 18 lat działalności Selvita stworzyła międzynarodowy zespół liczący ponad 900 profesjonalistów, którzy są jednymi z najlepszych ekspertów w branży. Selvita prowadzi działalność na skalę międzynarodową – laboratoria Grupy znajdują się w Krakowie, Poznaniu, Złotnikach, Wrocławiu i Zagrzebiu. Posiada również biura sprzedażowe w wiodących ośrodkach biotechnologicznych na świecie, w tym w regionie metropolitalnym Bostonu i San Francisco w Stanach Zjednoczonych oraz w Cambridge w Wielkiej Brytanii.

Selvita w liczbach



Usługi Grupy Selvita

TABELA 3.
Usługi Grupy Selvita

Drug Discovery	Drug Development
<p>Odkrywanie leków, które stanowi wstępny etap w procesie opracowywania nowych terapii; ten proces, obejmuje opracowanie substancji chemicznych lub biologicznych, potencjalnie skutecznych w leczeniu określonych chorób. Jest to złożony i wieloetapowy proces, który wymaga interdyscyplinarnego podejścia naukowców.</p>	<p>Obszar rozwoju leków, skupiający się na badaniach analitycznych, mikrobiologicznych oraz formulacji leków w systemie jakości GxP (ogólne dobre praktyki), czyli systemu zgodnego ze standardami regulacyjnymi, obejmującego ocenę ryzyka, dokumentację oraz działania korygujące. Badania dotyczą substancji małocząsteczkowych oraz biologicznych o zróżnicowanym działaniu terapeutycznym i mogą obejmować: rozwój i walidację metod analitycznych, rozwój formulacji, kontrolę jakości, zwolnienia partii leków, badania stabilności, badania bioanalityczne oraz produkcję w zgodzie z Dobrymi Praktykami Produkcyjnymi (GMP – Good Manufacturing Practice).</p>

Dział Odkrywania Leków – Drug Discovery

Grupa Selvita oferuje swoim klientom profesjonalne wsparcie w zakresie odkrywania leków (Drug Discovery), bazując na bogatym doświadczeniu w odkrywaniu leków małocząsteczkowych, począwszy od walidacji celów, aż po wybór kandydata klinicznego. Grupa skutecznie realizuje w pełni zintegrowane programy odkrywania leków, łącząc wszystkie kluczowe umiejętności Selvita w dziedzinie biologii i chemii, a ponadto świadczy częściowo zintegrowane lub niezależne usługi, wykorzystując wybrane obszary know-how, najlepiej dopasowane do specyficznych potrzeb swoich klientów.

W obszarze Drug Discovery następuje znaczący postęp w zintegrowanym odkrywaniu leków, chemii, farmakologii i naukach bioanalitycznych. Inwestycje w wysokowydajne eksperymenty, zaawansowaną automatyzację i nowatorskie technologie zwiększają zdolność do realizacji projektów o dużym znaczeniu dla klientów z branży farmaceutycznej, biotechnologicznej i agrochemicznej.

Prace Działu Drug Discovery / Odkrywania Leków koncentrują się na opracowywaniu nowych kandydatów na cząsteczki lecznicze, optymalizacji syntezy i profilowaniu molekularnym. W 2024 r. wdrożono technologie o wysokiej przepustowości, które znacznie zwiększają zdolność do szybkiej syntezy związków i analiz przesiewowych. Pozwala to na przyspieszenie harmonogramu i poprawianie wyników badań. Ponadto, trwają prace nad rozwojem automatyzacji w laboratorium, obejmujące m.in. modernizację procesów oczyszczania za pomocą technologii SFC,

zapewniając wyższą wydajność i jakość pracy. W 2024 r. Dział Drug Discovery rozszerzył współpracę z kluczowymi partnerami farmaceutycznymi, wykorzystując wiedzę specjalistyczną do wspierania projektów projektowania i syntezy leków o dużym potencjale leczniczym. Dedykowane zespoły pracują nad optymalizacją metodologii syntezy w celu zwiększenia wydajności i skalowalności procesów. Wprowadzając nowe techniki oczyszczania i analizy, osiągnięta jest większa precyzja w charakterystyce związków, co umacnia Grupę jako czołowego dostawcę usług chemicznych w obszarze odkrywania leków.

Odkrywanie leków w oparciu o sztuczną inteligencję

W Grupie utworzono dedykowany dział AI&CDD (Artificial Intelligence & Computational Drug Discovery, Sztuczna Inteligencja i Komputerowo wspomagane odkrywanie leków) i rozszerzono możliwości bioinformatyczne, dostrzegając rosnące znaczenie tych dziedzin. Umocnienie pozycji lidera CADD (Computer-Aided Drug Design, Komputerowo wspomagane projektowanie leków) i powiększenie zespołu zajmującego się modelowaniem wspiera zaawansowane podejścia obliczeniowe w procesie odkrywania leków. Selvita rozwinęła model sztucznej inteligencji TADAM (Target Aware Drug Affinity Model, Model powinowactwa leków uwzględniający cel) zdolny do przesiewania miliardów związków chemicznych na godzinę oraz wspomagający wykrywanie i ekspansję trafień. Zainicjowano automatyzację procesu oczyszczania, aby poprawić wydajność laboratorium. Działania związane z retrosyntezą i przewidywaniem reakcji, oparte na sztucznej inteligencji mają na celu przyspieszenie syntezy chemicznej. Wspólna

publikacja studium przypadku z CAS (Chemical Abstracts Service, oznaczenie numeryczne poszczególnej substancji chemicznej) podkreśla praktyczne zastosowanie sztucznej inteligencji w optymalizacji procesów syntezy organicznej. Opracowywanie modeli generatywnych pozwala na projektowanie leków w oparciu o sztuczną inteligencję. Zautomatyzowana platforma QSAR/QSPR (Quantitative structure-activity relationship/quantitative structure-property relationship, Modele ilościowej relacji struktura-aktywność oraz struktura-właściwość) umożliwia wysokoprzepustowe przewidywanie właściwości molekularnych. Wdrożono również zaawansowane modele jak DiffDock (najnowocześniejszy model generatywny używany do odkrywania leków, który przewiduje trójwymiarową strukturę kompleksu białko-ligand) i MaSIF (zaawansowane narzędzie do analizy molekularnej struktury białek). Selvita organizuje webinaria poświęcone wykorzystaniu sztucznej inteligencji lub uczenia maszynowego (AI/ML, Artificial Intelligence / Machine Learning) w Drug Discovery oraz publikuje osiągnięcia naukowe. Świadczenie usług CADD wspomaganych przez sztuczną inteligencję dla wielu klientów, świadczy o praktycznym zastosowaniu i zapotrzebowaniu rynku. Selvita prowadzi kilka projektów Zintegrowanego Odkrywania Leków (IDD, Integrated Drug Discovery) w fazie identyfikacji związków chemicznych wykazujących aktywność wobec określonego celu biologicznego (Hit ID, czyli identyfikacja trafień), w fazie przekształcania wspomnianych związków aktywnych w związki mające status kandydatów na leki (Hit-to-Lead, H2L, przekształcanie trafień w związki wiodące) oraz w fazie modyfikacji struktur wybranych kandydatów na leki w celu poprawy ich właściwości farmakologicznych i fizykochemicznych (Lead Optimization, LO,

optymalizacja związków wiodących), w ramach których członkowie zespołu Drug Discovery ściśle ze sobą współpracują. Dzięki integracji modelowania opartego na sztucznej inteligencji i analiz predykcyjnych dział zwiększa swoją zdolność do oceny właściwości związków na wcześniejszych etapach, poprawiając wydajność procesu odkrywania leków. Kontynuowane jest także udoskonalanie modeli in vivo i in vitro, w celu dostosowania ich do pojawiających się trendów terapeutycznych.

Dzięki zaawansowanemu profilowaniu ADME (Absorption, Distribution, Metabolism, Excretion, skrót oznaczający wchłanianie, dystrybucję, metabolizm i wydalanie — kluczowe cztery procesy opisujące przedostawanie się leków i związków chemicznych do organizmu, ich losy w organizmie oraz sposoby ich usuwania) i badaniom farmakokinetycznym in vivo, powstało lepsze zrozumienie zachowania związków w systemach biologicznych. W oparciu o automatyzację wysokoprzepustową, wdrożono testy przesiewowe w celu zwiększenia wydajności badań przesiewowych związków. Rozszerzenie badań nad biotransformacją poprawiło zdolność do przewidywania metabolizmu leków, umożliwiając dokładniejszą ocenę właściwości farmakokinetycznych kandydatów na leki. Rozszerzono możliwości w zakresie kwantyfikacji opartej na spektrometrii mas, zapewniając precyzyjną ocenę potencjalnego narażenia na szkodliwe działania leków / ich metabolitów. Prace te były dodatkowo wspierane przez trwające badania nad nowymi formatami testów dla terapii oligonukleotydowych i celowanych degraderów białek. Współpraca z międzynarodowymi firmami farmaceutycznymi pomogła udoskonalić podejście do modelowania PBPK, skrócić czas opracowywania leków i zoptymalizować procesy selekcji kandyda-



tów. Stworzono nowe protokoły oceny dystrybucji leków i farmakokinetyki w terapiach wziewnych, co przyczyniło się do postępu w badaniach translacyjnych nad układem oddechowym.

Zespół zajmujący się onkologią in vitro wspierał wiele projektów IDD, koncentrując się głównie na onkologii i neurobiologii. Z powodzeniem opracowano nowatorskie metodologie, w tym nanonośniki lipidowe, degradery białek i badania skuteczności ADC. Rozpoczęto badanie pilotażowe na próbkach nowotworów pobranych od pacjentów, a także zakończono wysokoprzepustowe kampanie przesiewowe dla klientów europejskich, z wykorzysta-

niem autorskiej biblioteki związków Selvita, a w przygotowaniu są kolejne projekty. Zakupiono dozownik Multidrop, aby jeszcze bardziej zautomatyzować procesy przesiewowe.

Zespół zajmujący się onkologią in vivo opracowuje wiele modeli nowotworów, w tym raka mózgu, piersi, płuc i wątroby. Zespół rozszerzył swoją ofertę produktów syngenicznych i planuje dalsze plany opracowania modeli ksenoprzeszczepów pochodzących od pacjentów (PDX), optymalizując protokoły w celu uzyskania bardziej predykcyjnych wyników translacyjnych. Osiągnięcia te umożliwiły precyzyjną ocenę nowych środków terapeutycznych,

w tym małych cząsteczek, leków biologicznych i modulatorów odporności. Dzięki współpracy z zespołami ADME, histologicznymi i farmakologicznymi in vitro we wszystkich ośrodkach stworzono multidyscyplinarną ofertę in vivo. Dalsze postępy obejmowały stworzenie nowych modeli przerzutów w celu zbadania rozprzestrzeniania się raka i interwencji terapeutycznej we wtórnych miejscach guza. W odpowiedzi na rosnące zainteresowanie branży immunoonkologią, opracowano techniki profilowania mikrośrodowiska guza, co pozwoliło na szczegółową charakterystykę komórek odpornościowych w nowotworach i ocenę odpowiedzi na leczenie. Ponadto, skupienie się na mecha-

nizmach oporności terapeutycznej doprowadziło do wygenerowania opornych podlinii nowotworów, co ułatwiło badania nad przezwyciężaniem oporności na leki w strategiach leczenia onkologicznego.

Zakład Immunologii i Chorób Metabolicznych w zakresie medycyny precyzyjnej, dostosowuje badania skuteczności leków do biomarkerów specyficznych dla pacjenta. Dzięki współpracy z instytucjami akademickimi i sieciami szpitali udoskonalono modele predykcyjne odpowiedzi terapeutycznej. Dzięki takiemu podejściu Selvita staje się liderem w opracowywaniu leków skoncentrowanych na pacjencie, kładąc nacisk na translacyjne stra-

tegie badawcze, które wypełniają lukę między wczesnym etapem odkrywania a zastosowaniem klinicznym. Opracowano nowe modele zwłóknienia i zaburzeń zapalnych. Inwestycje w technologię obrazowania, w tym zaawansowaną mikroskopię i platformy analizy w czasie rzeczywistym, znacznie zwiększają możliwości badawcze. Wdrażane są również zaawansowane techniki obrazowania in vivo, w tym obrazowanie PET (Pozytonowa Tomografia Emisyjna) to technika obrazowania, która wykorzystuje radioaktywny znacznik do pokazania aktywności metabolicznej tkanek i narządów. Jest często stosowana do diagnozowania, monitorowania i leczenia różnych schorzeń, takich jak nowotwory, choroby serca i zaburzenia mózgu i μ CT (Mikrotomografia Komputerowa) to technika obrazowania 3D, która wykorzystuje promieniowanie rentgenowskie do tworzenia szczegółowych obrazów wewnętrznych struktur obiektów na bardzo małą skalę. Jest podobna do tomografii komputerowej stosowanej w szpitalach, ale oferuje znacznie wyższą rozdzielczość, co pozwala na badanie małych próbek z dokładnością do submikrona).

Wykorzystanie zaawansowanych modeli przedklinicznych do oceny skuteczności leków w chorobach układu oddechowego wspiera prace w dziedzinie badań nad inhalacjami. Inwestycje w systemy dostarczania leków w aerozolu pozwalają na opracowanie najnowocześniejszych platform inhalacyjnych. Wieża inhalacyjna, która przeszła rygorystyczne badania walidacyjne, okazała się wysoce skutecznym narzędziem do badania mechanizmów chorób układu oddechowego i reakcji terapeutycznych. Innowacja ta wzmacnia kompetencje Selvita w zakresie przedklinicznych badań układu oddechowego i ugruntowuje pozycję Grupy jako preferowanego partnera dla firm farmaceutycz-

nych opracowujących nowatorskie metody leczenia układu oddechowego. Stała współpraca z globalnymi firmami biotechnologicznymi wzmacnia wiedzę specjalistyczną Selvita w zakresie modelowania przewlekłych chorób płuc. Inwestycje w badania nad inhalacjami pomagają w odkrywaniu leków na choroby układu oddechowego.

AAALAC (Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care International) to prywatna, non-profitowa organizacja, która promuje humanitarne traktowanie zwierząt w nauce poprzez dobrowolny program akredytacji. Ocenia i akredytuje instytucje wykorzystujące zwierzęta do badań, testów i edukacji, zapewniając, że spełniają one wysokie standardy opieki nad zwierzętami. Prace nad akredytacją AAALAC w Krakowie postępują, natomiast w wyniku przeprowadzonej wizyty kontrolnej w Zagrzebiu, Selvita została ponownie akredytowana. Zespół Selvita wnosi istotny wkład w globalne dyskusje naukowe, poprzez prezentacje prac na wiodących konferencjach, w tym BIO2024, Immuno-Oncology Summit oraz ELRIG Drug Discovery. Ponadto publikuje w renomowanych czasopismach, takich jak *Frontiers in Pharmacology*, gdzie ukazał się artykuł pt. "Translational Pathology in Drug Discovery" oraz w książkach, takich jak *Mouse Models of Cancer: Methods and Protocols*.

Wpisując się w strategię rozwoju technologii Selvita, stworzono narzędzia Mass Spec Imaging (obrazowanie spektrometrii masowej) do obrazowania przestrzennego dystrybucji leków w tkankach, metabolitów, lipidów, peptydów i białek. Ukończono pierwsze studium przypadku, w którym zintegrowano omikę z farmakologią in vivo i DMPK (Drug Metabolism and Pharmacokinetics, Metabolizm i Farmakokinetyka Leków). Laboratorium Omiczne



skupiło się również na stworzeniu kompleksowego podejścia do odkrywania biomarkerów. Inicjatywa ta pozwala na głębsze zrozumienie mechanizmów chorobowych i interakcji leków na poziomie molekularnym, ułatwiając opracowanie terapii celowanych. Zabezpieczono fundusze na główne europejskie inicjatywy badawcze, wspierając ciągły postęp w onkologii, neuronaukach i chorobach skóry.

Rok 2024 był dla Grupy Selvita rokiem strategicznego rozwoju, odkryć naukowych i postępów operacyjnych. Inwestycje w automatyzację, zaawansowane metodologie odkrywania leków i współpraca o wysokiej wartości wzmocniły jej pozycję na rynku. Patrząc w przyszłość do 2025 roku, przewidujemy dalszy rozwój usług Zintegrowanego Odkrywania Leków (IDD), koncentrując się na biofarmaceutykach i złożonych modalnościach. Zwiększone zastosowanie narzędzi opartych na sztucznej inteligencji zwiększy wydajność i dokładność predykcyjną. Dzięki strategicznym inwestycjom w personel, infrastrukturę i najnowocześniejsze technologie AI, Selvita jest w stanie przyspieszyć badania, poprawić efektywność i dostarczać innowacyjne rozwiązania dla klientów. Koncentracja firmy na rozwoju wewnętrznym, jak i współpracy zewnętrznej wzmacnia pozycję w tej szybko rozwijającej się dziedzinie jaką jest Drug Discovery.

Opracowanie nowatorskich modeli onkologicznych wzmocni konkurencyjność Selvita w zakresie badań translacyjnych. Ciągłe inwestycje w technologie bioanalityczne będą wspierać nowe metody leczenia i zaawansowaną farmakokinetkę. Zespoły ds. farmakologii i badań translacyjnych w obu ośrodkach zintensyfikowały swoje wysiłki w zakresie medycyny precyzyjnej, dostosowując bada-

nia skuteczności leków do biomarkerów specyficznych dla pacjenta. Dzięki współpracy z instytucjami akademickimi i sieciami szpitali, zespoły były w stanie udoskonalić modele predykcyjne na potrzeby odpowiedzi terapeutycznej. Dzięki takiemu podejściu Selvita stała się liderem w opracowywaniu leków skoncentrowanych na pacjencie, kładąc nacisk na translacyjne strategie badawcze, które wypełniają lukę między wczesnym etapem odkrywania a zastosowaniem klinicznym.

Dzięki solidnym fundamentom naukowym i jasnej wizji, Selvita jest przygotowana do rozwoju innowacji i badań w nadchodzących latach.



Dział Rozwoju Leków – Drug Development

Dział Rozwoju Leków Grupy Selvita (Drug Development) świadczy kompleksowe usługi kontraktowe w obszarze rozwoju farmaceutycznego i badań jakości produktu gotowego, wspierając podmioty sektora farmaceutycznego i biofarmaceutycznego na każdym etapie cyklu życia produktu leczniczego. Dzięki nowoczesnej infrastrukturze analitycznej oraz zgodności z wymaganiami GMP, Dział dostarcza rozwiązania spełniające najwyższe standardy jakościowe i regulacyjne. Kontraktowy model działalności i brak marek własnych, jak również obszerna i nieustannie rozwijana ekspertyza oraz elastyczność względem wymagań klienta, stanowią przewagę konkurencyjną tego segmentu firmy na rynku usług kontraktowych.

Rozwój Małocząsteczkowych Produktów Leczniczych

Grupa oferuje kontraktowo kompleksową usługę rozwoju i optymalizacji formulacji produktów leczniczych, dostosowując technologię wytwarzania do specyfiki substancji czynnych oraz wymagań regulacyjnych. Firma oferuje usługi w zakresie projektowania składu i procesu technologicznego, charakterystyki fizykochemicznej formulacji oraz oceny parametrów krytycznych procesu (CPP) w celu zapewnienia optymalnej biodostępności i stabilności produktu leczniczego. Główny obszar ekspertyzy Spółki to formy niesterylne: stałe doustne, a ponadto półstałe i płynne.

Równoległe kluczowe obszary wsparcia klientów obejmują opracowanie i walidację metod analitycznych na potrzeby oceny jakości produktów, badania stabilności zgodnie z wytycznymi ICH (International Council for Harmonisation, Międzynarodowa Rada Harmonizacji Wymagań Technicznych dla Rejestracji Produktów Leczniczych Stosowanych u Ludzi) oraz charakterystykę zanieczyszczeń, w efekcie umożliwiając wyznaczenie okresu trwałości produktu.

Ponadto Grupa wspiera swoich klientów oferując kontraktowe wytwarzanie badanych produktów leczniczych, umożliwiając tym samym realizację badań klinicznych w procesie rozwoju leków. Skala produkcji oferowana przez Spółkę, pozwala na efektywną pracę z relatywnie niewielką ilością substancji aktywnej, ograniczając w ten sposób koszty produkcji i ilość generowanych odpadów.

Dzięki wieloletniemu doświadczeniu oraz interdyscyplinarnemu zespołowi ekspertów, Selvita dostarcza kompleksowe wsparcie CMC (Chemistry, Manufacturing and Controls, Chemia, Produkcja i Kontrola), umożliwiając skuteczne przeprowadzenie procesów rejestracyjnych produktów leczniczych oraz zapewnienie ich zgodności z wymaganiami globalnych agencji regulacyjnych.

Platforma Badań Leków Biologicznych

Laboratorium Analityczne specjalizujące się w badaniu dużych cząsteczek oraz biofarmaceutyków oferuje kompleksowe usługi badawcze i kontrolne obejmujące szeroką gamę leków biologicznych, w tym innowacyjne białka, leki biopodobne, peptydy terapeutyczne, enzymy, biomarkery, przeciwciała monoklonalne, hormony, kwasy nukleinowe oraz inne złożone makromolekuły. W zakresie tych



usług jest kompleksowa charakterystyka i analiza strukturalna dużych cząsteczek, umożliwiająca precyzyjne określenie ich budowy i właściwości. W ramach tych badań przeprowadzana jest analiza pierwszorzędowa, drugorzędowa oraz analiza struktur wyższego rzędu. Grupa oferuje szczegółową analizę składu aminokwasowego, mapowanie peptydowe, wyznaczanie mostków disiarczkowych oraz badanie glikozylacji. Identyfikuje i lokalizuje modyfikacje potranslacyjne, co pozwala na pełne zrozumienie struktury i potencjalnych zmian w analizowanych substancjach. Grupa oferuje również szeroki zakres badań fizykochemicznych, niezbędnych do oceny kluczowych atrybu-

tów molekularnych. Analizuje masę cząsteczkową, punkt izoelektryczny oraz profil ładunkowy badanych substancji. Usługi obejmują także badania rozpuszczalności, stabilności termicznej, chemicznej i pH. Dodatkowo ocenia agregację oraz stabilność konformacyjną, co ma kluczowe znaczenie dla skuteczności i bezpieczeństwa leków biologicznych. Laboratorium wykonuje również analizę czystości i integralności produktów oraz identyfikację zanieczyszczeń. Badania obejmują ilościową analizę substancji pokrewnych, ocenę zanieczyszczeń powstających w wyniku procesu produkcji oraz charakterystykę produktów degradacji. Dzięki temu możliwe jest precyzyjne określenie



jakości i stabilności badanych substancji oraz ich zgodności z wymaganiami regulacyjnymi. Laboratorium wspiera także rozwój CMC oraz proces opracowywania formułacji leków biologicznych. Selvita realizuje badania preformulacyjne, wykonuje testy szczelności opakowań (CCIT) oraz ocenę funkcjonalności systemów podawania leku. Skupiając się na wczesnych etapach rozwoju formułacji i produkcji klinicznej, dostarcza kompleksowe eksperymenty laboratoryjne, optymalizację procesów oraz projektowanie prototypowych preparatów. Na każdym etapie badań oferuje opracowanie, optymalizację, weryfikację i walidację oraz transfer metod analitycznych zgodnie z międzyna-

rodowymi wytycznymi ICH oraz ogólnymi wymaganiami farmakopealnymi.

Laboratorium Badań Biologicznych będące częścią platformy specjalizuje się w świadczeniu zaawansowanych usług badawczo-rozwojowych oraz analitycznych w obszarze leków biologicznych, wspierając proces ich rozwoju, optymalizacji oraz kontroli jakości. Zakres oferowanych usług obejmuje opracowanie modeli komórkowych do analizy aktywności leków biologicznych, prowadzenie badań nad modelami komórkowymi umożliwiającymi szczegółową analizę mechanizmów działania leków biologicznych oraz wspieranie procesów badawczych i rozwo-

jowych nowych terapii. Zespół realizuje prace związane z optymalizacją oraz walidacją metod komórkowych i biofizycznych stosowanych do analizy jakościowej produktów biologicznych, w tym peptydów i białek, które znajdują się w fazie badań klinicznych. Ponadto, świadczone usługi obejmują optymalizację i walidację metod oznaczania zanieczyszczeń w produktach biologicznych, takich jak białka i DNA pochodzenia komórkowego, z wykorzystaniem metod ELISA i qPCR, zgodnie z międzynarodowymi wytycznymi ICH. Przy współpracy z Laboratorium Kontroli Jakości oferowana jest również kompleksowa analiza jakości serii leków biologicznych, w tym peptydów, czynników wzrostu i przeciwciał monoklonalnych, przy użyciu metod komórkowych oraz biochemicznych (ELISA, SDS-PAGE, Western blot, IEF), zgodnie z zasadami Dobrej Praktyki Wytwarzania (GMP). Laboratorium zajmuje się również transferowaniem metod biologicznych dla produktów leczniczych zgodnie z wymogami GMP, co umożliwia skuteczne wdrożenie nowych procedur analitycznych i zapewnia wsparcie klientów w zwalnianiu leków na rynek. Przeprowadzone badania stabilności oraz wymuszonej degradacji leków biologicznych, pozwalają na określenie trwałości i odporności preparatów na różne czynniki zewnętrzne, zapewniając ich bezpieczeństwo i skuteczność.

Platforma Badań Leków Małocząsteczkowych

Niezależnie od prac analitycznych wspierających rozwój małocząsteczkowych produktów leczniczych laboratoria zlokalizowane w Krakowie i Poznaniu prowadzą odrębne projekty analityczne polegające na rozwoju metod badawczych, walidacji, transferach oraz rutynowych analizach małocząsteczkowych substancji czynnych, surowców i

gotowych produktów farmaceutycznych. W ramach tych badań oferujemy kompleksowe wsparcie analityczne na każdym etapie rozwoju nowego leku lub generyku (CMC). W ramach projektów typu FTE eksperci Selvita opracowują i optymalizują metody analityczne do badania zawartości, czystości, procesy uwalniania i analizy stabilności formułacji. Grupa pracuje zgodnie z najwyższymi standardami jakości – przestrzegając zasad GMP, stosując najnowsze wytyczne ICH oraz wdrażamy elementy nowoczesnego podejścia do rozwoju metod QbD, dostosowując się do dynamicznie zmieniających się trendów rynkowych.

Dzięki wysoko wykwalifikowanemu personelowi oraz zaawansowanej infrastrukturze analitycznej pomagamy klientom identyfikować i badać zanieczyszczenia, w tym substancje genotoksyczne, nitrozoaminy i alkaloidy pirolyzacyjne. Precyzyjne analizy śladowe pozwalają nam zapewnić najwyższą jakość oraz wykazać bezpieczeństwo badanych materiałów.

Laboratoria Kontroli Jakości

Laboratoria Kontroli Jakości działają zgodnie z zasadami Dobrej Praktyki Wytwarzania (GMP) i odpowiadają za kontrolę materiałów zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa farmaceutycznego. Celem tych działań jest weryfikacja czy materiały (substancje aktywne, materiały wyjściowe, składniki formulacji, formulacje) spełniają wymagane standardy jakości przed ich dopuszczeniem do kolejnych etapów produkcji. Kontrola Jakości pracuje zarówno w obszarze produktów małowartościowych jak i leków biologicznych.

Zakres kontroli obejmuje:

- **Badania materiałów wyjściowych:** Analiza surowców i materiałów opakowaniowych w celu potwierdzenia ich jakości przed przekazaniem do dalszych procesów produkcyjnych.
- **Badania półproduktów:** Ocena produktów pośrednich z różnych etapów wytwarzania w celu weryfikacji poprawności przebiegu procesu produkcyjnego.
- **Badania produktów końcowych:** Przed wprowadzeniem leku na rynek, gotowe produkty są badane pod kątem zgodności z odpowiednią dokumentacją.
- **Badania stabilności:** Testy mające na celu potwierdzenie bezpieczeństwa stosowania i jakości produktów pozostających w obrocie.

Przeprowadzanie badań w środowisku zgodnym z certyfikacją GMP wymaga opracowania i przestrzegania szczegó-

łowej dokumentacji dotyczącej wszystkich działań kontrolnych. Głównym zadaniem Laboratoriów jest dostarczanie wiarygodnych danych, umożliwiających prawidłową ocenę leku pod względem jego jakości i bezpieczeństwa stosowania, co jest weryfikowane podczas cyklicznych audytów przeprowadzanych w Grupie.

Wszystkie badane materiały muszą spełniać określone kryteria jakościowe, zapisane w normach, monografiach, specyfikacjach materiałów oraz dokumentacji rejestracyjnej. Procesy kontrolne obejmują testy fizykochemiczne, testy funkcjonalności oraz badania mikrobiologiczne, co zapewnia zgodność produktu z odpowiednią dokumentacją.

Laboratorium mikrobiologiczne przeprowadza badania czystości mikrobiologicznej powietrza, powierzchni oraz personelu, oferując usługi z zakresu monitoringu środowiska wytwarzania. Dla materiałów wyjściowych i produktów końcowych laboratorium mikrobiologiczne świadczy usługi sprawdzania czystości mikrobiologicznej oraz oznaczania jałowości i poziomu endotoksyn. Regularne przeprowadzanie tych badań jest niezbędne do zapewnienia bezpieczeństwa i jakości produktów farmaceutycznych oraz spełnienia wymagań regulacyjnych. Prowadzenie tych testów wymaga ściśle kontrolowanych warunków aseptycznych, aby próby nie zostały zanieczyszczone przez wpływ otoczenia, co realizowane jest poprzez odpowiedni projekt infrastruktury laboratorium.

Laboratoria Kontroli Jakości odgrywają kluczową rolę w zapewnieniu bezpieczeństwa, skuteczności i czystości leków podawanych pacjentom, działając w ściśle regulowanym środowisku operacyjnym w Krakowie i Poznaniu.

Laboratorium Agrochemiczne

Chociaż Selvita koncentruje się głównie na przemyśle farmaceutycznym, nasze wyspecjalizowane grupy analityczne, park maszynowy oraz bogate doświadczenie w rozwoju leków jest wysoce przydatne, aby wspierać klientów z branży agrochemicznej. W tym celu w obrębie Działu Rozwoju i Badań Kontraktowych powstało dedykowane Laboratorium zapewniające wysokiej jakości analizy chemiczne oraz wsparcie dla sektora rolnego i przemysłu agrochemicznego.

Działalność laboratorium obejmuje analizy jedno- i pięcioszwarżowe, rozwój i walidację metod analitycznych, certyfikacje materiałów technicznych i formulacji, analizy stabilnościowe, oznaczenie parametrów fizykochemicznych formulacji oraz identyfikację nieznanymi zanieczyszczeń.

Kluczowym elementem działalności laboratorium jest prowadzenie badań zgodnie z zasadami Dobrej Praktyki Laboratoryjnej (GLP). Wszystkie badania dokumentowane są w Planach i Raportach z Badań.

Laboratorium wykorzystuje wysokiej jakości sprzęt analityczny, podlegający regularnym sprawdzeniom i kwalifikacjom. W analizach stosowane są najnowsze rozwiązania analityczne, a jakość wykonywanych oznaczeń jest kontrolowana przez regularne audyty GLP.

Opis znaczących obsługiwanych rynków i grup klientów

Jako wiodąca organizacja zajmująca się badaniami przedklinicznymi na zlecenie (CRO – Contract Research Organisation) Grupa świadczy kompleksowe usługi w zakresie odkrywania i opracowywania leków. Wiedza specjalistyczna obejmuje walidację celów, badania in vitro i in vivo, badania bezpieczeństwa i skuteczności oraz farmakokinetykę. Oferujemy również pełny zakres wsparcia analitycznego dla klientów farmaceutycznych, badania zwolnieniowe w kontroli jakości produktów badanych i komercyjnych oraz rozwój formulacji dla produktów małowcząsteczkowych. Poniżej znajduje się przegląd kluczowych rynków i segmentów klientów:



1. Firmy farmaceutyczne

Duże i średnie przedsiębiorstwa farmaceutyczne: Współpracujemy z uznanymi firmami farmaceutycznymi, przyspieszając ich procesy przedkliniczne i oferując kompleksowe rozwiązania – od walidacji celów po wybór kandydata klinicznego. Nasze usługi pomagają skrócić czas wprowadzania leków na rynek i zmniejszyć ryzyka związane z inwestycjami w badania i rozwój. Dodatkowo zapewniamy badania DMPK, które wspierają ocenę metabolizmu leków i farmakokinetyki w celu optymalizacji głównych kandydatów. Ponadto, oferujemy badania jakości produktu gotowego, a także rozwój i walidację metod analitycznych i biologicznych na każdym etapie opracowywania i wdrażania leku. Świadczymy kompleksową usługę rozwoju i optymalizacji formulacji małowcząsteczkowych produktów leczniczych oraz kontraktowego wytwarzania badanych produktów leczniczych, umożliwiając tym samym realizację badań klinicznych w procesie rozwoju leków.

Młode firmy biofarmaceutyczne: Mniejsze i wirtualne firmy farmaceutyczne korzystają z naszej infrastruktury i wiedzy specjalistycznej, aby rozwijać innowacyjne terapie bez konieczności utrzymywania własnych zasobów przedklinicznych. Świadczymy również kompleksowe usługi w obszarze rozwoju metod analitycznych i bioanalitycznych, ich walidacji oraz badań jakości substancji aktywnych i gotowych produktów biologicznych, wspierając podmioty sektora biofarmaceutycznego.



2. Firmy biotechnologiczne

Start-upy biotechnologiczne: Dynamiczne podmioty biotechnologiczne polegają na naszych niestandardowych projektach badawczych i specjalistycznej wiedzy w takich dziedzinach, jak onkologia, choroby zakaźne, stany zapalne, choroby metaboliczne, takie jak otyłość i cukrzyca, oraz zwłóknienie, aby zweryfikować cele i postępy kandydatów do badań klinicznych. Oferujemy kompleksową charakterystykę i analizę strukturalną dużych cząsteczek, szeroki zakres badań fizykochemicznych, analizę czystości i integralności produktów oraz identyfikację zanieczyszczeń.

Wysokospecjalizowane firmy biotechnologiczne: Pomagamy firmom koncentrującym się na małych cząsteczkach i zaawansowanych modalnościach, w tym PROTAC, klejach molekularnych, celowanych degraderach białek, konjugatach przeciwciało-lek (ADC) i terapiach opartych na RNA, dostarczając dostosowane modele przedkliniczne i głęboką wiedzę naukową. Opracowujemy modele komórkowe do analizy aktywności leków biologicznych, wspieramy proces CMC, etapy preformulacji i formulacji leków biologicznych oraz ocenę funkcjonalności systemów podawania leku.



3. Przemysł agrochemiczny i kosmetyczny

Producenci agrochemikaliów: Oferujemy usługi chemiczne i analityczne wspomagające rozwój środków ochrony roślin. Nasze możliwości obejmują identyfikację i syntezę

zanieczyszczeń, syntezę i identyfikację metabolitów oraz opracowywanie nowych ścieżek syntezy. Walidacje metod, certyfikacje oraz analizy jedno- i pięcioszarżowe wykonujemy w jakości GLP.

Przemysł kosmetyczny: Nasz zespół świadczy niestandardowe usługi syntezy i chemii analitycznej w zakresie opracowywania składników kosmetycznych. Chociaż nie świadczymy usług zgodnych z GLP w tym sektorze, nasza oferta obejmuje syntezę na skalę laboratoryjną i kompleksową analizę chemiczną w celu zapewnienia jakości produktu i wspierania innowacji.



4. Instytucje akademickie i badawcze

Uniwersytety i laboratoria akademickie: Angażujemy się w badania podstawowe i projekty z zakresu nauk translacyjnych, pomagając w przekształcaniu fundamentalnych odkryć naukowych w praktyczne zastosowania. Nasze usługi zapewniają dostęp do zaawansowanych technologii, takich jak wysokoprzepustowe badania przesiewowe (high-throughput) i specjalistyczne modele chorób (facilitating the journey from bench to beds, ułatwiając zdobycie wiedzy naukowej „od stołu laboratoryjnego do łóżka chorego”). Jesteśmy również partnerami tych instytucji w ramach różnych grantów naukowych.

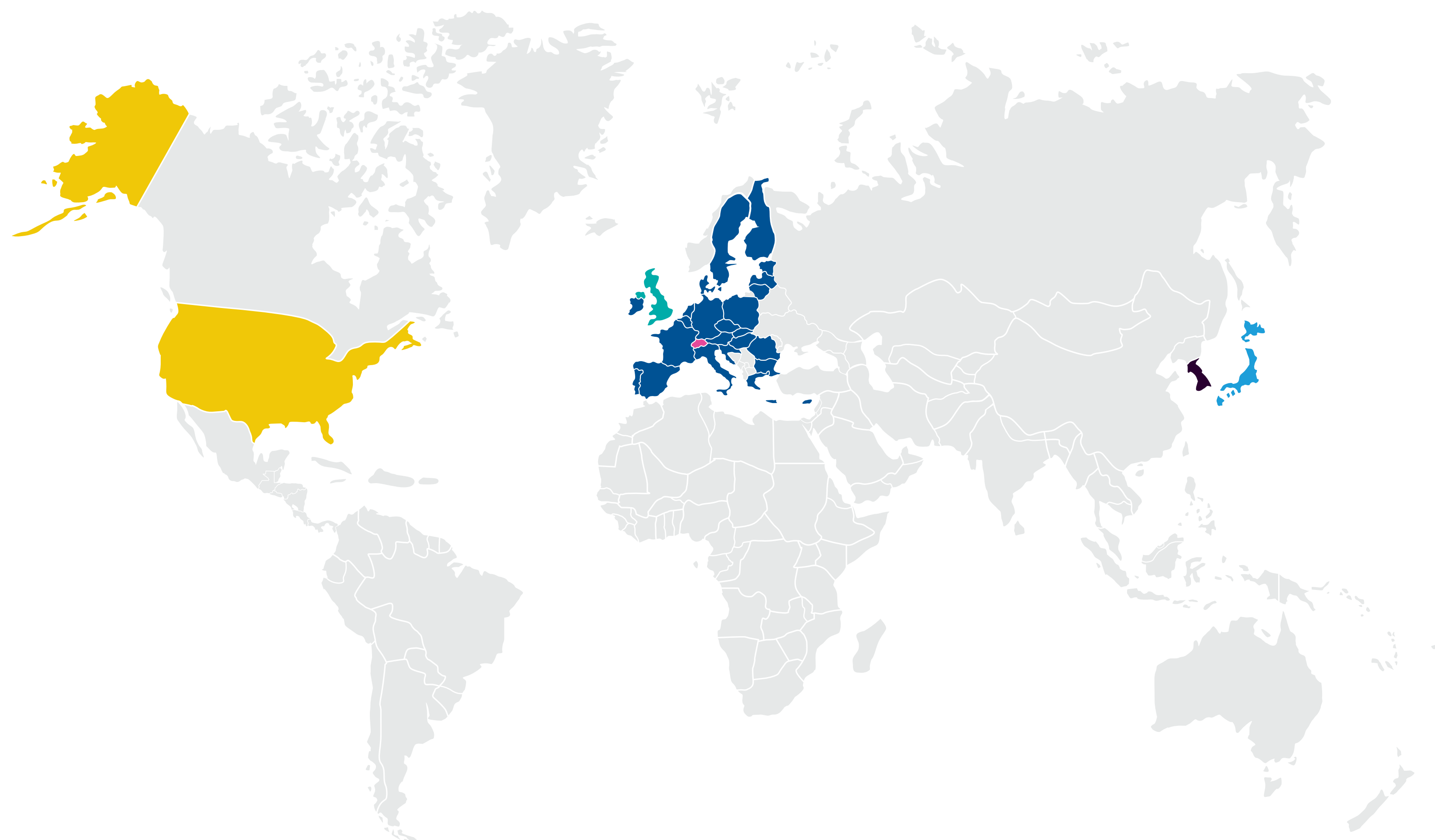
Rynki geograficzne

Działamy globalnie, mając silną pozycję na kluczowych rynkach, które napędzają innowacje i zapotrzebowanie na usługi badań przedklinicznych:

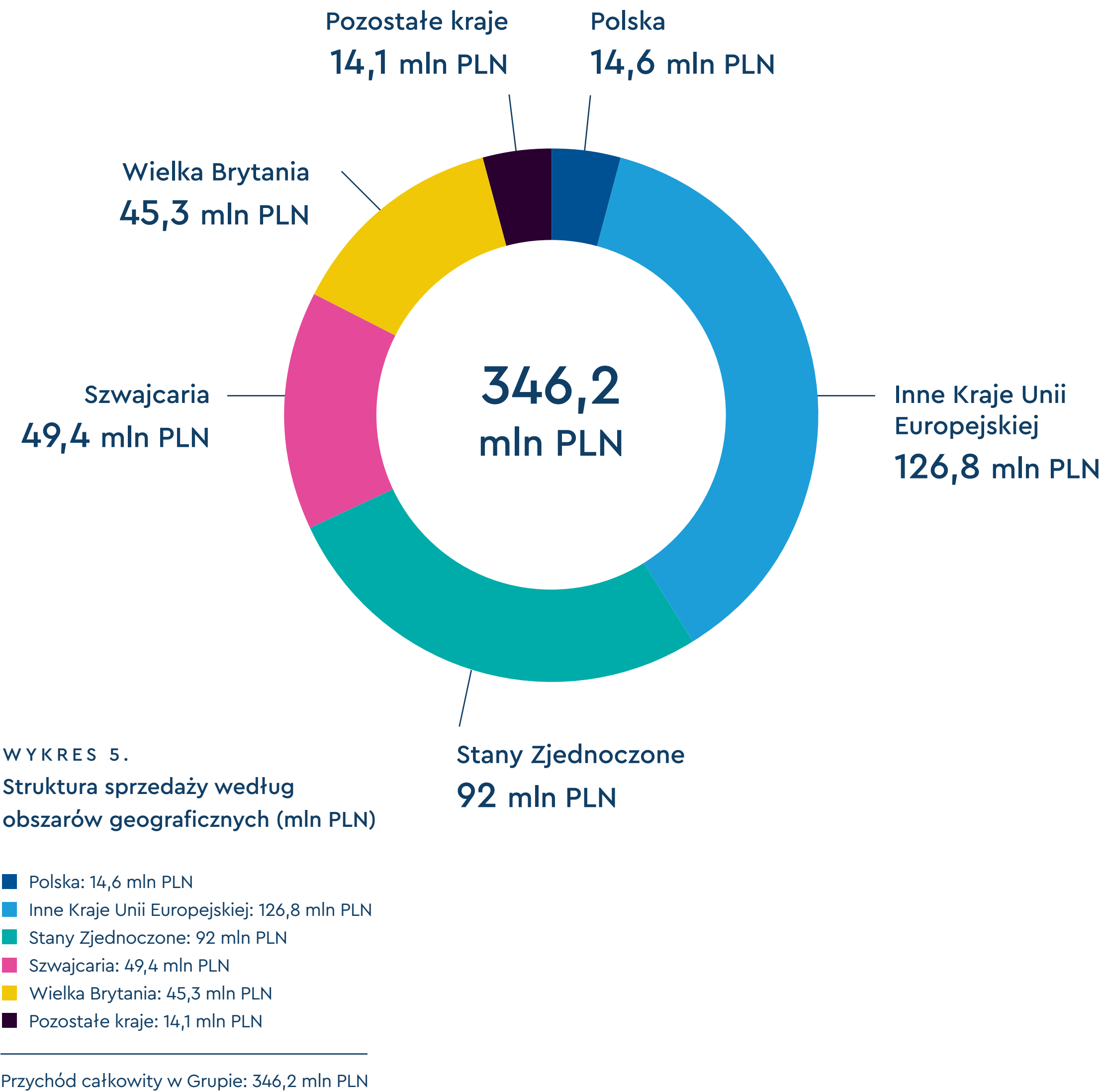
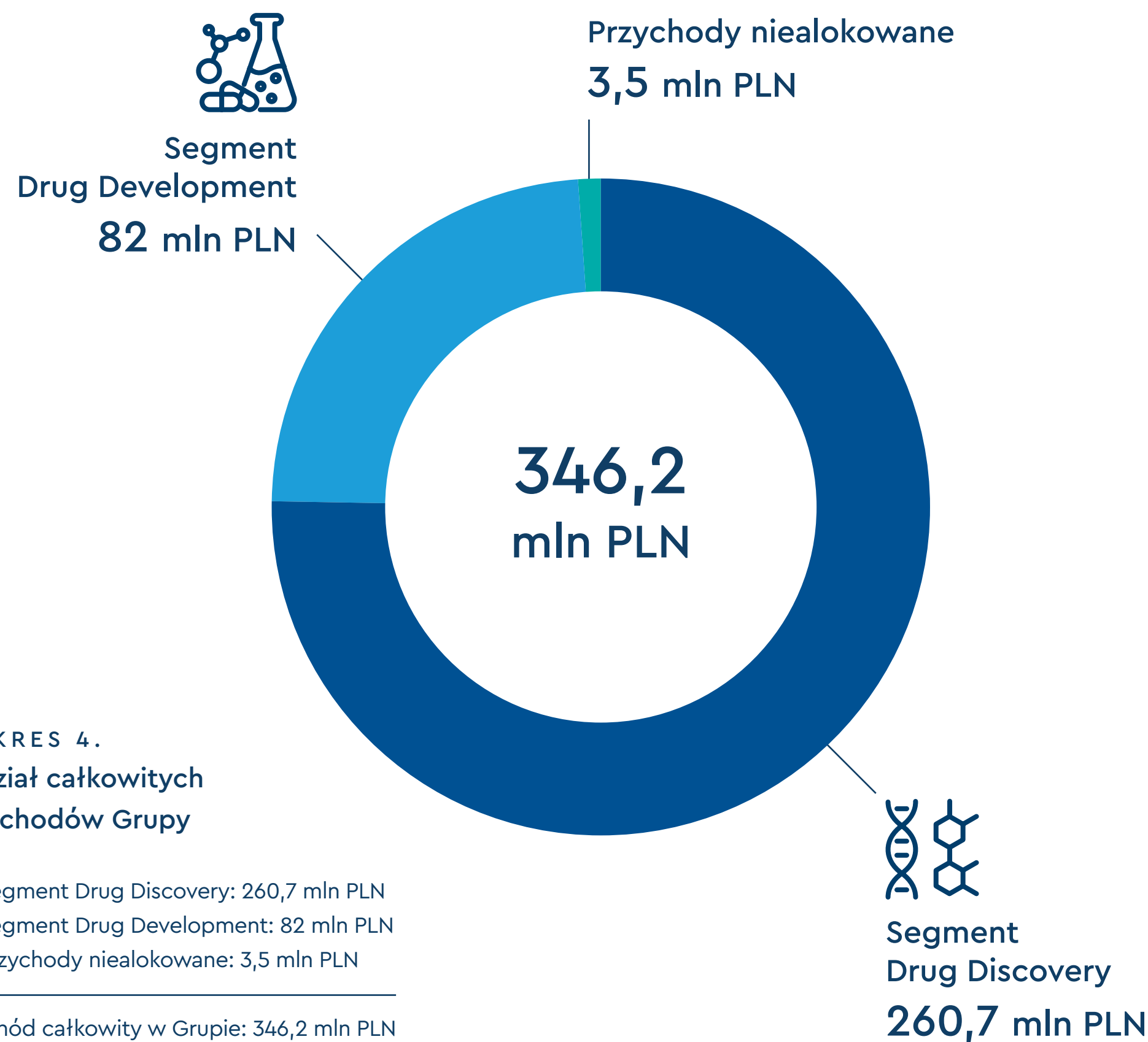
- **Stany Zjednoczone (USA):** Główny rynek dla innowacji biotechnologicznych oraz badań i rozwoju w branży farmaceutycznej.
- **Wielka Brytania (UK):** Rynek znany z doskonałości akademickiej i pionierskich badań, zwłaszcza w dziedzinie onkologii, chorób rzadkich i zaawansowanych terapii.
- **Szwajcaria:** Jedne z wiodących na świecie firm farmaceutycznych i nauk przyrodniczych.
- **Państwa członkowskie Unii Europejskiej (UE):** Start-upy biotechnologiczne oraz duże korporacje farmaceutyczne. Nasze usługi wpisują się w zapotrzebowanie regionu na badania przedkliniczne oparte na innowacjach.

