

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
MOLECURE SA
ZA 2024 ROK**

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Molecure S.A. za 2024 r. (dalej odpowiednio „**Sprawozdanie**” oraz „**Molecure**” lub „**Spółka**”) zostało sporządzone na podstawie art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2020 r. poz. 2080 z późniejszymi zmianami) („**Ustawa**”).

Obowiązująca wersja Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Molecure S.A. („**Polityka**”) została zatwierdzona w dniu 31 sierpnia 2020 r. Uchwałą nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Molecure S.A. Obowiązująca wersja Polityki jest dostępna na stronie internetowej Molecure w zakładce „Relacje Inwestorskie”. Polityka została zmieniona uchwałą nr 23 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Molecure S.A. z dnia 13 czerwca 2024 r.

Zgodnie z Ustawą oraz § 6 ust. 3 Polityki, Rada Nadzorcza sporządza corocznie Sprawozdanie celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki. Sprawozdanie jest poddawane weryfikacji przez biegłego rewidenta.

W ramach niniejszego Sprawozdania wyrażeniom rozpoczynającym się wielką literą nadaje się znaczenie nadane w Polityce Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Molecure S.A.

1. Składniki wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki w roku 2024

1.1. Zarząd

W roku 2024 wynagrodzenie Członków Zarządu Molecure składało się z następujących elementów:

- [i]. wynagrodzenia miesięcznego stałego;
- [ii]. wynagrodzenia zmiennego, na które składa się wynagrodzenie zmienne ryczałtowe oraz wynagrodzenie zmienne proporcjonalne;
- [iii]. świadczenia niepieniężne, do wyboru:
 - a. możliwość korzystania z określonego majątku Spółki;
 - b. dostęp do literatury i prasy branżowej;
 - c. dodatkowe świadczenia pozapłacowe: karta benefit, prywatna opieka medyczna, dodatkowe ubezpieczenie;
 - d. dostęp do szkoleń;
 - e. diety i pokrywanie kosztów podróży służbowych;
 - f. korzystanie z miejsca parkingowego;
 - g. prawo do uczestniczenia na zasadach ogólnych w funkcjonujących w Spółce programach emerytalnych (w tym programie PPK);

1.2. Rada Nadzorcza

W roku 2024 wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Molecure składało się z następujących elementów:

- [i]. wynagrodzenia miesięcznego stałego;
- [ii]. świadczenia niepieniężne, do wyboru (łącznie wysokość ekwiwalentu kwot uzyskanych w ramach świadczeń niepieniężnych wskazana została w pkt 2.1 poniżej):

- a. możliwość korzystania z określonego majątku Spółki;
- b. dostęp do literatury i prasy branżowej;
- c. dodatkowe świadczenia pozapłacowe: karta benefit, prywatna opieka medyczna, dodatkowe ubezpieczenie;
- d. dostęp do szkoleń;
- e. diety i pokrywanie kosztów podróży służbowych;
- f. korzystanie z miejsca parkingowego;
- g. prawo do uczestniczenia na zasadach ogólnych w funkcjonujących w Spółce programach emerytalnych (w tym programie PPK);

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia

2.1. Zarząd

Wynagrodzenie należne i wypłacone przez Spółkę w 2024 r.

	Wynagrodzenie stałe (powołanie)	Wynagrodzenie stałe (umowa o pracę)	Wynagrodzenie stałe (umowa cywilnoprawna)	Wynagrodzenie stałe (razem)	Wynagrodzenie zmiennie ryczałtowe	Wynagrodzenie zmiennie proporcjonalne	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Marcin Jan Szumowski Prezes Zarządu	156 000	204 000	0	360 000	0	0	7 206	367 206
Sławomir Piotr Broniarek Członek Zarządu	168 000	152 063	0	320 063	0	0	5 400	325 463
Samson Fung(*) Członek Zarządu	139 385	0	557 094 (***)	696 479	0	0	0	696 479
Piotr Iwanowski(**) Członek Zarządu	30 000	0	92 473	122 473	0	0	0	122 473
Agnieszka Rajczuk-Szczepańska Członek Zarządu	84 000	180 000	0	264 000	0	0	7 206	271 206
Zbigniew Zasłona Członek Zarządu	72 000	288 000	0	360 000	0	0	7 206	367 206
Razem	649 385	824 063	649 567	2 123 015	0	0	27 018	2 150 033

Kwota składek pracodawcy z tytułu objęcia programem PPK wynosi 2 250 PLN.