Działamy również na obszarach:

- **Japonii:** Światowego lidera w dziedzinie badań farmaceutycznych, biotechnologii i medycyny precyzyjnej, z rosnącym zapotrzebowaniem na zewnętrzną wiedzę przedkliniczną.
- **Korei Południowej:** Rosnącej sile w biofarmacji i opracowywaniu innowacyjnych leków, w szczególności w zakresie leków biopodobnych, terapii komórkowych i genowych oraz terapii małocząsteczkowych.



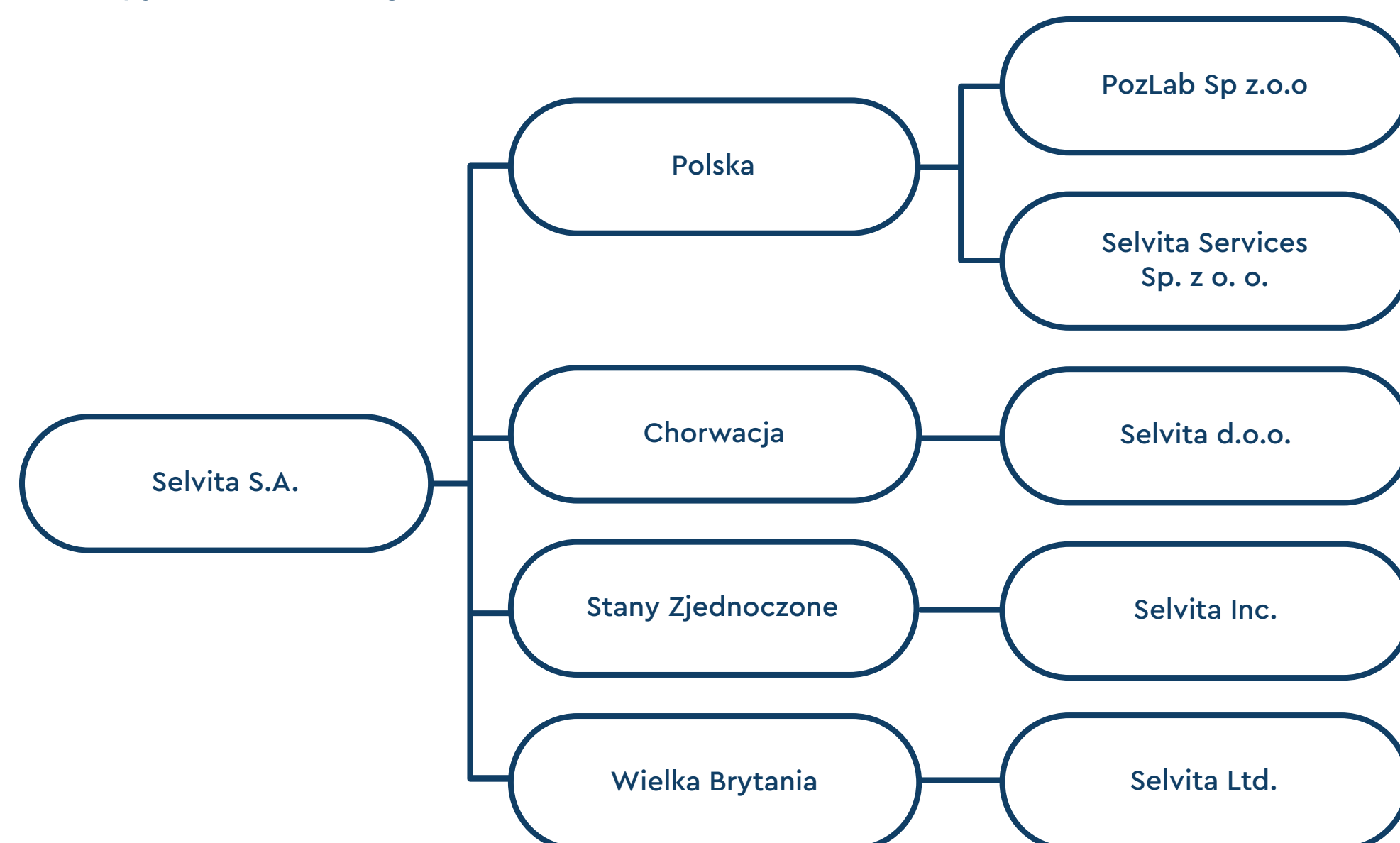
Podział całkowitych przychodów Grupy



Spółkę dominującą stanowi Selvita S.A. z siedzibą w Krakowie – głównym obszarem działalności jest odkrywanie leków (Drug Discovery) oraz w mniejszym zakresie rozwój leków (Drug Development).

SCHEMAT 1.

Schemat wszystkich spółek należących do Grupy Selvita (według stanu na 31.12.2024 r.)



Spółkami zależnymi, które zostały poddane konsolidacji w sprawozdaniu finansowym są:

Selvita Services Sp. z o.o.

koncentruje się głównie na usługach związanych z rozwojem leków, w tym na rozwoju analitycznym małych i dużych cząsteczek, kontroli jakości dużych cząsteczek, biologii komórkowej i molekularnej oraz bioanalityce.

Selvita d.o.o.

zajmuje się wyłącznie usługami związanymi z odkrywaniem leków, obejmującymi badania chemiczne, DMPK (Drug Metabolism and Pharmacokinetics, Metabolizm i Farmakokinetyka Leków), farmakologię in vitro i badania translacyjne, farmakologię in vivo i toksykologię.

Selvita Inc.

biuro sprzedaży w Bostonie oraz San Francisco.

Selvita Ltd.

biuro sprzedaży w Cambridge.

PozLab Sp z o.o.

spółka typu CDMO (ang. Contract Development and Manufacturing Organisation). Firma zbudowała kompetencje i ofertę w trzech głównych segmentach: rozwój produktów farmaceutycznych (w tym wytwarzanie produktów leczniczych), kontrola jakości oraz testy mikrobiologiczne.

Selvita S.A. posiada również 46% udziałów w Ardigen S.A., spółka nie została poddana konsolidacji w sprawozda-

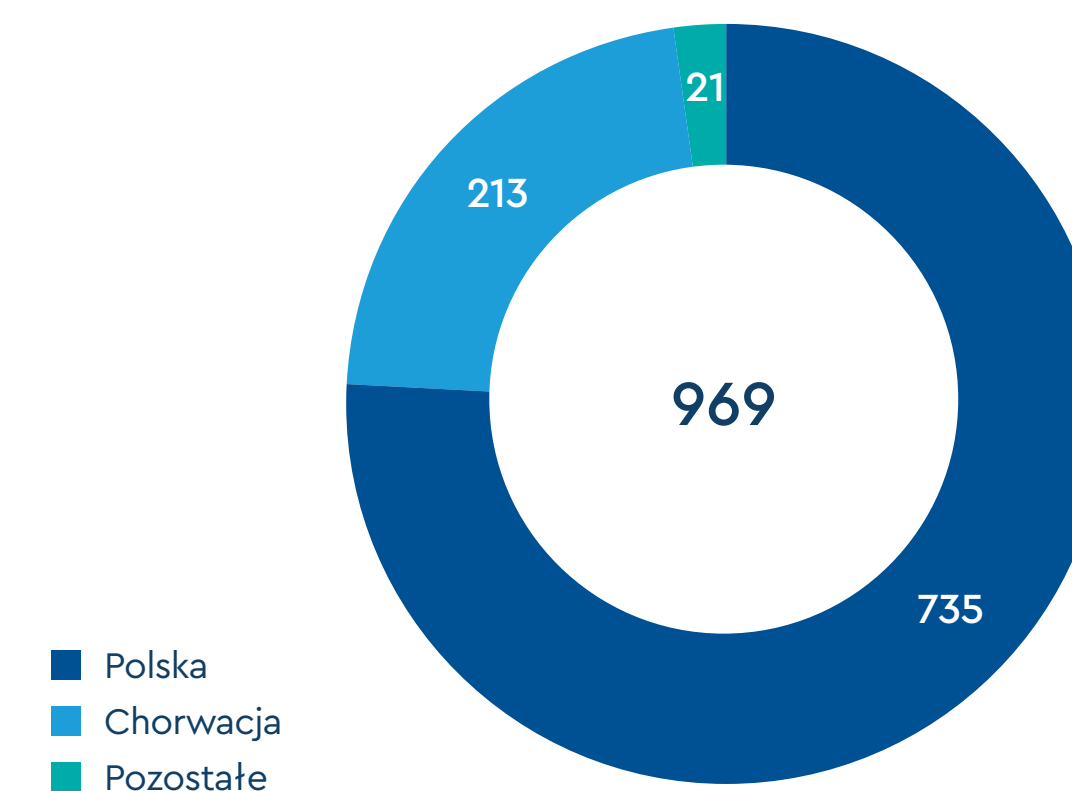
niu finansowym. Ardigen jest Spółką AI CRO, która, dzięki własnym platformom opartym o narzędzia AI, wspiera naukowców w odkrywaniu innowacyjnych leków i rozwijaniu koncepcji medycyny spersonalizowanej. W raportach analitycznych Ardigen wymieniany jest w top 5% firm działających na globalnym rynku AI in Drug Discovery.

Wg stanu na 31.12.2024 grupa Selvita zatrudniała 969 osób w poszczególnych lokalizacjach.

- Polska – 735 osób
- Chorwacja – 213
- Pozostałe – 21

Grupa Selvita nie prowadzi działalności w sektorach: paliw kopalnych, produkcji chemikaliów, produkcji kontrowersyjnych rodzajów broni, uprawy i produkcji tytoniu.

WYKRES 6.
Zatrudnienie



1.5. Łańcuch wartości Grupy Selvita

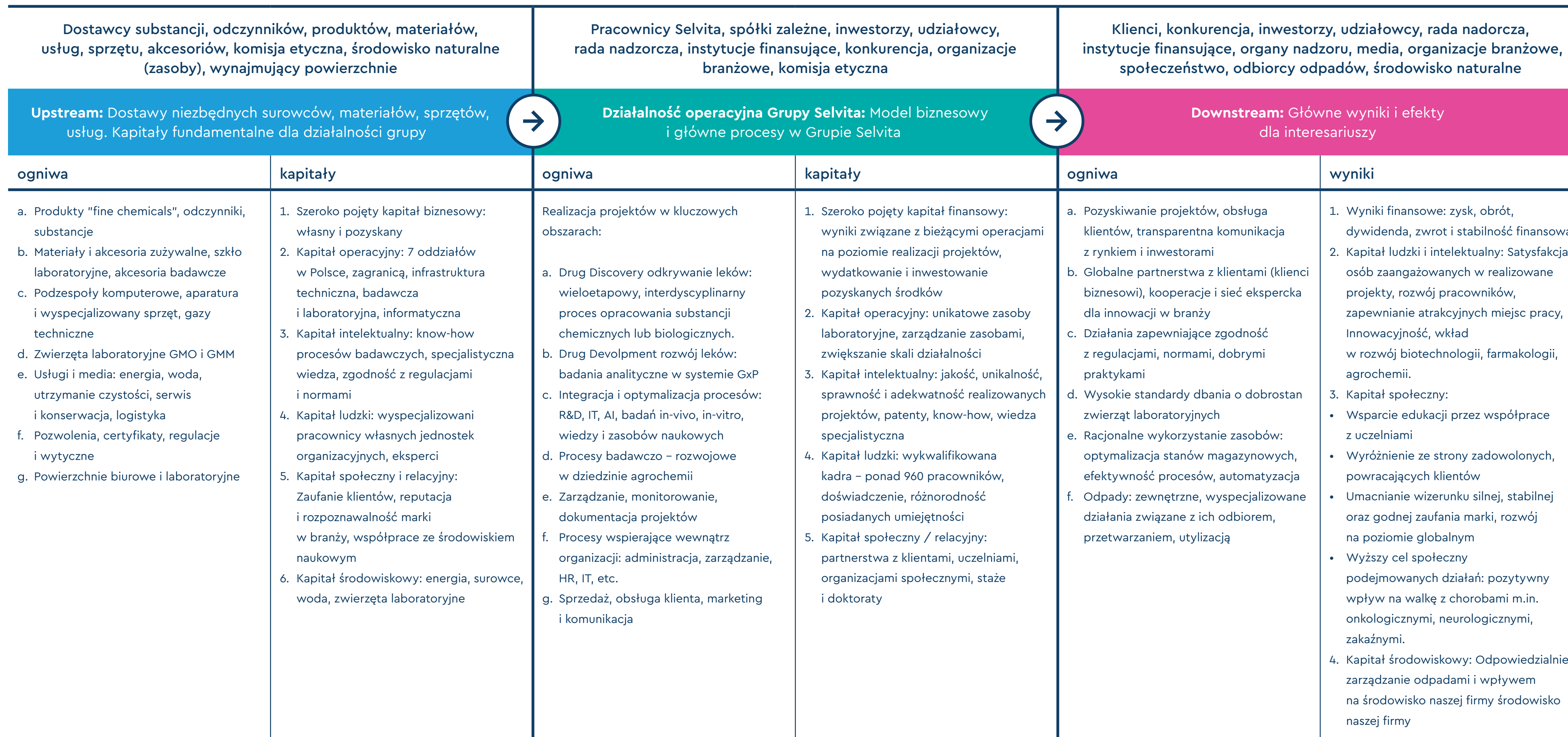


[SBM-1]

Rozwój Grupy Selvita opiera się na pełnym modelu tworzenia wartości – od ogniw i kapitałów w górę łańcucha (Upstream), tj. dostaw niezbędnych odczynników, substancji, materiałów, sprzętów, surowców mineralnych, paliw, energii oraz usług i kapitałów stanowiących fundament dla działalności Grupy, poprzez główne procesy zachodzące w działalności operacyjnej Grupy – po główne wyniki i efekty dla interesariuszy w dół łańcucha (Downstream), gdzie potwierdzono kim są klienci Grupy, do czego wykorzystywane są usługi realizowane przez Grupę, a także jakie główne kategorie odpadów są generowane w ramach jej działalności. Elementem końcowym dla działalności prowadzonej przez Grupę jest usługa, w postaci projektu realizowanego z klientem. Przedstawiony model łańcucha wartości, oparty na analizie przepływów materiałowych stanowił źródło procesu kalkulacji emisji gazów cieplarnianych.

Model biznesowy i tworzenie wartości w Grupie Selvita

Zidentyfikowani kluczowi interesariusze obecni na poszczególnych etapach budowy łańcucha wartości



1.6. Strategia Grupy Selvita



[SBM-1]

Obecna strategia rozwoju Grupy Selvita obowiązuje na lata 2022–2025.

Celem Selvita jest umocnienie pozycji wiodącej, globalnej, przedklinicznej organizacji CRO (Contract Research Organization), przyspieszającej dostęp do nowych terapii dla pacjentów poprzez skupienie na chorobie oraz profesjonalną i efektywną realizację projektów w obszarze odkrywania i rozwoju leków, z wykorzystaniem bogatego doświadczenia, najnowocześniejszych technologii badawczych oraz narzędzi sztucznej inteligencji.

Strategiczne cele na lata 2022–2025:

1

Rozwój kompleksowych usług w zakresie odkrywania i rozwoju leków:

- Uzupełnianie oferty w obszarze odkrywania leków (Drug Discovery)
- Rozbudowa segmentu rozwoju leków (Drug Development)

2

Rozwój usług o najwyższej jakości oraz unikalnych kompetencji:

- Specjalizacja w wybranych obszarach terapeutycznych
- Rozwój kompetencji w obszarze chorób onkologicznych i neurologicznych
- Umocnienie na rynku pozycji CRO świadczącego usługi w obszarze projektów zintegrowanych
- Rozbudowa kompetencji w zakresie wspierania procesu odkrywania leków modelami sztucznej inteligencji oraz biologii strukturalnej
- Usługi w obszarze rozwoju leków biofarmaceutycznych

3

Silna obecność na największych rynkach w Stanach Zjednoczonych oraz Wielkiej Brytanii

TABELA 4.

Kluczowe elementy ogólnej strategii odnoszące się do kwestii zrównoważonego rozwoju

Założenia strategii rozwoju w obszarze odkrywania leków	Silna kadra naukowa – potencjał do dalszego wzrostu
<p>Tworzymy przyszłość, wykorzystując nasze bogate doświadczenie w połączeniu z dynamicznym rozwojem i solidną pozycją rynkową:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wieloletnie doświadczenie w obszarze odkrywania leków poparte sukcesami w postaci kandydatów klinicznych. • Badania translacyjne w projektach z obszaru odkrywania leków. • Śledzenie trendów rynkowych. • Pasja do odkrywania nowych terapii. • Dynamiczny rozwój. 	<p>Rosnąca reputacja i atrakcyjność Grupy Selvita jako pracodawcy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Obecność w atrakcyjnych ośrodkach naukowych: Kraków, Poznań, Wrocław, Zagrzeb, Cambridge, Boston. • Rosnący poziom kształcenia life science w Polsce – nowe specjalizacje. • Atrakcyjność rynku pracy w PL, HR – malejący dystans do krajów Europy Zachodniej. • Stabilny zespół naukowy z dużym potencjałem do dalszego rozwoju. • Rosnące doświadczenie zespołu to potencjał do dalszego wzrostu przychodów na pracownika.
Wpływ sztucznej inteligencji (AI) na proces odkrywania leków	Dostęp do powierzchni badawczej krytycznym czynnikiem dalszego rozwoju
<p>Zaawansowane korzystanie z narzędzi AI i uczenia maszynowego w procesie odkrywania leków jako kluczowe cechy odróżniające ofertę:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Poprawa efektywności realizowanych projektów i otwieranie nowych możliwości zwłaszcza w przypadku rzadkich chorób rzadkich. • Proces może być szybszy i tańszy = możliwość wprowadzenia większej ilości nowych leków. 	<p>Wraz z rozwojem sektora biotechnologicznego nastąpiło wysycenie powierzchni dostępnej do wynajęcia w centrach technologicznych. Dla firm średnich i dużych posiadanie części laboratoriów na własność jest optymalnym rozwiązaniem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Efektywność kosztowa – wynajem specjalistycznej powierzchni jest droższy. • Niezależność od wynajmującego, bezpieczeństwo ciągłości działania.



Misja Grupy jako organizacji zajmującej się usługami w fazie odkrywania (Drug Discovery), zarówno w fazie odkrywania leków (Drug Discovery), jak i rozwoju leków (Drug Development) skupia się na realizacji jednej z kluczowych przesłanek Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG) Agendy ONZ – dobre zdrowie i jakość życia. Przesłanka ta koncentruje się na zapewnieniu wszystkim ludziom dostępu do wysokiej jakości opieki zdrowotnej, przyczyniając się tym samym do poprawy jakości życia, a także do ograniczenia nierówności zdrowotnych na całym świecie. Dzięki realizacji innowacyjnych projektów badawczo-rozwojowych, Grupa aktywnie uczestniczy w tworzeniu nowych, bezpiecznych i skutecznych terapii, które mają realny wpływ na poprawę zdrowia publicznego.

Strategia Grupy koncentruje się na wdrażaniu działań zgodnie z wytycznymi taksonomicznymi, z naciskiem na inwestowanie w rozwój infrastruktury badawczo-rozwojowej. W tym kontekście Grupa zrealizowała w 2023 roku projekt nowego budynku, który pełni funkcje nowoczesnego centrum badawczo-rozwojowego. Inwestycja miała na celu stworzenie zaawansowanej infrastruktury, umożliwiającej przeprowadzanie badań na najwyższym poziomie. W budynku zastosowano optymalizację zużycia zasobów i energii poprzez wprowadzanie żarówek LED,



wykorzystanie energii ze źródeł odnawialnych w postaci paneli fotowoltaicznych oraz zastosowano redukcję zużycia wody poprzez krany z czujnikami ruchu. Budynek został wyposażony przede wszystkim w najnowsze technologie, co umożliwi optymalizację procesów badawczo-rozwojowych oraz zapewnia odpowiednie warunki do realizacji skomplikowanych projektów w dziedzinie odkrywania i rozwoju leków. Dzięki temu Grupa zwiększa swoje możliwości w zakresie innowacji, a także staje się bardziej konkurencyjna na rynku międzynarodowym.

Jednym z kluczowych elementów strategii Grupy jest także inwestowanie w przetwarzanie danych przy użyciu najnowszych technologii, w tym sztucznej inteligencji (AI). Technologie te pozwalają na szybsze i bardziej precyzyjne analizowanie zbiorów danych, co jest nieocenione w kontekście odkrywania nowych terapii. AI jest wykorzystywana do modelowania i prognozowania wyników badań, co znacznie przyspiesza procesy analityczne i umożliwia uzyskiwanie bardziej trafnych wyników. Dzięki sztucznej inteligencji, Grupa może optymalizować procesy badawcze, zminimalizować ryzyko błędów oraz przyspieszyć wprowadzanie nowych leków na rynek. Działania te stanowią istotny element strategii, który nie tylko wspiera realizację celów badawczo-rozwojowych, ale także wpi-

suje się w globalny trend digitalizacji i automatyzacji procesów w obszarze nauki i medycyny.

Kolejnym istotnym filarem strategii Grupy jest inwestowanie w rozwój wyspecjalizowanej kadry naukowej, uznawanej za jeden z kluczowych elementów jej dalszego rozwoju. Silna kadra naukowa stanowi fundament dla dalszego wzrostu i innowacyjności w obszarze badań. Grupa dostrzega rosnący poziom kształcenia w dziedzinie nauk przyrodniczych w Polsce, gdzie pojawiają się nowe specjalizacje, co sprzyja rozwojowi kompetencji w obszarze life sciences. Ponadto, Grupa zauważa wzrost atrakcyjności rynku pracy w Polsce i Chorwacji, gdzie maleje dystans do krajów Europy Zachodniej, co wpływa na większą mobilność wykwalifikowanych pracowników oraz przyciąganie talentów.

Zespół naukowy Grupy jest stabilny i dysponuje dużym potencjałem do dalszego rozwoju, co stanowi solidną podstawę do realizacji ambitnych celów badawczo-rozwojowych. Dbłość o rozwój kompetencji kadry oraz inwestowanie w innowacyjne technologie pozwalają Grupie utrzymać silną pozycję na rynku i przyczynić się do postępu w dziedzinie medycyny, a tym samym do poprawy jakości życia ludzi na całym świecie.

Cele strategii realizowane są między innymi ze środków własnych, finansowania zewnętrznego, dotacji i innych form wsparcia publicznego bądź ze zwiększenia sprzedaży.

Projekt Centrum badawczo-rozwojowego w Krakowie został nagrodzony wyróżnieniem za innowacyjną architekturę, która łączy nowoczesny design z funkcjonalnością i zrównoważonym rozwojem. W budynku udało się zrealizować infrastrukturę, instalacje i rozwiązania dosto-

sowane do potrzeb nowoczesnych technologii stosowanych w branży life-science, m.in. systemy wentylacji ciągłej i awaryjnej, kaskady ciśnień, czy odciąg i dygestoria zapewniające bezpieczną pracę, przy jednoczesnym efektywnym wykorzystaniu przestrzeni oraz zastosowaniu ekologicznych materiałów i technologii.

W 2025 roku Grupa planuje opracować strategię włączając w nią elementy zrównoważonego rozwoju, w oparciu m.in. o wyniki analizy podwójnej istotności (DMA, Double Materiality Analysis) oraz analizy istotnych wpływów, ryzyk i szans (IRO, Influences, Risks, Opportunities), a także ślad węglowy obliczony w trzech zakresach (Scope 1,2 & 3). Strategia będzie obejmować cele klimatyczne, które Grupa wypracuje przygotowując organizację do przystąpienia do SBTi (Science Based Targets Initiative). Przystąpienie do SBTi pozwoli na weryfikację naukowo wyznaczonych celów oraz wesprze działania Grupy w zamiarze doskonalenia działań na rzecz ochrony środowiska. Ze względu na duże zainteresowanie inicjatywą SBTi, proces przystąpienia może być czasochłonny i zakończyć się dopiero w kolejnych latach.

1.7. Istotne wpływy, ryzyka i szanse ESG



1.7.1. Badanie istotności

[IRO-1]

W 2024 roku Grupa Selvita, realizując wymogi Dyrektywy CSRD i europejskiego standardu raportowania ESRS, dokonała pierwszej w pełni zgodnej z metodyką standardu ESRS, analizy podwójnej istotności zagadnień zrównoważonego rozwoju, opartej na procesie należytej staranności. W przeprowadzeniu tej analizy skorzystano ze wsparcia firmy doradczej.

Istotnymi wpływami Grupy Selvita są te, które mają związek z jej działalnością, obejmujące sytuacje, w których wynikają z działań Grupy, są przez nią inicjowane lub mają bezpośredni związek z jej operacjami, projektami lub usługami w ramach relacji biznesowych. Wpływy te nie ograniczają się jedynie do bliskości geograficznej czy umów, ale odnoszą się do procesów na różnych etapach łańcucha wartości, które mają wpływ na działalność, projekty lub usługi Grupy Selvita bądź wynikają z ich użytkowania czy finalnego zastosowania. W celu zapewnienia pełnej pewności, że przy zastosowaniu metody ilościowej oceny wpływów uwzględniono wszystkie istotne czynniki, przeprowadzono dodatkową analizę jakościową, uwzględniającą dodatkowe argumenty.

Aby ocenić prawdopodobieństwo wystąpienia wpływów, najpierw ustalono, czy dany wpływ już się zmaterializował, w takim przypadku został uznany za rzeczywisty, czy też istnieje możliwość jego wystąpienia w przyszłości,

wtedy klasyfikowano go jako potencjalny. Ocena prawdopodobieństwa dotyczyła wyłącznie wpływów potencjalnych i była przeprowadzona w trzech okresach czasowych: krótkoterminowym (do roku), średnioterminowym (od 1 do 5 lat) oraz długoterminowym (ponad 5 lat). W każdym z tych okresów oceniano prawdopodobieństwo wystąpienia danego wpływu na podstawie ustalonych kryteriów. Przy czym, wpływ uznawano za mało prawdopodobny, jeśli szansa jego wystąpienia była mniejsza niż 20%, za małą szansę uznawano prawdopodobieństwo w zakresie 20% – 40%, za średnią szansę przyjmowano zakres 40% – 60%, a za wysoką, gdy prawdopodobieństwo wynosiło 60% – 80%. Najwyższą kategorią była ocena wskazująca na bardzo wysokie prawdopodobieństwo, czyli powyżej 80%.

Źródłami informacji na temat wpływów, ryzyk i szans w łańcuchu wartości były przede wszystkim wiedza ekspercka i doświadczenie pracowników, którzy brali udział w warsztatach i mają doświadczenie w pracy z dostawcami oraz klientami. Dodatkowo, wykorzystywano wiedzę ekspercką zewnętrznej firmy doradczej, która przeprowadziła warsztaty dotyczące analizy istotności oraz ogólnodostępne analizy branżowe i rynkowe.

W 2025 roku, równoległe do prac nad analizą danych do raportu ESG za rok 2025, Grupa planuje zaktualizować Plan Ciągłości działania (BCP), w którym uwzględnione zostaną ryzyka i sposób zarządzania ESG zgodnie z przyjętą metodologią.

Analiza podwójnej istotności – podstawa ujawniania informacji na temat zrównoważonego rozwoju

Ocenę istotności kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem przeprowadzono z uwzględnieniem wszystkich spółek i oddziałów wchodzących w skład Grupy, w następujących etapach:

1. Analiza kontekstu zrównoważonego rozwoju Grupy, jej modelu biznesowego i łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu (działania operacyjne, strategia rozwoju, relacje biznesowe, walidacja modelu tworzenia wartości)
2. Identyfikacja tematów do analizy, perspektywa interesariuszy (w tym dedykowane badanie dotyczące opinii interesariuszy na temat wpływu działalności Grupy na środowisko, społeczeństwo oraz w zakresie zagadnień związanych z etyką prowadzenia działalności biznesowej) i analiza branżowa (m. in. benchmark, otoczenie biznesowe, branżowe normy i wytyczne, opracowania naukowe).
3. Warsztaty dotyczące oceny wpływów, ryzyk i szans, związanych z kwestiami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju w całym łańcuchu wartości (IRO, Influences, Risks, Opportunities) w obszarze środowiskowym, społecznym i postępowania w biznesie, prowadzone przez firmę doradczą z przedstawicielami istotnych z perspektywy poszczególnych obszarów ESG jednostek merytorycznych Grupy Selvita.

4. Potwierdzenie tematów i podtematów istotnych do ujawnienia w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju.
5. Podsumowanie wyników, wybór istotnych tematów i podtematów do raportowania – z perspektywy istotnych wpływów do wewnątrz (ryzyka i szanse), na zewnątrz (wpływy) lub obu tych perspektyw. Zdefiniowanie obszarów występowania negatywnych wpływów i podjęcie działań zapobiegawczych i łagodzących negatywne skutki.
6. Zatwierdzenie przyjętej metodyki analizy istotności i walidacji tematów istotnych z Zarządem.
7. Dobór stosownych punktów ujawnień do tematów istotnych

1.7.2. Istotni interesariusze

[SBM-2]

W ramach przygotowania do skutecznego zarządzania kwestiami zrównoważonego rozwoju oraz w celu pozyskania opinii interesariuszy w ramach identyfikacji istotnych tematów ESG, Grupa przeprowadziła proces mapowania interesariuszy oceniając dwa kluczowe parametry dla każdej ze zidentyfikowanych grup:

- Siłę wpływu danej grupy interesariuszy na działalność Grupy Selvita

- Poziom zainteresowania danej grupy interesariuszy działalnością Grupy Selvita

Oba parametry oceniane były w skali od 1 do 5, gdzie 5 oznacza najwyższą siłę wpływu lub poziom zainteresowania. Na tej podstawie wskazano interesariuszy kluczowych oraz pozostałych. Dla każdej z grup określono kanały i formy komunikacji, jej częstotliwość, obszary współpracy oraz jednostki merytoryczne odpowiedzialne za tę współpracę.

W wyniku przeprowadzonego badania istotności określono kluczowych interesariuszy Selvita, do których zaliczamy 8 głównych grup: klienci, inwestorzy, pracownicy, dostawcy, instytucje finansowe, organy nadzorujące i regulatorzy, uczelnie, media.

Dochowując należytej staranności w procesie identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans oraz doboru tematów istotnych w sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Selvita, w procesie wzięto pod uwagę perspektywę interesariuszy pozyskaną w ramach wniosków zebranych ze źródeł dialogu prowadzonego w sposób ciągły (wyników ankiety Pulse Check, wyników prowadzonej regularnie oceny menedżera, regularnych spotkań z akcjonariuszami), wniosków z regularnego przeglądu ogólnodostępnych kanałów zgłaszania naruszeń Grupy Selvita, w tym również z kanału dedykowanego tylko pracownikom pn. „Suggestion form” oraz dedykowanego badania perspektywy interesariuszy (przeprowadzonego w formie anonimowej ankiety oraz wywiadów pogłębionych i spotkań grup fokusowych prowadzonych przez zewnętrzną firmę doradczą). Do dedykowanego badania zaproszono kluczowych interesariuszy Grupy Selvita zidentyfikowanych na podstawie mapy wpływu i zainteresowania, w tym: pracowników,

klientów, dostawców, środowiska naukowe (uczelnie, instytucje naukowe), instytucje finansowe oraz inwestorów.

Dane pozyskane w ramach zarówno istniejących kanałów komunikacji, jak i dedykowanego badania opinii interesariuszy stanowiły cenny wkład podczas prowadzonych w ramach analizy podwójnej istotności warsztatów IRO (proces identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans) z pracownikami Grupy – właścicielami poszczególnych obszarów merytorycznych związanych ze zrównoważonym rozwojem.

TABELA 5
Istotni interesariusze

Kluczowi interesariusze	Obszary współpracy i ich cel	Formy angażowania	Główne kanały komunikacji	Odpowiedzialność w obszarze komunikacji
Klienci	<ul style="list-style-type: none"> planowanie i prowadzenie badań w obszarze Drug Development oraz Drug Discovery przygotowanie dokumentacji wymaganej przez organy regulacyjne gromadzenie danych naukowych w ramach zleconych projektów 	<ul style="list-style-type: none"> długoterminowe kontrakty umowy ramowe raporty z badań 	<ul style="list-style-type: none"> poczta elektroniczna telefon spotkania: TC, bezpośrednio w siedzibie Grupy, podczas konferencji branżowych 	<ul style="list-style-type: none"> Dyrektor Handlowy Właściciele obszarów biznesowych w ramach Drug Development & Drug Discovery lub pracownicy przez nich wyznaczeni np. Project Managerowie
Inwestorzy	<ul style="list-style-type: none"> raportowanie realizacja strategii zarządzanie ryzykiem analiza rynkowa definiowanie trendów w branży odpowiedzialność ESG compliance podnoszenie wiedzy nt. specyfiki branży 	<ul style="list-style-type: none"> raportowanie kwartalne, półroczne i roczne raporty bieżące (ESPI) prezentacje wyników walne zwyczajne i nadzwyczajne zgromadzenia akcjonariuszy spotkania z inwestorami instytucjonalnymi oraz analitykami konferencje wynikowe, branżowe i roadshows wywiady, artykuły, inicjatywy ESG / raporty niefinansowe e-maile do inwestorów nt. wyników i nadzwyczajnych wydarzeń, newslettery 	<ul style="list-style-type: none"> strona www (Relacje Inwestorskie) media społecznościowe (LinkedIn, Facebook) poczta elektroniczna spotkania bezpośrednie 	<ul style="list-style-type: none"> Zarząd Dział Prawny

TABELA 5
Istotni interesariusze

Kluczowi interesariusze	Obszary współpracy i ich cel	Formy angażowania	Główne kanały komunikacji	Odpowiedzialność w obszarze komunikacji
Pracownicy	<ul style="list-style-type: none"> • wdrożenie do pracy • dostępny pakiet wynagrodzeń i benefitów • rozwój umiejętności i kompetencji • dobrostan pracowników • łączenie pracy z życiem osobistym • równy dostęp do możliwości realizacji celów zawodowych • równe traktowanie • komunikacja dot. sytuacji w firmie • formy docenienia pracowników • wpływ pracowników na firmę – sugestie, zmiany • zapewnienie bezpiecznych warunków pracy zgodnych z przepisami prawa oraz powszechnymi standardami • analizy stanu BHP 	<ul style="list-style-type: none"> • tematyczne townhalle dla wszystkich pracowników (kwartalnie) oraz dla poszczególnych działów • ankiety – ogólne (zaangażowania) i dot. poszczególnych tematów • audyty i szkolenia BHP • podsumowania roczne • cotygodniowy newsletter • raporty i rejestry z wyników pomiarów środowiska pracy 	<ul style="list-style-type: none"> • Intranet • poczta elektroniczna • telefon • spotkania: TC, bezpośrednio w siedzibie Grupy 	<ul style="list-style-type: none"> • Dział Operacji Kadrowych i Kultury Organizacyjnej • Dział Kadry i Plac • Kierownik ds. BHP i Ochrony Środowiska • Menadżerowie Liniowi

TABELA 5
Istotni interesariusze

Kluczowi interesariusze		Obszary współpracy i ich cel	Formy angażowania	Główne kanały komunikacji	Odpowiedzialność w obszarze komunikacji
Dostawcy	Dostawcy towarów	<ul style="list-style-type: none"> dostawa odczynników, materiałów zużywalnych i innych kluczowych towarów niezbędnych do kontynuacji działania firmy dostawa licencji na wykorzystanie oprogramowania biznesowego i naukowego dostawa sprzętu komputerowego, sprzętu sieciowego, okablowania infrastrukturalnego, wyposażenia centrów danych (storage, compute) dostawa sprzętu audio-video 	<ul style="list-style-type: none"> długoterminowe kontrakty umowy ramowe zlecenia w zakresie dostaw do konkretnego projektu 	<ul style="list-style-type: none"> poczta elektroniczna telefon spotkania TC (lub okazjonalnie w siedzibie Grupy) 	<ul style="list-style-type: none"> Dyrektor Operacyjny Dyrektor ds. Zakupów i Infrastruktury Dyrektor ds. IT i Technologii
	Dostawcy Usług	<ul style="list-style-type: none"> dostawa usług potrzebnych do zachowania kontynuacji działania firmy oraz usług badawczych dostawa usług innych niż niezbędne do zachowania działalności firmy dostawa usług zlokalizowanych w chmurze obliczeniowej (Microsoft, AWS, Google) dostawa usług konsultacyjnych leasing usług programistycznych 	<ul style="list-style-type: none"> długoterminowe kontrakty umowy ramowe 	<ul style="list-style-type: none"> poczta elektroniczna telefon spotkania TC (lub okazjonalnie w siedzibie grupy) 	<ul style="list-style-type: none"> Dyrektor Operacyjny Dyrektor ds. Zakupów i Infrastruktury Dyrektor ds. IT i Technologii
	Wynajmujący powierzchnię	<ul style="list-style-type: none"> wynajem i adaptacja infrastruktury, korzystanie z infrastruktury wspólnej – socjalnej i laboratoryjnej zarządzanie infrastrukturą laboratoryjną zgodność z regulacjami i normami branżowymi dostosowanie powierzchni do zmieniających się potrzeb organizacja wydarzeń i warsztatów naukowych wspólne inicjatywy badawcze wymiana doświadczeń i know-how 	<ul style="list-style-type: none"> długoterminowe umowy najmu partnerstwo w zakresie rozwoju infrastruktury harmonogramy renowacji 	<ul style="list-style-type: none"> poczta elektroniczna telefon spotkania: TC, bezpośrednio w siedzibie Grupy lub najemcy 	<ul style="list-style-type: none"> Dyrektor Operacyjny Dyrektor ds. Zakupów i Infrastruktury

TABELA 5
Istotni interesariusze

Kluczowi interesariusze		Obszary współpracy i ich cel	Formy angażowania	Główne kanały komunikacji	Odpowiedzialność w obszarze komunikacji
Dostawcy	Odbiorcy odpadów	<ul style="list-style-type: none"> gospodarowanie odpadami wytworzonymi przez GK SLV wybór uprawnionych podmiotów do dalszego gospodarowania odpadami (weryfikacja pozwoleń, decyzji, certyfikatów, rejestru BDO) prowadzenie działalności w poszanowaniu zasad zrównoważonego rozwoju (certyfikat KZR) 	<ul style="list-style-type: none"> dokumenty dowodowe dot. gospodarki odpadami FV potwierdzające odbiór oraz utylizację odpadów podsumowanie w zakresie gospodarki odpadami opis procesów utylizacji, unieszkodliwienia oraz recyklingu przez odbiorców odpadów 	<ul style="list-style-type: none"> poczta elektroniczna telefon platforma BDO 	<ul style="list-style-type: none"> Kierownik ds. BHP i Ochrony Środowiska
Instytucje Finansowe		<ul style="list-style-type: none"> prowadzenie rachunków bankowych obsługa służbowych kart płatniczych, kredytowanie, leasingi urządzeń laboratoryjnych ubezpieczenie OC, OC zawodowe, mienia i inne pozyskiwanie zewnętrznych źródeł finansowania na rozwój działalności rozliczanie, monitorowanie, kontrolowanie dofinansowanych projektów, sprawozdawczość 	<ul style="list-style-type: none"> audyty wizyty kontrolne w siedzibie Grupy raporty finansowe i dokumentacja 	<ul style="list-style-type: none"> poczta elektroniczna telefon spotkania TC (lub okazjonalnie w siedzibie Grupy) systemy bankowości elektronicznej 	<ul style="list-style-type: none"> Menedżer ds. Skarbowych Dział Dotacji i Grantów Dyrektor Finansowy Główny Księgowy
Organy Nadzorujące	Urząd Skarbowy	<ul style="list-style-type: none"> rozliczenia w zakresie podatków raportowanie finansowe 	<ul style="list-style-type: none"> protokoły z kontroli deklaracje pisma urzędowe reakcja na zapytania i wezwania 	<ul style="list-style-type: none"> poczta elektroniczna poczta tradycyjna (oficjalna korespondencja) elektroniczne platformy podatkowe 	<ul style="list-style-type: none"> Dyrektor Finansowy Główny Księgowy Dyrektor ds. Jakości
	GPW KNF	<ul style="list-style-type: none"> przestrzeganie regulacji rynku kapitałowego przejrzystość raportowania ochrona praw inwestorów przestrzeganie zasad etycznych i zgodność z normami branżowymi zarządzanie ryzykiem związanym w inwestycjami 	<ul style="list-style-type: none"> raportowanie wyników badań raporty finansowe raporty ESPI webinaria konferencje i seminaria branżowe komunikaty prasowe 	<ul style="list-style-type: none"> spotkania w siedzibie GPW poczta elektroniczna dedykowane platformy komunikacyjne 	<ul style="list-style-type: none"> Dyrektor Finansowy Dział Prawny

TABELA 5
Istotni interesariusze

Kluczowi interesariusze	Obszary współpracy i ich cel	Formy angażowania	Główne kanały komunikacji	Odpowiedzialność w obszarze komunikacji	
Regulatorzy	Biuro ds. Substancji Chemicznych WIF	<ul style="list-style-type: none"> • zapewnienie zgodności z zasadami GMP oraz GLP w obszarze Rozwoju i Badań Kontraktowych • ustawy i rozporządzenia Ministra Zdrowia w zakresie GMP, GLP, Prawa Farmaceutycznego, Substancji Chemicznych i Przeciwdziałania Narkomanii • współpraca w ramach kontroli, działania naprawcze, konsultacje regulacyjne • zgodność z przepisami prawa (unijne dyrektywy) • składanie wniosków o zgodę na badania (przygotowanie dokumentacji; ocena zasadności badania) • zastosowanie zasady 3R oraz 6R • audyty i inspekcje • szkolenia • monitorowanie i raportowanie badań • oceny retrospektywne • oceny ryzyka i bezpieczeństwa • monitorowanie dobrostanu zwierząt • edukacja i szkolenia • publikacje i komunikaty GIF 	<ul style="list-style-type: none"> • członkostwo w Lokalnej Komisji Etycznej ds. Doświadczeń na zwierzętach • przedstawianie wniosków o zatwierdzenie badań • regularne przeglądy etyczne • opracowywanie polityk i procedur • szkolenia z zakresu etyki i dobrostanu zwierząt • dedykowane raporty i dokumentacja • audyty • wizyty kontrolne w siedzibie Grupy 	<ul style="list-style-type: none"> • poczta elektroniczna • telefon • spotkania TC (lub okazjonalnie w siedzibie Grupy) 	<ul style="list-style-type: none"> • Dyrektor Zwierzętarni • Dział Prawny

TABELA 5
Istotni interesariusze

Kluczowi interesariusze	Obszary współpracy i ich cel	Formy angażowania	Główne kanały komunikacji	Odpowiedzialność w obszarze komunikacji
Uczelnie	<ul style="list-style-type: none"> • potencjalny klient w obszarze Drug Discovery • wspólne projekty badawcze • granty • konsorcja naukowe • testowanie innowacji • transfer technologii • edukacja • rozwój programów studiów • praca nad sylabusami • udostępnianie infrastruktury, prowadzenie analiz • usługi o niszowym charakterze • programy rekrutacyjne • programy stażowe • doktoraty wdrożeniowe • organizacja wspólnych kursów i szkoleń • mentoring • udział w klastrach i sieciach innowacji oraz w Radach Społecznych 	<ul style="list-style-type: none"> • programy stażowe i praktyki • programy mentorskie • konferencje • warsztaty • seminaria • spotkania Rad Społecznych 	<ul style="list-style-type: none"> • poczta elektroniczna • telefon • spotkania TC • spotkanie bezpośrednie w siedzibie Grupy lub na Uczelni 	<ul style="list-style-type: none"> • Dyrektor Operacyjny • Dział Dotacji i Grantów • Właściciele obszarów biznesowych w ramach Drug Development & Drug Discovery lub pracownicy przez nich wyznaczeni
Media	<ul style="list-style-type: none"> • tworzenie pozytywnego wizerunku CRO jako zaufanego partnera w branży farmaceutycznej i badawczej • reagowanie w sytuacjach kryzysowych • współpraca przy inicjatywach branżowych • organizacja wydarzeń i konferencji 	<ul style="list-style-type: none"> • współpraca poprzez agencję relacji inwestorskich w pełni odpowiedzialną za nasze relacje z mediami (i inwestorami) • prezentacje przy znaczących wydarzeniach korporacyjnych • wywiady • artykuły eksperckie • działania promocyjne • kampanie w mediach społecznościowych • współpraca z dziennikarzami branżowymi • partnerstwa medialne 	<ul style="list-style-type: none"> • poczta elektroniczna • telefon • spotkania TC • komunikaty prasowe • media społecznościowe 	<ul style="list-style-type: none"> • Dyrektor ds. Marketingu i Komunikacji

1.7.3. Istotne wpływy, ryzyka i szanse

[SBM-3]

Grupa rozważyła perspektywę wpływów (na zewnątrz) i perspektywę finansową (do wewnątrz) z osobną i ujawnia wskaźniki dla tematów zidentyfikowanych jako istotne zarówno z punktu widzenia obydwu tych perspektyw, jak i informacje istotne z punktu widzenia tylko jednej z nich.

W celu identyfikacji poszczególnych kwestii wzięto pod uwagę wymogi standardu ESRS, analizę kontekstową Grupy, rynku i sektora, uwzględniono regulacje zewnętrzne mające znaczący wpływ na działalność Grupy oraz szeroki katalog dokumentów wewnętrznych.

Źródłami informacji na temat wpływów, ryzyk i szans w łańcuchu wartości były wiedza ekspercka i doświadczenie pracowników – biorących udział w warsztatach, ogólna wiedza Grupy na temat sektora i branży swojej działalności, wiedzy eksperckiej zewnętrznej firmy doradczej prowadzącej warsztaty analizy istotności.

Przeprowadzone badanie istotności wskazało 34 zagadnienia, na które Grupa wpływa w istotny sposób lub które istotnie wpływają na działalność Grupy. W celu wyznaczenia poziomu istotności i intensywności działań oraz alokacji odpowiednich zasobów, zidentyfikowane zagadnienia zrównoważonego rozwoju zostały podzielone na 3 grupy o różnym priorytecie zarządzania:

H High

Zagadnienie powinno być zarządzane w pierwszej kolejności, a zasoby organizacyjne powinny być skierowane przede wszystkim w jego kierunku. Kategoria ta obejmuje zagadnienia, które dotychczas nie były zarządzane przez spółkę, a są kluczowe, lub są już zarządzane przez spółkę, ale stanowią priorytet z perspektywy spółki, interesariuszy, polityk i regulacji prawnych. Zagadnienie to podlega raportowaniu.

M Medium

Zagadnienie powinno być zarządzane, a zasoby organizacyjne z nim związane powinny zostać zwiększone, chociaż jego priorytet jest niższy niż w przypadku pierwszej grupy. Kategoria ta obejmuje zagadnienia, które są istotne, ale nie stanowią najwyższego priorytetu z perspektywy spółki, interesariuszy, polityk i regulacji. Zagadnienie to podlega raportowaniu.

N Normal

Zagadnienie powinno być zarządzane z taką samą intensywnością i przy zaangażowaniu podobnych zasobów, jak dotychczas. Kategoria ta obejmuje zagadnienia, które nie są kluczowe, lub już są zarządzane z odpowiednią intensywnością. Zagadnienie to podlega raportowaniu.

TABELA 6.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG / Kwestia zidentyfikowana	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Obecne i przewidywane skutki wpływu na Grupę	Sposób zarządzania wpływem	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Zamiana klimatu					
E.1.2. Łagodzenie zmiany klimatu	Działalność Grupy, w tym zużycie energii i paliw oraz transport, wpływa na emisję gazów cieplarnianych, co przyczynia się do zmian klimatycznych. Emisje gazów cieplarnianych związane są z otrzymywaniem odczynników, pozostałym zapotrzebowaniem oraz transportem w niższym szczeblu łańcucha wartości. Zużycie energii z nieodnawialnych źródeł wiąże się z emisjami CO ₂ , które mają długoterminowy wpływ na środowisko naturalne. Wykorzystanie odnawialnych źródeł energii oraz optymalizacja procesów operacyjnych stanowią kroki w kierunku zmniejszenia tego wpływu i wspierają zrównoważony rozwój.	Grupa dostosowuje działalność do regulacji dotyczących emisji oraz oczekiwań klientów, wyznaczając cele ESG i realizując projekty zmniejszające emisję. Działania te mogą poprawić konkurencyjność Grupy, efektywność operacyjną i zmniejszyć koszty energii. Wzmocnią także pozycję na rynku, zwiększając atrakcyjność w oczach klientów i partnerów. Niedostosowanie się grozi spadkiem konkurencyjności i dodatkowymi opłatami za emisje.	Optymalizacja zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych staje się kluczowym elementem strategii Grupy. Obecnie działania te są częścią optymalizacji procesów operacyjnych, ale w przyszłości będą miały kluczowe znaczenie dla strategii biznesowej na lata 2026+. Grupa podejmuje konkretne kroki w celu poprawy efektywności energetycznej, w tym wdrażanie odnawialnych źródeł energii, optymalizację zużycia zasobów oraz rozwój zrównoważonego łańcucha dostaw, co wspiera zrównoważony rozwój i dostosowanie do zmieniających się regulacji.	Własne operacje, Upstream, Downstream	Ⓜ
E.1.3. Energia					

TABELA 6.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG / Kwestia zidentyfikowana	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Obecne i przewidywane skutki wpływu na Grupę	Sposób zarządzania wpływem	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Zanieczyszczenie					
E.2.5. Substancje potencjalnie niebezpieczne	Grupa stosuje i wytwarza substancje chemiczne kluczowe w procesach laboratoryjnych i produkcyjnych, takie jak rozpuszczalniki, katalizatory i reagenty. Substancje te mogą stanowić zagrożenie dla zdrowia ludzi i środowiska, zwłaszcza w przypadku wycieku lub niewłaściwego zarządzania. Nieodpowiednia obróbka lub transport odczynników mogą prowadzić do zanieczyszczenia środowiska, co stwarza ryzyko dla zdrowia pracowników i ekosystemów.	Grupa skutecznie zarządza substancjami niebezpiecznymi zgodnie z ustalonymi procedurami, minimalizując ryzyko wycieków i zagrożenia dla zdrowia. Stały nadzór, identyfikacja zagrożeń oraz działania prewencyjne zapewniają bezpieczeństwo w używaniu substancji chemicznych. Selvita przestrzega norm prawnych, minimalizując ryzyko poważnych konsekwencji. Grupa planuje kontynuować najlepsze praktyki i wzmocnić działania prewencyjne, aby skutecznie zarządzać ryzykiem związanym z ich stosowaniem.	Zarządzanie substancjami niebezpiecznymi jest integralną częścią działalności Grupy, obejmującą pracę w laboratoriach i procesy produkcyjne. Grupa stosuje procedury gospodarki odpadami, które obejmują bezpieczne przechowywanie, transport i unieszkodliwianie substancji chemicznych. Systematyczne szkolenia pracowników oraz symulacje sytuacji awaryjnych są elementami strategii zarządzania bezpieczeństwem. Działania te są zgodne z modelem biznesowym Grupy, zakładającym odpowiedzialne zarządzanie ryzykiem związanym z substancjami chemicznymi, zapewniając ochronę zdrowia pracowników i środowiska.	Własne operacje, Upstream, Downstream	(H)
E.2.6. Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy					
E.2.7. Mikrodrobiny plastiku	Grupa nie generuje mikroplastiku bezpośrednio w procesach laboratoryjnych, ale może on pojawić się pośrednio z odpadów plastikowej aparatury i opakowań odczynników chemicznych. Nagromadzenie tych materiałów może negatywnie wpływać na zdrowie ludzi i środowisko, w tym na rolnictwo, żywność, jakość wody pitnej i powietrza. Mikroplastik może przenikać do organizmu, stanowiąc potencjalne zagrożenie zdrowotne.	W Grupie rośnie świadomość potrzeby prawidłowej segregacji odpadów i ograniczania plastiku. Mikroplastik jest zagrożeniem dla środowiska, co wpływa na działania w zakresie zarządzania substancjami chemicznymi. W przyszłości Grupa spodziewa się rozwoju technologii recyklingu i wprowadzenia bardziej restrykcyjnych regulacji dotyczących mikroplastiku. Przewiduje się także wzrost świadomości wśród pracowników i otoczenia Grupy w kwestii zarządzania odpadami.	Wpływ mikroplastiku nie jest bezpośrednio związany z działalnością Grupy, ale stanowi ważny aspekt środowiskowy. Grupa planuje wdrożenie dobrych praktyk związanych z segregacją odpadów oraz poszukiwanie sposobów zmniejszenia negatywnego wpływu plastiku na otoczenie. Dokument Grupy nie reguluje tego zagadnienia, ale planowany jest rozwój praktyk dotyczących prawidłowej segregacji.	Własne operacje, Upstream, Downstream	(H)

TABELA 6.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG / Kwestia zidentyfikowana	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Obecne i przewidywane skutki wpływu na Grupę	Sposób zarządzania wpływem	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Woda i zasoby morskie					
E.3.1.1. Zużycie wody	Procesy laboratoryjne używające wodę oczyszczoną i zmiękczoną prowadzą do jej powstania jako produktu ubocznego. Woda jest również potrzebna do rozcieńczenia odpadów niebezpiecznych. Jest istotnym surowcem dla dostawców i klientów Grupy. Chociaż Grupa nie działa na obszarach z deficytem wody, jej zapotrzebowanie jest kluczowe. Nadmierne zużycie może ograniczać dostęp do wody pitnej oraz wpływać na produkcję rolną i przemysłową. Grupa pobiera wodę z miejskiej sieci i nie odprowadza zanieczyszczeń do kanalizacji, więc nie potrzebuje pozwoleń wodnoprawnych.	Grupa monitoruje zużycie wody i koszty z tym związane, co pozwala kontrolować jej wykorzystanie. W przyszłości możliwe będzie wdrożenie technologii zmniejszających zużycie wody oraz bardziej restrykcyjnych regulacji dotyczących gospodarki wodnej. Takie działania mogą poprawić ekosystemy i zredukować koszty. Planowane są także kampanie uświadamiające wśród pracowników, obejmujące zarządzanie zasobami wody w życiu prywatnym.	Zużycie wody jest nieodłącznym elementem procesów biznesowych Grupy. Obecnie brak wewnętrznej procedury dotyczącej gospodarki wodnej, ale zużycie wody jest powiązane z modelem biznesowym. W przyszłości Grupa planuje wdrożyć działania optymalizujące wykorzystanie zasobów wodnych i poprawiające efektywność w ramach strategii zrównoważonego rozwoju.	Własne operacje, Upstream, Downstream	(H)
Różnorodność biologiczna i ekosystemy					
E.4.1. Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności	Zmiana klimatu, spowodowana emisjami gazów cieplarnianych, prowadzi do ocieplenia klimatu, co stanowi zagrożenie dla bioróżnorodności i ekosystemów. Zmiany te zaburzają siedliska i procesy ekosystemowe, zmniejszając różnorodność genetyczną i destabilizując ekosystemy.	Grupa przeprowadzi analizę zakresu strategii zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych. Dostosowanie się do regulacji środowiskowych i oczekiwań klientów w zakresie zrównoważonego rozwoju zwiększy konkurencyjność Grupy. Wdrożenie strategii zrównoważonego rozwoju i zarządzania zasobami obniży ślad węglowy oraz poprawi efektywność procesów. Odpowiedzialne zarządzanie odpadami, w tym współpraca z odbiorcami przestrzegającymi norm ochrony środowiska, pozytywnie wpłynie na bioróżnorodność i ekosystemy.	Zmniejszenie emisji i dążenie do neutralności klimatycznej nie są obecnie bezpośrednio powiązane z modelem biznesowym, choć stanowią istotny element strategii rozwoju firmy. W przyszłej strategii będą jednym z ważniejszych aspektów. Aktualnie wpływ na środowisko jest zarządzany poprzez projekty optymalizacyjne, takie jak: optymalizacja zużycia zasobów i energii (żarówki LED, panele fotowoltaiczne, kran z czujnikiem ruchu), digitalizacja systemów jakości i rejestracji danych, oraz prace nad bardziej efektywnym i zrównoważonym łańcuchem dostaw (zakupy rozpuszczalników w większych opakowaniach, skoordynowane dostawy). Firma odpowiedzialnie zarządza odpadami chemicznymi i biologicznymi oraz pracuje nad zmniejszeniem zużycia rozpuszczalników i odpadów procesowych. Choć kwestie bioróżnorodności nie są obecnie regulowane politykami, firma podejmuje działania mające na celu doskonalenie łańcucha wartości i współpracę z odbiorcami odpadów.	Własne operacje, Upstream, Downstream	(H)
E.4.1.1. Zmiana klimatu	Zanieczyszczenie, w tym niewłaściwa utylizacja odpadów, wpływa na bioróżnorodność pośrednio, poprzez generowanie odpadów przekształcanych niezgodnie z normami ochrony środowiska. Odpady medyczne i weterynaryjne są utylizowane zgodnie z przepisami przez przekształcenie termiczne, ale ogólny wpływ na ekosystemy zależy od praktyk odbiorców odpadów oraz sposobu utylizacji leków przez pacjentów.			Własne operacje, Upstream, Downstream	(N)
E.4.1. Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności					
E.4.1.5. Zanieczyszczenie					

TABELA 6.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG / Kwestia zidentyfikowana	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Obecne i przewidywane skutki wpływu na Grupę	Sposób zarządzania wpływem	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Gospodarka o obiegu zamkniętym					
E.5.1. Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Gospodarka obiegu zamkniętego w Grupie wpływa na zużycie wody, która jest kluczowym surowcem w działalności laboratoryjnej. Woda jest wykorzystywana do procesów laboratoryjnych, celów higieniczno-sanitarnych oraz konsumpcyjnych i pochodzi od dostawców zewnętrznych. Nieprawidłowe zarządzanie odpadami medycznymi, weterynaryjnymi i niebezpiecznymi może prowadzić do zanieczyszczenia wód, gleby i powietrza, co stwarza ryzyko zatrucia i chorób zakaźnych. Grupa Selvita oddaje odpady do wyspecjalizowanych firm, więc wpływ firmy na środowisko jest pośredni. Odpady, które nie nadają się do recyklingu, są przekazywane do utylizacji uprawnionym podmiotom, które dysponują odpowiednią aparaturą i środkami do bezpiecznego i efektywnego przeprowadzenia procesu utylizacji.	Nadmierne zużycie wody może prowadzić do wyczerpania zasobów wodnych, szczególnie w obszarach o ograniczonym dostępie, co mogłoby wywołać kryzys ekologiczny i negatywnie wpłynąć na wizerunek firmy. Działania na rzecz oszczędzania wody mogą wesprzeć rozsądne korzystanie z zasobów, uzyskać uznanie klientów preferujących zrównoważone rozwiązania oraz pomóc uniknąć regulacji prawnych dotyczących ochrony zasobów wodnych. Grupa posiada procedury zarządzania odpadami i współpracuje z certyfikowanymi firmami zajmującymi się utylizacją odpadów niebezpiecznych, zapewniającymi wysoką jakość usług. Niewłaściwa gospodarka odpadami, zwłaszcza niebezpiecznymi, może prowadzić do skażenia środowiska, zagrożenia zdrowia publicznego oraz naruszenia przepisów prawnych, co skutkowałoby utratą zaufania klientów. Grupa analizuje odprowadzane odpady oraz planuje zmniejszenie produkcji odpadów niebezpiecznych poprzez wdrożenie innowacyjnych metod ich przetwarzania. Takie działania mogą poprawić reputację Grupy i uczynić ją bardziej atrakcyjną w oczach ekologicznie świadomych inwestorów oraz konsumentów.	Zużycie wody jest nieodłącznym elementem procesów w Grupie, choć brak wewnętrznej procedury regulującej te działania. Zużycie wody jest powiązane z modelem biznesowym Grupy. Odprowadzanie odpadów wynikających ze świadczonych usług jest również powiązane z działalnością Grupy. Wpływ na ten obszar jest zarządzany zgodnie z procedurą gospodarki odpadami i monitorowany przez decyzje organów zewnętrznych.	Własne operacje, Upstream, Downstream	H
E.5.2. Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami					
E.5.3. Odpady					

TABELA 6.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG / Kwestia zidentyfikowana	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Obecne i przewidywane skutki wpływu na Grupę	Sposób zarządzania wpływem	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Warunki pracy					
S.1.1.1. Bezpieczeństwo zatrudnienia	Grupa zapewnia stabilne i długoterminowe zatrudnienie, co wpływa na poczucie bezpieczeństwa finansowego pracowników i pozwala na lepsze planowanie przyszłości. 77% pracowników posiada umowy na czas nieokreślony, co przyczynia się do ich lojalności i zaangażowania. Długotrwałe zatrudnienie poprawia jakość życia pracowników, zapewniając stabilność oraz motywację do rozwoju zawodowego. Praca w Grupie jest elastyczna i zadaniowa, co pozwala na lepsze dostosowanie obowiązków zawodowych do życia prywatnego. Jednak taka forma pracy wiąże się z wyzwaniem, takimi jak presja czasu oraz stres związany z realizowaniem ambitnych zadań. W okresach wzmożonej liczby zleceń mogą pojawić się nadgodziny, co zwiększa obciążenie pracowników. Adekwatne wynagrodzenie jest istotnym elementem motywacyjnym. Grupa stara się dostosować pensje do rynkowych standardów, choć w niektórych regionach, jak Chorwacja, presja płacowa wyprzedza możliwości Grupy, co może prowadzić do niezadowolenia i zwiększonej rotacji.	Długoterminowe i stabilne zatrudnienie w Grupie Selvita sprzyja lojalności pracowników, zwiększając ich zaangażowanie i wydajność, co pozytywnie wpływa na efektywność organizacji oraz stabilność relacji biznesowych. Pracownicy są bardziej zmotywowani do długofalowego rozwoju, co poprawia atmosferę w zespole i współpracę. Elastyczne formy zatrudnienia wspierają realizację zadań i równowagę między życiem prywatnym a zawodowym, choć mogą prowadzić do stresu związanego z ambitnymi celami. Grupa dostosowuje siatkę płacową do otoczenia rynkowego, choć w przeszłości wysokiej inflacji tempo dostosowania płac nie nadążało za wzrostem cen, co wywołało niezadowolenie. Firma podejmuje kroki, aby nadrobić te różnice poprzez systematyczny wzrost płac. W przyszłości Grupa planuje kontynuować elastyczną formę pracy, co pozwoli jej stać się bardziej konkurencyjną, przyciągnąć i zatrzymać talenty, wspierając długoterminowy rozwój. Firma podejmuje działania na rzecz well-being pracowników, aby zminimalizować stres związany z ambitnymi zadaniami. W obliczu rosnącej konkurencji o talenty, Grupa będzie zmuszona kontynuować dostosowywanie struktury płacowej do zmieniających się warunków rynkowych, jednocześnie optymalizując koszty.	Zatrudnienie specjalistów w różnicowanej strukturze Grupy Selvita jest kluczowym elementem działalności firmy. Bezpieczeństwo zatrudnienia wynika z codziennych procesów oraz modelu biznesowego Grupy. Firma zapewnia odpowiednie warunki zatrudnienia, przyciągając wykwalifikowane osoby. Forma zatrudnienia, dostosowana do potrzeb pracownika i wymagań stanowisk, jest istotnym elementem działalności Grupy. Proces pracy regulują dokumenty, takie jak Regulamin pracy i Regulamin pracy zdalnej. Grupa przykładą dużą wagę do adekwatności płac, a Działy Operacji Kadrowych i Kultury Organizacyjnej oraz Kadr i Płac podejmują działania mające na celu poprawę sytuacji związanej z różnicami w siatkach płacowych w różnych krajach.	Własne operacje	Ⓜ
S.1.1.2. Czas pracy					
S.1.1.3. Adekwatna płaca					

TABELA 6.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG / Kwestia zidentyfikowana	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Obecne i przewidywane skutki wpływu na Grupę	Sposób zarządzania wpływem	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Warunki pracy					
S.1.1.4. Dialog społeczny (Dialog ze stroną pracowniczą)	Grupa uwzględnia opinie i oczekiwania pracowników poprzez badania, rozmowy roczne oraz oceny. Wdrożono system zgłaszania pomysłów i naruszeń, zapewniający anonimowość, co pozwala na identyfikację obszarów do poprawy i uczestnictwo pracowników w ulepszaniu warunków pracy.	Grupa umożliwi pracownikom wpływ na zmiany poprzez bezpośredni kontakt, co zwiększa ich zaangażowanie i wspiera rozwój organizacji, tworząc atrakcyjne i konkurencyjne miejsce pracy. Dobra komunikacja wewnętrzna oraz współpraca z przedstawicielami pracowników sprzyjają zaufaniu, minimalizowaniu konfliktów i szybszemu rozwiązywaniu problemów, co wpływa na stabilność i efektywność organizacji. Regularne spotkania oraz informowanie o decyzjach strategicznych zapewniają transparentność, budując silniejsze więzi w firmie. Rozwój przejrzystości prowadzi do wzrostu lojalności pracowników i wzmocnienia pozytywnego wizerunku Grupy, co bezpośrednio wpływa na jej rozwój i konkurencyjność.	Oceny okresowe oraz opinie pracowników, koordynowane przez Dział Operacji Kadrowych i Kultury Organizacyjnej, są kluczowe w tworzeniu odpowiednich warunków pracy. W Polsce współpraca z przedstawicielami pracowników, a w Chorwacji z przedstawicielami związków zawodowych, wspiera procesy decyzyjne. W 2024 roku powołano Przedstawicieli Pracowników do spraw ogólnych oraz do Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, wspieranych przez Managera EHS i Dyrektora Działu Operacji Kadrowych i Kultury Organizacyjnej. Wolność zrzeszania się pracowników jest integralną częścią modelu biznesowego Grupy. Reprezentacja pracowników może zgłaszać pomysły i sugestie dotyczące usprawnień pracy, a transparentna współpraca oparta na zaufaniu i uczciwości jest fundamentem zaangażowanej społeczności. Dotychczasowe działania przedstawicieli prowadzone są poprzez powołane komisje.	Własne operacje	(N)
S.1.1.5. Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa	W chorwackim oddziale funkcjonują związki zawodowe, a w Polsce kilka lat temu powołano Radę Pracowników, której kadencja wygasła. Grupa zachęca pracowników do stworzenia nowej reprezentacji. Prawo do konsultacji i uczestnictwa wpływa pozytywnie na zaangażowanie pracowników oraz buduje zaufanie i transparentną współpracę. W Chorwacji obowiązuje układ zbiorowy, obejmujący wszystkich pracowników, natomiast w Polsce brak układów zbiorowych, co nie wpływa negatywnie na warunki pracy. W Polsce powołano Przedstawicieli Pracowników do spraw ogólnych oraz do Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, co umożliwia otwarty dialog.				
S.1.1.6. Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowym					

TABELA 6.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG / Kwestia zidentyfikowana	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Obecne i przewidywane skutki wpływu na Grupę	Sposób zarządzania wpływem	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Warunki pracy					
S.1.1.7. Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Wpływ w tym obszarze jest dwukierunkowy, zarówno pozytywny, jak i negatywny. Pracownicy mogą swobodnie korzystać z urlopów rodzicielskich, a ci, którzy potrzebują więcej czasu w domu, mogą pracować w systemie home-office, co jest pozytywnie odbierane. Równocześnie zadaniowy system pracy oraz praca projektowa, w okresach zwiększonej liczby zleceń, wiążą się z presją czasu i nadgodzinami, co prowadzi do mniejszej ilości czasu wolnego, stresu, negatywnie wpływa na zdrowie i obniża jakość życia.	Elastyczna forma zatrudnienia sprzyja realizacji zadań i umożliwia zachowanie równowagi między życiem prywatnym a zawodowym, jednak może także wiązać się ze stresem wynikającym z indywidualnych obowiązków. Grupa będzie kontynuować oferowanie tej formy zatrudnienia, aby jak najlepiej odpowiadać na potrzeby pracowników oraz wspierać ich well-being.	Forma zatrudnienia, dostosowana do potrzeb pracownika oraz wymagań zadań, jest istotnym elementem działalności Grupy. Proces pracy zadaniowej regulują Regulamin pracy oraz Regulamin pracy zdalnej, a wpływ wynika z modelu biznesowego Grupy.	Własne operacje	Ⓝ
S.1.1.8. BHP	Wpływ w tym obszarze jest dwukierunkowy – pozytywny i negatywny. Grupa zapewnia wsparcie zdrowotne, w tym dodatkową opiekę medyczną, szczepienia, porady psychologiczne, benefity oraz akcje promujące zdrowy tryb życia. Praca w laboratorium lub zwierzętarni może jednak negatywnie wpływać na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników. Grupa nie odnotowała dotychczas poważnych wypadków przy pracy ani przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą.	Realizacja najlepszych praktyk BHP oraz ochrony środowiska wpływa na wysoką jakość pracy w laboratorium. Mimo to, istnieje ryzyko chorób zawodowych związanych z charakterem pracy. Grupa zamierza kontynuować wdrażanie sprawdzonych praktyk, aby minimalizować zagrożenia zdrowia pracowników.	Troska o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników jest priorytetem dla Grupy. Dział EHS monitoruje aktualizacje przepisów, regulaminów, procedur i instrukcji, które są częścią Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy. Działania te są zgodne z modelem biznesowym Grupy.	Własne operacje	Ⓜ

TABELA 6.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG / Kwestia zidentyfikowana	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Obecne i przewidywane skutki wpływu na Grupę	Sposób zarządzania wpływem	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich					
S.1.2.1. Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	Grupa kładzie nacisk na równość płci i różnorodność, przeciwdziałając wszelkim formom dyskryminacji. Zapewnia równość wynagrodzeń, uzależniając różnice płacowe od poziomu stanowisk. Promuje integrację pokoleń i narodowości, oferując wsparcie, w tym pomoc dla obcokrajowców. Inkluzja i różnorodność są kluczowe dla kultury organizacyjnej, sprzyjając lepszej atmosferze pracy, innowacyjności oraz współpracy międzypokoleniowej. Grupa wdrożyła system szkoleń i rozwoju zawodowego, umożliwiając pracownikom podnoszenie kompetencji oraz przebranżowienie. Ponadto, przeciwdziała przemocy, mobbingowi i molestowaniu w pracy, wdrażając odpowiednie procedury oraz obowiązkowe szkolenia, co sprzyja stworzeniu bezpiecznego środowiska pracy.	Równość wynagrodzeń i polityka przeciwdziałania dyskryminacji pozytywnie wpływają na morale pracowników, minimalizując poczucie niesprawiedliwości i sprzyjając konkurencyjności. Zauważalna rotacja pracowników, szczególnie w Chorwacji, wskazuje na potrzebę szybszego dostosowania płac do rosnącej inflacji. Polityka różnorodności i inkluzji wzmacnia kulturę organizacyjną, przyciągając utalentowanych pracowników z różnych narodowości i pokoleń, co poprawia konkurencyjność Grupy. Pracownicy obcokrajowi otrzymują wsparcie w adaptacji, co zwiększa ich zaangażowanie. Kontynuacja polityki równości płacowej i różnorodności pomoże utrzymać konkurencyjność organizacji w długoterminowej perspektywie. Zróżnicowanie struktury wiekowej sprzyja wymianie doświadczeń i innowacyjności, co wpłynie na dynamiczny rozwój Grupy. Zwiększenie kompetencji i motywacji pracowników przez szkolenia pozytywnie wpływa na efektywność organizacji i dopasowanie talentów do jej potrzeb. Wzrost zaangażowania pracowników sprzyja osiągnięciu wyników, a kontynuacja programów rozwojowych wspiera realizację celów strategicznych firmy. Wdrożenie polityki przeciwdziałania przemocy oraz mobbingowi poprawia atmosferę w firmie, budując zaufanie i lojalność pracowników, co wzmacnia wizerunek Grupy jako odpowiedzialnej organizacji. Kontynuacja rozwoju systemu szkoleń pozwoli Grupie lepiej adaptować się do zmieniających się warunków rynkowych, zwiększając jej konkurencyjność. Skuteczne wdrożenie procedur antymobbingowych i szkoleń w zakresie przeciwdziałania przemocy pozwoli przyciągnąć najlepsze talenty oraz zminimalizować ryzyko prawne i reputacyjne, sprzyjając długoterminowej lojalności pracowników oraz poprawie atmosfery w firmie.	Wysoka inflacja i zmiany w ustawodawstwie wymagają szybkiej reakcji Grupy. Firma dostosowuje siatkę płac do warunków rynkowych, choć wolniejsze tempo wynika z rosnących kosztów działalności. Grupa powołała komórkę do integracji ekspatów, tworząc dokumentację i struktury wspierające nowych pracowników w adaptacji. Działania te są częścią modelu biznesowego przyciągającego talenty. Grupa wdrożyła platformę szkoleniową, umożliwiającą wybór szkoleń zgodnie z indywidualnymi potrzebami, zarządzaną zgodnie z Polityką Szkoleniową i Rozwojową. Opracowano Politykę antymobbingową oraz Procedurę przeciwdziałania dyskryminacji, podkreślając priorytet dbania o dobrostan pracowników i przestrzeganie praw człowieka. Procedura zapewnia poufność i działania następcze dla zgłaszających incydenty.	Własne operacje	Ⓜ
S.1.2.5. Różnorodność					
S.1.2.2. Szkolenia i rozwój umiejętności					Ⓝ
S.1.2.4. Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy					

TABELA 6.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG / Kwestia zidentyfikowana	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Obecne i przewidywane skutki wpływu na Grupę	Sposób zarządzania wpływem	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Inne prawa i zagadnienia związane z pracą					
S.1.3.4. Prywatność (Prawo do prywatności)	Grupa wdrożyła Politykę Ochrony Danych, obejmującą całą organizację. Powołano Administratora Systemów Informatycznych oraz Inspektora Ochrony Danych. Każdy nowy pracownik przechodzi szkolenie z ochrony danych. Grupa nie stosuje systemów monitoringu ani praktyk rewizji pracowników, aby nie naruszać ich prywatności i nie wpływać negatywnie na morale oraz zaufanie.	Ochrona przed utratą danych i naruszeniami bezpieczeństwa jest kluczowa dla Grupy, która wdraża najnowsze technologie ochrony danych. Regularne audyty bezpieczeństwa monitorują efektywność środków ochrony, a szkolenia dla pracowników utrzymują świadomość zagrożeń i najlepszych praktyk. Dzięki tym działaniom Grupa wzmacnia relacje biznesowe i buduje silną reputację. Skuteczny system ochrony danych pozwala uniknąć poważnych konsekwencji naruszeń prywatności, co przekłada się na stabilność i konkurencyjność organizacji.	Obszar prawa do prywatności jest zarządzany przez Politykę Ochrony Danych Osobowych, uzupełnianą przez dokumenty wewnętrzne, takie jak Zasady Funkcjonowania Monitoringu Wizyjnego, które opisują procesy przetwarzania danych.	Własne operacje	Ⓜ
Wskaźnik własny Rozwój wyspecjalizowanej kadry, realizacja innowacyjnych projektów, praca na wysokiej jakości, unikatowym sprzęcie laboratoryjnym	Grupa tworzy miejsca pracy przyciągające ambitne osoby, liderów innowacji i pionierów. Praca w Grupie umożliwia tworzenie wynalazków, patentów, wykorzystywanie nowoczesnej technologii laboratoryjnej oraz prowadzenie innowacyjnych badań, takich jak odkrywanie leków na trudne lub nieuleczalne choroby. Projekty Grupy wpływają na pozycję pracowników w branży i na rynku pracy. Renoma badań Grupy wykracza poza Polskę, a pracownicy są cenieni również za granicą, w renomowanych korporacjach farmaceutycznych.	Wysoka konkurencyjność, inwestycje w rozwój pracowników i modernizację sprzętu oraz silniejsze relacje z klientami, partnerami i instytucjami badawczymi przyczyniają się do sukcesu firmy. Grupa zamierza kontynuować najlepsze praktyki, dążąc do bycia liderem w branży, utrzymywania wysokiej pozycji rynkowej i realizowania zaawansowanych oraz dochodowych projektów.	Wpływ ten wynika z modelu biznesowego Grupy. Wysokiej jakości sprzęt w laboratoriach umożliwia rozwój wiedzy i kompetencji pracowników, tworząc atrakcyjne miejsca pracy. Celem Grupy jest utrzymanie najwyższych standardów, co bezpośrednio wpływa na profil jej działalności – drug discovery & development.	Własne operacje	Ⓝ

TABELA 6.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności


Zagadnienie ESG / Kwestia zidentyfikowana	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Obecne i przewidywane skutki wpływu na Grupę	Sposób zarządzania wpływem	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Inne zagadnienia społeczne związane z lokalną społecznością					
Wskaźnik własny Prace nad nowymi substancjami mogącymi przyczynić się do powstania leków na choroby dotychczas trudno lub w ogóle nie uleczalne	Działalność Grupy koncentruje się na odkrywaniu leków na choroby onkologiczne oraz nowych leków. Skala wpływu jest najwyższa, ponieważ dotyczy zdrowia ludzkiego i przeciwdziałania chorobom cywilizacyjnym. Zakres jest globalny, obejmujący społeczeństwa na całym świecie.	Grupa koncentruje się na przyciąganiu inwestorów i partnerów biznesowych, inwestycjach w badania i rozwój oraz współpracy z wiodącymi instytucjami akademickimi. Budowanie reputacji jako lidera w branży sprzyja silnym relacjom biznesowym i przyciąga najlepsze talenty. Produkty opracowane przez Grupę mogą zrewolucjonizować leczenie nieuleczalnych chorób, zapewniając wzrost znaczenia oraz satysfakcję klientów.	Wpływ ten wynika z modelu biznesowego Grupy. Jako innowacyjna firma CRO, Grupa odgrywa kluczową rolę w globalnych badaniach nad nowymi lekami. Działalność koncentruje się na wspieraniu odkrywania i rozwoju substancji leczniczych w obszarach o wysokim niezaspokojonym zapotrzebowaniu medycznym, takich jak onkologia, neurologia, choroby zakaźne, stany zapalne, zwiłknienia oraz choroby układu oddechowego. Prace badawczo-rozwojowe przyczyniają się do poprawy zdrowia publicznego poprzez dostarczanie innowacyjnych rozwiązań terapeutycznych, zmniejszając globalne obciążenie chorobowe i poprawiając jakość życia pacjentów.	Własne operacje	