(*) Członek Zarządu do 29 września 2024 roku;

(**) Członek Zarządu od 30 września 2024 roku;

(***) Wynagrodzenie na rzecz Samsona Funga na podstawie umowy cywilnoprawnej było wypłacane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej Spółki z dnia 1/02/2024 z dnia 21.02.2024 jako tymczasowe odstępstwo od stosowania polityki wynagrodzeń, która została zmieniona uchwałą nr 23 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 13 czerwca 2024 r.

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia

	Wynagrodzenie stałe (razem)	Wynagrodzenie zmiennie ryczałtowe	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie zmiennie proporcjonalne	Wynagrodzenie razem
Marcin Jan Szumowski Prezes Zarządu	98,0%	0,0%	2,0%	0,0%	100,0%
Sławomir Piotr Broniarek Członek Zarządu	98,3%	0,0%	1,7%	0,0%	100,0%
Samson Fung(*) Członek Zarządu	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Piotr Iwanowski(*) Członek Zarządu	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Agnieszka Rajczuk-Szczepańska Członek Zarządu	97,3%	0,0%	2,7%	0,0%	100,0%
Zbigniew Zasłona Członek Zarządu	98,0%	0,0%	2,0%	0,0%	100,0%

(*) Członek Zarządu do 29 września 2024 roku;

(**) Członek Zarządu od 30 września 2024 roku;

W 2024 r. średnie wynagrodzenie Zarządu Spółki składało się w 98,7 % z wynagrodzenia miesięcznego stałego oraz w 1,3 % ze świadczeń niepieniężnych.

2.2. Rada Nadzorcza

Wynagrodzenie należne i wypłacone przez Spółkę w 2024 r.

	Wynagrodzenie stałe (powołanie RN)	Wynagrodzenie stałe (powołanie KA)	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Paul van der Horst Przewodniczący Rady Nadzorczej	129 062	25 812	0	154 874
Tomasz Piec Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	129 062	0	0	129 062
Agnieszka Motyl Członek Rady Nadzorczej	103 250	0	0	103 250
Paweł Trawkowski Członek Rady Nadzorczej	103 250	25 812	0	129 062

Nancy van Osselaer Członek Rady Nadzorczej	103 250	25 812	0	129 062
Razem	567 874	77 436	0	645 310

Poza powyższym kontrahent HorstBiotech B.V., podmiot zależny od Pana Paula van der Horsta, na podstawie umowy współpracy ze Spółką. otrzymał wynagrodzenie za świadczenie usług doradztwa w zakresie relacji inwestorskich oraz business development w kwocie 18 000 EUR.

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia

	Wynagrodzenie stałe (powołanie RN)	Wynagrodzenie stałe (powołanie KA)	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Paul van der Horst Przewodniczący Rady Nadzorczej	83,3%	16,7%	0,0%	100,0%
Tomasz Piec Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Agnieszka Motyl Członek Rady Nadzorczej	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Paweł Trawkowski Członek Rady Nadzorczej	80,0%	20,0%	0,0%	100,0%
Nancy van Osselaer Członek Rady Nadzorczej	80,0%	20,0%	0,0%	100,0%

Jedynym składnikiem wynagrodzenia Rady Nadzorczej Molecule w 2024 r. było wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania. Podstawą wypłaty wynagrodzenia jest uchwała Walnego Zgromadzenia. Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej zależne jest od pełnienia przez nich dodatkowo funkcji w Komitecie Audytu. Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, pełniących funkcję w Komitecie Audytu została uchwalona przez Walne Zgromadzenie Spółki.

3. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki

Wynagrodzenie Członków Zarządu nie przekraczało limitów określonych w Polityce, tj. wynagrodzenie miesięczne stałe nie przekroczyło 10-krotności średniego wynagrodzenia pracownika etatowego w Spółce, a wysokość rocznego wynagrodzenia zmiennego (łącznie – stałego i proporcjonalnego) nie przekroczyło dwuipółkrotności rocznego wynagrodzenia stałego.

Wynagrodzenie otrzymywane przez Członków Zarządu jest zgodne z Polityką i poprzez uzależnienie od osiągania celów rozwojowych oraz komercyjnych (cele finansowe oraz niefinansowe) spełnia swoją rolę motywującą i przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

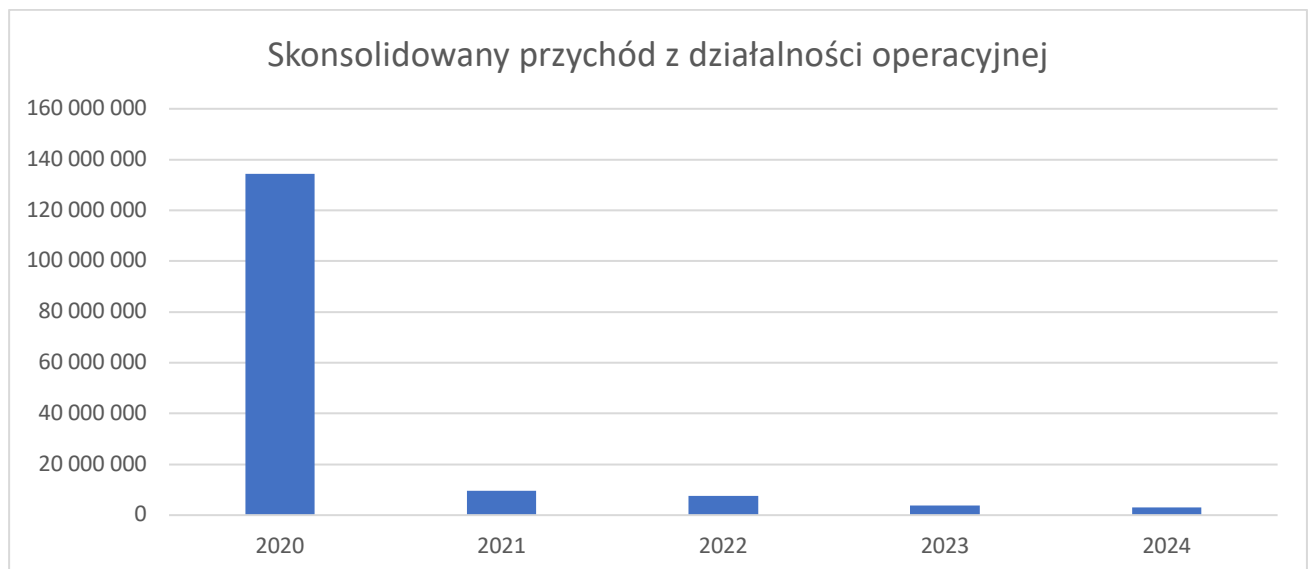
4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Molecule jest podmiotem, którego model biznesowy zakłada odłożony w czasie moment uzyskania przychodu. Spółka nie generuje bieżących wpływów z działalności operacyjnej i skupia się na odkrywaniu nowych kandydatów na lek, a więc prowadzeniu działalności badawczo-rozwojowej oraz rozwijaniu programów badawczych. Spółka licencjonuje wygenerowane prawa własności intelektualnej dużym podmiotom farmaceutycznym lub biotechnologicznym. Dopiero zawarcie takiej umowy licencyjnej lub partneringowej i uzyskanie wynagrodzenia od partnera generuje przychód dla Spółki