TABELA 6.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG / Kwestia zidentyfikowana	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Obecne i przewidywane skutki wpływu na Grupę	Sposób zarządzania wpływem	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Postępowanie w biznesie					
G.1.1. Kultura korporacyjna	Grupa wdraża proces zarządzania aspektami zrównoważonego rozwoju. Świadome zarządzanie wymaga czasu i zasobów, a ustanowienie odpowiednich struktur może obciążać niektóre grupy pracowników. Nie wdrożono jeszcze pełnych mechanizmów zarządzania łańcuchem wartości. Brak kompleksowej weryfikacji dostawców może wpłynąć na interesariuszy, efektywność operacyjną oraz reputację Grupy w kontekście zgodności z wymaganiami ESG.	Zwiększenie środków oraz zaangażowania pracowników w analizę zakresu celów dekarbonizacyjnych przyczyni się do zrównoważonego rozwoju Grupy. Dostosowanie się do tych celów umożliwi uzyskanie przewagi konkurencyjnej, obniżenie śladu węglowego oraz poprawę wskaźników. Niedostosowanie się do standardów może skutkować utratą chęci współpracy ze strony klientów.	Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy stanie się integralnym elementem strategii na lata 2026+. Tematy wypracowane podczas badania istotności stanowią podstawę do realizacji celów Grupy. Zaplanowano analizę zakresu strategii dekarbonizacyjnej, a zatrudnienie Kierownika ds. ESG umożliwi stworzenie spójnego systemu compliance, wspierającego działania ESG we wszystkich komórkach Grupy.	Własne operacje, Upstream, Downstream	(H)
G.1.2. Ochrona sygnalistów	Grupa wdrożyła anonimowe mechanizmy zgłaszania naruszeń, dostępne dla pracowników i osób z zewnątrz. Ma to pozytywny wpływ na interesariuszy, zwłaszcza na tych, na których Grupa wywiera największy wpływ.	Grupa zapewnia anonimowość, bezpieczeństwo danych oraz prawidłową realizację procedur, budując zaufanie i promując kulturę przejrzystości oraz odpowiedzialności, co pozytywnie wpływa na reputację firmy. Kontynuacja skutecznych praktyk ochrony sygnalistów pozwoli uniknąć incydentów naruszeń prawa, sprzyjając długoterminowej stabilności i utrzymaniu silnej pozycji Grupy na rynku.	Podstawą odpowiedzialności Grupy za bezpieczeństwo i anonimowość sygnalistów jest Polityka ochrony sygnalistów. Reguluje ona procesy zgłaszania naruszeń i zapewnia bezpieczną platformę do składania zgłoszeń, gwarantując poufność i anonimowość. Świadomość znaczenia poufności i konieczności prawidłowego postępowania wyjaśniającego wynika bezpośrednio z modelu biznesowego Grupy.	Własne operacje, Upstream, Downstream	(N)
G.1.3. Dobrostan zwierząt	Obecnie nie są znane skuteczne metody odkrywania substancji leczniczych bez angażowania organizmów żywych. Grupa prowadzi badania z udziałem zwierząt, zgodnie z restrykcyjnymi wytycznymi dotyczącymi warunków życia zwierząt i prowadzenia badań, ustalonymi z Komisją Etyczną do Spraw Doświadczeń na Zwierzętach. Eksperymenty są zatwierdzane przez Lokalną Komisję Etyczną, która ocenia dobrostan zwierząt i wartość naukową projektu. Grupa przestrzega najwyższych norm etycznych, często je przewyższając, traktując zwierzęta jako ważną wartość. Kwestia równowagi między zdrowiem ludzkim a zdrowiem zwierząt budzi kontrowersje, natomiast obecnie nie są znane skuteczne alternatywy do stosowanego podejścia.	Grupa prowadzi badania zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi i regulacyjnymi, dba o reputację oraz relacje z konsumentami i partnerami biznesowymi, szczególnie w kontekście rosnącej świadomości prozwierzęcej. Dodatkowo prowadzi badania za pomocą modelowania komputerowego oraz badań in vitro. Grupa planuje kontynuować najlepsze praktyki, zapewniając najwyższą jakość postępowania. Kwestia dobrostanu zwierząt budzi kontrowersje, dlatego kluczowa jest transparentność oraz rzetelność w działaniach.	Wpływ ten wynika z modelu biznesowego Grupy. Każdy eksperyment jest oceniany przez niezależną Lokalną Komisję Etyczną, a zgodność z procedurami zapewnia wewnętrzny Organ ds. Dobrostanu Zwierząt, regulowany przez Procedurę Działania Zespołu ds. Dobrostanu Zwierząt. Pracownicy zwierzętarni przechodzą kompleksowe szkolenia, zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne. Nabycie nowych umiejętności jest dokumentowane i regularnie przeglądane zgodnie z Procedurą Szkoleń Nowych Pracowników oraz Rozwoju Umiejętności Pracowników. Grupa dąży do utrzymania najwyższych standardów etycznych i operacyjnych w badaniach z udziałem zwierząt, zapewniając zgodność z wymaganiami dotyczącymi ich dobrostanu.	Własne operacje, Upstream, Downstream	(N)

TABELA 6.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG / Kwestia zidentyfikowana	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Obecne i przewidywane skutki wpływu na Grupę	Sposób zarządzania wpływem	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Postępowanie w biznesie					
G.1.5. Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Kodeks postępowania dla dostawców Grupy reguluje kwestie ESG w łańcuchu dostaw, obejmując zasady dotyczące praw człowieka, praw pracowniczych, ochrony środowiska i uczciwości w biznesie. Grupa rozpoczęła weryfikację dostawców poprzez ankiety, monitorując zgodność z wymaganiami ESG, choć audyty nie są przeprowadzane. Zdywersyfikowana baza dostawców utrudnia wdrożenie systemowych rozwiązań. Brak kompletności danych w górę łańcucha skutkuje brakiem raportowanych danych na kolejnych etapach działalności.	Grupa planuje działania mające na celu dokładniejszą analizę dostawców. Niedostosowanie się do norm w łańcuchu wartości może prowadzić do utraty zaufania klientów. Dostosowanie się do norm pozwala na pozytywny wpływ w łańcuchu wartości Grupy.	Grupa udostępniła na stronie internetowej Kodeks Postępowania dla dostawców, określający zasady współpracy z kontrahentami. Dotychczas nie przeprowadzono kompletnej weryfikacji tych założeń. Na podstawie analiz i wstępnych ankiet Grupa planuje wdrożenie Polityki Zamówień, która ureguluje zarządzanie, uwzględniając zasady zrównoważonego rozwoju.	Własne operacje, Upstream, Downstream	(H)
G.1.6. Korupcja i przekupstwo G.1.6.1. Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenie	Grupa wdrożyła procedurę zapobiegania korupcji i przekupstwu, ale jest świadoma, że problem korupcji może wystąpić ze względu na czynnik ludzki. Dotychczas nie wystąpiły incydenty korupcyjne, ale Grupa uznaje zapobieganie i wykrywanie korupcji za kluczowy obszar działań.	Grupa opracowała procedury zgłaszania korupcji oraz monitorowania przestrzegania polityk antykorupcyjnych, zapewniając jasne wytyczne w przypadku incydentów. Dbłość o zaufanie partnerów biznesowych i klientów jest kluczowa, dlatego Grupa kontynuuje najlepsze praktyki zapobiegające korupcji. System anonimowego zgłaszania naruszeń umożliwia łatwe informowanie o incydentach, a brak wykrywania takich zdarzeń mógłby zaszkodzić relacjom z partnerami i wpłynąć na przyszłą współpracę.	Polityka przeciwdziałania korupcji i przekupstwu określa zasady postępowania w przypadku podejrzenia naruszeń. Platforma Whiblo, dostępna na stronie internetowej, umożliwia anonimowe zgłoszenia dla pracowników i osób spoza organizacji. W przypadku incydentu korupcji lub przekupstwa, działania następcze stanowiąby najwyższy priorytet.	Własne operacje	(H)
G.1.6. Korupcja i przekupstwo- G.1.6.2. Incydenty					(H)

TABELA 6.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG / Kwestia zidentyfikowana	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Obecne i przewidywane skutki wpływu na Grupę	Sposób zarządzania wpływem	Miejsce powstawa- nia wpływu	Priorytet zarządzania
Inne zagadnienie związane z postępowaniem w biznesie					
Wskaźnik własny Cyber- bezpieczeństwo	Grupa opiera swoją działalność na danych i analizach, które są informacjami o najwyższym stopniu poufności. Pomimo licznych procedur bezpieczeństwa, istnieje ryzyko wycieku danych w wyniku cyberataku, co może prowadzić do naruszenia ochrony danych osobowych, poufnych lub wyników prac laboratoryjnych. Takie incydenty mogą negatywnie wpłynąć na bezpieczeństwo danych, jednak nie powinny zagrozić ciągłości działania procesów ani stanowić zagrożenia dla społeczeństwa.	Grupa inwestuje w zaawansowane systemy zabezpieczeń oraz regularnie przeprowadza szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa dla pracowników. Wdrożone plany reagowania na incydenty umożliwiają skuteczną reakcję na zagrożenia. Kontynuacja najlepszych praktyk pomoże zapobiec utracie poufnych informacji, naruszeniu prywatności klientów oraz zminimalizować ryzyko sankcji prawnych i utraty zaufania.	Zapewnienie zasad cyberbezpieczeństwa jest integralnym elementem działalności Grupy, a bezpieczeństwo danych priorytetem. Zasady postępowania określa Polityka Bezpieczeństwa Informacji. Regularne szkolenia podnoszą świadomość pracowników, zapewniając wysoki poziom bezpieczeństwa. Wpływ ten wynika z modelu biznesowego Grupy. W 2024 roku Grupa uzyskała Certyfikat CyberVadis uzyskując 942 punkty na 1000 możliwych.	Własne operacje	

1.7.4. Zarządzanie istotnymi ryzykami i szansami ESG

[IRO-1]

W trakcie przeprowadzonego badania istotności zidentyfikowano ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem, obejmujące obszary E, S i G. Ich identyfikacja oraz skuteczne zarządzanie ma w przypadku ryzyk pomóc Grupie uniknąć negatywnych zdarzeń i zapobiegać ich niekorzystnym skutkom, a w przypadku szans zwiększać pozytywne efekty działalności Grupy.

Każda jednostka organizacyjna Grupy posiada określone cele realizowane zgodnie z zakresem obowiązków oraz wpływem na łańcuch wartości Grupy. Grupa Selvita podlega regularnym audytom i kontrolom zewnętrznym w zakresie ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy, jakości oraz zgodności regulacyjnej. Przeglądy i raportowanie ESG usprawnią bieżącą optymalizację procesów oraz doskonalenie strategii zrównoważonego rozwoju.

Spółka opracowała w 2024 roku plan ciągłości biznesowej (Business Continuity Plan, BCP), stanowiący opracowanie systemu ciągłości działania. BCP ma zapewnić możliwość odzyskania sprawności po wszystkich przewidywalnych zakłóceniach w akceptowalnych ramach czasowych, określonych w analizie wpływu na działalność (BIA).

Dyrektor Finansowy ponosi ogólną odpowiedzialność za zapewnienie ciągłej zdolności do odzyskiwania, w tym testowanie i ćwiczenia, szkolenie personelu i świadomość, zgodnie z obecną dobrą praktyką określoną w wytycznych branżowych oraz normach krajowych i międzynarodowych. Dokument przedstawia szczegółową planowaną reakcję na przerwanie ciągłości działania i powiązane informacje. BCP jest źródłem wskazówek w przypadku kryzysu.

Do BCP opracowano dokumentację uzupełniającą:

- Business Impact Analysis (BIA) – ocenę wpływu na działalność i ryzyka. Dokument pomagający wyjaśnić, w jaki sposób poważny incydent może wpłynąć na działalność i stanowi podstawę planowania ciągłości działania, poprzez określenie czasu odzyskiwania kluczowych działań.
- Continuity Risk Assessment – ocenę ryzyka ciągłości działania. Ocena dotyczy w szczególności podzbioru ryzyk w przedsiębiorstwie, które mają wysoki wpływ i niskie prawdopodobieństwo.
- Business Continuity Management Framework – stanowiący ramy zarządzania ciągłością działalności. Dokument ramowy określający ustalenia mające na celu zapewnienie skuteczności Systemu Zarządzania Ciągłością Działania (BCMS).

Ryzyka zidentyfikowane oraz opisane podczas badania istotności w obszarze zrównoważonego rozwoju, przeprowadzonego z firmą doradcą w 2024 roku, zostaną włączone do Planu Ciągłości Działania Grupy w 2025 roku.

Odpowiedzialność za dalszą analizę, działania następcze oraz monitorowanie została powierzona Kierownikowi ESG. Prowadzona będzie również dalsza analiza ryzyk ESG oraz wdrażanie mechanizmów ich ograniczania we współpracy z kluczowymi jednostkami organizacyjnymi oraz przedstawicielami Zarządu.

W ramach badania istotności zidentyfikowano 11 ryzyk / szans. Poniżej przedstawienie wraz z przewidywanymi skutkami oraz sposobami ich zarządzania.

TABELA 7.

Istotne ryzyka i szanse zidentyfikowane w badaniu istotności

Ryzyko lub szansa	Opis	Przewidywane skutki	Sposób zarządzania ryzykiem lub szansą	Horyzont czasowy
Ryzyka i szanse środowiskowe				
Ryzyko związane ze zmianą klimatu (operacje własne, upstream, downstream)	Ryzyko przejścia, ryzyko regulacyjne, reputacyjne, transformacyjne. Możliwa utrata kontraktów. Spadek konkurencyjności. Możliwy wzrost cen zamawianych towarów spowodowany rosnącymi emisjami i opłatami środowiskowymi oraz wystąpienie dodatkowych opłat w związku z tymi emisjami. Ryzyko niedostosowania się do wymogów regulacyjnych i biznesowych w zakresie ograniczania emisji gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości Grupy. Ryzyko wynika z generowanych przez Grupę emisji oraz dotychczasowego braku wyliczonych wartości emisji w trzech zakresach.	Grupa jest zobowiązana do podjęcia działań w zakresie przeprowadzenia analizy zakresu strategii dekarbonizacji (redukcji śladu węglowego oraz dostosowania się do zaostrzonych wymogów klientów dotyczących emisyjności). Nakłady inwestycyjne Grupy, po opracowaniu planu zrównoważonego rozwoju, mogą pomóc zrealizować założenia związane z działaniami Spółki w zgodzie z Taksonomią UE, ale jednocześnie spowodują wzrost kosztów prowadzenia biznesu.	Działania obecne: wyliczenie emisji w trzech zakresach za rok 2024. Działania zaplanowane: przystąpienie do SBTi, opracowanie i wdrożenie planu przejścia służącego osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 roku, zarządzanie łańcuchem dostaw oparte na danych.	Krótki – średni – długi
Ryzyka i szanse społeczne				
Ryzyko związane z bezpieczeństwem zatrudnienia (operacje własne)	Ryzyko związane z niewystarczającymi zasobami kadrowymi lub dostępnością wykwalifikowanych pracowników. Ryzyko związane z pozyskaniem, utrzymaniem i budowaniem zespołu oraz dostosowaniem planowanego tempa rozwoju Grupy do zapotrzebowania na specjalistów. Ryzyko wynika z modelu biznesowego Grupy, a nie z konkretnego wpływu.	Grupa oferuje doktoraty i ścieżki rozwoju, ale to również oferują inne podmioty w branży. W budżecie Grupy zaplanowana jest kontynuacja działań związanych z przedsięwzięciami Działu Operacji Kadrowych i Kultury Organizacyjnej oraz Działu Kadr i Płac, zapewniającymi szkolenia i możliwości rozwoju.	Działania obecne: Zachowanie standardu działań w procesach kadrowych z uwzględnieniem dotychczasowych benefitów. Działania zaplanowane: Rozwój kompetencji poprzez inwestycje w wyspecjalizowany sprzęt oraz rozwój zasobów szkoleniowych. Inwestycja w pracownika.	Krótki – średni – długi
Ryzyko związane z adekwatną płacą (operacje własne)	Presja płacowa, zunifikowanie siatki wynagrodzeń, zwiększone koszty zatrudnienia. Grupa odnotowała presję płacową na rynku europejskim.	Brak dostosowania stawek na rynku może prowadzić do większej rotacji pracowników, co może generować wyższe koszty rekrutacji, szkoleń, absencji i zaległości. Może także obniżyć efektywność, morale zespołu oraz prowadzić do utraty talentów, co zwiększa koszty operacyjne i wpływa na konkurencyjność firmy.	Działania obecne i zaplanowane: Prace nad dostosowaniem oczekiwań finansowych do sytuacji rynkowej rozpoczęto w 2024 roku oraz ich realizacja jest kontynuowana.	Krótki – średni – długi
Szansa związana z równowagą między życiem zawodowym a prywatnym (operacje własne)	Brak ograniczeń lokalizacyjnych w pozyskiwaniu wykwalifikowanych specjalistów, umiejętnie wdrożony system pracy w formule Home Office. Grupa z powodzeniem od 2020 roku stosuje formułę pracy hybrydowej/ zdalnej.	Elastyczność pracy zwiększa wydajność i efektywność, co prowadzi do szybszej realizacji projektów i większych przychodów. Dbłość o równowagę między życiem zawodowym a prywatnym zmniejsza rotację pracowników, co ogranicza koszty rekrutacji i szkoleń. Inwestycje w obszary Operacji Kadrowych i Kultury Organizacyjnej oraz Kadr i Płac przyczyniają się do efektywniejszego zarządzania personelem, co pozwala na optymalizację kosztów związanych z zasobami ludzkimi.	Działania obecne i zaplanowane: w Grupie planowana jest kontynuacja założeń dla pracy zdalnej. Moduł pracy hybrydowej sprawdza się w każdej lokalizacji Grupy. Grupa może wykorzystać tę szansę, poszerzając rekrutację o specjalistów z różnych lokalizacji, co pozwoli na pozyskiwanie najlepszych talentów z całego świata. Elastyczność w pracy zdalnej i hybrydowej daje pracownikom większą kontrolę nad równowagą między życiem zawodowym a prywatnym, przyciąga ambitnych kandydatów.	Krótki – średni – długi

TABELA 7.

Istotne ryzyka i szanse zidentyfikowane w badaniu istotności

Ryzyko lub szansa	Opis	Przewidywane skutki	Sposób zarządzania ryzykiem lub szansą	Horyzont czasowy
Ryzyka i szanse społeczne				
Ryzyko związane z równouprawnieniem płci i równości wynagrodzeń (operacje własne)	Ryzyko prawne, reputacyjne związane z presją płacową, rotacja zatrudnienia. Grupa odnotowała presję płacową na rynku europejskim.	Ryzyko to jest na bieżąco monitorowane w kontekście zmian w regulacjach prawnych. W przypadku jego występowania, mogą pojawiać się różnice w wynagrodzeniach, szczególnie przy rozszerzaniu Grupy lub włączaniu nowych podmiotów do struktury organizacyjnej. Możliwe skutki finansowe to kary za nierówności płacowe, koszty dostosowania wynagrodzeń do obowiązujących przepisów oraz spadek efektywności pracy.	Działania obecne i zaplanowane: Grupa dba o właściwe podejście w tym obszarze w istniejących oddziałach, natomiast dużo czasu zajmuje dostosowanie wynagrodzeń w oddziałach nowych / przejętych. Wysoka inflacja oraz zmiany regulacyjne doprowadziły do zwiększenia rotacji i pogorszenia wizerunku pracodawcy na rynku chorwackim. Prace nad dostosowaniem oczekiwań finansowych do sytuacji rynkowej są prowadzone w sposób ciągły i będą kontynuowane w latach kolejnych.	Krótki – średni – długi
Szansa związana z różnorodnością (operacje własne)	Aktywne promowanie różnorodności zatrudnienia w Grupie. Grupa w swojej polityce zatrudnienia stawia na kompetencje, niezależnie od przynależności społecznej, religijnej, narodowości, wieku, etc.	Osoby doświadczone chętnie dzielą się swoją wiedzą i kompetencjami dzięki czemu podnoszą kwalifikacje zespołu. W Grupie zatrudnione są osoby z 26 różnych krajów. Otwarcie na specjalistów z całego świata zwiększa konkurencyjność i możliwości rozwoju działalności. Zatrudnianie międzynarodowych specjalistów i inwestowanie w działania z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi mogą wiązać się z wyższymi kosztami rekrutacji, szkoleń oraz zarządzania różnorodnością, ale także zwiększyć efektywność, innowacyjność oraz konkurencyjność firmy, co może prowadzić do wyższych przychodów i oszczędności.	Działania obecne i zaplanowane: Grupa, w kontekście zarządzania ryzykiem, stawia na zatrudnianie osób na podstawie kompetencji, co zmniejsza ryzyko nieefektywności czy niedopasowania pracowników do stanowisk. Otwartość na szerokie obszary rekrutacyjne pozwala pozyskiwać utalentowanych kandydatów z różnych regionów, co minimalizuje ryzyko braku odpowiednich zasobów ludzkich. Dodatkowo, Grupa oferuje wsparcie w procesie asymilacji, nie tylko zawodowej, ale i społecznej, co zmniejsza ryzyko rotacji oraz zwiększa zaangażowanie pracowników.	Krótki – średni – długi
Szansa związana ze szkoleniami i rozwojem umiejętności (operacje własne)	Inwestycje w rozwój pracowników, ścieżki kariery, awanse wewnętrzne oraz oferowanie możliwości wewnętrznego przebranżowienia. Grupa oferuje szerokie możliwości rozwoju zawodowego oraz ogólnodostępną platformę szkoleniową.	Udział w projektach o wyższej marżowości, zwiększona konkurencyjność, szybsza realizacja procesów, wymiennosc zespołów w zakresie posiadanych kompetencji oraz możliwości realizacji zadań to kluczowe elementy, które przyczyniają się do sukcesu organizacji. W budżecie Grupy zaplanowano kontynuację działań szkoleniowych, które umożliwią dalszy rozwój pracowników oraz stworzą możliwości awansu w strukturach Grupy Selvita.	Działania obecne i zaplanowane: Grupa planuje kontynuację dobrych praktyk związanych z rozwojem pracowników poprzez szkolenia obowiązkowe, dodatkowe, grupowe oraz indywidualne. Grupa może wykorzystać tę szansę, inwestując w szkolenia, które rozwijają umiejętności pracowników i liderów wewnętrznych. Dzięki temu firma będzie lepiej dopasowana do zmieniających się wymagań rynku i technologii, co pozwoli na realizację bardziej złożonych i zyskownych projektów. Rozwój kompetencji sprzyja innowacyjności, poprawie procesów i efektywności operacyjnej, a także buduje silniejszą kulturę organizacyjną, zwiększając motywację pracowników do dalszego rozwoju.	Krótki – średni – długi

TABELA 7.

Istotne ryzyka i szanse zidentyfikowane w badaniu istotności

Ryzyko lub szansa	Opis	Przewidywane skutki	Sposób zarządzania ryzykiem lub szansą	Horyzont czasowy
Ryzyka i szanse społeczne				
Szansa związana z rozwojem wyspecjalizowanej kadry, realizacja innowacyjnych projektów, praca na wysokiej jakości, unikatowym sprzęcie laboratoryjnym (operacje własne)	Wyspecjalizowane i nowoczesne wyposażenie laboratoriów umożliwiające tworzenie wynalazków, patentów oraz podejmowanie innowacyjnych badań w dziedzinie odkrywania leków przez pracowników. Szansa ta wynika z modelu biznesowego Grupy, a nie z konkretnego wpływu.	Związane z tym skutki finansowe obejmują koszty utrzymania nowoczesnych laboratoriów i specjalistycznego sprzętu, które zostały uwzględnione w budżecie. Jednocześnie, dzięki udziałowi w unikatowych projektach, Grupa może zdobywać zaufanie klientów, pozyskiwać wyżej marżowe projekty, zwiększać konkurencyjność oraz przyspieszać procesy, co prowadzi do potencjalnych wyższych przychodów i zysków.	Działania obecne i zaplanowane: Grupa w Polsce jest liderem, w branży również ma znaczącą pozycję, jeśli chodzi o wyposażenie i możliwości prowadzenia badań. Stale podejmuje działania dążące do rozwoju kompetencji pracowników i zapewnienia im odpowiedniego zaplecza pracy. Grupa może wykorzystać tę szansę, koncentrując się na dalszym podnoszeniu jakości swoich działań badawczo-rozwojowych poprzez inwestowanie w nowe technologie. Zwiększenie możliwości badawczych oraz oferowanie pracownikom dostępu do zaawansowanego sprzętu pozwala na szybsze realizowanie innowacyjnych projektów. Dzięki temu Grupa może nie tylko umocnić swoją pozycję lidera, ale także przyciągnąć uwagę inwestorów i partnerów biznesowych, co zapewni dostęp do dochodowych rynków. Zwiększając kompetencje swoich pracowników, Grupa zyskuje również na elastyczności, lepszej adaptacji do zmian rynkowych oraz większej innowacyjności w swoich usługach.	Krótki – średni – długi
Ryzyka i szanse zarządcze				
Ryzyko związane z kulturą korporacyjną (operacje własne, downstream)	Zagrożenia i/lub koszty reputacyjne i regulacyjne dotyczące nieprawidłowości będących skutkiem braku wdrożonego systemu zarządzania aspektami zrównoważonego rozwoju. Grupa jest w trakcie wdrażania procesu zarządzania aspektami zrównoważonego rozwoju, a cele, działania i zasoby z tym związane są na etapie ich tworzenia.	W przypadku niespełnienia standardów ESG Grupa mogłaby stracić kontrakty z kluczowymi klientami, a to skutkowałoby brakiem możliwości realizacji strategii rozwoju. Prawidłowe wdrożenie standardów ESG może natomiast przełożyć się na współpracę z największymi podmiotami w branży farmaceutycznej działającymi w dużym reżimie regulacyjnym i skutkować umowami o istotnej wartości. Grupa podjęła się działań w kierunku zrównoważonego rozwoju, rozpoczynając od stworzenia struktur ESG. W 2025 roku zaplanowano starania o dołączenie do inicjatywy SBTi, działanie to będzie stanowiło nakład w celu opracowania celów zrównoważonego rozwoju Grupy.	Działania obecne: W 2024 roku dokonano diagnozy luk ESG i wyznaczono ścieżki ich uzupełnienia. Grupa rozpoczęła intensywne prace nad budową struktur i procedur zarządzania obszarem ESG. Utworzony został komitet ESG, zatrudniono Kierownika ds. ESG, a nowa strategia rozwoju będzie zintegrowana z kwestiami zrównoważonego rozwoju. Działania zaplanowane: Grupa planuje przystąpić do inicjatywy SBTi.	Krótki – średni

TABELA 7.

Istotne ryzyka i szanse zidentyfikowane w badaniu istotności

Ryzyko lub szansa	Opis	Przewidywane skutki	Sposób zarządzania ryzykiem lub szansą	Horyzont czasowy
Ryzyka i szanse zarządcze				
Ryzyko związane z dobrostanem zwierząt (operacje własne, upstream, downstream)	Ryzyka wynikają z modelu biznesowego Grupy, a nie z konkretnego wpływu. Kwestia równowagi między zdrowiem ludzkim a zdrowiem zwierząt budzi kontrowersje, natomiast obecnie nie są znane skuteczne alternatywy do stosowanego podejścia. Ryzyko reputacyjne i społeczne związane ze sprzeciwem prowadzenia badań na zwierzętach, ryzyko odsunięcia się inwestorów w wyniku powstałych protestów, komunikatów medialnych. Ryzyko nieprzestrzegania dobrych praktyk i procedur w zakresie dobrostanu zwierząt u naszych dostawców.	Brak przestrzegania zasad dotyczących dobrostanu zwierząt mógłby negatywnie wpłynąć na wizerunek Grupy oraz skutkować utratą klientów bądź inwestorów. Grupa mogłaby ponieść wydatki na naprawę wizerunku, kampanie PR-owe oraz odszkodowania. Przestrzeganie obowiązujących zasad poprzez inwestycje w wyszkoloną kadrę oraz zapewnienie właściwych warunków umożliwi zapobieganie dopuszczenia takim ryzykom.	Działania obecne i zaplanowane: Obecnie nie są znane skuteczne metody odkrywania substancji leczniczych bez angażowania organizmów żywych. Właściwe procedury oraz szkolenia wykluczają możliwość nieprzestrzegania dobrych praktyk wewnątrz struktur Grupy. Działania badawcze poprzedzają zapisy zgodne z uchwałami wydanymi przez Lokalną Komisję Etyczną. Prowadzona jest sprawozdawczość przed Komisją Krajową. Wewnętrzny nadzór nad przeprowadzanymi procedurami wykonuje dedykowany zespół ds. dobrostanu zwierząt. Grupa współpracuje tylko z certyfikowanymi dostawcami, a badania prowadzi na zwierzętach modyfikowanych genetycznie, które nie mają możliwości przeżycia w warunkach środowiska naturalnego.	Średni – długi
Ryzyko związane z cyberbezpieczeństwem (operacje własne, upstream, downstream)	Ryzyko reputacyjne, cyberataki, kary finansowe w wyniku wycieku danych poufnych, wyników prac badawczych. Ryzyko wynika z modelu biznesowego Grupy, a nie z konkretnego wpływu.	Wyciek danych skutkowałby wysokim ryzykiem, mającym szeroki zasięg w łańcuchu wartości Grupy oraz mógłby prowadzić do wysokich kosztów związanych z naprawą szkód, w tym kar prawnych czy koniecznością wdrożenia kosztownych działań naprawczych. Spółka mając świadomość potrzeby bezpieczeństwa danych uwzględnia w swoich planach koszty związane z prawidłowym zabezpieczeniem obszarów IT oraz szkoleń z zakresu prawidłowego postępowania z danymi.	Działania obecne i zaplanowane: Szeroko rozbudowany system ochrony danych skutecznie zapobiega możliwości wycieku danych. Pozostaje natomiast w elemencie potencjalnego ryzyka czynnik ludzki i coraz bardziej wyspecjalizowane metody cyberataków. Zapewnienie zasad cyberbezpieczeństwa jest integralnym elementem działalności Grupy, a bezpieczeństwo danych priorytetem. W 2024 roku Grupa uzyskała Certyfikat CyberVadis uzyskując 942 punkty na 1000 możliwych.	Krótki – średni – długi

1.8. Tabele zgodności z ESRS



[IRO-2]

Grupa na podstawie wyników przeprowadzonego badania istotności ustaliła listę tematów istotnych, które ujawnia w niniejszym oświadczeniu zgodnie z poniższą tabelą.

Tematy ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy, ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości, ESRS S3 Dotknięte społeczności, ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi, zgodnie z przeprowadzonym badaniem uznano za nieistotne. Pomimo braku istotności w zagadnieniu związanym z bioróżnorodnością, wpływ na nie ma również zmiana klimatu i zanieczyszczenia, a te z kolei są tematami istotnymi dla Grupy, dlatego też w tabeli zgodności znaleźć można ujawnienia odnoszące się pośrednio do różnorodności biologicznej i ekosystemów.

Na liście zagadnień społecznych i postępowania w biznesie znajdują się ujawnienia specyficzne dla jednostki. Dodatkowo działalność Grupy wynikająca z jej modelu biznesowego i istoty działania polega na odkrywaniu substancji do leczenia trudnych bądź też całkowicie dotychczas nieuleczalnych chorób, co wpływa na jakość życia i zdrowia pacjentów i społeczeństw na całym świecie. W procesie odkrywania tych substancji Grupa pracuje na wyspecjalizowanym, innowacyjnym w skali globalnej sprzęcie, przy równocześnie unikatowym know-how dając tym samym możliwości rozwoju, tworzenia patentów i innowacji swoim pracownikom – to również ujawnione jest w ramach wskaźnika własnego. Praca z wrażliwymi danymi o najwyższym stopniu bezpieczeństwa i poufności wymaga odpowiedniego zabezpieczenia. Dlatego zagadnienie cyberbezpieczeństwa zostało objęte szczególną uwagą w ramach ujawnienia specyficznego dla Grupy.

TABELA 8.

Tabele zgodności z ESRS

Część oświadczenia	Numer ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w raporcie
Informacje ogólne	ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji		
	BP-1	Ogólna podstawa przygotowania oświadczenia o zrównoważonym rozwoju	1.1.
	BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	1.1.
	GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	1.2., 1.3., 4.1.
	GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorującym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	1.3.
	GOV-2	Ujawnienie informacji o tym, w jaki sposób organy zarządzające zapewniają wprowadzenie odpowiedniego mechanizmu monitorowania działań	1.3.
	GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	1.3.
	GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	1.3.
	GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	1.7.4.
	SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	1.4., 1.5., 1.6.
	SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	1.7.2.
	SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	1.7.3.
	IRO-1	Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans	1.7.
	IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	1.8.
IRO-2	Ujawnienie listy punktów danych pochodzących z innego prawodawstwa UE oraz informacji o ich lokalizacji w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju	1.8.	

TABELA 8.

Tabele zgodności z ESRS

Część oświadczenia	Numer ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w raporcie
Informacje o środowisku	ESRS E1 – Zmiana klimatu		
	E1.GOV-3	Uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	1.3.
	E1-3	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	2.1.
	E1.SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	2.1.1.
	E1.IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	2.1.1.
	E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i adaptacji do niej	2.1.
	E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	2.1.
	E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.1.
	E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	2.1.2.
	E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	2.1.3.
	ESRS E2 – Zanieczyszczenie		
	E2 IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	2.2.
	E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	2.2.
	E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniami	2.2.
	E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	2.3.
	E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	2.3.
	E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	2.5.3.

TABELA 8.

Tabele zgodności z ESRS

Część oświadczenia	Numer ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w raporcie
Informacje o środowisku	ESRS E3 – Woda i zasoby morskie		
	E3 IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	2.3.
	E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	2.3.
	E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	2.3.
	E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	2.3.
	E3-4	Zużycie wody	2.3.1.
	ESRS E4 – Roźnorodność biologiczna i ekosystemy		
	E4 SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	2.4.
	E4 IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk, zależności i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	2.4.
	ESRS E5 – Wykorzystanie zasobów i gospodarka w obiegu zamkniętym		
	E5 IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.5.
	E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.5.1.
	E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.5.1.
	E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.5.1.
	E5-4	Zasoby wprowadzane	2.5.2.
	E5-5	Zasoby odprowadzane	2.5.3.

TABELA 8.

Tabele zgodności z ESRS

Część oświadczenia	Numer ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w raporcie
Informacje dotyczące kwestii społecznych	ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze		
	SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	3.2, 3.3
	SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	3.2, 3.3
	S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	3.1.
	S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	3.1.
	S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	3.1.
	S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	3.1.
	S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	3.1.
	S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	3.1.1.
	S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	3.1.1.
	S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	3.1.2.
	S1-9	Mierniki różnorodności	3.1.5.
	S1-10	Adekwatna płaca	3.1.2.
	S1-11	Ochrona socjalna	3.1.2.
	S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	3.1.3.
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	3.1.4.	
S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	3.1.2.	

TABELA 8.

Tabele zgodności z ESRS

Część oświadczenia	Numer ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w raporcie
Informacje dotyczące kwestii społecznych	ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze		
	S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	3.1.5.
	S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	3.1.
	Wskaźnik własny	Rozwój wyspecjalizowanej kadry, realizacja innowacyjnych projektów, praca na wysokiej jakości, unikatowym sprzęcie laboratoryjnym	3.1.3.
	Wskaźnik własny	Zdrowie pacjentów: Odkrywanie substancji do leczenia trudnych lub nieuleczalnych dotychczas jednostek chorobowych	3.4.
Informacje związane z łańcem korporacyjnym	ESRS G1 – Postępowanie w biznesie		
	G1.IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	4.1.
	G1.GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	4.1.
	G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	4.1., 4.1.1., 4.1.3.
	G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	4.2.
	G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	4.1.1
	G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	4.1.1
	G1-6	Praktyki płatnicze	4.3.
	Wskaźnik własny	Cyberbezpieczeństwo	4.1.4.

TABELA 9.

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (rozdział w raporcie)
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	1.2.
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)	1.2.
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	1.3.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)	nie dotyczy
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14	2.1.
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)	nie dotyczy
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	2.1.
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	2.1.2.
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	2.1.3.
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	2.1.3.
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i energochłonności emisje gazów cieplarnianych pkt 44	2.1.4.
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	2.1.4.
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56	nie dotyczy
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66	nie dotyczy

TABELA 9.

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (rozdział w raporcie)
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c) Art.	nie dotyczy
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)	nie dotyczy
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69	nie dotyczy
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	2.2.
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	2.3.
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	nie dotyczy
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	nie dotyczy
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	2.3.1.
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m ³ na przychód netto z własnych operacji pkt 29	2.3.1.
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	nie dotyczy
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów / rolnictwa pkt 24 lit. b)	nie dotyczy
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów / mórz pkt 24 lit. c)	nie dotyczy
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	nie dotyczy
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	2.5.3.

TABELA 9.

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (rozdział w raporcie)
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	2.5.3.
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	nie dotyczy
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	nie dotyczy
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	3.1.
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1-8, pkt 21	3.1.
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	3.1.
Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	3.1.4
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	4.1.1.
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	3.1.4.
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	3.1.4.
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	3.1.3.
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	3.1.5.
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	3.1.
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	3.1.
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	3.1.
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	4.2
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	4.2

TABELA 9.

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (rozdział w raporcie)
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Między narodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19	4.2
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	4.2.
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	4.2.
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	4.2.
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	3.1.
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	3.4.
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	3.1.
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	3.1.
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	4.1.
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	4.1.1.
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	4.1.1.
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciw działania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	4.1.1.

2

Informacje środowiskowe

2.1. Zmiana klimatu . 72

2.2. Zanieczyszczenia . 77

2.3. Zasoby wodne i morskie . 79

2.4. Bioróżnorodność . 81

2.5. Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym . 83

2.6. Taksonomia . 86

2.1. Zmiana klimatu



[E1.IRO-1]

Przeprowadzony przez Grupę proces oceny istotności w obszarze klimatycznym obejmował szereg działań mających na celu identyfikację i ocenę ryzyk klimatycznych oraz emisji gazów cieplarnianych, a także określenie szans związanych z przejściem na gospodarkę niskoemisyjną.

Proces identyfikacji i kwantyfikacji emisji gazów cieplarnianych związanych z działalnością Grupy obejmuje zarówno emisje bezpośrednie, jak i pośrednie. W obecnym sprawozdaniu Grupa po raz pierwszy przedstawia wyniki przeprowadzonego obliczenia śladu węglowego we wszystkich trzech zakresach, za rok 2024 (GHG Protocol, Scope 1, 2 & 3). W 2025 roku, w oparciu o uzyskane z obliczeń dane Grupa będzie pracowała nad strategią uwzględniającą analizę ryzyk klimatycznych – fizycznych i przejściowych oraz nad sposobem zarządzania nimi i monitorowania – w celu przeprowadzenia analizy zakresu strategii dekarbonizacyjnej dla Grupy.

W procesie badania podwójnej istotności zidentyfikowano główne wpływy, ryzyka i szanse związane ze zmianami klimatu, w oparciu o dotychczasową działalność Grupy, doświadczenie, wiedzę ogólną i dane jakościowe, biorąc pod uwagę najważniejsze jednostki Grupy (spółki zlokalizowane w Polsce i Chorwacji).

Ocenie jakościowej nadano wartości liczbowe opierając się na analizie własnej i ogólnodostępnych danych zawartych w:



raporcie IPCC „Zmiana klimatu 2022 – Zagrożenia, adaptacja i wrażliwość”



raporcie World Economic Forum „Global Risk Report 2024”



raporcie Copernicus Climate Change Service „Global Climate Highlights”

[E1.SBM-3] [E1-1]

Ryzyka związane ze zmianą klimatu

W bieżącym okresie Grupa nie opracowała planu transformacji w celu łagodzenia zmian klimatu ani nie przeprowadziła analizy odporności (zgodnie z ESRS 2 IRO-1). W 2025 roku Selvita zamierza rozpocząć przygotowania do przystąpienia do inicjatywy SBTi. Planowane są również prace nad scenariuszową analizą ryzyk, obejmującą cele, metodykę zarządzania oraz monitorowania działań związanych z tym procesem.

Obecnie zidentyfikowane ryzyka klimatyczne znajdują się w tabeli Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności, w rozdziale 1.7.3.

2.1.1. Polityka i strategia środowiskowa

[E1-2] [E1-3] [E1-4]

Grupa planuje opracowanie polityki związanej z łagodzeniem zmian klimatu i adaptacji do niej równoległe z przygo-

towaniami do przystąpienia do inicjatywy SBTi. Elementem analizy będą kryteria efektywności energetycznej podczas doboru infrastruktury, technologii, logistyki czy procesów. Równocześnie, już obecnie projekty inwestycyjne planowane są z uwzględnieniem tych aspektów (planowanie przechodzenie na oświetlenie typu LED, inwestycje w urządzenia laboratoryjne mogące działać w trybie ECO, rozwiązania pozwalające zminimalizować zużycie wody, instalacje fotowoltaiczne, etc.).

[E1-7]

Grupa nie posiada projektów usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowanych za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla.

2.1.2. Zużycie paliw i energii

[E1-5]

W wyniku badania istotności obszar związany z miksem paliw i energii został zidentyfikowany jako istotny. Wpływ wiąże się z wysokim zużyciem energii w operacjach własnych, w tym głównie energii ze źródeł kopalnych, co skutkuje emisjami CO₂ i wpływem na zmiany klimatu. Energia pochodząca z nieodnawialnych źródeł przyczynia się do zwiększenia emisji gazów cieplarnianych, a tym samym do istotnych zmian klimatycznych oraz pośrednio ma również wpływ na ekosystemy.

TABELA 10.

Zużycie energii i koszty energetyczny

	Jednostka	2024
01. Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0,00
02. Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	2,99
03. Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	1.583,68
04. Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0,00
05. Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	14.712,30
06. Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	16.298,97
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	86,11
07. Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0,00
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,00
08. Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	MWh	0,00
09. Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	MWh	2.619,04
10. Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	MWh	10,90
11. Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej	MWh	2.629,94
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	13,89
Całkowite zużycie energii	MWh	18.928,91

TABELA 11.

Energochłonność na przychody netto

	2024
Całkowite zużycie energii w ramach prowadzonej działalności	54,68
	MWh/ 1 mln PLN

Całkowite zużycie energii i paliw w Grupie Selvita w 2024 roku wyniosło 18.928,91 MWh. Z tego, 2.619,04 MWh pochodziło z certyfikowanych źródeł, dla których firma nabyła świadectwa pochodzenia. Certyfikat Grupa otrzyma od dostawcy w maju 2025 roku.

W jednej z lokalizacji firmy znajduje się instalacja fotowoltaiczna, która wytworzyła 10,90 MWh energii elektrycznej w roku sprawozdawczym, jednak jej udział w całkowitym zużyciu energii jest minimalny.

Rok 2024 roku, jest rokiem bazowym dla którego Grupa podaje mierniki dla zużycia energii zgodnie z europejskimi standardami ds. sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

2.1.2. Emisje gazów cieplarnianych

TABELA 12.

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto

	2024
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) na przychody netto	1,70 tCO ₂ eq/PLN
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na przychody netto	1,69 tCO ₂ eq/PLN

TABELA 13.

Przychody netto

Przychody netto wykorzystane do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych	342,7 mln PLN
Przychody netto (inne)	3,5 mln PLN
Całkowite przychody netto	346,2 mln PLN

TABELA 14.

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na projekt

	2024
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) na projekt	38,96 tCO ₂ eq/projekt
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na projekt	38,65 tCO ₂ eq/projekt

[E1-6]

W 2024 roku przeprowadzono analizę śladu węglowego, tj. emisji gazów cieplarnianych zgodnie z międzynarodowym standardem GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, dla całej Grupy Kapitałowej w zakresach 1, 2 i 3. Dlatego też rok 2024 przyjęto jako rok bazowy dla wyznaczenia celów w zakresie redukcji śladu węglowego w poszczególnych zakresach.

Zakres raportowania emisji

W przypadku danych dla całej Grupy Kapitałowej raportowane emisje obejmują:

Zakres 1

są to emisje bezpośrednie, czyli pochodzące ze spalania paliw w źródłach energetycznych, technologicznych i w środkach transportu, które należą do organizacji i są przez nią kontrolowane, ale także emisje związane z ubytkiem czynników chłodniczych np. z urządzeń klimatyzacyjnych;

Zakres 2

są to emisje pośrednie, które są związane z zakupioną przez organizację energią elektryczną, ciepłą, parą technologiczną czy chłodem. Są to więc emisje, które powstają poza organizacją, w źródłach będących własnością lub kontrolowanych przez inne podmioty;

Zakres 3

emisje związane między innymi z zakupem towarów i usług oraz transportem a także z gospodarką odpadami, delegacjami i dojazdami pracowników.

Granice Raportowania emisji

Dane dla Grupy Kapitałowej: obejmuje jednostkę dominującą, czyli Selvita S.A., ale także wszystkie pozostałe jednostki zależne Grupy Selvita wg. kontroli operacyjnej (100% emisji każdej z jednostek).

Metodologia i założenia

Emisje zostały obliczone z wykorzystaniem certyfikowanego narzędzia do gromadzenia danych oraz zarządzania zrównoważonym rozwojem. Udostępniona przez zewnętrznego dostawcę platforma opiera swoje narzędzie na GHG Protocol i ISO 14064-1. Ujęte w GHG Protocol, wartości emisji są podawane w tonach (Mg) standardowej jednostce ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e).

Wśród emisji w zakresie 1 ponad połowa emisji jest skutkiem wykorzystywania paliw w pojazdach użytkowanych przez Grupę Selvita, pozostałe to emisje będące skutkiem spalania paliw wykorzystywanych do ogrzewania budynków, a pozostałe to emisja w zakresie 1 wskutek ułatwienia się czynników chłodniczych agregatów wody lodowej wykorzystywanych w instalacjach HVAC.

Emisja pośrednia tj. z zakresu 2 została przedstawiona na dwa sposoby zgodnie z GHG Protocol:

- Metoda lokalizacyjna (Location-based) – oparta na średnim wskaźniku emisji CO₂ dla całego systemu elektroenergetycznego danego kraju lub regionu.
- Metoda rynkowa (Market-based) – uwzględnia rzeczywiste źródła energii zakupionej przez firmę, w tym zieloną energię.

Zdecydowana większość emisji gazów cieplarnianych generowanych w działalności operacyjnej Grupy Selvita przypada na zakres 3. Największe, a tym samym najistotniejsze emisje w zakresie 3, stanowiły emisje z tytułu zakupionych materiałów i surowców wykorzystanych do realizacji procesów laboratoryjnych we wszystkich jednostkach organizacyjnych świadczących usługi w zakresie odkrywania i rozwoju leków. Kolejne pod względem wielkości emisji w zakresie 3 to emisje związane z gospodarką odpadami, które zostały wytworzone w wyniku procesów realizowanych w laboratoriach oraz podróże służbowe naszych pracowników. Pozostały udział to emisje pochodzące z dojazdów pracowników oraz z tytułu transportu i dystrybucji na niższym szczeblu.

Wskazane wyżej udziały poszczególnych źródeł emisji wskazują jak ważne będą działania podejmowane w zakresie zwiększania efektywności energetycznej oraz zwiększania udziału energii pochodzącej z odnawialnych źródeł energii.

Przy obliczaniu emisji zakresu 3 zastosowano następujące założenia:

Kategoria 1.

Zakupione towary i usługi. Każdy zakup towaru czy usługi rejestrowany jest w wewnętrznym systemie. Dla poszczególnych towarów i usług przypisane są odpowiednie rodzaje kosztu, przyporządkowujące dany zakup. Z systemu wygenerowano raport zakupów dokonanych w 2024 roku, wraz z kategoriami kosztów do jakich dany zakup został przypisany. Dodatkowo do kluczowych dostawców przesłano kwestionariusz z pytaniami dotyczącymi śladu węglowego.

Kategoria 2.

Dobra kapitałowe inaczej inwestycyjne to aktywa fizyczne wykorzystywane do produkcji o okresie użytkowania przekraczającym rok, zwiększające wydajność oraz umożliwiające produkcję większej ilości towarów i usług. Dane wygenerowano przede wszystkim dla sprzętu IT oraz sprzętu laboratoryjnego zgodnie z ewidencją środków.

Kategoria 3.

Działalność związana z paliwem i energią nieujęte w zakresie 1 lub 2 – nie wykazano w przypadku Grupy. Wszelkie paliwa i energia zostały wykazane w zakresach 1. i 2.

Kategoria 4.

Transport produktów nabywanych przez Grupę w okresie raportowania pomiędzy dostawcą a tą firmą pojazdami lub urządzeniami niebędącymi własnością raportującej firmy. Dane pozyskano od zewnętrznych dostawców usług transportowych. Dla firm transportowych, które nie przesłały danych dotyczących śladu węglowego generowanego została zastosowana metoda wydatkowa. W przypadku przesyłek, dla których dane nie zostały uwzględnione w raportach dostawców usług do obliczenia śladu węglowego, wykorzystano wewnętrzne rejestry paczek. Na ich podstawie oszacowano średnią odległość pomiędzy punktem nadania a punktem odbioru, uwzględniając najbardziej optymalną trasę możliwą do pokonania przez dany środek transportu. Dodatkowo, uśredniono łączną wagę transportowanych towarów, bazując na jednostkowych wartościach zgromadzonych z dokumentów przewozowych. Tę samą metodologię zastosowano w odniesieniu do procesów upstream oraz downstream.

Kategoria 5.

Odpady wytworzone w ramach operacji. Dane są zbierane w poszczególnych jednostkach za pomocą elektronicznych baz o odpadach, które są zbiorem wszystkich uprawnionych podmiotów w gospodarowaniu odpadami począwszy od wytwarzającego, transportującego oraz odbierającego, który poddaje odpady odpowiednim dalszym procesom związanym z ich utylizacją. Ewidencja uwzględnia zarówno informację o wytworzonych odpadach tj. kategorii zgodnie z obowiązującymi katalogami odpadów oraz ilości wytworzonych oraz przekazanych, które są również potwierdzane przez naszych certyfikowanych odbiorców.

Kategoria 6.

Podróże służbowe. Dane pochodzą z systemów rezerwacji podróży, raportów wydatków służbowych oraz rejestrów podróży. Każda podróż służbowa jest rejestrowana z uwzględnieniem środka transportu, przebytych dystansów oraz terminów. Dane są weryfikowane, a następnie analizowane przy użyciu specyficznych współczynników emisji dla poszczególnych środków transportu (np. lotnicze, kolejowe, samochodowe), dostarczonych przez platformę obliczeniową.

Kategoria 7.

Dojazdy pracowników. Informacje zostały zebrane na podstawie ankiet wewnętrznych dotyczącej sposobu i częstotliwości dojazdów do pracy, danych z systemów HR oraz programów wspierających zrównoważony transport. Zebrane dane zostały zagregowane i ujednolicane, aby uwzględnić różne środki transportu (samochód, rower, transport publiczny).

Kategoria 9.

Transport produktów niebędącymi własnością firmy pojazdami. Zakres opracowania danych opisano w kategorii 4.

Kategoria 15.

Inwestycje. Uwzględniono emisje gazów cieplarnianych pochodzące z działalności spółki zależnej, nieskonsolidowanej (Ardigen S.A.) na podstawie proporcji emisji przypisanych do udziałów w spółce dominującej, które wynoszą 46,74%.

TABELA 15.

Emisje gazów cieplarnianych (GHG)

	Rok bazowy 2024
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1	
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto	359,6 tCO ₂ eq
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	0,00
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2	
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji	12.961,0 tCO ₂ eq
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku	12.490,9 tCO ₂ eq
Znaczące emisje gazów cieplarnianych zakresu 3	
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3) brutto	45.117,4 tCO ₂ eq
Kategoria 1. Zakupione towary i usługi	34.988,25 tCO ₂ eq
Podkategoria fakultatywna: Usługi przetwarzania w chmurze i usługi świadczone przez ośrodki przetwarzania danych	
Kategoria 2. Dobra inwestycyjne	5.584,68 tCO ₂ eq
Kategoria 3. Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	0,00
Kategoria 4. Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	45,41 tCO ₂ eq
Kategoria 5. Odpady wytworzone w ramach operacji	110,14 tCO ₂ eq
Kategoria 6. Podróże służbowe	513,19 tCO ₂ eq

	Rok bazowy 2024
Kategoria 7. Dojazd pracowników do pracy	194,97 tCO ₂ eq
Kategoria 8. Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	0,00
Kategoria 9. Transport na niższym szczeblu	23,27 tCO ₂ eq
Kategoria 10. Przetwarzanie sprzedanych produktów	nd.
Kategoria 11. Wykorzystanie sprzedanych produktów	nd.
Kategoria 12. Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	nd.
Kategoria 13. Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	0,00
Kategoria 14. Franczyzy	0,00
Kategoria 15. Inwestycje	3.657,54 tCO ₂ eq
Całkowite emisje gazów cieplarnianych	
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji)	58.438,0 tCO ₂ eq
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku)	57.967,9 tCO ₂ eq

2.2. Zanieczyszczenia

[E2.IRO-1]

Temat zanieczyszczeń i odpadów został wskazany jako jeden z najbardziej istotnych w działalności Grupy. Aby zidentyfikować wpływy, ryzyka i szanse związane z zanieczyszczeniami, przeprowadzono szczegółowy przegląd działalności Grupy Selvita w różnych lokalizacjach. Analiza obejmowała operacje Grupy oraz jej łańcuch wartości na różnych poziomach. Celem było określenie, jak działalność Grupy wpływa na środowisko poprzez emisję zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby oraz jak te wpływy dotyczą poszczególnych etapów łańcucha wartości. Uwzględniono wyniki dedykowanego badania interesariuszy, wyniki sprawozdań wymaganych prawnie oraz prognozy przyszłych wpływów w zależności od zmieniających się warunków rynkowych, regulacyjnych i technologicznych. Grupa nie posiada ilościowych ani wskaźnikowych danych o zanieczyszczeniach generowanych przez dostawców i użytkowników usług. Wyniki badania zostaną uwzględnione na dalszych etapach procesu zarządzania zrównoważonym rozwojem oraz podczas opracowywania skutecznych rozwiązań i planów zarządzania ryzykiem związanym z zanieczyszczeniem środowiska.

Grupa Selvita wykorzystuje jako surowce w procesach laboratoryjnych odczynniki chemiczne, rozpuszczalniki czy katalizatory do syntezy i oczyszczania struktur chemicznych o potencjale terapeutycznym. Wszystkie substancje i mieszaniny chemiczne muszą spełniać najwyższe normy jakościowe, wymagania prawne w zakresie zapewnienia wysokiego poziomu ochrony zdrowia i środowiska oraz informacje o właściwościach i stwarzanych potencjalnych zagrożeniach, klasyfikacji, oznakowaniu i pakowaniu oraz w zakresie transportu drogowego, kolejowego, lotniczego oraz morskiego.

Zasady zarządzania rozpuszczalnikami oraz pozostałymi reagentami w Grupie Selvita uwzględniają:

- przeglądy oraz oceny ryzyka reagentów poprzez systematyczne audyty i analizy, które pozwolą na bieżąco monitorować i identyfikować, te substancje, które wymagają szczególnej uwagi oraz podejmować decyzję o ich potencjalnym zastąpieniu;
- przeprowadzanie oceny chemikaliów i rozpuszczalników wykorzystywanych w procesach przed ich zastosowaniem, aby stosować substancje mające jak najmniejszy wpływ na zdrowie i środowisko;
- wdrażanie nowoczesnych, mniej szkodliwych alternatyw (tak jak np. dla formaldehydu czy akrylamidu)
- dążenie do zmniejszenia ilości stosowanych substancji poprzez optymalizację procesów, dla zminimalizowania zużycia chemikaliów.

Polityka Grupy w obszarze środowiskowym obejmuje procedury oraz instrukcje mające na celu unikanie incydentów oraz ograniczanie ich wpływu na ludzi i środowisko np. w sytuacji nieoczekiwanej emisji chemikaliów do środowiska np. podczas wewnętrznego transportu lub w momencie stłuczenia odczynnika chemicznego. W ramach tego podejścia stosujemy:

- utrzymanie stałego nadzoru nad procesami, co umożliwi szybką identyfikację potencjalnych zagrożeń oraz wdrożenie działań prewencyjnych;



- natychmiastowe uruchomienie procedury, które pozwala na szybkie reagowanie i kontrolowanie sytuacji, minimalizując negatywne skutki dla zdrowia pracowników i środowiska;
- systematyczne szkolenia oraz symulacje sytuacji awaryjnych, które zapewniają, że nasi pracownicy są dobrze przygotowani do skutecznego zarządzania incydentami.

Dzięki powyższym działaniom firma nie tylko minimalizuje ryzyko wystąpienia incydentów, ale również gwarantuje szybkie i efektywne reagowanie, co jest kluczowe dla ochrony zdrowia ludzi i środowiska.

Analizę łańcucha wartości oparto na danych jakościowych, dotyczących sektora i branży, w której działa Selvita, przedstawionych w następujących raportach: Environmentally Persistent Pharmaceutical Pollutants (EPPPs), Understanding the environmental impact of the pharmaceutical industry, Sustainable business transformation in Life Sciences – KPMG Belgium; Ochrona środowiska w 2023 r. – dane GUS – Dziennik Warto Wiedzieć.

W 2025 r. Grupa planuje wdrożyć proces zbierania danych w zakresie środowiskowym m.in. dotyczących zanieczyszczeń, od dostawców, jednak biorąc pod uwagę fakt, że grupa dostawców Selvita jest bardzo liczna i mocno zdywersyfikowana, trudno jest zagwarantować pełną dostępność danych w łańcuchu dostaw. Jeśli chodzi o użytkowników końcowych, charakterystyka usług Grupy nie daje możliwości wpływu na prawdopodobieństwo zanieczyszczenia środowiska na etapie ich końcowego użytkowania.

Dostrzegamy też szansę na zwiększenie recyklingu odpadów plastikowych i tych zawierających substancje niebezpieczne. Ponadto, badamy możliwości wykorzystania rozpuszczalników chemicznych produkowanych z naturalnych surowców, takich jak rośliny, które są bardziej przyjazne dla środowiska. Świadome zarządzanie zamówieniami surowców pozwoli na redukcję zamawianych ilości materiałów, co pośrednio przyczyni się do zmniejszenia zanieczyszczenia środowiska.

[E2-1] [E2-2] [E2-3]

Obecnie Grupa nie posiada Polityki zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z zanieczyszczeniem środowiska. Nie zostały również ustalone konkretne działania i cele w tym zakresie. Jednak Grupa rozważa opracowanie i wdrożenie Polityki środowiskowej, która obejmowałaby zarządzanie tym obszarem.

[E2-4]

Aby zmniejszyć negatywny wpływ mikroplastiku na środowisko i zdrowie, warto korzystać z rozwiązań gospodarki cyrkularnej. Grupa Selvita nie emituje bezpośrednio mikroplastiku z procesów laboratoryjnych. Jedynym źródłem mikroplastiku mogą być odpady zawierające plastikową aparaturę laboratoryjną oraz plastikowe opakowania odczynników chemicznych. Wszystkie te odpady są klasyfikowane jako niebezpieczne i przekazywane do utylizacji lub recyklingu odpowiednim podmiotom, które z należytą starannością przekształcają odpady, eliminując ryzyko pojawienia się mikroplastiku w środowisku.

Ograniczanie ilości wykorzystywanych substancji chemicznych oraz zastępowaniem ich mniej szkodli-

wymi ma na celu zmniejszenie zanieczyszczeń. Działania te częściowo wynikają z przepisów ochrony środowiska (spełnianie norm i standardów oraz raportowanie emisji), a częściowo są dobrowolne – wykraczają poza minimalne wymogi prawne i mają na celu dodatkową ochronę środowiska.

2.3. Zasoby wodne i morskie



[E3.IRO-1]

Dokonano przeglądu zasobów i działalności Grupy Selvita, którego celem było zidentyfikowanie rzeczywistych i potencjalnych wpływów i ryzyk związanych z wodą i zasobami morskimi oraz zrozumienie, w jaki sposób działania Grupy w procesach własnych, w tym wykorzystanie wody w laboratoriach, emisje zanieczyszczeń, czy wpływ na ekosystemy wodne, może oddziaływać na zasoby wodne i morskie w regionach, w których są prowadzone działania Grupy. Proces analizy uwzględnił przegląd zasobów i operacji w działalności własnej. W ramach analizy podwójnej istotności Grupa przeprowadziła dedykowane badanie perspektywy interesariuszy, w którym pytano również o zasoby wodne i morskie. Grupa nie dysponuje ilościowymi danymi ani wartościami wskaźnikowymi dotyczącymi zależności od wody i zasobów morskich oraz wpływów na wodę i zasoby morskie – w tym również w zakresie wielkości ich zużycia – w łańcuchu wartości.

Przeprowadzono ocenę rzeczywistych i potencjalnych zagrożeń związanych z wykorzystywaniem wody, uwzględniając m.in. zmiany klimatyczne, nadmierną eksploatację wody, zanieczyszczenie wód, a także potencjalne zmiany w dostępności zasobów wodnych. Grupa nie identyfikuje żadnych szans związanych z wodą i zasobami morskimi.

TABELA 16.
Zużycie wody

	2024
Całkowite zużycie wody [m ³]	33,824
Intensywność zużycia wody [m ³ / 1 mln PLN]	97,70

Celem badania była dokładna analiza wniosków oraz ich uwzględnienie w procesie zarządzania zrównoważonym rozwojem, aby opracować skuteczne rozwiązania i plany zarządzania ryzykiem związanym z wodą.

[E3-1] [E3-2] [E3-3]

Grupa nie posiada Polityki zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z zasobami wodnymi i morskimi oraz nie zostały ustalone działania i cele we wskazanym obszarze.

2.3.1. Zużycie wody

[E3-4]

Woda w działalności Grupy Selvita jest wykorzystywana w głównej mierze do realizacji procesów laboratoryjnych oraz do celów higieniczno-sanitarnych oraz konsumpcyjnych i pochodzi od dostawców zewnętrznych. Co roku monitorujemy zużycie wody w każdej z naszych jednostek organizacyjnych. Obecnie część wyników, które są prezentowane w sprawozdaniu obejmują zarówno dane rze-

czywiste uzyskane z liczników, jak i wydatkowe, związane z opłatami wynikającymi z zobowiązań w zakresie wynajmowanych powierzchni laboratoryjnych od zewnętrznych dostawców.

W roku sprawozdawczym Grupa zużyła łącznie **33 824 m³** wody.

Grupa Selvita nie posiada lokalizacji na obszarach o wysokim deficycie wody.

Grupa Selvita gromadzi wodę na terenie swoich obiektów głównie do celów przeciwpożarowych. Całkowita ilość zgromadzonej wody do celów przeciwpożarowych wynosi **310 m³**. Dodatkowo obiekt w Krakowie wyposażony jest w zbiornik retencyjny wód opadowych o pojemności użytkowej **293 m³**. Przed zbiornikiem znajduje się separator substancji ropopochodnych z piaskownikiem, służący do oczyszczania wód opadowych pochodzących z terenów utwardzonych przed zrzutem do odbiornika. Woda opadowa zgromadzona w zbiorniku retencyjnym jest wykorzystywana do podlewania zieleni na terenie obiektu.

Intensywność zużycia wody wynosi (całkowite zużycie wody w przeliczeniu na 1 mln PLN przychodu): **97,70 m³ / 1 mln PLN**.

2.4. Bioróżnorodność



[E4.SBM-3]

Emisja gazów cieplarnianych wpływa bezpośrednio na zmianę klimatu, prowadząc do jego ocieplenia oraz stanowiąc potencjalne zagrożenie dla różnorodności biologicznej i ekosystemów, zaburzając naturalne siedliska i procesy ekosystemowe i zagrażając bioróżnorodności. W przyszłości, nasilenie tych zmian może prowadzić do zmniejszenia różnorodności genetycznej oraz destabilizacji ekosystemów.

Z kolei odpady medyczne, w tym weterynaryjne, nie wpływają bezpośrednio na populacje organizmów żywych ani na ekosystemy, ponieważ są utylizowane zgodnie z przepisami poprzez przekształcenie termiczne. Jednakże, proces utylizacji odpadów może pośrednio wpływać na bioróżnorodność i ekosystemy, w zależności od metod stosowanych przez odbiorców odpadów. Grupa nie ma realnego wpływu na to, jak pacjenci utylizują leki, co również może mieć pośredni wpływ na środowisko.

[E4.IRO-1]

Ocenę istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z różnorodnością biologiczną i ekosystemami dokonano z uwzględnieniem wszystkich spółek należących do Grupy i objętych sprawozdaniem finansowym, w podziale na główne typy działalności i regiony geograficzne, w których zlokalizowana jest działalność Grupy. Grupa nie posiada lokalizacji na obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności ani nie stwierdzono również konieczności wdrożenia środków łagodzących utraty bioróżnorodności.

Grupa aktualnie nie dysponuje danymi ani wartościami wskaźnikowymi dotyczącymi zależności od ekosystemów oraz wpływów na bioróżnorodność i ekosystemy w łańcuchu wartości. Podczas badania zapoznano się z raportami organizacji skupionych na bioróżnorodności i ochronie środowiska: [Report WWF](#) i [Global Assessment Report on Biodiversity and Ecosystem Services](#).

Przeprowadzono analizę rzeczywistych oraz potencjalnych wpływów wynikających z możliwych zagrożeń, opierając się na analizie działalności Grupy. Uwzględniono zarówno bieżące działania, jak i te z przeszłości oraz plany na przyszłość.

Grupa dokonała jakościowej oceny ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością, biorąc pod uwagę zakres swojej działalności, dotychczasowe doświadczenia oraz potencjalne przyszłe zdarzenia wpływające na bioróżnorodność. Ocena ta opierała się na analizie własnej oraz ogólnodostępnych danych. Grupa nie przeprowadziła analizy scenariuszowej dotyczącej bioróżnorodności i ekosystemów w celu identyfikacji i oceny istotnych ryzyk w krótkiej, średniej i długiej perspektywie czasowej.

Obowiązująca Grupę Selvita ustawa z dnia 15 stycznia 2015 r. o ochronie zwierząt wykorzystywanych do celów naukowych lub edukacyjnych jest aktem prawny związanym z ochroną bioróżnorodności i ekosystemów. Grupa realizuje wszelkie zobowiązania związane z powyższym aktem i na koniec okresu sprawozdawczego nie zidentyfikowała ryzyk systemowych w tym obszarze. Selvita posiada wszystkie stosowne pozwolenia środowiskowe na działalność, są one związane również z parametrami i oceną wpływu działalności Grupy na bioróżnorodność.

Grupa nie prowadzi stałych konsultacji z dotkniętymi społecznościami. W ramach analizy istotności przeprowadzono natomiast dedykowane badanie perspektywy interesariuszy, w którym pytano interesariuszy o aspekty środowiskowe działalności Grupy, w tym również o wpływ na bioróżnorodność. Celem badania było nie tylko uzyskanie opinii, ale ich dokładna analiza i uwzględnianie w dalszych etapach procesu zarządzania zrównoważonym rozwojem oraz opracowania skutecznych rozwiązań i planów zarządzania wpływem i ryzykiem związanym z bioróżnorodnością.

2.5. Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym



[E5.IRO-1]

Wykorzystanie zasobów i Gospodarka Obiegu Zamkniętego stanowią ważne obszary, którymi Grupa coraz bardziej świadomie zarządza. Monitoruje te aspekty i planuje optymalizacje, aby osiągnąć jak najlepsze wyniki.

Analiza procesów laboratoryjnych i operacyjnych pozwoliła określić zużycie zasobów i ich wpływ na środowisko. Przeanalizowano dane dotyczące zamawianych materiałów, odczynników chemicznych, sprzętu, wytwarzanych odpadów oraz zużycia materiałów eksploatacyjnych.

Analiza podwójnej istotności umożliwiła ocenę obszarów, które mogą zwiększyć efektywność operacyjną, w tym racjonalne zamawianie odczynników i współpracę z partnerami biznesowymi. Zidentyfikowano rzeczywiste i potencjalne wpływy, ryzyka i szanse związane z efektywnością wykorzystania zasobów, gospodarką odpadami oraz zanieczyszczeniem środowiska. Wdrożenie rozwiązań GOZ pozwoli na minimalizację ryzyk i zwiększenie efektywności.

2.5.1. Gospodarka Obiegu Zamkniętego

[E5-1] [E5-2] [E5-3]

Gospodarka o obiegu zamkniętym to ogólnosięciowa koncepcja zmierzająca do racjonalnego wykorzystywania zasobów oraz podtrzymywania wartości wytwarzanych pro-

duktów. Najważniejszym założeniem jest dążenie do tego, by wszelkie substancje krążyły nieustannie w gospodarce, bez konieczności pozyskiwania ich w nadmiernym stopniu ze źródeł pierwotnych. Usługi czy produkty powinny powstawać z surowców wykorzystywanych powtórnie lub wytwarzanych w sposób zrównoważony, a po zakończeniu cyklu ich życia powinny nadawać się do ponownego wykorzystania czy to w formie komponentów, czy recyklowanych surowców.

Realizacja zasady rozwoju gospodarki o obiegu zamkniętym (zmniejszenie korzystania z zasobów pierwotnych i zwiększenie wykorzystania zasobów wtórnych) może odbywać się poprzez następujące działania:

- wdrożenie zasad projektowania zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym do wszystkich procesów projektowych, w których będzie taka możliwość,
- wdrożenie kryteriów doboru towarów handlowych,
- w przypadku produktów nienaprawialnych zapewnienie, by wytworzone one były wyłącznie z materiałów nadających się do ponownego wykorzystania lub recyklingu,
- optymalizacja liczby i masy stosowanych opakowań, zarówno na etapie logistyki od dostawców oraz od i do klientów,
- korzystanie z opakowań wytwarzanych z surowców pochodzących z recyklingu, jednocześnie nadających się do recyklingu,
- projektowanie i wyposażanie nowych przestrzeni w infrastrukturę, akcesoria i urządzenia nadające się

do ponownego wykorzystania lub do częściowego odzysku,

- redukcja odpadów poprzez prowadzenie ciągłego monitoring ilości, które są wytwarzane przez poszczególne jednostki organizacyjne, co powinno pomóc w identyfikacji obszarów, w których będzie możliwe zastosowanie większego udziału w recyklingu odpadów zawierających pozostałości dichlorometanu. Odniesienie do hierarchii postępowania z odpadami: profilaktyka, przygotowanie do ponownego użycia.

W tym momencie Grupa nie posiada Polityki zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym, nie zostały też ustalone działania i cele we wskazanym obszarze, natomiast Grupa planuje opracowanie i realizację Polityki środowiskowej oraz strategii w zakresie zrównoważonego rozwoju, która pokryje zarządzanie wymienionym obszarem.

2.5.2. Zasoby wprowadzane do organizacji

[E5-4]

Do zasobów wprowadzonych w całej Grupie zalicza się produkty, które zostały wykorzystane do realizacji usług

dla naszych klientów w ramach prowadzonych projektów w zakresie odkrywania i rozwoju leków oraz w zakresie wytwarzania produktów leczniczych na małą skalę w jednej z naszych jednostek organizacyjnych. Głównie były to zakupione odczynniki chemiczne czy biologiczne materiały zużywalne wykorzystywane w pracy laboratoryjnej. Wprowadzane zasoby to również urządzenia stanowiące wyposażenie laboratoriów, ale także urządzenia IT wykorzystywane przez naszych pracowników. Ze względu na specyfikę prowadzonej działalności oraz związaną z tym znaczną ilość dokonywanych zamówień, dotychczas nie prowadzono rejestracji masy wszystkich towarów wprowadzanych do firmy. Grupa nie dokonywała zakupów materiałów biologicznych takich jak surowce roślinne, biomasa, biopaliwa, oleje roślinne, skrobia, drewno, włókna naturalne czy biopolimery. W działalności operacyjnej Grupa nie wykorzystywała również żadnych odnawialnych materiałów pochodzenia biologicznego.

Grupa obecnie jest w stanie przekazać jedynie dane dotyczące masy części odczynników wykorzystywanych w procesach projektowych. Informacje te pochodzą z systemu zakupowego i zostały przedstawione jako suma ilości odczynnika, jaka w danej chwili była zamawiana. Dla produktów, których masa nie była określona w zamówieniu, spółka nie posiada danych o masie. Odczynnik stanowią główny surowiec do realizacji usług Grupy.

W 2024 roku przybliżona łączna masa wprowadzonych odczynników wynosiła **178 Mg**.

Dla raportowanych, wybranych zasobów Grupa Selvita posiada dane rzeczywiste pozyskane z ewidencji systemu zakupowego. Grupa prowadzi analizę możliwości wprowadzania systemów monitorowania i raportowania w celu poprawy agregacji wprowadzanych zasobów.

TABELA 17.

Przybliżona masa wprowadzonych odczynników

	2024
Przybliżona masa odczynników	178 Mg

2.5.3. Zasoby odprowadzane z organizacji, w tym odpady

[E5-5]

Obecnie gospodarka odpadami w Grupie Selvita jest koordynowana indywidualnie dla poszczególnych jednostek organizacyjnych, z uwzględnieniem lokalnych przepisów regulujących ten obszar. Jednostki organizacyjne posiadają odrębne decyzje środowiskowe, które ściśle określają jakie ilości oraz jakie rodzaje odpadów mogą powstać w wyniku prowadzonych procesów w laboratoriach. Dział odpowiedzialny za bieżące monitorowanie ilości powstających odpadów oraz bieżącą ewidencję wszystkich wytworzonych oraz poddanych dalszej utylizacji, odzyskowi czy recyklingowi odpadów. Dodatkowo za pośrednictwem platformy sporządzane jest co roku zbiorcze sprawozdanie uwzględniające ilość wytworzonych odpadów w każ-

dej jednostce z podziałem na poszczególne kategorie odpadów.

Strumienie odpadów mogą się różnić w zależności od konkretnych działań badawczych, ale ogólnie obejmują następujące kategorie:

1. Odpady chemiczne: Obejmują zużyte lub przeterminowane chemikalia/odczynniki, rozpuszczalniki (halogenowe/niehalogenowe), odpady stałe zawierające substancje lub mieszaniny niebezpieczne, opakowania zawierające pozostałości lub zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi, zużyte oleje z urządzeń;
2. Odpady biologiczne (medyczne): Materiały biologiczne, takie jak tkanki, hodowle komórkowe, płyny biologiczne stosowane w badaniach farmakologicznych lub toksykologicznych, próbki tkanek ludzkich, zwierzęta badawcze; Częściowo ta grupa obejmuje także organizmy zmodyfikowane genetycznie lub czynniki biologiczne z grupy 1 i/lub 2, które wymagają specjalnych procedur usuwania w celu uniknięcia zanieczyszczenia środowiska;
3. Urządzenia (sprzęt IT, przyrządy laboratoryjne, urządzenia laboratoryjne);
4. Odpady klasyfikowane jako inne niż niebezpieczne jak tektura, plastik, szkło, stare wyrzucone meble/metale.

Odpady, które nie nadają się do odzysku bądź recyklingu są unieszkodliwiane przez wyspecjalizowane firmy w spo-

sób bezpieczny dla środowiska. Odpady niebezpieczne powstające w wyniku realizacji naszych usług nie trafiają na składowiska odpadów. Segregacja odpadów prowadzona jest u źródła, czyli w miejscu ich wytwarzania w poszczególnych jednostkach organizacyjnych, a tymczasowe magazynowanie odbywa się w wyznaczonych, oznakowanych i dostosowanych do tego celu magazynach. Grupa systematycznie ocenia wpływ odpadów na środowisko i poszukuje nowych możliwości odzysku, recyklingu oraz unieszkodliwiania we współpracy z głównymi odbiorcami odpadów.

[E2-5]

Poniższa tabela przedstawia całkowitą ilość wygenerowanych odpadów z operacji własnych, z podziałem na odpady niebezpieczne oraz inne niż niebezpieczne we wszystkich jednostkach organizacyjnych.

Powstałe odpady są oddawane do utylizacji uprawnionym podmiotom, które dysponują właściwą aparaturą, urządzeniami oraz środkami do przeprowadzenia procesu utylizacji w bezpieczny i efektywny sposób. Tam, gdzie jest to możliwe, odpady poddajemy również recyklingowi lub odzyskowi. Recyklingowi są poddawane między innymi odpady, niebezpieczne zawierające pozostałości dichlorometanu, a także część odpadów zawierających pozostałości związków organicznych, w tym rozpuszczalniki organiczne. Część odpadów pochodzących z realizowanych w laboratoriach procesów jest również poddawana odzyskowi, są to głównie odpady niebezpieczne zawierające plastikową aparaturę laboratoryjną, opakowania po substancjach niebezpiecznych, ale także rękawiczki jednorazowe. W wyniku odzysku wymienionych rodzajów

odpadów powstaje składnik do produkcji paliwa alternatywnego RDF, które stanowi zamiennik paliw kopalnych w cementowniach. Pozostałe grupy odpadów, w tym odpady klasyfikowane jako medyczne, których nie można poddać procesom odzysku, trafiają do unieszkodliwienia poprzez termiczne przekształcenie. W 2025 roku głównym celem w obszarze gospodarki odpadami, w ramach realizacji bieżących inicjatyw, będzie ocena potencjału poszerzenia zakresu poddawanych recyklingowi i odzyskowi odpadów.

TABELA 18.
Odpady [Mg]

	Mg
Całkowita ilość odpadów wygenerowanych z własnych operacji w 2024 roku	269,59
Odpady niebezpieczne	190,41
Odpady inne niż niebezpieczne	79,18

TABELA 19.

Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania w Grupie Selvita [Mg]

	Mg
Odpady niebezpieczne w przypadku których uniknięto unieszkodliwienia	56,74
Odpady inne niż niebezpieczne w przypadku których uniknięto unieszkodliwienia	17,10
Odpady niebezpieczne przygotowane do ponownego użycia	0,00
Odpady inne niż niebezpieczne przygotowane do ponownego użycia	0,00
Odpady niebezpieczne, w przypadku których uniknięto unieszkodliwienia, w wyniku recyklingu	27,97
Odpady inne niż niebezpieczne, w przypadku których uniknięto unieszkodliwienia, w wyniku recyklingu	0,00
Odpady niebezpieczne, w przypadku których uniknięto unieszkodliwienia, w wyniku innych operacji odzysku	0,03
Odpady inne niż niebezpieczne, w przypadku których uniknięto unieszkodliwienia, w wyniku innych procesów odzysku	17,10
Odpady niebezpieczne kierowane do unieszkodliwienia	133,66
Odpady niebezpieczne kierowane do unieszkodliwienia poprzez spalanie	133,66
Odpady inne niż niebezpieczne kierowane do unieszkodliwienia	62,07
Odpady inne niż niebezpieczne kierowane do unieszkodliwienia poprzez spalanie	62,07
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	224,90
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	83%
Odpady niebezpieczne kierowane do unieszkodliwiania poprzez składowanie	0,00
Odpady niebezpieczne kierowane do unieszkodliwiania w drodze innych procesów utylizacji	0,00
Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych	0,00

2.6. Taksonomia UE



W sprawozdaniu za rok 2024 przedstawiamy informacje dotyczące zgodności przychodów i kosztów Grupy Selvita z kryteriami z Rozporządzenia Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (Taksonomia UE).

Zakres ujawnień Taksonomii UE

Rozporządzenie Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 transponuje cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na Techniczne Kryteria Kwalifikacji, służące ocenie, czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do sześciu celów środowiskowych: łagodzenie zmian klimatu, adaptacja do zmian klimatu, zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich, przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola, ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Taksonomia jest systemem klasyfikacji, pozwalającym na zbadanie i ujawnienie, w jakim stopniu prowadzona przez Grupę Selvita działalność jest zrównoważona środowiskowo. Działalność zrównoważona środowiskowo to taka, która jednocześnie:

- wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego celu środowiskowego,
- nie czyni poważnych szkód dla żadnego z celów środowiskowych,
- jest prowadzona zgodnie z Minimalnymi Gwarancjami,
- spełnia Techniczne Kryteria Kwalifikacji.

Identyfikacja działalności

Działalność Grupy została poddana weryfikacji, uwzględniając spółkę dominującą wraz ze spółkami zależnymi, w celu zbadania, które z działalności kwalifikują się do systematyki. Do identyfikacji poszczególnych rodzajów działalności, wykorzystano ich opisy zawarte w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486. W przypadku braku dostatecznej jednoznaczności opisu, korzystano ze statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE.

Analiza zgodności z systematyką w Grupie Selvita dokonana została w oparciu o:

1. Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu (Climate Change Mitigation, CCM) lub w adaptację do zmian klimatu (Climate Change Adaptation, CCA), a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych (Do No Significant Harm, DNSH), wraz z aktualizacjami:
 - Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r., które wprowadziło wymagania dla działalności związanych z wytwarzaniem energii

z wykorzystaniem paliw gazowych i energii jądrowej,

- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r., które wprowadziło nowe rodzaje działalności oraz zmiany do niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji
- 2. Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie Technicznych Kryteriów Kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich (WTR), w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym (CE), w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów (BIO), a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.

W wyniku analizy, zidentyfikowano obszary działalności kwalifikujące się do Taksonomii:

- 4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej oraz 7.5 Montaż, konserwacja i naprawa instrumentów i urządzeń do pomiaru, regulacji i kontroli charakterystyki energetycznej budynku, dla których nie poniesiono kosztów ani przychodów w roku 2024.
- 7.6 Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej oraz 6.13 Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa, dla których koszty nie przekroczyły progu istotności.
- 6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi oraz 8.1. Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność, dla których wykazano obrót oraz wydatki.

Analizy dokonano w oparciu o Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji tj.:

A. Minimalne Gwarancje

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852, Minimalnymi Gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury

stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.

1. Minimalne Gwarancje obejmują procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji – Dokonano wewnętrznej weryfikacji istnienia i działania elementów procesu należytej staranności wynikających z ram określonych w dokumentach wymienianych w definicji Minimalnych Gwarancji. W Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 wpływ mają przede wszystkim zapisy Wytycznych ONZ dla biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka. Stosowanie standardów odpowiedzialnego postępowania jest nieodłącznym elementem kultury Grupy. Selvita w swojej praktyce biznesowej realizuje założenia powyższych dokumentów w wielu wewnętrznych procedurach i procesach.

Podstawowymi dokumentami Grupy w tym zakresie są: I. Kodeks postępowania Grupy Selvita, II. Kodeks postępowania dla dostawców, III. Regulamin pracy, IV. Polityka przeciwdziałania korupcji i przekupstwu, III. Polityka zapobiegania dyskryminacji, mobbingowi i nieprawidłowościom w miejscu pracy, IV. Polityka ochrony sygnalistów, V. Polityka ochrony danych. Działania Grupy w obszarze należytej staranności są stale rozwijane i wdrażane. Grupa, w 2024 roku wykonała analizę podwójnej istotności, identyfikując wpływy, ryzyka i szanse w działalności własnej oraz w łańcuchu wartości. W perspektywie kolejnych okresów Grupa przewiduje dalsze doskonalenie procesów w zakresie należytej staranności mające na celu aktualizację, a następnie monitorowanie realizacji działań w ramach Planu Ciągłości Działania (Business Continuity Plan, BCP) Grupy, a także ustalenie strategii w zakresie zarządzania zrównoważonym rozwojem Grupy. Ostatecznie ze względu na fakt, że część ujawnień po raz pierwszy pojawi się dopiero w sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju za rok 2024 roku, można stwierdzić, że Grupa nie spełniła wszystkich wymogów dotyczących minimalnych gwarancji w roku 2024.

2. Spółka nie została pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka – w stosunku do osób wymienionych w treści przesłanki, w okresie którego dotyczy weryfikacja, nie zapadły prawomocne wyroki skazujące.
3. Brak zaistniałych zgłoszeń do bazy OECD (KPK OECD) w stosunku do Grupy w okresie, którego dotyczyła weryfikacja. Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń KPK OECD [<http://mneguidelines.oecd.org/database/>].
4. Brak zaistniałych zgłoszeń do Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) – Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Grupy w okresie, którego dotyczyła weryfikacja. [<https://www.business-humanrights.org/en/companies>].

B. Techniczne Kryteria Kwalifikacji

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji została przeprowadzona dla dwóch zidentyfikowanych rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki (6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi; 8.1. Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność) oraz polega na analizie kryteriów istotnego wkładu, zgodnie z odpowiednimi przepisami Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486. Z analizy tej wynika, że Grupa nie wykazuje działalności kwalifikującej się do systematyki, dla której stwierdzono,

że spełnione są omawiane kryteria. W związku z tym, nie podjęto analizy DNSH (zasady "nie czyn poważnych szkód").

Kategorie działalności

Badanie zgodności z systematyką, pozwoliło podzielić działalność Grupy Selvita na poniżej wymienione kategorie, dla których następnie ustalono odsetek obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx):



Działalność zrównoważona środowiskowo, dla której Grupa w 2024 roku nie zidentyfikowała obrotu, nakładów inwestycyjnych czy wydatków operacyjnych,



Działalność niezrównoważona środowiskowo (kwalifikująca się, ale niezgodna z systematyką) z której w 2024 roku pochodziło: 0,35% obrotu, 0,34% nakładów inwestycyjnych oraz 17,38% wydatków operacyjnych Grupy Selvita,



Działalność niekwalifikująca się do systematyki, z której w 2024 roku pochodziło: 99,65% obrotu, 99,66% nakładów inwestycyjnych oraz 82,62% wydatków operacyjnych Grupy Selvita.

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią zastosowano następujące zasady rachunkowości:

1. Obrót – mianownik stanowiły skonsolidowane przychody z działalności operacyjnej Grupy Selvita w roku 2024, z wyłączeniem pozostałych przychodów operacyjnych. Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki,
2. Nakłady inwestycyjne (CapEx) – podstawę stanowiły nakłady inwestycyjne rozliczane w poszczególnych spółkach z Grupy Kapitałowej Selvita. Całkowita kwota nakładów inwestycyjnych została zaprezentowana w nocie 10.1 oraz 12.1 do Skonsolidowanego Sprawozdania finansowego za 2024 r. Do licznika przypisano tę część nakładów inwestycyjnych, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki,
3. Wydatki operacyjne (OpEx) – podstawę stanowiły nieskapitalizowane koszty związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych Grupy Selvita (zakład, sprzęt), niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów. Do licznika przypisano tę część wydatków operacyjnych ujętych w mianowniku, która dotyczy aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą zgodną z taksonomią, w tym inne potrzeby związane z dostosowaniem zasobów ludzkich oraz bezpośrednie koszty nieskapitalizowane.

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego Selvita S.A. i z systemów finansowo-księgowych poszczególnych spółek zależnych wchodzących w skład Grupy Selvita.

Grupa uniknęła podwójnego liczenia podczas przypisywania obrotu i nakładów inwestycyjnych poprzez dokonanie stosownych wyłączeń konsolidacyjnych, zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowymi. W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nie odnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie rachunkowym Grupy, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OpEx'u przypisano każdorazowo do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do systematyki lub do zbioru pozostałych wydatków operacyjnych (nie kwalifikujących się do systematyki).

Dane zostały przedstawione w tabelach jak poniżej:

TABELA 20.