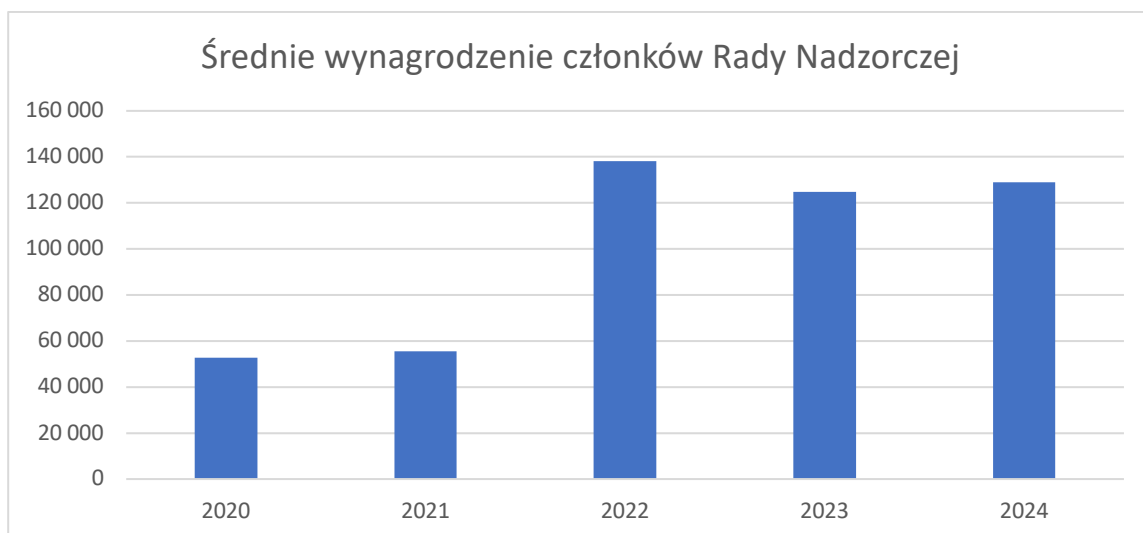
Jednocześnie cele niefinansowe Spółki, a wpływające na wartość Molecule poprzez osiągnięcie kolejnych etapów rozwojowych programów naukowych (kamienie milowe), określane są uchwałami przez Radę Nadzorczą w ramach wynagrodzenia zmiennego ryczałtowego. Kamienie milowe związane z pozyskiwanym dofinansowaniem, osiąganiem przez programy prowadzone przez Spółkę kolejnych etapów rozwoju oraz usprawnianiem procesów wewnętrznych.

5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Molecule oraz średniego wynagrodzenia pracowników Molecule niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej.

	2020	2021	2022	2023	2024
Skonsolidowany przychód z działalności operacyjnej	134 270 167	9 709 023	7 538 480	3 672 184	2 934 038
zmiana co roku	553%	-93%	-22%	-51%	-20%
Skonsolidowany zysk operacyjny	64 907 682	-13 923 277	-37 670 313	-32 179 458	-31 287 928
zmiana co roku	-535%	-121%	171%	-15%	-3%
Średnie wynagrodzenie pracownika	167 271	117 870	134 535	130 270	127 001
zmiana co roku	64%	-30%	14%	-3%	-3%
Średnie wynagrodzenie członka zarządu	854 306	463 211	436 864	543 075	430 007
zmiana co roku	167%	-46%	-6%	24%	-21%
Średnie wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	52 817	55 406	138 276	124 742	129 062
zmiana co roku	0%	5%	150%	-10%	3%







Informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, są pominięte.

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Molecure.

Członkowie Zarządu oraz Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Molecure.

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.

W lutym 2025 roku w ramach Programu Motywacyjnego 2022-2025, w związku ze spełnieniem się warunków, Panu Marcinowi Szumowskiemu, Panu Sławomirowi Broniarkowi, Pani Agnieszce Rajczuk

Szczepańskiej oraz Panu Zbigniewowi Zasłonie zostało zaoferowanych do objęcia po 18.000 akcji, a oferty zostały przyjęte. Ponadto Piotr Iwanowski objął w ramach programu motywacyjnego 20.000 akcji.

8. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń

W toku procesu wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz w okresie objętym Sprawozdaniem Spółka odpowiednio nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy.

10. Inne informacje

Zgodnie z przyjętą Polityką w skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, o których mowa w art. 90g ust. 5 Ustawy.

Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy walne zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała ma charakter doradczy.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 13 czerwca 2024 roku uchwałą nr 21 pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok 2023.