Obrót

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Rok obrotowy 2024		Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyn poważnych szkód")						Kategoria (działalność "na rzecz przejścia")		
		Obrót (wartość bezwzględna)	Część obrotu, rok 2024	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy		Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok 2023
		PLN '000	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																		
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																		
N/A	N/A	0	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	0%		
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	0%		
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	0%	E	
W tym na rzecz przejścia		0	0%							N	N	N	N	N	N	0%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																		
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL									
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1	1,210	0,35%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,40%		
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		1,210	0,35%	0,35%	0%	0%	0%	0%	0%							0,40%		
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		1,210	0,35%	0,35%	0%	0%	0%	0%	0%							0,40%		
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																		
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		340,984	99,65%															
Ogółem (A+B)		342,194	100%															

TABELA 21.
Nakłady inwestycyjne (CapEx)

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Rok obrotowy 2024		Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyn poważnych szkód”)						Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Nakłady inwestycyjne, rok 2023	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność „na rzecz przejścia”)
		Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględny	Część obrotu	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy				
		PLN '000	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%			
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
N/A	N/A	0	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	0%			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	0%			
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	0%	E		
W tym na rzecz przejścia		0	0%							N	N	N	N	N	N	0%		T	
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.13	190	0,34%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0%			
Budowa nowych budynków	CCM 7.1	-	-	-	-	-	-	-	-							18,69%			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		190	0,34%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							18,69%			
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		190	0,34%	0,32%	0%	0%	0%	0%	0%							18,69%			
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		56,397	99,66%																
Ogółem (A+B)		56,587	100%																

TABELA 22.
Wydatki Operacyjne (OpEx)

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Rok obrotowy 2024		Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyn poważnych szkód”)						Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Nakłady inwestycyjne, rok 2023	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność „na rzecz przejścia”)
		Nakłady operacyjne w ujęciu bezwzględnym	Część obrotu	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy				
		PLN '000	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%		
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
N/A	N/A	0	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	N	0%		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0%		
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0%	E	
W tym na rzecz przejścia		0	0%							N	N	N	N	N	N	N	0%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Budowa nowych budynków	CCM 7.1	2,295	17,38%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								11,30%		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		2,295	17,38%	0,12%	0%	0%	0%	0%	0%								11,30%		
A. Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 +A.2)		2,295	17,38%	0,12%	0%	0%	0%	0%	0%								11,30%		
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		10,912	82,62%																
Ogółem (A+B)		13,207	100%																

W ramach Grupy Kapitałowej Selvita przychody uzyskiwane są przede wszystkim z usługowego prowadzenia badań przedklinicznych na zlecenie klientów. Skonsolidowane przychody ze sprzedaży Grupy wyniosły w 2024 r. 342,2 mln zł z czego do Taksonomii kwalifikuje się 1,2 mln zł. w ramach obrotu związanego z działalnością 8.1 Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność, co stanowi 0,35% obrotu. Działalność ta nie spełnia kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu, więc obrót związany z tą działalnością został uznany za kwalifikujący się, ale niezgodny z systematyką.

Grupa Selvita zrealizowała w 2024 r. nakłady inwestycyjne w wysokości 56,6 mln zł z czego do Taksonomii kwalifikuje się 0,2 mln zł. W przypadku działalności 6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi ustalono, że nie spełnione zostały kryteria istotnego wkładu oraz nieczynienia poważnych szkód a zatem nakłady inwestycyjne związane z tą działalnością zostały uznane za kwalifikujące się, ale niezgodne z systematyką.

Grupa Selvita poniosła w 2024 r. wydatki operacyjne w wysokości 13,2 mln zł, które w 82,62% nie kwalifikowały się do systematyki. Wydatki operacyjne związane z działalnością kwalifikującą się do systematyki dotyczą 7.1 Budowa nowych budynków co stanowi 17,38% wydatków operacyjnych i nie spełnia istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu.

3

Informacje dotyczące kwestii społecznych

3.1. Pracownicy Grupy Selvita . 94

3.2. Pracownicy w łańcuchu wartości . 108

3.3. Społeczności dotknięte wpływem . 109

3.4. Konsumenci i użytkownicy końcowi . 110

3.1. Pracownicy Grupy Selvita



[S1.SBM-2] [S1.SBM-3]

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym, a także interesy i opinie zainteresowanych stron, zostały szczegółowo sformułowane w tabeli istotnych wpływów zidentyfikowanych w badaniu istotności.

W Selvita wyróżniamy różne grupy pracowników w zależności od charakteru stanowisk pracy oraz realizowanych obowiązków.

Wyróżniamy pracowników działów naukowych – naukowcy, specjaliści, pracownicy wsparcia laboratoryjnego oraz liderzy i kierownicy w tym obszarze. Jest to grupa bezpośrednio realizująca prace badawcze na zlecenie klientów firmy. Kolejną grupą są pracownicy funkcji wsparcia oraz sprzedaży, nie wykonujący bezpośredni prac badawczych dla klientów i których praca ma charakter biurowy i administracyjny. Charakter pracy poszczególnych grup pracowników przekłada się na warunki i ryzyka w obszarze BHP i ergonomii pracy. Sposób organizacji pracy i ochrony przed szkodliwymi czynnikami został dostosowany do charakteru pracy wyodrębnionych grup.

[S1-1]

Niezależnie od przynależności do grupy pracowników – ze względu na charakter pracy, ale też na miejsce pracy – lokalizację geograficzną, Selvita przestrzega obowiązujących przepisów prawa pracy, zasad i regulacji (Kodeks Pracy dla poszczególnych krajów, w których grupa prowadzi działalność oraz innych, obowiązujących lokalnie przepisów) a także zobowiązuje się do przestrzegania praw człowieka, wynikających z: Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej Podstawowych

Zasad i Praw w Pracy oraz Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka.

Tym samym w Grupie bezwzględnie przestrzegany jest zakaz pracy przymusowej, handlu ludźmi, niewolnictwa ani wykorzystywania pracowników (zwanym łącznie „pracą przymusową”). Spółka nie angażuje się w bezpośrednie ani pośrednie pozyskiwanie dóbr, towarów, artykułów czy komponentów wytwarzanych w całości lub częściowo w wyniku pracy przymusowej.

Podstawowymi dokumentami w Grupie, w obszarze praw pracowniczych są:

- **Kodeks Postępowania** – dostępny na stronie internetowej dokument obowiązujący pracowników Grupy Selvita niezależnie od formy zatrudnienia czy obejmowanego stanowiska, zawierający wytyczne dotyczące prowadzenia działalności zgodnie z przepisami, odpowiednimi regulacjami oraz krajowymi i międzynarodowymi standardami etyki biznesowej. Kodeks podzielony jest na trzy sekcje:
 - **I. Działalność.**
Zasady regulujące relacje Selvity z kontrahentami, dostawcami i konkurentami, a także zasady związane z pozycją i obecnością Selvity na rynku. W tej sekcji zawarto również deklarację przestrzegania przepisów prawa, odpowiednich regulacji i rozporządzeń.
 - **II. Pracownicy.**
Selvita zobowiązuje się do traktowania swoich pracowników z szacunkiem i zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi. Sekcja jest poświęcona obowiązkowi Selvity wobec swoich pracowników. Zawarte są w niej zapisy dot.

różnorodności i integracji, zakazu dyskryminacji czy nękania, zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy oraz prywatności pracownika.

— III. Integralność finansowa i ochrona aktywów Selvity.

W tej sekcji opisano zobowiązanie Selvity do podjęcia wszelkich niezbędnych środków w celu ochrony swoich aktywów i informacji zastrzeżonych oraz zapobiegania nieautoryzowanemu ujawnieniu poufnych informacji, zarówno wewnętrznych, jak i tych przekazanych Selvita przez partnerów biznesowych.

- **Regulamin Pracy** – ustalający organizację i porządek pracy oraz określający prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników, niezależnie od rodzaju wykonywanej pracy czy zajmowanego stanowiska.
- **Polityka zapobiegania dyskryminacji, mobbingowi i nieprawidłowościom w miejscu pracy** – opisana w poniższym rozdziale.
- **oraz Polityka ochrony sygnalistów** – dostępna na stronie internetowej Grupy oraz szerzej opisana w rozdziale 4.1.1. w sprawozdaniu.

[S1-2]

Ponad obowiązujące przepisy prawne, Grupa Selvita kształtuje środowisko pracy w oparciu o przyjęte wartości. Wartości te zostały opracowane we współpracy z pracownikami – podczas tzw. grup fokusowych w które zaangażowani byli przedstawiciele ze wszystkich działów firmy.

Wartości te, stanowiące fundament kultury korporacyjnej w grupie Selvita, to: współpraca, doskonałość, pasja, zaangażowanie oraz uczciwość.

Wartości komunikowane są pracownikom już od pierwszych dni pracy – w ramach programu wdrożenia oraz promowane poprzez różnego rodzaju działania rozwojowe (np. szkolenia kierowników) czy też inicjatywy nagradzające wyniki pracy (program wyróżnień „Selvita Super Powers” oparty właśnie na wartościach).

Kształtując środowisko pracy, zgodne z wymienionymi wartościami, Selvita dba o regularną komunikację z pracownikami poprzez wykorzystanie różnych kanałów.

Na bieżąco aktualizowane są strony intranetowe, do których dostęp mają wszyscy pracownicy, a ponadto regularnie wysyłany jest newsletter, podsumowujący najważniejsze wydarzenia i inicjatywy w firmie. Cyklicznie organizowane są spotkania Zarządu Firmy ze wszystkimi pracownikami (tzw. TownHalls, w cyklu kwartalnym). Podczas tych spotkań Zarząd firmy informuje pracowników o wynikach biznesowych oraz dzieli się informacjami dot. kluczowych aspektów funkcjonowania firmy, w tym celów biznesowych. Spotkania te są również okazją do udzielenia odpowiedzi na pytania od pracowników, zbierane w formie anonimowej poprzez kwestionariusz MS Forms.

Różnego rodzaju kwestionariusze i ankiety wykorzystywane są też, jeśli firma chce poznać opinię pracowników w konkretnym temacie (np. preferencje i sugestie dot. prowadzonych inicjatyw szkoleniowych i rozwojowych). Co roku pracownicy mają możliwość przekazania informacji zwrotnej (również w formie anonimowej ankiety) dot. oceny współpracy ze swoimi przełożonymi. Managerowie

otrzymują następnie raporty podsumowujące otrzymane feedback.

Co najmniej raz na dwa lata przeprowadzana jest szeroka, pogłębiona ankieta satysfakcji, której wynikami firma dzieli się z pracownikami. Na podstawie wyników ankiet opracowywane są także plany działania uwzględniające sugestie pracowników. W spółce Chorwackiej dialog jest też prowadzony w ramach współpracy w przedstawicielami związków zawodowych. Z kolei w polskich spółkach, celem wzmocnienia bezpośredniego dialogu, Selvita wsparła pracowników w utworzeniu grupy reprezentantów pracowników. Grupa osób, wybrana w powszechnych wyborach w 2024 roku, w skład której wchodzi przedstawiciele wszystkich spółek, tworzy forum zgłaszające pomysły pracownicze i konsultujące inicjatywy pracodawcy. Za koordynację powyżej opisanych działań w obszarze dialogu z pracownikami odpowiada Dział Operacji Kadrowych i Kultury Organizacyjnej kierowany przez Dyrektora Operacji Kadrowych i Kultury Organizacyjnej.

[S1-3]

Selvita przykłada również dużą wagę do kształtowania środowiska pracy wolnego od wszelkich form dyskryminacji i molestowania ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, religię, orientację seksualną, pochodzenie narodowe, obywatelstwo, stan cywilny, status rodzinny, wiek oraz inne kategorie chronione prawem. W tym celu została opracowana polityka zapobiegania dyskryminacji, mobbingowi i nieprawidłowościom w miejscu pracy. Polityka zapewnia pracownikom ochronę przed ewentualnymi działaniami odwetowymi.

Firma dokłada wszelkich starań, by zapisy tej polityki miały odzwierciedlenie w rzeczywistych warunkach pracy, poprzez m.in. obowiązkowe szkolenia (wszyscy pracownicy zostali przeszkoleni i każdy nowy pracownik również takie szkolenie odbywa). Szkolenie w kompleksowy sposób omawia założenia polityki a także uczyć rozpoznawać przejawy nieprawidłowego traktowania i wskazuje sposoby reagowania. Oprócz szkoleń firma organizuje dodatkowe aktywności (np. webinary), których celem jest zwiększanie świadomości w tym obszarze. Pracownicy mają dostęp do bezpiecznego, zapewniającego anonimowość sposobu zgłaszania nieprawidłowości poprzez dedykowaną platformę Whiblo lub, jeśli wolą, poprzez bezpośredni kontakt z pracownikami działu Operacji Kadrowych i Kultury Organizacyjnej. Zgłoszenia są analizowane przez komisję, w której skład wchodzi przedstawiciel działu Operacji Kadrowych i Kultury Organizacyjnej, Działu Prawnego oraz osoba wskazana przez osobę zgłaszającą nieprawidłowość.

Grupa prowadzi działania, których celem jest budowanie świadomości pracowników i kształtowanie środowiska pracy sprzyjającego różnorodności, także poprzez promocję i edukację np. w ramach światowego miesiąca różnorodności. W roku poprzednim koncentrowaliśmy się na różnorodności pokoleniowej, a rok wcześniej na kulturowej, związanej z krajem pochodzenia – promując materiały edukacyjne, organizując webinary oraz dyskusje moderowane.

Ryzyka i szanse związane z pracownikami

[S1-4] [S1-5]

Zaangażowanie pracowników przekłada się znacząco na działalność biznesową Selvita – jakość i zakres dostarczanych usług. Stąd identyfikacja ryzyk i szans związanych z pracownikami jest szczególnie istotna.

Zidentyfikowane przez nas ryzyka plasują się głównie w dwóch poniższych obszarach:

- Dostępnością pracowników o wymaganych kwalifikacjach na poszczególnych rynkach w ilości dostosowanej do tempa rozwoju Grupy. Ryzyko to jest związane z zapotrzebowaniem firmy na bardzo specyficzne kompetencje i kwalifikacje, często o ograniczonej podaży wśród kandydatów.
- Rekrutacją i utrzymaniem pracowników, jak również utrzymaniem zaangażowania pracowników w związku z presją płacową odnotowaną w ostatnim okresie w szczególności na rynku chorwackim i wpływem oczekiwań płacowych na zwiększone koszty prowadzenia działalności.

Firma podchodzi systemowo do ograniczenia wpływu poniższych ryzyk, odpowiednio kształtując kulturę firmy i tworząc przyjazne miejsce pracy oraz budując rozpoznawalność i markę pracodawcy.

W miarę możliwości finansowych pracodawcy, realizowane są podwyżki wynagrodzeń w cyklu rocznym, powiązane z systemem oceny wyników pracy.

Oprócz wynagrodzenia, Selvita oferuje swoim pracownikom pakiet benefitów, wspierających ich dobrostan (opieka medyczna, karty sportowe, dofinansowanie posiłków). Rozwój zawodowy zapewnia dostęp do zróżnicowanej oferty szkoleń oraz możliwość korzystania w pracy z wysokiej klasy, nowoczesnych sprzętów, technik i narzędzi.

Możliwość pozyskiwania kandydatów zapewnia szereg aktywności w obszarze tzw. employer branding, takich jak uczestnictwo w targach pracy i wydarzeniach na uczelniach, ścisła współpraca z uniwersytetami, w ramach której wspólnie kształtujemy programy kształcenia i oferujemy możliwości płatnych staży w firmie, aż po aktywne zaangażowanie w budowanie kompetencji przyszłych kandydatów (mentoring dla studentów, wizyty studyjne czy program Chemistry Academy oferujący cykl warsztatów z naukowcami Selvita).

Zidentyfikowane przez nas szanse w obszarze pracowniczym związane są z dostępem do wyspecjalizowanych i nowoczesnie wyposażonych laboratoriów umożliwiające udział w innowacyjnych badaniach w dziedzinie odkrywania leków przez pracowników, często unikatowych na skalę Polski czy Chorwacji. Dodatkowo, różnorodność środowiska pracy wpływa na tworzenie miejsca otwartego na zatrudnianie osób z różnych krajów i kultur, co przyciąga kandydatów, również z regionów o mniej atrakcyjnym rynku pracy

Podsumowanie ryzyk i możliwości wykorzystania istotnych szans znajduje się w tabeli Istotnych ryzyk i szans w rozdziale 1.7.4.

3.1.1. Struktura zatrudnienia

[S1-6]

Prezentowane dane odzwierciedlają stan zatrudnienia na koniec okresu, tj. na 31.12.2024 roku i prezentowana są w przeliczeniu na pełne etaty. Grupa Selvita zatrudnia pracowników w kilku krajach. Kraje, w których zatrudnia 50 i więcej pracowników to Polska i Chorwacja.

[S1-7]

Liczba osób niebędących pracownikami własnych zasobów pracowniczych:

- Osoby prowadzące działalność na własny rachunek: 24 osoby (3 kobiety i 21 mężczyzn) na podstawie umowy B2B. Zasoby te to głównie osoby z branży IT oraz prawnej.
- Osoby zapewnione przez przedsiębiorców zajmujących się głównie działalnością pracowniczą: 2 osoby zatrudnione poprzez agencję pracy (osoby świadczące pracę spoza terytorium Polski).
- oraz 4 osoby na umowie zleceniu.

TABELA 23.
Liczba pracowników według płci

	2024	
Całkowita liczba pracowników (umowa o pracę)	939	100%
Podział według płci		
mężczyźni	303	32%
kobiety	636	68%

TABELA 24.
Liczba osób współpracujących z Grupą Selvita na umowach innych niż umowa o pracę

Rodzaj zatrudnienia	kobiety	mężczyźni	suma
umowa B2B	3	21	24
umowa zlecenie	1	3	4
agencja	1	1	2
Suma	5	25	30

WYKRES 7.
Liczba pracowników według płci (%)

■ kobiety
■ mężczyźni

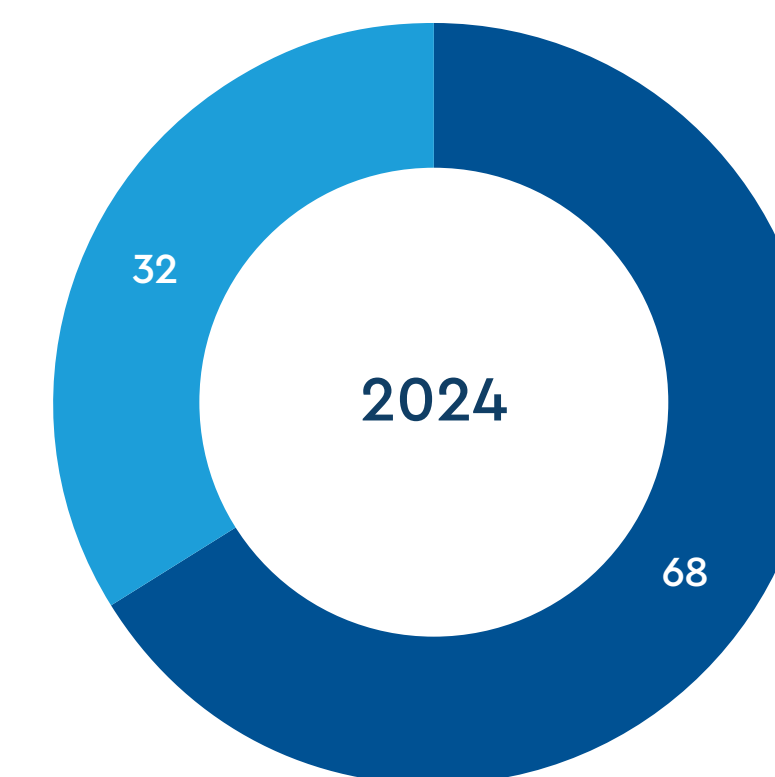


TABELA 25.

Liczba pracowników w krajach zatrudniających 50 i więcej pracowników

Kraj w którym grupa zatrudnia >= 50 pracowników	kobiety	mężczyźni
Polska	472	263
Chorwacja	161	52

TABELA 26.

Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z jednostki w okresie sprawozdawczym oraz wskaźnik rotacji pracowników

Całkowity wskaźnik odejść	13,6%
Wskaźnik odejść dobrowolnych	9,53%
Liczba odejść	130

TABELA 27.

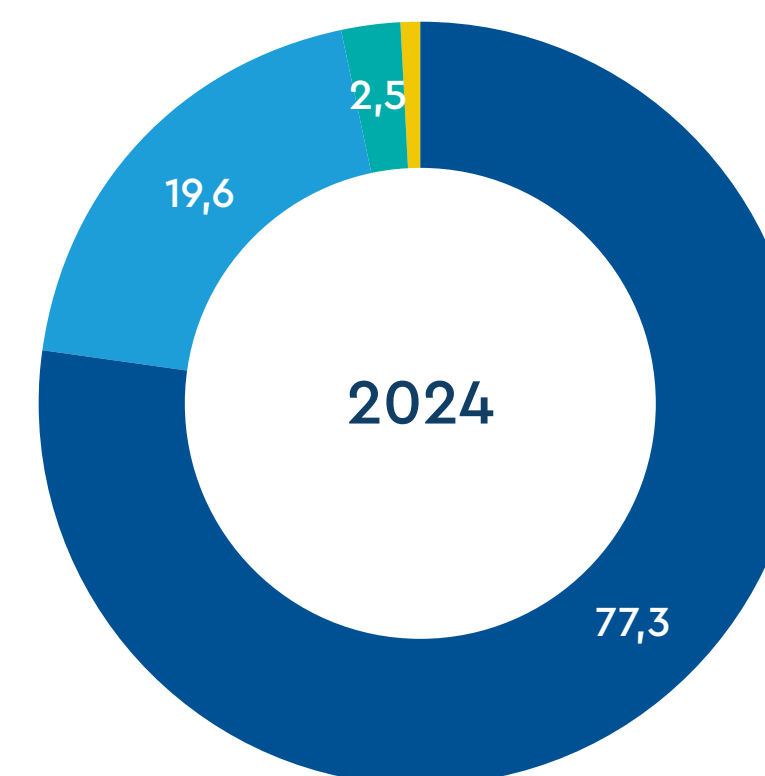
Informacje o pracownikach według rodzaju umowy i płci

Rodzaj zatrudnienia w 2024 roku	kobiety	mężczyźni	suma
umowa o pracę, w tym:	636	303	939
na czas nieokreślony	513	236	749
na czas określony	123	67	190

WYKRES 8.

Kapitał ludzki – podział według zatrudnienia (%)

- umowa o pracę na czas nieokreślony
- umowa o pracę na czas określony
- umowa B2B
- pozostałe



[S1-8]

W grupie Selvita 23% wszystkich zatrudnionych objętych jest układem zbiorowym. Są to pracownicy chorwackiej spółki Selvita d o.o. – wszyscy zatrudnieni (100%) podlegają pod wymieniony układ. Ponadto osoby zatrudnione w poszczególnych krajach europejskich – Niemczech, Włoszech oraz Hiszpanii (łącznie 7 osób) również podlegają pod układy zbiorowe. W pozostałych spółkach nie funkcjonują układy zbiorowe. Wszyscy pracownicy zatrudnieni w Selvita d o.o. są reprezentowani przez związki zawodowe.

Z kolei wszyscy pracownicy (100%) spółek Selvita S.A., Selvita Services sp. z o.o. oraz PozLab sp. z o.o. reprezentowani są przez Przedstawicieli Pracowników ds. Ogólnych, wybranych w powszechnych wyborach przez pracowników.

Wolność zrzeszania się pracowników jest integralną częścią modelu biznesowego Grupy. Reprezentacja pracowników może zgłaszać pomysły i sugestie dotyczące usprawnień pracy, a transparentna współpraca oparta na zaufaniu jest fundamentem zaangażowania. Grupa umożliwia pracownikom wpływ na zmiany poprzez bezpośredni kontakt, co zwiększa ich zaangażowanie i wspiera rozwój organizacji. Dobra komunikacja wewnętrzna oraz współpraca z przedstawicielami pracowników sprzyjają zaufaniu, minimalizowaniu konfliktów i szybszemu rozwiązywaniu problemów. Regularne spotkania oraz informowanie o decyzjach strategicznych zapewniają transparentność, budując silniejszą więź.

[S1-9]

Przez najwyższy szczebel kierownictwa grupa Selvita definiuje osoby zasiadające w zarządzie spółki Selvita S.A.

6

Liczba pracowników (liczba osób) na najwyższym szczeblu kierowniczym: 6

0,6

Odsetek pracowników na najwyższym szczeblu zarządzania: 0,6%

W okresie raportowania 67% członków Zarządu Selvita S.A. stanowili mężczyźni, a 33% kobiety. 4 mężczyzn oraz 2 kobiety. 5 członków Zarządu kwalifikowało się do grupy wiekowej w przedziale 30-50 lat (80%), 1 członek Zarządu kwalifikował się do grupy wiekowej powyżej 50 lat (20%).

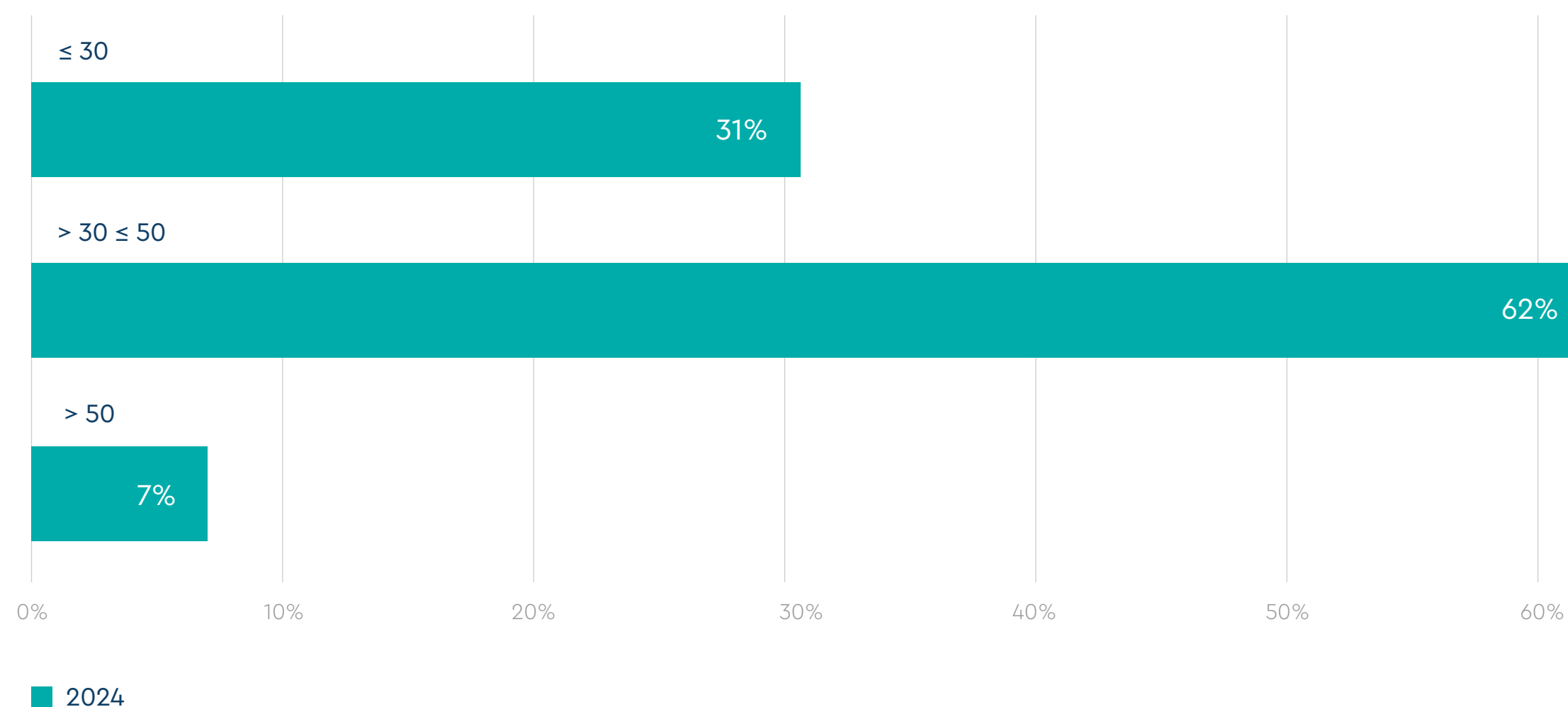
TABELA 28.

Liczba pracowników w podziale na wiek

		2024	
Całkowita liczba pracowników (umowa o pracę)		939	100%
Podział według wieku		2024	
<30		288	31%
>30≤50		582	62%
>50		69	7%

WYKRES 9.

Liczba pracowników w podziale na wiek (%)



3.1.2. Warunki pracy

[S1-10]

Wszyscy pracownicy (100%) zatrudnieni przez spółki w Grupie Selvita otrzymują wynagrodzenie adekwatne, czyli nie niższe niż wynagrodzenie wymagane przepisami lokalnymi w poszczególnych krajach, w których Grupa prowadzi działalność.

[S1-11]

Wszyscy pracownicy etatowi objęci są ochroną socjalną w ramach programów publicznych świadczeń na wypadek utraty dochodów:

- z powodu choroby (zleceniobiorcy zatrudnieni na podstawie umów cywilnoprawnych posiadają status ucznia lub studenta i nie są obecnie objęci świadczeniami)
- z powodu bezrobocia, począwszy od momentu, gdy własny pracownik pracuje dla przedsiębiorstwa (zleceniobiorcy zatrudnieni na podstawie umów cywilnoprawnych posiadają status ucznia lub studenta i nie są obecnie objęci świadczeniami)
- w wyniku wypadku przy pracy i nabytej niezdolności do pracy (zleceniobiorcy zatrudnieni na podstawie umów cywilnoprawnych posiadają status ucznia lub studenta i nie są obecnie objęci świadczeniami)
- w związku z urlopem rodzicielskim (zleceniobiorcy zatrudnieni na podstawie umów cywilnoprawnych

są objęci ochroną socjalną w ramach programów publicznych świadczeń na wypadek utraty dochodów)

- w związku z przejściem na emeryturę (zleceniobiorcy zatrudnieni na podstawie umów cywilnoprawnych są objęci ochroną socjalną w ramach programów publicznych świadczeń na wypadek utraty dochodów w związku z przejściem na emeryturę).

Grupa nie posiada wiedzy na temat tego, czy osoby zatrudnione na własny rachunek są objęte takimi świadczeniami. Zleceniobiorcy zatrudnieni na podstawie umów cywilnoprawnych posiadają status ucznia lub studenta i nie są obecnie objęci świadczeniami. Zleceniobiorcy zatrudnieni na podstawie umów cywilnoprawnych są objęci ochroną socjalną w ramach programów publicznych świadczeń na wypadek utraty dochodów w związku z przejściem na emeryturę.

3.1.3. Rozwój i edukacja pracowników

TABELA 29.

Mierniki szkoleń i rozwoju umiejętności

Jakościowe mierniki szkoleń i rozwoju umiejętności – wybrane mierniki ewaluacji szkoleń realizowanych przez zewnętrzne podmioty

	Skala 1-5	kobiety	mężczyźni
Podczas szkolenia nauczyłam się nowych rzeczy	4,8		
To czego się nauczyłam będzie dla mnie przydatne w mojej pracy	4,5		
Trener jest ekspertem w temacie i był dobrze przygotowany do warsztatu	4,8		
Byłam/byłem zaangażowana/ny w udział w szkoleniu	4,7		

Wybrane ilościowe mierniki szkoleń i rozwoju umiejętności	Liczba godzin szkoleniowych	Liczba godzin szkoleniowych / kobiety	Liczba godzin szkoleniowych / mężczyźni
Program wdrażania nowych pracowników do Selvita	702	473	229
Szkolenia w obszarze umiejętności miękkich	4452	2979,5	1472,5
Szkolenia specjalistyczne	14606	9741	4865
Szkolenia językowe	2391	1418	973

[S1-13]

Rozwój, szkolenia, wymiana wiedzy i doświadczeń są istotnym obszarem działań podejmowanych w Selvita. Pracownikom proponowane są następujące formy rozwoju:

- Program wdrażania nowych pracowników
- Szkolenia w obszarze umiejętności miękkich
- Szkolenia specjalistyczne
- Szkolenia językowe
- Globalne inicjatywy tematyczne

Program wdrażania nowych pracowników do Selvita obejmuje:

- Onboarding ogólny, który składa się z serii spotkań oraz e-learningu:
 - Szkolenie BHP
 - Welcome to Selvita! – prezentacja wprowadzająca, zawierająca informacje o misji, strategii firmy, kodeksu postępowania i etyki
 - IT Intro – spotkanie z przedstawicielem zespołu IT, zapoznanie z podstawowymi systemami w firmie
 - Cyber Security Intro – omówienie zasad bezpieczeństwa cyfrowego w firmie
 - HR Intro – wprowadzenie do ogólnych procesów i inicjatyw HR, przedstawienie oferty benefitowej
 - Drug Discovery Process at Selvita – zapoznanie z biznesowym obszarem firmy, dotyczącym oferowanych usług i procesów
 - Anti-harassment e-learning – szkolenie dotyczące rozpoznawania zachowań niedozwolonych takich jak mobbing, dyskryminacja czy molestowanie oraz sposobów ich zapobiegania

- Onboarding działowy – szkolenia związane z obowiązkami (a także niezbędnymi procedurami) na danym stanowisku pracy, prowadzone przez kierownika lub osobę przez niego wyznaczoną.
- Program Buddy – każdy nowy pracownik ma przydzielonego Buddy'ego, który przez pierwsze ok. 3 miesiące pracy służy wsparciem, odpowiada na wszelkie pytania i pomaga zaaklimatyzować się w firmie.
- Spotkanie z zespołem People & Culture / ankieta onboardingowa – w ciągu kilku pierwszych tygodni pracy odbywa się spotkanie nowego pracownika z przedstawicielem zespołu People & Culture i/ lub przesyłana jest ankieta onboardingowa. Celem tego działania jest zebranie opinii na temat procesu wdrożenia oraz zapewnienie dodatkowego wsparcia w adaptacji do nowego środowiska pracy, jeśli zajdzie taka potrzeba.

Szkolenia w obszarze umiejętności miękkich to następujące programy:

- SELVITA SMART Professional Development Program – szkolenia dostępne dla pracowników bez względu na zajmowane stanowisko w strukturze w następujących obszarach:
 - Zarządzanie sobą w czasie
 - Prezentacje i publiczne wystąpienia
 - Współpraca w zmianie
 - Asertywna komunikacja w zespole
 - Asertywna komunikacja w zespole – kontynuacja
 - Radzenie sobie ze stresem

- Automotywacja i zaangażowanie
- Inteligencja emocjonalna i komunikacja
- Informacja zwrotna w codziennej pracy
- Zarządzanie oczekiwaniami i odpowiedzialność osobista
- SELVITA First Time Leader Academy – roczny program kierowany do pracowników przygotowujących się do roli lidera lub taki, którzy niedawno ją objęli
- SELVITA Manager Academy – szkolenia dla kadry kierowniczej
- Szkolenia z różnic kulturowych
- Inicjatywy służące wymianie wiedzy i doświadczeń między pracownikami (np. Forum Menedżerów).

Wszystkie szkolenia w obszarze umiejętności miękkich w Selvita są planowane i realizowane w oparciu o wcześniej diagnozowane potrzeby i oczekiwania pracowników. Badanie potrzeb ma charakter zarówno ilościowy, jak i jakościowy, prowadzone jest metodą ankietyzacji oraz wywiadów pogłębionych.

Szkolenia specjalistyczne to szkolenia realizowane w ramach obszarów tematycznych poszczególnych działów. Pracownicy są zachęceni zarówno do korzystania z zewnętrznych szkoleń, jak i podejmowania własnych inicjatyw dzielenia się wiedzą (np. cykliczne szkolenia realizowane w Departamencie Chemii „Molecule of the Week” czy „MedChem Essentials”).

Program szkoleniowy IDD (Integrated Drug Discovery) to interdyscyplinarny program szkoleniowy dla naukowców, którzy aktualnie uczestniczą lub są przygotowani do udziału

lub prowadzenia projektów Integrated Drug Discovery (złożonych projektów obejmujących więcej niż jeden departament). Głównym celem jest zdobycie wiedzy na temat całego procesu odkrywania leku oraz kluczowej wiedzy naukowej z działów spoza własnego obszaru specjalizacji.

Globalne inicjatywy tematyczne to działania mające na celu budowanie świadomości oraz wymianę wiedzy i doświadczeń w ważnych społecznie obszarach. W 2024 roku realizowane były następujące inicjatywy:

- Diversity Month – cykl webinarów oraz dyskusji pomiędzy pracownikami reprezentującymi różne pokolenia.
- Mental Health Month – cykl webinarów, których tematy zostały wybrane przez pracowników.
- International Women's Day – webinar poświęcony sposobom realizacji celów.

W Selvita d.o.o. w Zagrzebiu prowadzone są także inicjatywy poruszające tematykę rodzicielstwa. Mają one formę wykładów dla pracowników, którzy są rodzicami dzieci w wieku 7-12 lat.

Wszystkie programy rozwojowe i szkolenia realizowane są zarówno przez zewnętrznych dostawców, jak i pracowników Selvita (Dział People and Culture oraz pracowników, którzy są ekspertami w określonych obszarach merytorycznych). Szkolenia prowadzone są zarówno w języku polskim, angielskim oraz chorwackim. Ich czas trwania dostosowany jest do specyfiki pracy i możliwości czasowych pracowników.

W Selvita funkcjonuje także program wsparcia dla osób przygotowujących rozprawę doktorską, umożli-

TABELA 30.

Średnia liczba godzin szkoleniowych [według płci] oraz średnia liczba godzin szkoleniowych na osobę dla pracowników

	Całkowita liczba godzin szkoleniowych	Całkowita liczba godzin szkoleniowych /kobiety	Całkowita liczba godzin szkoleniowych /mężczyźni
Średnia liczba godzin szkoleniowych	25440	16910,5	8529,5
Średnia liczba godzin szkoleniowych na osobę dla pracowników	23	24	21

TABELA 31.

Regularne oceny wyników i rozwoju kariery

	kobiety (%)	mężczyźni (%)	pozostali	nie ujawniono	ogółem
Zaplanowane	82,3%	79,8%	0	0	81,4%
Ukończone	57,3%	46,5%	0	0	53,3%

wiający pokrycie całości lub części kosztów związanych z przygotowaniem pracy oraz jej obroną (m.in. wsparcie finansowe kosztów opłat administracyjnych uczelni, kosztów związanych z korzystaniem z infrastruktury spółki czy analiz analitycznych dokonywanych w ramach spółki).

W 2024 roku usprawniono proces zarządzania szkoleniami i rozwojem poprzez wdrożenie systemu LMS (Learning Management System) wewnątrz zwanego Selvita Learning Hub. Nowy system, dostępny dla wszystkich pra-

owników, umożliwi łatwiejsze rejestrowanie odbytych szkoleń oraz zarządzanie nimi (zarówno dla pracowników, jak i ich przełożonych), dzielenie się materiałami edukacyjnymi pomiędzy działami i promowanie kultury uczenia się. Szkolenia realizowane przez zewnętrznych dostawców oraz nowe szkolenia w obszarze umiejętności miękkich prowadzone wewnątrz są poddawane ocenie. Ma ona najczęściej formę anonimowej ankietyzacji. dane zarówno ilościowe, jak i jakościowe. Dodatkowo wybrane programy

szkoleniowe są poddawane ocenie w drodze wywiadów pogłębionych z uczestnikami szkoleń.

W Grupie Selvita proces oceny wyników i pracy odbywa się w trybie rocznym. Wszyscy pracownicy, którzy na początku cyklu spełniają kryteria, są uwzględniani w rozmowach dotyczących wyników i kariery w pierwszej połowie roku. Kryteria te są związane ze stażem pracy (min. 6 miesięcy zatrudnienia) i statusem pracownika aktywnego (czyli nie przebywa na urlopie macierzyńskim/długoterminowym zwolnieniu chorobowym lub nie jest w okresie wypowiedzenia).

3.1.4. Bezpieczeństwo i higiena w pracy

[S1-14]

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym, a także interesy i opinie zainteresowanych stron, zostały szczegółowo sformułowane w tabeli istotnych wpływów zidentyfikowanych w badaniu istotności.

W Selvita wyróżniamy różne grupy pracowników w zależności od charakteru stanowisk pracy oraz realizowanych obowiązków. Dla tych grup zidentyfikowano główne ryzyka związane z realizacją ich zadań. Wyróżniamy pracowników działów naukowych – naukowców, specjalistów, pracowników wsparcia laboratoryjnego oraz liderów

i kierowników w tym obszarze. Jest to grupa bezpośrednio realizująca prace badawcze na zlecenie klientów firmy. Kolejną grupą są pracownicy funkcji wsparcia oraz sprzedawcy, nie wykonujący bezpośrednich prac badawczych dla klientów, których praca ma charakter biurowy i administracyjny. Charakter pracy poszczególnych grup pracowników przekłada się na warunki i ryzyka w obszarze BHP oraz ergonomii pracy. Sposób organizacji pracy i ochrony przed szkodliwymi czynnikami dostosowano do charakteru pracy wyodrębnionych grup.

Niezależnie od przynależności do grupy pracowników – ze względu na charakter pracy oraz lokalizację geograficzną – Selvita przestrzega obowiązujących przepisów prawa pracy, zasad i regulacji (Kodeks Pracy dla poszczególnych krajów, w których grupa prowadzi działalność oraz innych, obowiązujących lokalnie przepisów), a także zobowiązuje się do przestrzegania praw człowieka wynikających z Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy oraz Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka.

W jednostkach organizacyjnych zlokalizowanych w Polsce i Chorwacji zarządzanie bezpieczeństwem i higieną regulowane jest poprzez wewnętrzny system, który opiera się na szczegółowo opracowanych politykach i procedurach. System ten obejmuje 100% pracowników stanowiących zasoby własne, a także w określonym zakresie reguluje pracę pracowników firm zewnętrznych świadczących usługi na terenie naszych jednostek organizacyjnych. System Zarządzania BHP został zaprojektowany tak, aby skutecznie identyfikować, minimalizować i eliminować ryzyka związane z pracą na poszczególnych stanowiskach. System ten obejmuje m.in.: Politykę BHP, określającą

główne zasady oraz zobowiązania firmy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, procedury operacyjne dostosowane do specyfiki działalności, w tym dotyczące pracy w laboratoriach, obsługi substancji chemicznych i biologicznych, pracy w warunkach sterylnych oraz eksploatacji specjalistycznego sprzętu, system oceny ryzyka zawodowego oraz procesowego, obejmujący regularne analizy zagrożeń związanych z wykonywanymi zadaniami naszych pracowników, mechanizmy zgłaszania zagrożeń i incydentów oraz wypadków, pozwalające na szybkie reagowanie oraz wdrażanie działań korygujących oraz prewencyjnych, programy szkoleń BHP, obejmujące zarówno szkolenia wstępne, okresowe, jak i specjalistyczne dostosowane do charakteru wykonywanej pracy na poszczególnych stanowiskach pracy, procedury awaryjne, regulujące postępowanie w sytuacjach, takich jak np. potencjalne wycieki substancji niebezpiecznych, awarie systemów wentylacyjnych czy zagrożenia biologiczne, regularne audyty wewnętrzne, mające na celu monitorowanie skuteczności wdrażanych procedur i zgodności z obowiązującymi przepisami oraz

zasadami, współpracę z podwykonawcami i dostawcami w zakresie BHP, obejmującą określenie wymagań dotyczących bezpieczeństwa pracy dla firm zewnętrznych działających na terenie naszych jednostek organizacyjnych.

Ponadto w 2024 roku powołano komitet ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, obejmujący przedstawicieli pracowników, przedstawicieli pracodawcy oraz specjalistów ds. bezpieczeństwa, którzy spotykają się cyklicznie, aby omawiać bieżące zagadnienia związane z bezpieczeństwem i higieną pracy, takie jak analiza wypadków i zdarzeń wypadkowych, opracowanie i wdrażanie nowych procedur oraz zmiany w zakresie stanowisk pracy. W spotkaniach biorą udział również zapraszani specjaliści branży, tacy jak np. lekarze medycyny pracy, toksykologodzy.

Wypadki

Łącznie w Grupie Selvita w roku 2024 odnotowano 15 wypadków w pracy, z czego wszystkie zostały zaklasyfikowane jako indywidualne i lekkie. Łączna liczba dni straconych w związku z wypadkami w pracy to 102 dni. Dodat-

TABELA 32.
Wypadki w pracy

	2024
Łączna liczba wypadków w pracy	15
Łączna liczba dni straconych w powodu urazów związanych z pracą	102
Wskaźnik urazów związanych z pracą	1,08

Wskaźnik = (liczba wypadków / liczba przepracowanych godzin) * 1.000.000

Wskaźnik = (15 / 13870609 godzin) * 1.000.000 = 1,08142324

kowo odnotowano 3 wypadki związane z drogą do pracy, w wyniku których pracownicy nie byli zdolni do pracy przez 95 dni. Dodatkowo przeprowadzono analizę przyczyn i okoliczności dla 20 zdarzeń potencjalnie wypadkowych, dla których opracowano i wdrożono działania korygujące. W 2024 roku nie odnotowano żadnych wypadków ciężkich ani śmiertelnych wśród pracowników należących do własnych zasobów, nie odnotowano również żadnych wypadków pracowników firm zewnętrznych, które realizują pracę na terenie naszych jednostek organizacyjnych.

Wskaźnik = (liczba wypadków / liczba przepracowanych godzin) *1.000.000, Wskaźnik = (15/13870609:51:21) *1.000.000 = 1,08142324

Nie odnotowano przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu, z zastrzeżeniem ograniczeń prawnych dotyczących gromadzenia danych.

Szkolenia

Każdy nowo zatrudniony pracownik przechodzi szkolenie wstępne z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Podczas szkoleń wstępnych pracownicy są informowani o zagrożeniach i sposobach minimalizowania ryzyka. Dodatkowo wszyscy pracownicy zakwalifikowani do poszczególnych grup stanowisk przechodzą szkolenia okresowe związane z bezpieczeństwem i higieną pracy. Stanowiska laboratoryjne z racji zwiększonego ryzyka, przechodzą szkolenia okresowe co roku, w celu aktualizacji wiedzy m.in. z bezpiecznego sposobu wykonywania pracy z wykorzystaniem środków ochronnych.

TABELA 33.
Szkolenia BHP

	Szkolenie wstępne BHP	Szkolenie okresowe BHP
Łączna liczba przeszkolonych pracowników	223	403

3.1.5. Równe traktowanie i równość szans

[S1-15]

Wszyscy etatowi pracownicy spółki są uprawnieni do przyśługujących im urlopów ze względów rodzinnych, wynikających z prawa pracy i innych przepisów oraz polityk socjalnych obowiązujących w danym kraju.

Odsetek pracowników etatowych w Grupie Selvita (w tym zatrudnionych przez agencje na bazie umowy o pracę) wynosi 97% (941/969 osób). Przyjmujemy zatem, że taki odsetek pracowników był uprawniony do urlopu rodzinnego w roku 2024.

W roku 2024, odsetek uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopów rodzinnych wyniósł 7% (66 z 941 osób).

[S1-16]

Wskaźnik CEO Pay Ratio wyraża stosunek osoby najwyżej zarabiającej w organizacji do mediany wynagrodzenia pozostałych wszystkich pracowników. W 2024 roku wyniósł on 10,3. Natomiast wskaźnik Gender Pay Gap został obliczony na podstawie średniej godzinowej płacy brutto kobiet podzielonej przez średnią godzinową płacę brutto mężczyzn, ważony liczbą zatrudnionych pracowników w każdej ze spółek, wyrażony w procentach. GPG w 2024 roku wyniósł 16,8% dla wszystkich pracowników Grupy.

W związku z tym, że zwykła, nieskorygowana luka płacowa nie oddaje realnej sytuacji związanej z równością wynagrodzeń w spółce, Selvita prowadzi również wyliczenia luki skorygowanej, liczonej zgodnie z założeniami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania - z podziałem na stopnie zaszerogowania funkcjonujące w firmie. Firma realizuje politykę wynagrodzenia w oparciu o stopnie zaszerogowania na kilku ścieżkach rozwoju: ścieżce naukowej (S), managerskiej - wyższego szczebla (M), funkcji wsparcia (F). Z wyliczeń zostały wykluczone grupy stanowisk na których zatrudnieni są aktualnie przedstawiciele 1 płci - tylko kobiety lub tylko mężczyźni, więc nie ma możliwości wyliczenia luki. Skorygowana luka płacowa, liczona według powyżej przedstawionych wyliczeń wynosi, dla pracowników grupy Selvita 4,56%. Skorygowana luka płacowa pozwala na bardziej adekwatne odzwierciedlenie rzeczywistej polityki wynagrodzeń w spółce, a więc dbałości o powiązanie wynagrodzeń z zakresem odpowiedzialności i wymaganych kompetencji na danym stanowisku pracy, niezależnie od płci.

TABELA 34

Odsetek uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopów rodzinnych (macierzyński, rodzinny, ojcowski) w podziale na płeć

2024	mężczyzna	kobieta	suma
Liczba osób, która skorzystała z urlopu rodzinnego	21	45	66
Liczba pracowników uprawnionych do urlopu rodzinnego	304	637	941
Odsetek uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopów rodzinnych	6,91%	7,06%	7,01%

TABELA 35.

Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

	2024
CEO Pay ratio (roczny łączny współczynnik wynagrodzeń)	10,3
Gender Pay Gap (nieskorygowana luka płacowa)	16,8%
Corrected Pay Gap (skorygowana luka płacowa)	4,56%

[S1-17]

W 2023 roku, w Grupie została wdrożona globalna korporacyjna polityka mająca na celu przeciwdziałanie mobbingowi i innym zachowaniom niepożądanym. Ponadto, w Polsce i Chorwacji zostały wdrożone lokalne procedury postępowania w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i innym działaniom niewłaściwym, które precyzyjnie opisują sposoby i kanały służące do zgłaszania przypadków mobbingu i innych zachowań niepożądanych. Jednym z dodatkowych kanałów jest również platforma Whiblo, która umożliwia anonimowe zgłoszenia nieprawidłowości.

W 2023 roku zostało także wprowadzone obowiązkowe szkolenie e-learningowe dla wszystkich pracowników – omawiające problem mobbingu i sposobów reagowania w takich sytuacjach. W tym samym roku, szkolenie wykonało blisko 860 pracowników. W roku 2024, przeszkolonych zostało kolejnych 251 osób. Szkolenie stało się obowiązkowym elementem wdrożenia dla wszystkich nowozatrudnionych pracowników.

Zgodnie z Polityką, chronimy osoby dokonujące zgłoszenia w dobrej wierze i zapewniamy, aby nie ponosiły negatywnych konsekwencji z tego tytułu. W przypadku stwierdzenia wystąpienia mobbingu, udzielamy pomocy osobie, która stała się jego ofiarą, a także podejmujemy odpowiednie środki dyscyplinarne względem sprawców mobbingu. Realizując obowiązek przeciwdziałania mobbingowi wdrożyliśmy szereg rozwiązań. W szczególności umożliwiamy pracownikom anonimowe zgłaszanie wszelkich incydentów oraz oferujemy pomoc w rozwiązywaniu sytuacji związanych z mobbingiem.

Badamy potrzeby pracowników oraz aktualną sytuację w ramach cyklicznej ankiety zaangażowania oraz ankiet

typu "pulse check", propagujemy budowanie pozytywnych relacji między pracownikami. W roku 2024 zespół Operacji Kadrowych i Kultury Organizacyjnej przeprowadził dla Pracowników zatrudnionych w Polsce webinar, którego tematyka odnosiła się do równego traktowania i bezpieczeństwa emocjonalnego (poruszone zostały także najważniejsze aspekty polityki i procedury lokalnej dotyczącej zapobiegania przejawom dyskryminacji). Podobne webinary są planowane w kolejnym roku w pozostałych krajach działalności firmy.

TABELA 36.

Liczba przypadków dyskryminacji

	Liczba przypadków dyskryminacji
Grupa Selvita	0

W roku 2024 zostały przekazane informacje dotyczące 4 zdarzeń mających charakter konfliktu pracowniczego. W ramach wszystkich zgłoszeń zostały podjęte czynności wyjaśniające, natomiast w trzech również działania naprawcze.

0

Liczba skarg złożonych do Krajowych Punktów Kontaktowych dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych OECD wyniosła 0.

Kwota kar materialnych, kar i zadośćuczynień za szkody powstałe w wyniku naruszeń w zakresie czynników społecznych i praw człowieka wyniosła 0.

Liczba poważnych problemów i incydentów związanych z prawami człowieka związanych z własnymi zasobami pracowniczymi wyniosła 0.

Liczba poważnych kwestii i incydentów związanych z prawami człowieka związanych z własnymi zasobami pracowniczymi, które stanowią przypadki nieprzestrzegania Wytycznych ONZ i Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych wyniosła 0.

Kwota istotnych grzywien, kar i odszkodowań z tytułu poważnych kwestii związanych z prawami człowieka i incydentów związanych z własnymi zasobami pracowniczymi wyniosła 0.

3.1.6. Rozwój wyspecjalizowanej kadry, realizacja innowacyjnych projektów, praca na wysokiej jakości, unikatowym sprzęcie laboratoryjnym

[S1-WSKAŹNIK WŁASNY]

Wyspecjalizowane i nowoczesne wyposażenie laboratoriów stanowi fundament dla innowacyjnych badań, wynalazków oraz tworzenia patentów w dziedzinie odkrywania leków. Dzięki zaawansowanemu sprzętowi i technologii, pracownicy Grupy mają możliwość realizacji przełomowych projektów badawczo-rozwojowych, które mogą mieć istotny wpływ na rozwój nowych terapii i usług. Ta szansa, wynikająca bezpośrednio z modelu biznesowego Grupy,

nie jest efektem konkretnego zewnętrznego wpływu, lecz strategicznego podejścia organizacji do inwestowania w innowacje.

Selvita jako firma typu Contract Research Organization (CRO), zapewnia doskonałe środowisko do rozwoju kariery naukowców dzięki silnemu naciskowi na innowacje, współpracę i rozwój zawodowy. Firma oferuje dostęp do najnowocześniejszych laboratoriów, zaawansowanych technologii oraz różnorodnych projektów badawczych w przemyśle farmaceutycznym i biotechnologicznym. Naukowcy mają możliwość pracy nad odkrywaniem i opracowywaniem nowych leków, zdobywając cenne doświadczenie w dynamicznym i wymagającym środowisku.

Praca w Grupie Selvita umożliwia kontakt z technologiami, które rzadko występują w laboratoriach akademickich ze względu na ich stosunkowo wysokie koszty operacyjne. Przykładem takich technologii wykorzystywanych w polskich spółkach Grupy Selvita są High Throughput Screening (HTS) oraz High Content Screening (HCS). Te zaawansowane platformy przyczyniają się do postępów w odkrywaniu leków, biotechnologii i badaniach biomedycznych. Umożliwiają naukowcom szybkie analizowanie tysięcy związków, dostarczając cennych informacji na temat mechanizmów biologicznych, ścieżek chorobowych oraz potencjalnych celów terapeutycznych.

Platforma High Throughput Screening (HTS) to w pełni zrobotyzowana technologia do testowania bioaktywności związków chemicznych. HTS pozwala na szybkie testowanie dużych bibliotek chemicznych pod kątem interakcji z celami biologicznymi, co znacząco przyspiesza wczesne etapy odkrywania leków. HCS uzupełnia to, dostarcza-

jąc szczegółowych informacji na poziomie komórkowym i molekularnym w krótkim czasie.

Platforma High Content Screening (HCS) to zrobotyzowany system obrazowania zdolny do testowania tysięcy związków dziennie. HCS umożliwia analizę wieloparametrową, rejestrując szczegółowe odpowiedzi komórkowe, takie jak morfologia, ekspresja biomarkerów i aktywność funkcjonalna, co pozwala lepiej zrozumieć złożone systemy biologiczne. Obie platformy integrują automatyzację i zaawansowane technologie obrazowania, zapewniając wysoką powtarzalność wyników i minimalizując błędy ludzkie w eksperymentach na dużą skalę. Połączenie HTS i HCS usprawnia podejmowanie decyzji poprzez wczesną identyfikację najbardziej obiecujących kandydatów na leki, co zmniejsza ryzyko kosztownych niepowodzeń na późniejszych etapach rozwoju. Wykorzystując platformy HTS i HCS, naukowcy w Selvita mogą przyspieszać odkrycia naukowe, usprawniać procesy opracowywania leków i poprawiać wyniki terapeutyczne dla pacjentów. Technologie te wciąż rewolucjonizują badania biomedyczne, torując drogę do terapii nowej generacji i rozwiązań w medycynie precyzyjnej.

Kolejną nowoczesną technologią stosowaną w Selvita jest obrazowanie spektrometrii masowej (MSI). Jest to zaawansowana technika obrazowania molekularnego, która umożliwia przestrzenną wizualizację szerokiego zakresu związków chemicznych, w tym leków, metabolitów, lipidów, białek i glikanów. Może być stosowana do różnych typów próbek, takich jak tkanki ludzkie i zwierzęce, trójwymiarowe hodowle in vitro i ex vivo, tkanki roślinne, polimery, biofilmy, biota oraz próbki żywności i środowiskowe. MSI stało się kluczowym narzędziem biologii przestrzennej

w badaniach farmakologicznych, przyczyniając się do przełomów w odkrywaniu leków, diagnostyce chorób i ocenie skuteczności terapii.

W 2024 roku w Selvita d.o.o. w Zagrzebiu zainstalowano nowoczesny spektrometr masowy SynaptXS. To zaawansowane urządzenie jest wyposażone w różnorodne systemy wlotowe, umożliwiając naukowcom wybór najbardziej odpowiedniej techniki w zależności od klasy docelowych cząsteczek i wymagań eksperymentalnych. Zespół Selvita przeszedł specjalistyczne szkolenia prowadzone przez certyfikowanych inżynierów serwisowych i specjalistów aplikacyjnych, aby zapewnić pełną biegłość w obsłudze nowego sprzętu. Dzięki praktycznym studiom przypadku pracownicy mieli możliwość odkrycia pełnego potencjału tego instrumentu oraz jego przełomowych zastosowań w badaniach farmakologicznych i biomedycznych.

Obszar ten nie jest regulowany polityką, lecz decyzjami biznesowymi, podejmowanymi w celu zapewnienia najlepszego sprzętu oraz możliwości rozwoju. Dotychczasowe cele i działania wynikały z decyzji opartych na przyjętej strategii, koncentrującej się na rozwoju kadry. Realizacja przyszłych działań będzie związana z opracowaniem nowej strategii, która stanowi nieodłączny element modelu biznesowego Grupy. Działania te będą prowadzone w sposób ciągły, z uwzględnieniem bieżących potrzeb oraz długoterminowego rozwoju.

3.2. Pracownicy w łańcuchu wartości



[S2.SBM-2]

Grupa Selvita zwraca uwagę na poszanowanie praw pracowniczych we własnej organizacji, lecz jej intencją jest przeniesienie tych wartości na grunt swoich dostawców i partnerów biznesowych, co będzie czynić w kolejnych latach. Pierwszym krokiem w tym kierunku było powstanie Kodeksu Postępowania dla Dostawców oraz badanie ankietowe z przedstawicielami podmiotów w łańcuchu wartości Grupy, które przeprowadzono w ramach badania istotności. Wpływy na pracowników w łańcuchu wartości stanowiły jeden z badanych, potencjalnie istotnych tematów. Wynikiem uwzględniania wpływów Grupy Selvita na pracowników w łańcuchu wartości są prace na rzecz uregulowania relacji z dostawcami poprzez wdrożenie odpowiednich procedur i polityk. Aktywności te opisano w rozdziale 4.2. Zarządzanie relacjami z dostawcami.

[S2.SBM-3]

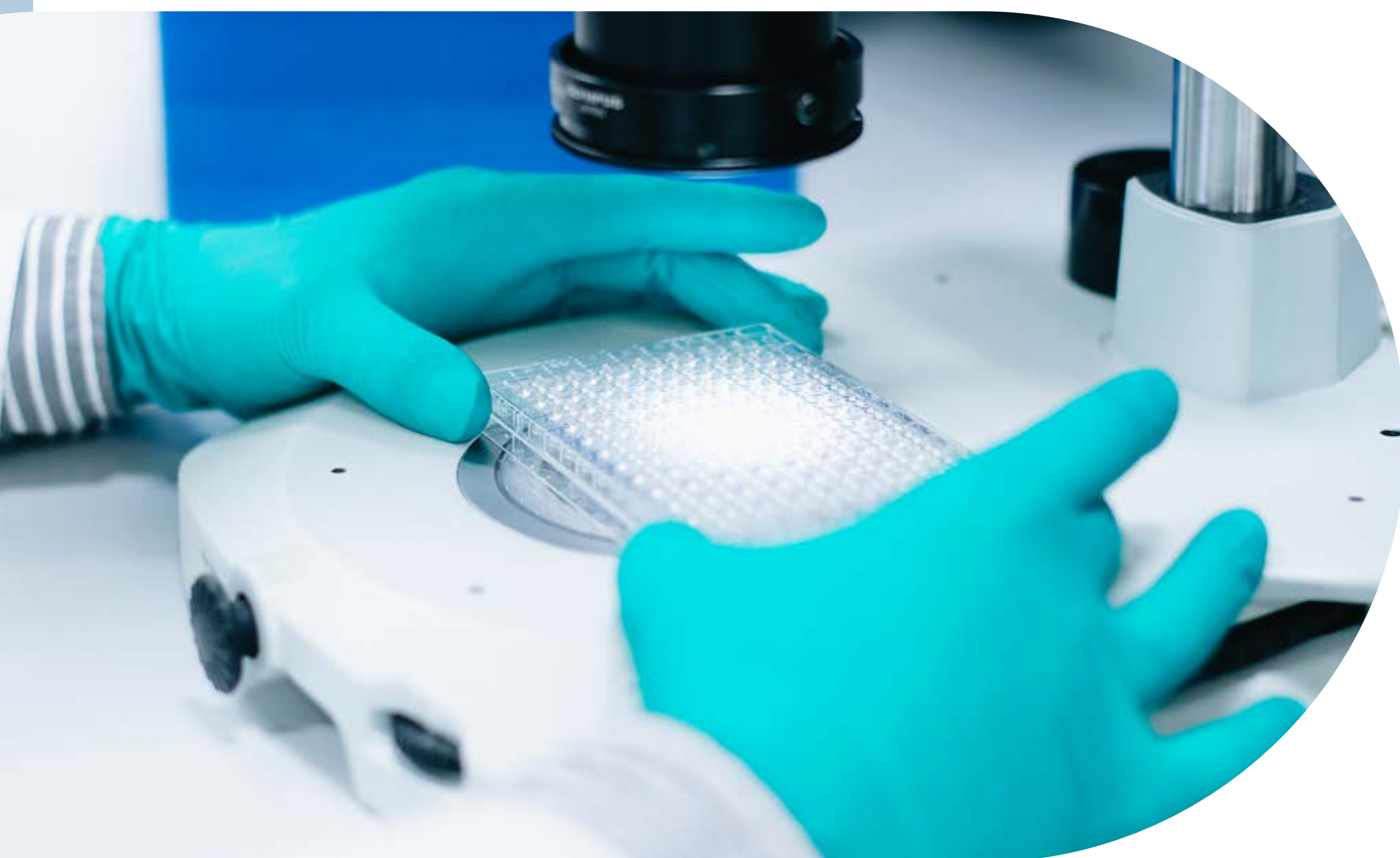
Zdywersyfikowana baza dostawców Grupy, wynikająca ze specyfiki działalności wywiera negatywny wpływ na podjęcie skutecznych działań systemowych jakie są możliwe we współpracy prowadzonej w stałym systemie kooperacji. Temat został uznany przez Grupę jako nieistotny, ze względu na brak dotychczasowego zarządzania.

3.3. Społeczności dotknięte wpływem

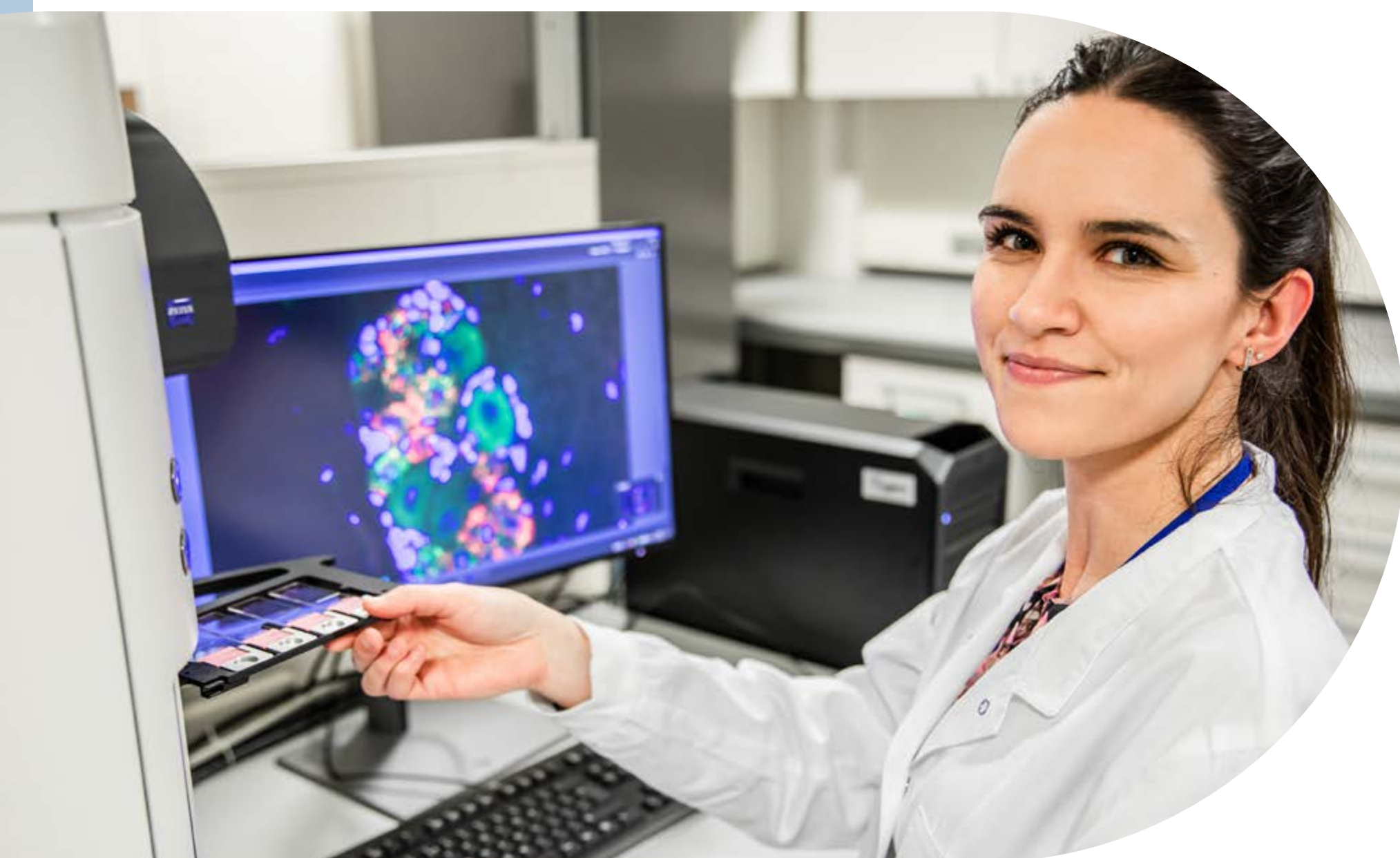
[S3.SBM-2] [S3.SBM-3]

Zgodnie ze Standardami ESRS, społeczności dotknięte wpływem to: „Ludzie lub grupy żyjące lub pracujące na tym samym obszarze, na które wpływa lub może wpływać jednostka sprawozdająca w ramach prowadzonych operacji lub w ramach wszystkich poziomów swojego łańcucha wartości. Dotknięte społeczności mogą żyć zarówno na obszarach przylegających do miejsc, w których jednostka prowadzi działalność (społeczności lokalne), jak i w większej odległości. Dotknięte społeczności obejmują ludy rdzenne, na które może być wywierany rzeczywisty i potencjalny wpływ.”

W przeprowadzonym badaniu istotności Grupy Selvita zagadnienie dotyczące społeczności lokalnych zostało uznane za nieistotne, ponieważ obecny model biznesowy Grupy nie przyczynia się do powstawania negatywnych oddziaływań na dotknięte społeczności.



3.4. Konsumenci i użytkownicy końcowi



[S4.SBM-2] [S4.SBM-3]

Ze względu na charakter usługowy Grupy Selvita, Klienci mają bezpośredni wpływ na użytkowników końcowych, którymi są pacjenci. W związku z tym temat ten został uznany za nieistotny dla Grupy. Niemniej jednak, w poniższym wskaźniku własnym podkreśla się istotę prowadzonej działalności w odniesieniu do pośredniego wpływu, traktując go jako pozytywny aspekt oddziaływania na zdrowie ludzkie.

3.4.1. Zdrowie pacjentów

Odkrywanie substancji do leczenia trudnych lub nieuleczalnych dotychczas jednostek chorobowych

[S4-WSKAŹNIK WŁASNY]

Jako innowacyjna organizacja prowadząca badania na zlecenie (CRO), Selvita odgrywa kluczową rolę w globalnym ekosystemie odkrywania leków. Nasze wysiłki koncentrują się na wspieraniu odkrywania i rozwoju substancji terapeutycznych w obszarach o istotnych niezaspokojonych potrzebach medycznych, w tym onkologii, neurologii, chorób zakaźnych, stanów zapalnych, zwłóknień, chorób układu oddechowego i zaburzeń metabolicznych, takich jak otyłość i cukrzyca. W związku z tym, wszystkie działania związane z odkrywaniem leków i rozwojem terapii są

integralną częścią codziennej działalności, bez dedykowanej polityki czy odrębnych regulacji.

Zgodnie z Celem Zrównoważonego Rozwoju 3 Organizacji Narodów Zjednoczonych – Dobre zdrowie i dobre samopoczucie – nasze działania badawczo-rozwojowe mają na celu poprawę zdrowia publicznego poprzez dostarczenie innowacyjnych rozwiązań terapeutycznych. Wysiłki te mają na celu zmniejszenie globalnego obciążenia chorobami i poprawę jakości życia pacjentów.

Poniżej przedstawiamy badania nad nowymi terapiami oraz kluczowe obszary działalności.

Onkologia

Rak pozostaje ogromnym wyzwaniem we współczesnej medycynie. Ostatnie osiągnięcia zrewolucjonizowały leczenie nowotworów, w tym małe cząsteczki, leki peptydowe, przeciwciała monoklonalne, inhibitory immunologicznych punktów kontrolnych i terapie CAR-T. Selvita przyczynia się do tych innowacji, oferując kompleksowe możliwości badawcze in vitro, in vivo i translacyjne, w tym analizy biomarkerów i modele nowotworów in vivo.

Grupa, poprzez swoje działania może wpływać w ten sposób na:

- ułatwianie opracowywania terapii personalizowanych
- zwiększanie skuteczności leczenia nowotworów
- przyspieszenie odkrywania nowych leków przeciwnowotworowych

Choroby zakaźne

Infekcje bakteryjne i wirusowe nadal stanowią poważne globalne zagrożenia dla zdrowia, czego dowodem jest pandemia COVID-19. Selvita aktywnie uczestniczy w badaniach in vitro, in vivo i translacyjnych nad nowymi antybiotykami, lekami przeciwwirusowymi i terapiami immunologicznymi, oceniając ich skuteczność wobec ponad 2000 szczepów bakteryjnych oraz modeli in vivo w leczeniu infekcji dróg oddechowych i sepsy.

Grupa, poprzez swoje działania może wpływać w ten sposób na:

- postępy w opracowywaniu nowatorskich terapii przeciwdrobnoustrojowych
- wspieranie badań nad skutecznością szczepionek
- sprostanie globalnemu wyzwaniu, jakim jest oporność na antybiotyki

Neurologia

Starzenie się populacji doprowadziło do wzrostu chorób neurodegeneracyjnych, udarów i zaburzeń neurozapalnych. Selvita wspiera rozwój nowych terapii w tej dziedzinie, oferując modele in vitro, takie jak modele komórkowe oparte na iPSC, badania proteomiczne i transkryptomyczne oraz testy czynnościowe GPCR i zapalenia nerwów.

Grupa, poprzez swoje działania może wpływać w ten sposób na:

- postęp w badaniach nad leczeniem chorób Alzheimera i Parkinsona

- odkrywanie innowacyjnych podejść do terapii udaru mózgu
- opracowywanie metod leczenia w celu złagodzenia stanów neurozapalnych

Choroby układu oddechowego

Stany takie jak POChP, astma, nadciśnienie płucne i zwłóknienie płuc stanowią poważne wyzwanie dla systemów opieki zdrowotnej. Selvita prowadzi badania in vitro, in vivo i translacyjne, w tym nad lekami wziewnymi, wykorzystując najnowocześniejsze wieże inhalacyjne do nebulizacji i badań ekspozycji donosowej.

Grupa, poprzez swoje działania może wpływać w ten sposób na:

- identyfikacja nowych klas leków wziewnych
- poprawa jakości życia pacjentów z chorobami płuc
- wspomaganie rozwoju terapii przeciwzapalnych w chorobach układu oddechowego

Choroby metaboliczne


Częstość występowania zaburzeń metabolicznych, zwłaszcza otyłości i cukrzycy typu 2, nasila się na całym świecie, prowadząc do zwiększonej zachorowalności i śmiertelności. Selvita odpowiada na te palące problemy zdrowotne za pomocą modeli in vitro i in vivo do charakteryzowania zmian biochemicznych i molekularnych w otyłości i cukrzycy. Nasze możliwości obejmują odczyty in vivo, testy biochemiczne i analizy molekularne w celu oceny skuteczności potencjalnych środków terapeutycznych.


- i przyczynianie się do rozwoju terapii ukierunkowanych na otyłość i cukrzycę lepsze


zrozumienie mechanizmów metabolicznych chorób

- dążenie do zmniejszenia globalnego obciążenia zaburzeniami metabolicznymi

Nasz wkład w zrównoważony rozwój


Postęp w innowacyjnych badaniach nad leczeniem chorób o wysokich niezaspokojonych potrzebach medycznych


Skrócenie czasu i kosztów badań przedklinicznych, a tym samym przyspieszenie dostępu pacjentów do nowoczesnych terapii


Współpraca z globalnymi partnerami w celu ułatwienia wydajnego i skutecznego wdrażania innowacyjnych leków

W 2024 roku Grupa zrealizowała dotychczasowe cele, które znacząco wzmocniły jej pozycję na rynku, a przewidywania na 2025 rok obejmują dalszy rozwój usług, z naciskiem na biofarmaceutyki, sztuczną inteligencję oraz innowacyjne podejścia w medycynie precyzyjnej. Działania te mają na celu zarówno poprawę efektywności badawczej, jak i przyspieszenie procesów, co bezpośrednio wpłynie na jakość świadczonych usług i pozyskiwanie nowych projektów o wyższych marżach.

Nasze inicjatywy pokazują, że badania naukowe i innowacje medyczne są integralną częścią zrównoważonego rozwoju, poprawiając jakość życia pacjentów na całym świecie. Cele i działania związane z rozwojem obszaru odkrywania substancji do leczenia trudnych lub nieuleczalnych dotychczas jednostek chorobowych stanowią nieodłączny, długoterminowy cel całej działalności Grupy. Szczegółowe cele średniookresowe zostaną wyznaczone, podczas aktualizacji strategii.

4

Informacje dotyczące ładu korporacyjnego

- 4.1. Kultura korporacyjna i praktyki biznesowe . 113
- 4.2. Zarządzanie relacjami z dostawcami . 124
- 4.3. Praktyki płatnicze . 125

4.1. Kultura korporacyjna i praktyki biznesowe

[G1.IRO-1] [G1.GOV-1]

W procesie analizy istotności tematów wzięto pod uwagę wszystkie spółki Grupy objęte sprawozdawczością oraz wszystkie lokalizacje działalności Grupy. Uwzględniono również dane jakościowe dotyczące relacji biznesowych – zgodnie ze zmapowanym łańcuchem wartości Grupy. Główne jednostki Selvita zlokalizowane są na obszarze Polski oraz Chorwacji. Oddziały o charakterze działów sprzedaży znajdują się w Wielkiej Brytanii oraz w Stanach Zjednoczonych.

W ramach realizacji regulacji obowiązujących w Polsce odpowiedzialne są poszczególne działy – Dział Prawny oraz nowozatrudniony Kierownik ds. ESG. W Chorwacji stanowisko to obejmuje Specjalista ds. Zgodności oraz odpowiedzialni w swoich obszarach kierownicy jednostek.

Poza regulacjami obowiązującymi przedsiębiorstwa jak: kodeks spółek handlowych, kodeks pracy, kodeks cywilny, RODO czy BHP szczególnie istotne dla branży Grupy Selvita są:

- Regulacje dotyczące jakości,
- Dyrektywa 2004/10/WE Parlamentu Europejskiego i Rady – Zasady dobrej praktyki laboratoryjnej,
- Dyrektywa Komisji 2003/94/WE – Wytyczne dobrej praktyki wytwarzania, Human Tissue Act 2004/2019,
- Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 9 listopada 2015 r. w sprawie wymagań Dobrej Praktyki Wytwarzania,
- Ustawa z dnia 15 stycznia 2015 r. o ochronie zwierząt wykorzystywanych do celów naukowych lub edukacyjnych,

- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 roku w sprawie nadużyć na rynku („rozporządzenie MAR”),
- oraz regulacje z zakresu EHS (obszaru BHP i środowiskowego).

Przeegląd wdrożonych na bazie powyższych regulacji praktyk i procedur stanowił wkład w identyfikację wpływów, ryzyk i szans związanych z tematem postępowania w biznesie.

Szczególny aspekt działalności Grupy stanowi zdwersyfikowana baza dostawców świadcząca o zabezpieczeniu kontynuacji działania przedsiębiorstwa oraz szczególne zapotrzebowanie Klientów wynikające z branży, co często formułowane jest w indywidualnych zapisach umowy z kontrahentami. Grupa na potrzebę analizy podwójnej istotności – nie dysponując danymi ilościowymi i wartościami wskaźnikowymi dla łańcucha wartości – oceniła wpływy, ryzyka i szanse w górę i dół łańcucha na bazie dostępnej wiedzy i doświadczenia pracowników biorących udział w warsztatach IRO. Przy stosowaniu kryteriów kierowano się zdarzeniami występującymi w przeszłości, teraźniejszą sytuacją Grupy i wdrożonymi procedurami oraz dobrymi praktykami, natomiast w zakresie potencjalnych wpływów, ryzyk i szans wiedzą branżową i korporacyjną.

[G1-1]

Selvita przyjęła Kodeks Postępowania w Biznesie, który określa podstawowe wzorce postaw obowiązujące w Grupie Selvita, zgodne z najwyższymi standardami etyki. Zasady określone w tym Kodeksie stanowią wskazówki

i podstawę wszystkich decyzji i działań podejmowanych przez każdą osobę pracującą w Grupie Selvita lub w jej imieniu. Kodeks ma zastosowanie do członków Zarządu i Rady Nadzorczej wszystkich spółek z Grupy Selvita, a także do członków kadry kierowniczej, pracowników i osób pracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne. Przyjmując Kodeks Postępowania w Biznesie, Grupa Selvita złożyła jasne oświadczenie swoim kontrahentom i społeczeństwu, że zobowiązuje się stosować wszystkie zasady określone w tym Kodeksie i promować je w swoich relacjach biznesowych. Dopełnieniem Kodeksu Postępowania w Biznesie są procedury i polityki:

- Polityka przeciwdziałania korupcji i przekupstwu,
- Kodeks postępowania w zakresie zapobiegania wykorzystywaniu informacji poufnych i manipulacji na rynku,
- Polityka ochrony sygnalistów.

Informacje o głównych wartościach Grupy Selvita i kulturze korporacyjnej są integralną częścią procesu wdrożenia nowych pracowników i osoby pracujące w oparciu o umowy cywilnoprawne.

Ponadto Grupa Selvita promuje swoją kulturę korporacyjną poprzez Kodeks Postępowania dla Dostawców, który określa standardy postępowania dostawców w odniesieniu do: etyki biznesu, pracy i praw człowieka, środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa, systemów zarządzania.

4.1.1. Przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu. Ochrona sygnalistów

[G1-1]

W Grupie Selvita stosujemy zasadę „zero tolerancji” wobec wszystkich form korupcji – nie tolerujemy oferowania, obiecywania, wręczenia lub przyjmowania jakichkolwiek płatności, korzyści lub zachęt o charakterze korupcyjnym wobec jakiegokolwiek osoby, niezależnie od tego, czy jest ona urzędnikiem państwowym, pracownikiem lub przedstawicielem klienta, dostawcy lub konkurenta. Wytyczne dotyczące identyfikacji i ograniczania ryzyka korupcji oraz zasady postępowania określa przyjęta w Grupie Selvita Polityka przeciwdziałania korupcji i przekupstwu.

Polityka przeciwdziałania korupcji i przekupstwu nie wymienia funkcji (stanowisk), które są szczególnie narażone na ryzyko korupcji i przekupstwa. Akcentuje, że w Grupie Selvita do przestrzegania tej polityki są zobowiązani wszyscy członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej oraz wszyscy pracownicy i współpracownicy (osoby współpracujące w oparciu o umowy cywilnoprawne). Szczególnymi obsza-

rami ryzyka mogą być działy związane z zakupami, a także obszar usług badawczych, które są niezbędne do dopuszczenia leków do obrotu.

W zakresie sposobów i procedur zgłaszania incydentów dotyczących postępowania w biznesie oraz incydentów korupcji i przekupstwa, zarówno Kodeks postępowania, jak i Polityka przeciwdziałania korupcji i przekupstwu odsyłają do Polityki ochrony sygnalistów. Grupa Selvita zobowiązuje się do zbadania wszystkich zgłoszonych i wykrytych incydentów; wszyscy dyrektorzy, członkowie kadry kierowniczej i pracownicy Grupy Selvita są zobowiązani do współpracy w takich dochodzeniach, w tym do zapewnienia dostępu do danych i urządzeń wykorzystywanych w toku prowadzonej działalności.

Grupa Selvita przykłada szczególną wagę do właściwego zorganizowania systemu zgłaszania naruszeń, czego odzwierciedleniem jest wspomniana już wcześniej Polityka ochrony sygnalistów. Ta polityka została zaktualizowana we wrześniu 2024 r., w celu dostosowania jej do rozwiązań przyjętych w Dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r., która została wdrożona do polskiego porządku prawnego ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów. Zaktualizowana Polityka ochrony sygnalistów została ogłoszona pracownikom w dniu 24 września 2024 r. i weszła w życie tydzień później. Selvita d.o.o., obok polityki dla całej Grupy Selvita, posiada również swoją lokalną politykę, która została wdrożona w celu zapewnienia zgodności z chorwackimi przepisami prawa, które stanowią implementację Dyrektywy UE w sprawie ochrony sygnalistów.

Polityka ochrony sygnalistów w Grupie Selvita jest powszechnie dostępna na stronie internetowej Selvita. Ma

to istotne znaczenie, ponieważ zgłoszeń mogą dokonywać nie tylko pracownicy, ale też inne uprawnione osoby wskazane w polityce, w tym dostawcy, klienci, partnerzy biznesowi, wykonawcy, konsultanci oraz ich pracownicy i współpracownicy, a także akcjonariusze Selvita S.A.

W Polityce ochrony sygnalistów wskazano szeroki katalog kwestii, które mogą być przedmiotem zgłoszenia. Katalog ten obejmuje wszystkie zagadnienia wymagane polską ustawą o ochronie sygnalistów – m.in. korupcja, przeciwdziałanie praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, bezpieczeństwo produktów i ich zgodności z wymogami, ochrona środowiska, zdrowie i dobrostan zwierząt, ochrona prywatności i danych osobowych, bezpieczeństwo sieci i systemów teleinformatycznych. Nadto zgłoszenie może dotyczyć poważnego naruszenia standardów etycznych i reguł (w szczególności tych, które zostały ustanowione w Kodeksie postępowania Grupy Selvita), poważnych okoliczności, które mogą szkodzić organizacji lub społeczeństwu (takie jak przykładowo złe spożytkowanie pieniędzy publicznych czy grantów), poważnych błędów i zaniedbań oraz znęcania się i nękania.

Procedura zgłoszeń wewnętrznych, opisana w Polityce ochrony sygnalistów, służy zapewnieniu:

- bezpiecznego i poufnego przyjmowania zgłoszeń,
- właściwego postępowania z otrzymanymi zgłoszeniami,
- podejmowania stosownych działań następczych przez autoryzowane osoby,
- informowania sygnalistów o podjętych działaniach następczych.

Grupa Selvita zapewnia sygnalistom możliwość skorzystania z różnych kanałów komunikacji. Zgłoszenie może zostać dokonane elektronicznie, poprzez dedykowaną do tego platformę Whiblo, a także tradycyjną pocztą (formularz zgłoszenia znajduje się w załączniku do Polityki ochrony sygnalistów). Istnieje również możliwość zgłoszenia naruszenia podczas spotkania z autoryzowaną osobą, jeżeli sygnalista będzie zainteresowany takim rozwiązaniem.

Grupa Selvita zapewnia ochronę tożsamości osoby, która dokonała zgłoszenia i nie ujawnia jej – bez wyrażonej zgody tej osoby – żadnej osobie, która nie jest upoważniona do zarządzania zgłoszeniami i podejmowania działań

naprawczych. Ma to również zastosowanie do wszelkich innych informacji, na podstawie których można zidentyfikować tożsamość sygnalisty.

Do rozpatrywania zgłoszeń zostały wyznaczone autoryzowane osoby, które są zobowiązane do podejmowania działań następczych z zachowaniem należytej staranności. Co istotne, jeżeli zgłoszenie dotyczy autoryzowanej osoby, jest ona wyłączona z rozpatrywania takiego zgłoszenia. Grupa Selvita weryfikuje zgłoszenia oraz podejmuje działania następcze z zachowaniem zasady bezstronności, a ponadto zapewnia każdej osobie, której dotyczy zgłoszenie, prawo do obrony (w tym prawo do wysłuchania). Jed-

nocześnie Grupa Selvita dba o zachowanie zasady szybkości postępowania – jeżeli sygnalista poda adres, poprzez który można się z nim skontaktować, potwierdzenie otrzymania zgłoszenia nastąpi w terminie 7 dni od jego otrzymania, natomiast informacja zwrotna o planowanych lub podjętych działaniach następczych zostanie przekazana sygnaliście w terminie 3 miesięcy.

W Polityce ochrony sygnalistów wyjaśniono również, w jaki sposób można dokonać zgłoszenia zewnętrznego, tj. do Rzecznika Praw Obywatelskich.

Przyjęta w Grupie Selvita Polityka ochrony sygnalistów zakazuje prowadzenia działań odwetowych, rozumianych jako bezpośrednie lub pośrednie działanie lub zaniechanie w kontekście związanym z pracą, które jest spowodowane zgłoszeniem i które wyrządza lub może wyrządzić nieuzasadnioną szkodę dla osoby dokonującej zgłoszenia. Polityka określa również przykładowy katalog działań odwetowych, które są zabronione.

Grupa Selvita zobowiązała się do prowadzenia rejestru naruszeń, zgodnie z wymogami dotyczącymi poufności i obowiązującym prawem. Dotychczas nie odnotowano żadnego zgłoszenia.

[G1-3]

Podstawowymi procedurami stosowanymi w celu zapobiegania, wykrywania i reagowania na zarzuty lub przypadki korupcji lub przekupstwa są opisane powyżej: Polityka przeciwdziałania korupcji i przekupstwu oraz Polityka ochrony sygnalistów. Dodatkowo stosowane są poniższe praktyki i procedury:

- Grupa Selvita prowadzi dokładne księgi rachunkowe i rejestry, zgodnie z wewnętrznymi kontrolami finansowymi oraz powiązаныmi procedurami i politykami. Każdy dyrektor, członek kadry kierowniczej lub pracownik jest obowiązany w pełni i zgodnie z prawdą odpowiadać na wszelkie pytania wewnętrznych i/lub niezależnych audytorów Grupy Selvita;
- Grupa Selvita przeprowadza badania due diligence (również w zakresie zgodności z przepisami antykorupcyjnymi) w związku z przejęciami, tworzeniem spółek joint venture i angażowaniem osób trzecich. Grupa Selvita nie przystąpi do żadnej transakcji ani nie zaangażuje żadnej osoby trzeciej, dopóki wszelkie obawy lub kwestie związane z korupcją nie zostaną w pełni i w sposób satysfakcjonujący rozwiązane;
- Grupa Selvita zachęca swoich pracowników do zgłaszania, bez obawy przed działaniami odwetowymi, wszelkich znanych lub podejrzanych przypadków korupcji lub przekupstwa;
- Grupa Selvita zbada wszystkie zgłoszenia dotyczące znanych lub podejrzanych przypadków korupcji lub przekupstwa.



Postępowania wyjaśniające incydenty korupcji lub przekupstwa mogą być prowadzone na podstawie:

- Polityki przeciwdziałania korupcji i przekupstwu – wówczas osobą prowadzącą postępowanie jest Specjalista ds. Zgodności; w 2024 r. tę funkcję pełnił Główny Radca Prawny, czyli jeden z członków Zarządu. Specjalista ds. Zgodności może wyznaczyć inne osoby do prowadzenia tego postępowania. Intencją Grupy jest, aby działania wyjaśniające były prowadzone przez osoby i komórki odrębne od tych, których dotyczą zgłoszenia.
- Polityki ochrony sygnalistów – Grupa Selvita wyznaczyła autoryzowane osoby do rozpatrywania zgłoszeń sygnalistów (w tym dotyczących incydentów korupcji lub przekupstwa) i prowadzenia postępowań wyjaśniających. Te osoby są oddzielone od kierownictwa zaangażowanego w zapobieganie i wykrywanie korupcji lub przekupstwa.
- Polityki Grupy Selvita, w tym Kodeks postępowania, Polityka przeciwdziałania korupcji i przekupstwu oraz Polityka ochrony sygnalistów, są przekazywane pracownikom i dostępne w wewnętrznym intranecie. Zapoznanie się z wewnętrznymi politykami i ich przestrzeganie jest obowiązkiem każdego pracownika.

W 2024 r. nie odbyły się szkolenia z zakresu postępowania w biznesie, przeciwdziałania korupcji i przekupstwu oraz ochrony sygnalistów, jednak szkolenia wewnętrzne zostały zaplanowane na 2025 r. w formie obowiązkowego e-learningu, dostępnego na platformie szkoleniowej dla wszystkich pracowników. Szkolenia te będą szczegółowo odnosić się do każdego z ww. zagadnień (postępowanie w biznesie, przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu oraz ochrona sygnalistów) i zawierać przykłady (case-study). Ponadto szkolenia będą zakończone obowiązkowym testem wiedzy.

[G1-4]

W 2024 r. w Grupie Selvita:



Liczba zgłoszeń i incydentów związanych z korupcją i przekupstwem: 0

Liczba przeprowadzonych postępowań sądowych dotyczących korupcji i przekupstwa: 0

Liczba wyroków skazujących lub grzywnien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych: 0

Grupa Selvita monitoruje przepisy dotyczące przeciwdziałania korupcji i przekupstwu oraz aktualizuje swoje polityki (jak wskazano powyżej, w 2024 r. w szczególności została zaktualizowana Polityka ochrony sygnalistów).

4.1.2. Proces należytej staranności. Dobre praktyki kliniczne, laboratoryjne i produkcyjne

Dobre praktyki kliniczne, laboratoryjne i produkcyjne (GxP – Good Clinical Practice, Good Laboratory Practice, Good Manufacturing Practice) odgrywają kluczową rolę w działalności spółek zajmujących się odkrywaniem i rozwojem leków (CRO – Contract Research Organization). Przestrzeganie tych standardów ma istotne znaczenie dla zapewnienia wysokiej jakości, bezpieczeństwa i skuteczności produktów farmaceutycznych, a także dla ochrony zdrowia pacjentów i uczestników badań klinicznych.

Ponadto stanowi istotny mechanizm ochrony przed ryzykiem nadużyć, w tym korupcji. W szczególności, w kontekście badań klinicznych i przedklinicznych, możliwość manipulowania wynikami badań lub wpływania na ich przebieg w celu osiągnięcia osobistych lub finansowych korzyści jest poważnym zagrożeniem, które może podważyć zaufanie do całego procesu badawczego.

Przestrzeganie GxP stanowi gwarancję, że wszystkie działania prowadzone przez Grupę Selvita są wolne od nieetycznych praktyk i realizowane w sposób zgodny z najwyższymi standardami branżowymi.

W Grupie Selvita zintegrowaliśmy zasady jakości w całej naszej organizacji i opracowaliśmy Księgę Jakości, która określa naszą politykę oraz System Zarządzania Jakością (SZJ). Naszym celem jest skuteczna obsługa klientów przy jednoczesnym wspieraniu ciągłego doskonalenia jakości naszych usług.

Główne cele naszej polityki jakości i systemu zarządzania jakością (QMS) to: świadczenie wyłącznie doskonałych i wysokiej jakości usług dla klientów, ciągłe doskonalenie jakości usług i wyników firmy oraz utrzymanie certyfikacji GxP.

Dział Zapewnienia Jakości jest odpowiedzialny za kształtowanie kultury zorientowanej na jakość w całej organizacji. Jako kluczowy element Systemu Zarządzania Jakością (SZJ) zapewnia zgodność z wymogami regulacyjnymi GLP, GMP i GCP, jednocześnie promując Dobrą Praktykę Badawczą (GRP) we wszystkich działaniach. Obejmuje to również zapewnienie, że badania nieregulowane są prowadzone, dokumentowane i archiwizowane w odpowiedni sposób, aby zachować integralność decyzji opartych na dokładnych i wiarygodnych danych naukowych.

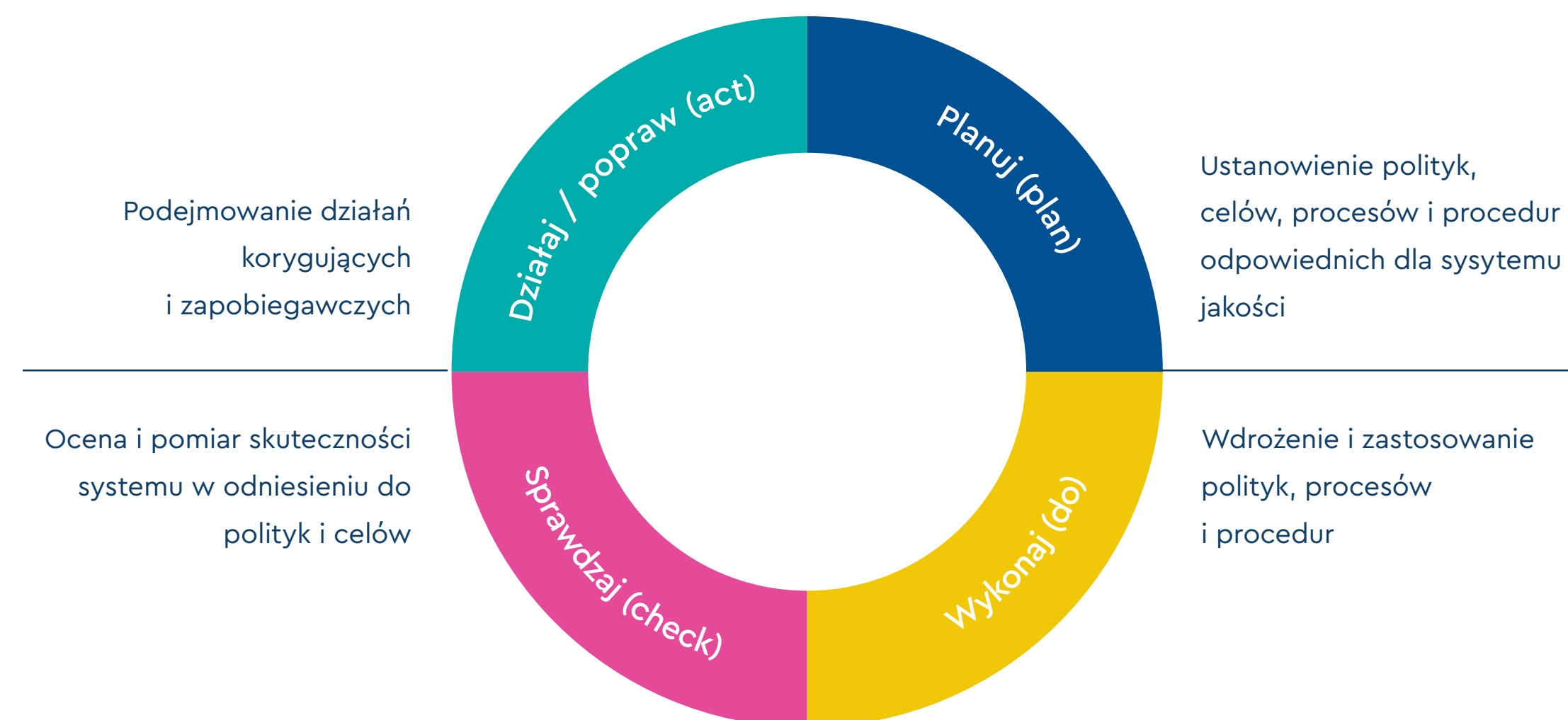
Wdrożenie i ciągłe doskonalenie naszego Systemu Zarządzania Jakością ma na celu zapewnienie zgodności z wymaganiami regulacyjnymi oraz oczekiwaniami klientów. Selvita jest zaangażowana w identyfikowanie i zaspokajanie potrzeb klientów, jednocześnie wspierając innowacje w projektowaniu badań, rozwoju terapii oraz wiedzy naukowej. Nasz SZJ opiera się na procesowym podej-

ściu, wykorzystując metody ciągłego doskonalenia, takie jak cykl Plan-Do-Check-Act (PDCA), aby zapewnić jego skuteczność.

Każdy dział przestrzega Standardowych Procedur Operacyjnych (SOP), które zawierają szczegółowe opisy procesów systemowych oraz ich wzajemnych powiązań. Planowanie jakości jest wspólnym wysiłkiem, w którym uczestniczą wszystkie działy Selvita.

SCHEMAT 2.

Metodologia ciągłego doskonalenia – tzw. Cykl Deminga



Jako organizacja jesteśmy zaangażowani w skuteczne wdrażanie naszego Systemu Zarządzania Jakością (SZJ), aby zapewnić zgodność z różnymi międzynarodowymi standardami i regulacjami, w tym:

- §

FDA 21 CFR Part 820
– Quality System Regulation
- §

FDA 21 CFR Part 58
– Good Laboratory Practice for Non-Clinical Laboratory Studies
- §

FDA 21 CFR Part 210/211 – cGMP in Manufacturing,
Processing, Packing, or Holding of Drugs and Finished Pharmaceuticals
- §

Dyrektywa 2004/10/WE Parlamentu Europejskiego i Rady
– Zasady dobrej praktyki laboratoryjnej
- §

Dyrektywa Komisji 2003/94/WE
– Wytyczne dobrej praktyki wytwarzania
- §

EudraLex tom 4, Wytyczne UE w sprawie dobrej praktyki wytwarzania produktów
lecniczych stosowanych u ludzi i do celów weterynaryjnych; części: I, II, III oraz załączniki
- §

Dobra Praktyka Kliniczna
ICH E6 (R3)
- §

Seria OECD dotycząca zasad dobrej praktyki laboratoryjnej i monitorowania
zgodności – ENV/MC/CHEM(98)17
- §

Regulatory science research needs (version1.0)
EMA/705364/2021
- §

Human Tissue Act
2004/2019
- §

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679
– Ogólne rozporządzenie o ochronie danych
- §

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725
– Ochrona osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych

Utrzymujemy skuteczność naszego systemu zarządzania jakością (SZJ) poprzez wewnętrzne inspekcje, ocenę ryzyka, przeglądy zarządzania, działania korygujące i zapobiegawcze (CAPA) oraz audyty zewnętrzne.

Audyty są kluczowymi narzędziami zarządzania służącymi do weryfikacji obiektywnych dowodów, oceny skuteczności wdrożenia, monitorowania postępów w realizacji wyznaczonych celów oraz identyfikacji obszarów do poprawy. Oprócz raportowania niezgodności i działań korygujących, audyty jakości podkreślają również najlepsze praktyki, wspierając wymianę wiedzy między działami i napędzając ciągłe doskonalenie. Podejście oparte na ocenie ryzyka jest stosowane do zmian, odchyień i innych procesów jakościowych, aby zapewnić systematyczną ocenę, minimalizację i kontrolę potencjalnych skutków danego ryzyka. Integrując zasady zarządzania ryzykiem, usprawniamy podejmowanie decyzji, priorytetyzujemy działania na podstawie ich krytyczności oraz zapobiegamy niezamierzonym konsekwencjom, które mogłyby zagrozić jakości produktu lub zgodności z regulacjami. Ponadto działania CAPA są wdrażane w celu skutecznego usunięcia przyczyn źródłowych oraz zapobiegania powtórnym wystąpieniom tych samych odchyień lub niezgodności audytowych, co wzmacnia nasze zaangażowanie w solidną i proaktywną kulturę jakości. W 2024 roku Selvita była audytowana 31 razy. Dwadzieścia pięć audytów przeprowadziły firmy farmaceutyczne, a sześć firm biotechnologiczne. Nie było uwag krytycznych, jedynie uwagi o normalnym lub niskim priorytecie, które zostały zaadresowane zgodnie z zatwierdzonymi planami działań naprawczych. Dodatkowo, w 2024 roku laboratoria Selvita w Krakowie zostały skontrolowane przez polski organ regulacyjny – Główny

Inspektorat Farmaceutyczny, który wydaje w Polsce certyfikaty GMP. Była to planowa inspekcja GMP przeprowadzona w dniach 20-21 listopada 2024 r. W czasie inspekcji wykryto jedynie 5 drobnych niezgodności. Nie wykryto żadnych niezgodności ważnych czy krytycznych. Kontrola zakończyła się pomyślnie wydaniem odnowionego certyfikatu GMP dla Selvita (na dzień przygotowywania sprawozdania nowy certyfikat nie został jeszcze przekazany do Selvita).

W zakresie certyfikacji, spółki z Grupy Selvita posiadają następujące certyfikaty i zezwolenia: (tabela na kolejnej stronie).

Przestrzeganie zasad GxP dla Selvita jest niezbędne do zapewnienia jakości i bezpieczeństwa świadczonych usług, a także do utrzymania zaufania zarówno wśród klientów, jak i uczestników badań. Dobre praktyki kliniczne, laboratoryjne i produkcyjne stanowią fundamenty, na których opiera się skuteczny i odpowiedzialny proces odkrywania i wprowadzania nowych leków na rynek.

TABELA 37.
Certyfikaty i zezwolenia

Nazwa	Numer (Zakres)	Organ wydający	Data wydania
Certyfikat GMP (Kraków)	WTC/0377_01_01/107 (Badania w kontroli jakości produktów leczniczych dla ludzi)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	04.02.2025
Certyfikat GMP (Kraków)	WTC/0377_01_01/108 (Badania w kontroli jakości produktów leczniczych weterynaryjnych)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	04.02.2025
Certyfikat GMP (Kraków)	WTC/0377_01_01/109 (Badania w kontroli jakości badanych produktów leczniczych)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	04.02.2025
Certyfikat GLP (Kraków)	28/2023/DPL (Badania właściwości fizykochemicznych, badania właściwości toksycznych, badania właściwości mutagennych, inne badania: analizy chemiczne, badania cytotoksyczności, badania bioanalityczne oraz farmakokinetyczne)	Biuro ds Substancji Chemicznych	03.11.2023
Certyfikat GLP (Zagrzeb)	534-09-2/1-23-06 (Badania bioanalityczne oraz farmakokinetyczne)	Ministerstwo Zdrowia Republiki Chorwackiej	07.04.2023
Zezwolenie na wytwarzanie i import (Kraków)	096/0377/15 (Badania w kontroli jakości produktów leczniczych dla ludzi, produktów leczniczych weterynaryjnych oraz badanych produktów leczniczych)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	17.04.2020
GMP Certyfikat (Poznań)	WTC/0421_01_01/95 (Badania w kontroli jakości produktów leczniczych dla ludzi)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	29.05.2023
GMP Certyfikat (Poznań)	WTC/0421_01_01/96 (Badania w kontroli jakości weterynaryjnych produktów leczniczych)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	29.05.2023
GMP Certyfikat (Poznań)	WTC/0421_01_01/97 (Badania w kontroli jakości badanych produktów leczniczych (IMP), produkcja niesterylnych IMP – tabletki, granulaty, ekstrudat, pakowanie – opakowania bezpośrednie i opakowania zewnętrzne)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	29.05.2023
GMP Certyfikat (Poznań)	WTC/0421_01_01/45 (Badania w kontroli jakości badanych produktów leczniczych (IMP), produkcja niesterylnych IMP – kapsułki, pakowanie – opakowania bezpośrednie)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	07.03.2024
Zezwolenie na wytwarzanie i import (Poznań)	035/0421/15 (Badania w kontroli jakości produktów leczniczych dla ludzi, produktów leczniczych weterynaryjnych oraz badanych produktów leczniczych, wytwarzanie form niesterylnych IMP – tabletki, kapsułki, granulaty, ekstrudaty; pakowanie w opakowania bezpośrednie – kapsułki, tabletki)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	11.10.2024

4.1.3. Dobrostan zwierząt

[G1-1]

Grupa prowadzi badania laboratoryjne z udziałem zwierząt, działając zgodnie z bardzo restrykcyjnymi wytycznymi dotyczącymi warunków życia zwierząt w zwierzętarniach oraz zasad przeprowadzania eksperymentów, które są ustalane w pełnej zgodności z Komisją Etyczną do Spraw Doświadczeń na Zwierzętach. Selvita S.A. zobowiązuje się do zapewnienia zwierzętom optymalnego, bezpiecznego i komfortowego środowiska, zgodnie z wymogami Dyrektywy Europejskiej 2010/63/UE i lokalnymi przepisami. Każdy eksperyment przeprowadzany w Selvita musi być skrupulatnie zaplanowany i sprawdzony przez niezależną Lokalną Komisję Etyczną (LKE), która ocenia wnioski na podstawie ważności naukowej, dobrostanu zwierząt i przestrzegania zasad 3R: Redukcja, Udoskonalenie i Zastąpienie.

Ponadto Selvita S.A. utworzyła wewnętrzny Organ ds. Dobrostanu Zwierząt (AWB), którego zadaniem jest sprawdzanie wniosków LKE i zapewnianie regularnej zgodności z zatwierdzonymi procedurami. Skład, obowiązki i działania AWB są określone w Standardowej Procedurze Operacyjnej (SOP) zatytułowanej „Procedury Organów ds. Dobrostanu Zwierząt”.

Selvita corocznie raportuje liczbę wykorzystanych zwierząt do Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, dokumentując wszelkie szkody zaobserwowane podczas

eksperymentów. Firma wdraża również Program Udoświecania Tkanek, aby jeszcze bardziej wspierać redukcję wykorzystania zwierząt.

Selvita jest oddana ciągłej poprawie dobrostanu zwierząt poprzez różne inicjatywy, w tym zapewnianie różnorodnych wzbogaceń środowiskowych, utrzymywanie stałej opieki weterynaryjnej i proaktywne ograniczanie potencjalnych zagrożeń dla zwierząt.

Aby zapewnić najwyższe standardy opieki, wszyscy pracownicy Zwierzętarni przechodzą kompleksowe programy szkoleniowe, zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne. Udane nabycie nowych umiejętności jest dokumentowane i weryfikowane zgodnie z SOP „Szkolenie nowych pracowników i rozwój umiejętności pracowników”.

Dzięki tym ciągłym wysiłkom Selvita S.A. dąży do utrzymania najwyższych standardów etycznych i operacyjnych w badaniach na zwierzętach.

Selvita d.o.o. zobowiązuje się do odpowiedzialnej opieki i wykorzystywania zwierząt w nauce, a ciągła akredytacja AAALAC-I programu opieki i wykorzystywania zwierząt świadczy o chęci wyjścia poza minimalne wymagania określone w Dyrektywie Europejskiej 2010/63/UE (Dyrektywa) i lokalnych przepisach dotyczących ochrony zwierząt.

Każdy eksperyment in vivo przeprowadzany w Selvita d.o.o. musi zostać zaplanowany, zaprojektowany i sprawdzony przez instytucjonalną Komisję Etyczną, która przeprowadza analizę szkodliwości i korzyści oraz zakres stosowania zasad 3R (Redukcja, Udoskonalenie i Zastąpienie) w praktyce badań in vivo w każdym indywidualnym przypadku.

W dalszej kolejności projekty in vivo są autoryzowane przez autonomiczną i nadrzędną Krajową Komisję Etyczną, udzielając Selvita d.o.o. zgody na prowadzenie projektów in vivo na okres 5 lat. Postępowanie po zatwierdzeniu, analizie statystycznej i raportowaniu badań in vivo są przeprowadzane zgodnie z wytycznymi najlepszych praktyk PREPARE i ARRIVE, a monitorowanie po zatwierdzeniu jest zapewnione poprzez coroczne wewnętrzne inspekcje, zewnętrzne inspekcje weterynaryjne i inspekcje klientów, a także wizyty na miejscu inspektorów AAALAC-I.

Naukowcy prowadzący badania przedkliniczne mają moralny i naukowy obowiązek zmniejszania bólu i cierpienia u zwierząt laboratoryjnych wykorzystywanych do celów naukowych, a ich postawy i zaangażowanie w ochronę dobrostanu zwierząt i jakość badań są pielęgnowane poprzez ciągły rozwój zawodowy personelu badawczego zapewniany wewnętrznie, co jest równoważne z funkcją edukacji i szkolenia FELASA (Federacja Europejskich Stowarzyszeń Naukowych ds. Zwierząt Laboratoryjnych) oraz modułowym szkoleniem specyficznym dla zadań, zgodnie z wymogami Dyrektywy.

W Grupie Selvita dokonujemy przeglądu i porównujemy nasze podejście do humanitarnego traktowania z obecnymi i pojawiającymi się najlepszymi praktykami weterynaryjnymi, chirurgicznymi i badawczymi, aby pozostać na czele przedklinicznych badań nad zwierzętami w sektorze CRO. W 2024 r. Selvita d.o.o. nadal udawadniała swoją doskonałość, zapewniając ciągłą pełną akredytację po regularnym AAALAC-I SV w marcu. Ciągła akredytacja AAALAC-I programu opieki nad zwierzętami i ich wykorzystania Selvita d.o.o. od 2009 r. promuje naukową ważność i pokazuje prawdziwe zaangażowanie

Grupy w humanitarną opiekę nad zwierzętami i ich wykorzystanie, zapewniając dobrostan zwierząt, a w konsekwencji jakość nauki związanej ze zwierzętami i jej ciągłe doskonalenie.

4.1.4. Cyberbezpieczeństwo

[G1-WSKAŹNIK WŁASNY]

Grupa pracuje na danych i analizach, które stanowią wartość jej działalności i są informacjami o najwyższym stopniu poufności. Pomimo wielu wdrożonych procedur bezpieczeństwa, potencjalnie w wyniku cyberataku możliwy jest wyciek danych, naruszenie ochrony danych osobowych, danych poufnych czy wyników prac laboratoryjnych, co mogłoby negatywnie wpłynąć na bezpieczeństwo danych. Potencjalny wyciek danych skutkowałby wysokim ryzykiem, mającym szeroki zasięg w łańcuchu wartości Grupy.

Stale inwestycje w systemy zabezpieczeń, regularne szkolenia pracowników oraz wdrożone plany reagowania na incydenty pomagają w uniknięciu niebezpiecznych ataków. Zapewnienie zasad cyberbezpieczeństwa jest nieodłącznym elementem codziennych działań Grupy Selvita. Bezpieczeństwo danych stanowi wysoki priorytet. Szeroko rozbudowany system ochrony danych skutecznie zapobiega możliwości wycieku danych, pozostaje natomiast w elemencie potencjalnego ryzyka czynnik ludzki oraz coraz bardziej wyspecjalizowane metodami cyberataków.

Wdrożona i aktualizowana „Polityka Bezpieczeństwa Informatyki” zapewnia poufność, integralność i dostępność informacji oraz zapobieganie wszelkim potencjalnym atakom. Polityka zawiera szereg podpolityk, które mają na celu pokrycie wszystkich najważniejszych gałęzi:

Polityka wymagań bezpieczeństwa

Organizacja definiuje standardy oraz protokoły zapewniające bezpieczne przechowywanie, transfer i dostęp do danych. Dopuszcza wyłącznie szyfrowane metody oraz wieloskładnikowe uwierzytelnianie, zapewniając wysoki poziom bezpieczeństwa danych.

Polityka logowania i monitorowania IT

Grupa Selvita ma wdrożone mechanizmy pozwalające na nie tylko szybkie reagowanie w trakcie potencjalnego ataku, ale również szereg działań prewencyjnych. Wykorzystuje zaawansowane rozwiązania klasy „Enterprise” oraz algorytmy automatyzacji dla natychmiastowej reakcji. Dedykowane „Centrum Operacji Bezpieczeństwa” pracuje w trybie ciągłym 24/7 zapewniając permanentną ochronę.

Polityka tworzenia kopii zapasowych

Grupa Selvita zapewnia ciągłość i integralność danych. Wdrożone rozwiązania do tworzenia kopii zapasowych oraz ich archiwizacji są skuteczną obroną przed próbami ata-

ków złośliwych obiektów próbujących zaszyfrować dane. Odizolowane miejsca przechowywania danych, zabezpieczone przed żywiołami, pozwalają przetrwać i utrzymać ciągłość działania w przypadku katastrofy.

Polityka klasyfikacji danych

Zapewnia prawidłowy podział danych i ich klasyfikację. Ma to szczególne znaczenie dla zapewnienia odpowiedniego poziomu poufności danych oraz zarządzania ich czasem życia (przechowywanie, retencja itd.).

Polityka zgłaszania incydentów bezpieczeństwa i reagowania na nie

Definiuje sposób postępowania z incydentami i opiera się na dedykowanym systemie biletowania zgłoszeń, gdzie każde zgłoszenie obsługiwane jest przez zespół do spraw bezpieczeństwa. Dzięki przechowywanej historii zgłoszeń są one w łatwy sposób do przesłania w razie potencjalnego incydentu.

Proces wyciągania wniosków na temat polityki zgłaszania incydentów bezpieczeństwa i reagowania na nie

Każdy potwierdzony incydent, po przeanalizowaniu przez zespół do spraw bezpieczeństwa, jest podstawą do wprowadzenia zmian mających na celu uniknięcie ponownego jego wystąpienia. Są to działania polegające na dobie-

czeniu, wdrożeniu rozwiązania lub działania prewencyjne. W ten sposób Grupa Selvita minimalizuje ryzyko kolejnego incydentu.

Polityka bezpieczeństwa IT i zarządzania ryzykiem

Bezpieczna organizacja to przede wszystkim taka w której minimalizuje się ryzyko incydentu. Dlatego Grupa Selvita regularnie aktualizuje oprogramowanie, z którego korzysta zarówno w obszarze sprzętu jak i aplikacji. Cyklicznie weryfikuje poziom ryzyka poprzez wewnętrzne i zewnętrzne audyty bezpieczeństwa. Prowadzone są również regularne testy podatności przez wyspecjalizowane i certyfikowane podmioty, ewentualne podatności są natychmiast usuwane a ponowne testy potwierdzają ich brak. Polityka zarządzania bezpieczeństwem dostawcy chmury – Grupa Selvita korzysta z rozwiązań chmurowych na potrzeby wymiany informacji i danych. W tym zakresie również zastosowane są odpowiednie mechanizmy zapewniające integralność danych, są to konieczne certyfikaty dostawcy rozwiązania chmurowego oraz wysokie standardy szyfrowania w zakresie przechowywania, transfery i dostępu do danych w oparciu o wieloskładnikowe uwierzytelnianie.

Polityka złośliwego oprogramowania i oprogramowania antywirusowego

Ma szczególne znaczenie dla ochrony danych w Grupie Selvita. Opiera się na wdrożonych urządzeniach i oprogramowaniu, które dzięki ciągłym aktualizacjom jest w stanie wykryć i usunąć złośliwe oprogramowanie lub kod. Są to

wysokiej klasy zapory ogniowe oraz dedykowane centralnie zarządzane oprogramowanie antywirusowe. Polityka odzyskiwania po awarii IT i ciągłości działania – zapewnienie ciągłości działania jest jednym z najważniejszych aspektów działalności biznesowej. Grupa Selvita wprowadziła szereg rozwiązań dla jego zapewnienia. W zakresie danych jest to proces tworzenia i odzyskiwania danych w przypadku awarii. W zakresie zapewnienia zasilania redundantne niezależne linie energetyczne, redundantne zasilacze awaryjne tzw. UPS oraz redundantne agregaty prądotwórcze. Przeprowadzone są również regularne scenariusze kryzysowe na wypadek katastrofy.

Polityka świadomości bezpieczeństwa informacji i szkoleń

Świadomość pracowników Grupy Selvita w zakresie zagrożeń cyberprzestępczości jest obecnie fundamentalnym aspektem zwiększania bezpieczeństwa organizacji. Grupa Selvita oprócz uświadamiających szkoleń wprowadzających dla nowych pracowników zapewnia również regularny program szkoleniowy. W ramach programu szkoleniowego odbywającego się w cyklach kwartalnych pracownik otrzymuje dedykowane szkolenie, które musi zakończyć pozytywnym wynikiem testu. W kolejnym etapie tego cyklu wysyłane są do pracowników trzy symulowane ataki phishingowe, z linkami, załącznikami itp. celem zweryfikowania poziomu wiedzy i świadomości. Najlepsi pracownicy tzn. Ci którzy rozpoznali atak i nie dali się zmanipulować nagradzani są upominkami a zwycięzca otrzymuje bono o wartości 1000 PLN.



Polityka pracy zdalnej

W Grupie Selvita pracownicy mają możliwość pracy zdalnej, dlatego organizacja zadbała, aby praca zdalna odbywała się w sposób bezpieczny. Definiują to zasady tzw. Ekranu i Biurka". Połączenie do zasobów firmowych jest zawsze szyfrowane i uwierzytelniane wieloskładnikowo, a ekran blokuje się automatycznie po określonym czasie nieaktywności. Polityka zarządzania zasobami IT – wszystkie sprzęty komputerowe, sieciowe oraz oprogramowanie w Grupie Selvita są rejestrowane w centralnym systemie zasobów. Pozwala to w pełni kontrolować zasoby, wersje oprogramowania, licencje, definiować dozwolone oprogramowanie itp. danymi przechowywanymi na urządzeniach a przede wszystkim ich usuwaniem dla wycofanych urządzeń.



Polityka kontroli dostępu

Na jej podstawie wdrożone są mechanizmy zabezpieczające i nadzorujące dostęp nie tylko do danych, ale również do fizycznych obiektów i pomieszczeń. Opiera się na unikalnych kontaktach i hasłach rejestrowanych w usługach katalogowych oraz kartach dostępowych. Uprawnienia definiują poziomy dostępu do danych a pomieszczenia strategiczne takie jak centra przetwarzania danych są chronione przez zdublowane niezależne systemy dostępowe. W obiektach czuwa i monitorują telewizja przemysłowa CCTV wspomagana systemami alarmowymi i obsługiwana przez fizyczną ochronę obiektów w trybie 24/7.

Polityka zarządzania urządzeniami mobilnymi – zapewnia kontrolę nad danymi przechowywanymi i przetwarzanymi na urządzeniach takich jak telefony komórkowe. Grupa Selvita poprzez dedykowane, centralnie zarządzane narzędzie wymusza odpowiednią bezpieczną politykę w zakresie użytkowania telefonu komórkowego. Zdalne zarządzanie pozwalana na natychmiastową reakcję w przypadku utraty urządzenia mobilnego poprzez jego zablokowanie czy też trwałe usunięcie danych służbowych.



Polityka zarządzania zmianami IT

Skomputeryzowane systemy, którymi zarządza zespół IT w Grupie Selvita są ściśle pod pełną kontrolą. Jest to możliwe dzięki ciągłemu monitorowaniu, ale również poprzez usankcjonowany proces zarządzania zmianami. Każda zmiana w systemach wymaga zaadresowania oraz akceptacji osoby odpowiedzialnej za danych obszar biznesowy. systemie biletowym dla zapewnienia historii zmian lub w celach audytowych.



Proces zarządzania pojemnością

Sprzęty komputerowe i serwerowe, serwisy chmurowe, z których korzysta Grupa Selvita wymagają weryfikacji wysycenia zasobów jakie posiadają. Dlatego organizacja monitoruje zasoby pod kątem ich wykorzystania i prowadzi działania prewencyjne dla zapewnienia ciągłości procesów biznesowych. Polega to na zapewnieniu odpowiednich sta-

nów magazynowych sprzętów, licencji, planowania zakupów z wyprzedzeniem, skalowaniem usług itp.

W lipcu 2024 roku przeprowadzony został audyt Grupy Selvita w zakresie bezpieczeństwa przetwarzania informacji. Przeprowadzony on został przez zewnętrzną firmę CyberVadis, a jego wynik to aż 942 punkty na 1000 możliwych, co stawia Grupę Selvita w gronie dojrzałych i organizacji.

Grupa Selvita zdaje sobie sprawę z faktu, że zapewnienie cyberbezpieczeństwa jest ciągłym procesem związanym z dynamicznym rozwojem w tej branży. Dlatego regularnie i sukcesywnie wdraża kolejne rozwiązania mające na celu podniesienie bezpieczeństwa przetwarzanych informacji. Obszar jest kompleksowo zarządzany poprzez Dział IT, podległy bezpośrednio pod Prezesa Zarządu.

Z początkiem roku definiowana jest tzw. RoadMapa bezpieczeństwa która definiuje i planuje implementację kolejnych projektów dopasowanych do aktualnych potrzeb, wytycznych, czy też trendów jakie panują w świecie cyberbezpieczeństwa.

W 2024 roku w RoadMapie bezpieczeństwa znalazły się następujące zrealizowane projekty:

- Akademia Edukacji i budowania świadomości o cyberbezpieczeństwie,
- Implementacja dwóch automatyzacji w systemie SIEM,
- Implementacja dostępu warunkowego do O365 dla ponad 200 pracowników,
- Pierwsza faza implementacji narzędzia Mobile Device Management,

- Implementacja systemów bezpieczeństwa w oddziale w Poznaniu,
- Audyt w zakresie cyberbezpieczeństwa i przetwarzania informacji.

Natomiast RoadMapa bezpieczeństwa na 2025 rok przewiduje implementację następujących projektów:

- Dołożenie kolejnej metody autentykacji dla zewnętrznych kont O365,
- Implementację kolejnych dwóch automatyzacji w systemie SIEM,
- Przeprowadzenie testów penetracyjnych w całej Grupie Selvita,
- Dalsza implementacja narzędzia Mobile Device Management,
- Opracowanie polityki w zakresie wykorzystywania narzędzi AI,
- Analiza i strategia zarządzania danymi,
- Monitoring całego ruchu sieciowego poza organizacją.

4.2. Zarządzanie relacjami z dostawcami



[G1-2]

Dokumentem, który reguluje wszystkie kwestie z obszaru ESG w łańcuchu dostaw jest kodeks postępowania dla dostawców Grupy Selvita (Code of Conduct for Suppliers). Wytycza on standardy postępowania dostawców Grupy Selvita w odniesieniu do kwestii związanych z prawami człowieka, prawami pracowniczymi, zagadnieniami ochrony środowiska i zasadami uczciwości w biznesie. Grupa Selvita wymaga od dostawców spełniania podstawowych zasad etycznego postępowania.

Kodeks postępowania dostawców jest częścią podejścia Grupy Selvita do odpowiedzialnych zakupów, obejmującego wszystkie towary i usługi. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą ściśle przestrzegać zobowiązań i rekomendowanych zachowań.

W części dotyczącej etyki biznesu Grupa zwraca uwagę na działanie według zasad uczciwej konkurencji oraz przestrzegania przepisów dotyczących handlu międzynarodowego, przeciwdziałania przekupstwu, przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz zawiera zagadnienia dotyczące konfliktu interesów czy ochrony danych.

Selvita wymaga, aby dostawcy przestrzegali wszystkich międzynarodowo uznanych praw człowieka, wyrażonych w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zarówno w swoich działaniach jak również we własnych łańcuchach wartości.

Grupa zwraca uwagę na traktowanie z uczciwością i godnością pracowników, zakaz jakichkolwiek formy pracy dzieci, na swobodę wyboru zatrudnienia, właściwe płace oraz godziny pracy, a także zwraca uwagę na wolność zrzeszania się i reprezentację.

Kodeks postępowania dla dostawców zawiera również niezwykle istotne tematy, takie jak: autoryzacje i raportowanie w zakresie środowiska oraz BHP, przepisy i normy środowiskowe oraz polityki środowiskowe. Obejmuje również zagadnienia związane z pomiarem uwalniania substancji czy emisji do środowiska, a także zmiany klimatyczne i zrównoważony rozwój, w tym zarządzanie śladem węglowym, również w zakresie trzecim. Ponadto, ważnym elementem jest prowadzenie przez dostawców szkoleń, zarządzanie sytuacjami kryzysowymi oraz środki ostrożności w sytuacjach awaryjnych. Kodeks podkreśla również znaczenie środków bezpieczeństwa i oceny ryzyka, dbania o bezpieczne i zdrowe miejsce pracy, ochronę pracowników (w tym stosowanie odzieży ochronnej – PPE) oraz zapewnienie odpowiednich warunków pracy.

Obecnie dostawcy nie są objęci audytami, jednak Grupa podjęła pierwsze kroki w celu prawidłowej weryfikacji ich działań. Zostały przeprowadzone ankiety, które mają na celu zebranie istotnych informacji do uzyskania niezbędnych danych. Działania te pozwolą na dokładniejsze monitorowanie zgodności dostawców z wymaganiami, w tym w zakresie środowiska, BHP oraz innych standardów obowiązujących w Grupie. W trakcie aktualizacji są również ogólne warunki zamówień oraz zasady dla wewnętrznych zapisów umów.

4.3. Praktyki płaćnicze



[G1-6]

Grupa Selvita nie posiada obecnie formalnych polityk płaćności, ale stosuje zasadę równości w zakresie stosowanych terminów płaćności dla podobnych grup dostawców. Podejście regulują polityki wewnętrzne, jak procedura obiegu dokumentów finansowo-księgowych. W obszarze regulowania zobowiązań, Grupa stosuje się do zapisów umownych znajdujących się w indywidualnych umowach z dostawcami. Występujące terminy umowne to: od przedpłać do 90 dni.

Średni termin uregulowania płaćności przez Grupę to 29 dni. Termin ten jest uzależniony od rodzaju dostawcy. Średni czas na uregulowanie faktury został wyliczony na podstawie faktur kosztowych w 2024 roku. Przyjęto, że standardowy termin płaćności, czyli okres od daty wystawienia faktury do daty jej faktycznej zapłaćy wynosi 30 dni. Procent płaćności nie przekraczający standardowych warunków płaćności wynosi 63% w płaćnościach ogółem.

0

Liczba toczących się postępowań prawnych dotyczących opóźnień w płaćnościach wynosi: 0.

Zatwierdzenie do publikacji

Niniejsze sprawozdanie na temat
zrównoważonego rozwoju Grupy
Kapitałowej Selvita za rok 2024 zostało
zatwierdzone przez Zarząd



Bogusław Sieczkowski
PREZES ZARZĄDU



Dr Miłosz Gruca
WICEPREZES ZARZĄDU



Dr inż. Mirosława Zydróż
CZŁONEK ZARZĄDU



Dr Adrijana Vinter
CZŁONEK ZARZĄDU



Dariusz Kurdas
CZŁONEK ZARZĄDU



Dawid Radziszewski
CZŁONEK ZARZĄDU

Kraków, 26 marca 2025 r.





Your partner of choice in integrated research

Selvita S.A.
ul. Podole 79
30-394 Kraków, Polska

www.selvita.com